



RENCANA KINERJA TAHUNAN 2024

POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI, DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG

Jl. Sabar Jaya No. 116 Mariana, Sumatera Selatan

(0711) 7537264 / 753726

Poltektransdp.palembang@poltektransdp-palembang.ac.id

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur kepada Allah SWT Politeknik Transportasi SDP Palembang telah menyusun Rencana Kinerja Tahun 2024, yang merupakan implementasi dari Dokumen RENSTRA Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang Tahun 2020-2024.

Rencana Kinerja sebagai bagian tidak terpisahkan dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) ini merupakan upaya dalam membangun manajemen pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi hasil, yaitu peningkatan kualitas pelayanan publik dan kesejahteraan rakyat.

Harapan kami, semoga Rencana Kinerja Tahun 2024 ini dapat menjadikan Capaian kinerja Politeknik Transportasi SDP Palembang lebih baik dan menjadikan Perubahan yang dilakukan terhadap sistem manajemen pemerintahan dalam mendukung reformasi birokrasi.

Palembang, Januari 2023

**DIREKTUR POLITEKNIK TRANSPORTASI
SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN
PALEMBANG**



Dr. H. IRWAN, S.H., M.Mar.E
PEMBINA - IV/b
NIP. 19670629 199808 1 001

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel.....	iii
Daftar Gambar.....	v
BAB I PENDAHULUAN	
A. Gambaran Umum	1
B. Tugas Pokok dan Fungsi	3
C. Struktur Organisasi	5
BAB II PERENCANAAN STRATEGIS POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG	
A. Sasaran Strategis Tahun 2020-2024.....	9
B. Rencana Kinerja 2020-2024	9
BAB III PERENCANAAN KINERJA POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG TAHUN 2023	
A. Indikator Kinerja.....	13
B. Target Kinerja	14
BAB IV PENUTUP	41
LAMPIRAN FORMULIR RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2024	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 Rencana Strategis Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2020 s.d 2024	12
Tabel III.1 Indikator Kinerja Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024.....	15
Tabel III.2 Target Indikator Kinerja Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024	16
Tabel III.3 IKP.1 Indeks RB Kementerian Perhubungan.....	19
Tabel III.4 IKP.3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten.....	20
Tabel III.5 IKK.1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi.....	20
Tabel III.6 Rincian Jumlah Peserta Per Diklat Transportasi.....	20
Tabel III.7 IKK.2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi.....	22
Tabel III.8 Rincian Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikasi kompetensi Politeknik Transportasi SDP Palembang.....	22
Tabel III.9 IKK.3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat SDM Transportasi.....	24
Tabel III.10 IKK.4 Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarpras Diklat SDM Perhubungan yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir.....	25
Tabel III.11 Target Utilitas Sarana dan Prasarana Poltektrans SDP Palembang Tahun 2024.....	26
Tabel III.12 IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat.....	30
Tabel III.13 IKK.6 Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar.....	30
Tabel III.14 IKK.7 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).....	31
Tabel III.15 IKK.11 Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi.....	32
Tabel III.16 IKK.12 Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi.....	33
Tabel III.17 IKK.13 Indeks Maturitas SPIP BPSMP.....	34
Tabel III.18 IKK.14 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP.....	34
Tabel III.19 IKK.15 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP.....	35
Tabel III.20 IKK.16 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP.....	35
Tabel III.21 IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP.....	36
Tabel III.22 IKK.18 Nilai Sakip BPSDMP.....	37

Tabel III.23 IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP.....	38
Tabel III.24 IKK.22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi.....	38
Tabel III.25 IKK.24 Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP.....	39
Tabel III.26 IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP.....	39

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar I.1 Struktur Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang.....	12

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang selanjutnya disingkat SAKIP adalah suatu proses penyelenggaraan pertanggungjawaban Unit Organisasi yang saling berkaitan satu sama lain yang pada pokoknya terdiri dari kegiatan penyusunan Rencana Strategis, penyusunan Rencana Kinerja Kegiatan (RKT), pemantauan dan pengamatan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi instansi, pengukuran pencapaian kinerja dan evaluasi kinerja serta pelaporan kinerja secara menyeluruh dan terpadu untuk mendorong terciptanya akuntabilitas Instansi Pemerintah sebagai salah satu syarat terciptanya pemerintahan yang baik dan terpercaya.

Rencana Kinerja Tahunan yang selanjutnya disingkat RKT adalah dokumen yang berisi penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA), yang akan dilaksanakan oleh Instansi Pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan serta berisi informasi mengenai tingkat atau target kinerja berupa output dan/atau outcome yang ingin diwujudkan oleh suatu organisasi pada satu tahun tertentu. Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Kerja (RENJA) sebagai dasar dalam rangka penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga (RKA-KL) dan Dokumen Penetapan Kinerja (PK), RKT merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau target kinerja berupa output dan atau outcome yang ingin diwujudkan oleh suatu organisasi pada satu tahun tertentu.

Dalam hal ini sebagaimana sebuah instansi harus memiliki dokumen Rencana Kinerja Tahunan maka Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang menyusun Rencana Kinerja Tahunan tahun 2024 yang mana indikator kinerja merupakan turunan dari Sasaran Strategis Tingkat Unit Organisasi Eselon I di Lingkungan Kementerian Perhubungan Kementerian Perhubungan, yaitu Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Sejalan dengan upaya mewujudkan SDM Perhubungan yang handal dan siap menghadapi tantangan kemajuan pesat di bidang transportasi, Badan Pengembangan SDM Perhubungan harus menyiapkan SDM transportasi melalui pendidikan, pelatihan dan penyuluhan yang meliputi transportasi moda darat, laut, udara dan perkeretaapian baik sebagai moda tunggal maupun multi moda serta kompetensi manajerial. Pendidikan dan pelatihan serta penyuluhan diselenggarakan melalui berbagai program diklat dan penyuluhan sesuai dengan kebutuhan sehingga program-program yang dilaksanakan dapat berjalan efisien, optimal dan berhasil guna. Dalam rangka memenuhi tersedianya SDM Transportasi yang profesional dan berkualitas diperlukan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan yang terarah, sesuai dengan karakteristik operasional yang dibutuhkan. Untuk itu perencanaan dan penyelenggaraan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan perhubungan harus diprioritaskan sesuai amanat dari Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 17 Tahun 2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan.

Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang berlokasi Kecamatan Banyuasin I Kabupaten Banyuasin Provinsi Sumatera Selatan yang berjarak lebih kurang 30 km dari kota Palembang adalah sebuah Unit Pelaksana Teknis di bidang pendidikan dan pelatihan dalam lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Sesuai dengan misinya Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang mempunyai tujuan umum yaitu menghasilkan lulusan yang mempunyai pengetahuan, pemahaman, dan kecakapan di bidang transportasi sungai, danau dan penyeberangan serta memiliki integritas profesionalisme yang tinggi dan berbudi pekerti luhur. Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah menjadi Satuan Badan Layanan Umum melalui Keputusan Menteri Keuangan No.736/KMK.05/2016 per tanggal 30 september 2016 dengan Tarif Layanan yang telah disahkan pada tanggal 17 Desember oleh Kementerian Keuangan dalam Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 192/PMK.05/2019 Tentang Tarif Layanan Badan Layanan Umum Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang.

B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI POLITEKNIK TRANSPORTASI SDP PALEMBANG

Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Pembinaan Politeknik Transportasi SDP Palembang secara akademik dilakukan oleh Menteri yang bertanggung jawab dibidang pendidikan tinggi, sedangkan pembinaan administratif dan operasional dilakukan oleh Menteri Perhubungan serta Politeknik Transportasi SDP Palembang dipimpin oleh Direktur.

1. Tugas Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang

Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang pelayaran dan transportasi Sungai, Danau, dan Penyeberangan.

2. Fungsi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. Penyelenggaraan pendidikan vokasi dibidang Pelayaran dan transportasi sungai, danau, dan penyeberangan;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. Pengelolaan keuangan dan administrasi umum;
- g. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- h. Pengembangan program dan data pembelajaran;
- i. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, sarana dan prasarana;

- j. Pelaksanaan pengembangan usaha dan kerja sama;
- k. Pelaksanaan pembangunan karakter;
- l. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
dan
- m. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan pendidikan dan pelatihan teknis fungsional dan manajemen di bidang Sungai Danau dan Penyeberangan. Adapun jenis pendidikan dan pelatihan tersebut antara lain :

- a. Pendidikan dan pelatihan setingkat diploma;
- b. Pendidikan dan pelatihan jangka pendek;
- c. Pendidikan dan pelatihan untuk lingkup internasional dan/atau regional
- d. Pendidikan dan pelatihan pemberdayaan masyarakat

Pendidikan dan pelatihan jangka pendek sebagaimana dimaksud terdiri dari :

- a. Pendidikan dan pelatihan bidang angkutan perairan daratan;
- b. Pendidikan dan pelatihan bidang angkutan penyeberangan;
- c. Pendidikan dan pelatihan keselamatan angkutan dan pelayaran;
- d. Pendidikan dan pelatihan keterampilan khusus bidang kepelautan.

Dalam rangka merespon tugas pokok dan fungsi, Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan dalam menjalankan operasionalnya memiliki visi, misi dan tujuan sebagai berikut :

1. Visi:

“menjadi perguruan tinggi vokasi yang unggul dalam rangka mewujudkan sumber daya manusia di bidang transportasi sungai, danau, dan penyeberangan yang prima, profesional, dan beretika, berdedikasi tinggi, dan berbudi pekerti luhur untuk kemajuan bangsa”.

2. Misi:

- a. Melaksanakan pendidikan vokasi yang berbasis kompetensi secara aktif serta menunjang perkembangan pengetahuan, profesionalisme, dan karir di bidang transportasi sungai, danau, dan penyeberangan;
- b. Melaksanakan tata kelola kelembagaan yang dinamis, transparan, dan akuntabel;
- c. Membentuk suasana akademik yang sehat dan kondusif dalam rangka peningkatan mutu pendidikan;
- d. Memberdayakan dan mengembangkan sarana dan prasarana pendidikan serta segenap potensi yang ada guna menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kelembagaan secara efektif dan efisien;
- e. Mengembangkan pendidikan vokasi secara berkelanjutan melalui peningkatan kualitas pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta kerja sama dengan lembaga pemerintah maupun swasta di dalam negeri dan di luar negeri.;

C. STRUKTUR ORGANISASI

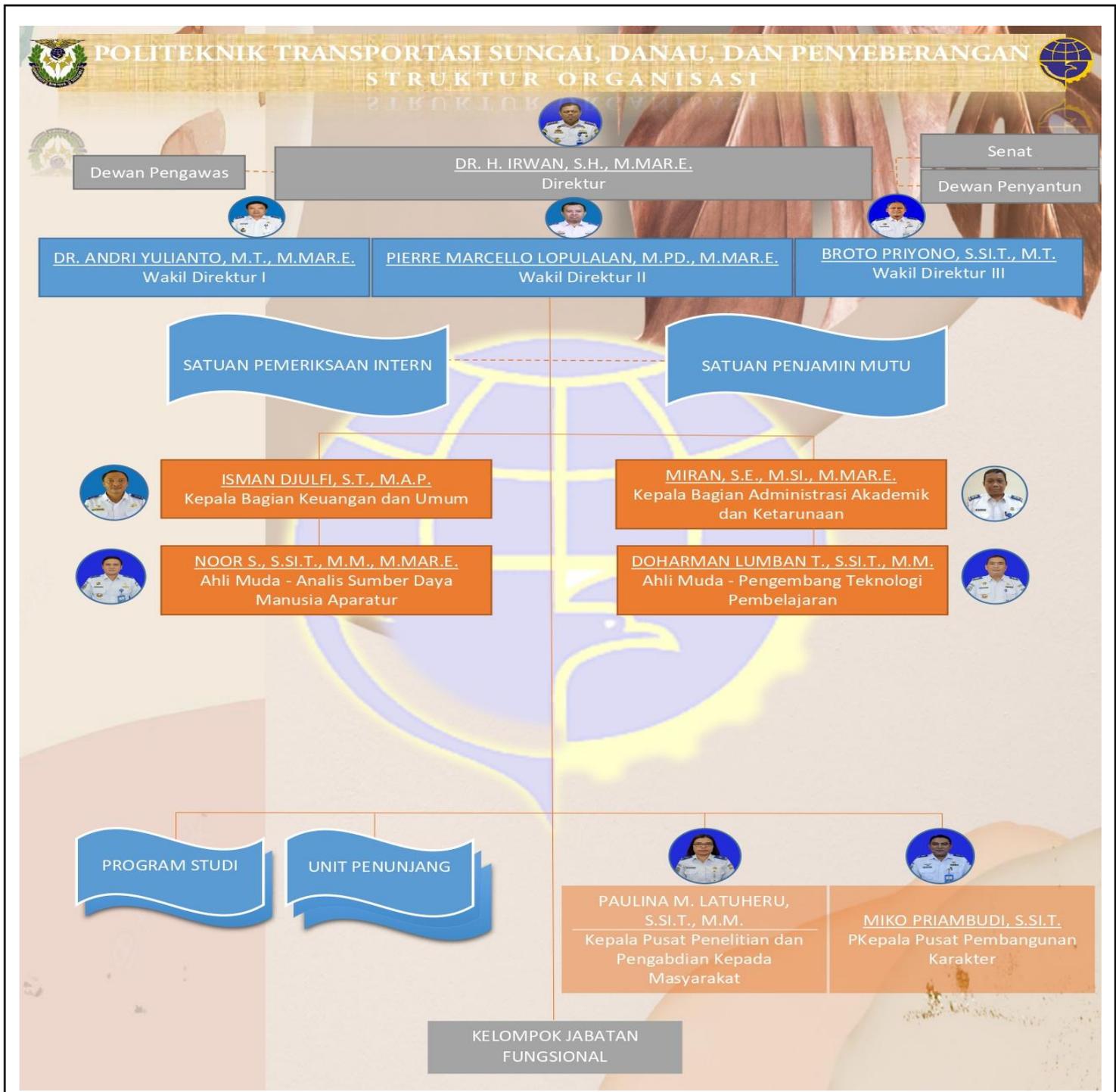
a) Organisasi Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang

Berdasarkan landasan hukum pembentukannya, Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang tersebut dipimpin oleh seorang Direktur yang setingkat dengan eselon II/a Direktur dibantu oleh unsur-unsur sebagai berikut:

- (1) Wakil Direktur sebanyak 3 (tiga) orang;
- (2) Satuan Pemeriksaan Intern;
- (3) Satuan Penjaminan Mutu;
- (4) Pelaksana Akademik;
- (5) Penunjang Akademik; dan
- (6) Unsur lain yang dibutuhkan

Adapun struktur organisasi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan berdasarkan Peraturan Menteri Nomor PM 117 Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

Gambar I.1
Struktur Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang



b) Tata Kerja

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi, Politeknik Transportasi SDP Palembang harus menyusun peta proses bisnis yang menggambarkan tata hubungan kerja yang efektif dan efisien antar unit kerja organisasi di lingkungan Politeknik Transportasi SDP Palembang. Direktur menyampaikan laporan kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan mengenai hasil pelaksanaan tugas dan fungsi di bidang pendidikan dan pelatihan secara berkala atau sewaktu-waktu sesuai dengan kebutuhan. Direktur harus menyusun analisis jabatan, analisis beban kerja, dan uraian tugas terhadap seluruh jabatan di Lingkungan Politeknik Transportasi SDP Palembang.

Sementara itu setiap unsur di lingkungan Politeknik Transportasi SDP Palembang dalam melaksanakan tugasnya harus menerapkan prinsip koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi dalam Lingkungan Politeknik Transportasi SDP Palembang maupun dalam hubungan antar instansi pemerintah baik pusat maupun daerah.

Selain itu pula berdasarkan PM 117 Tahun 2021 pasal 36 yang berbunyi setiap pimpinan unit organisasi bertanggung jawab memimpin dan mengoordinasikan bawahan dan memberikan oengarahan serta petunjuk pelaksanaan tugas bawahan.

Setiap pimpinan unit organisasi harus mengikuti dan mematuhi petunjuk serta bertanggung jawab pada atasan masing-masing dan menyampaikan laporan kinerja secara berkala tepat pada waktunya, dalam melaksanakan tugas, setiap pimpinan unit organisasi harus melakukan pembinaan dan pengawasan terhadap unit organisai di bawahnya.

BAB II

PERENCANAAN STRATEGIS POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG TAHUN 2020-2024

A. SASARAN STRATEGIS TAHUN 2020-2024

Adapun sasaran yang ingin dicapai oleh Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang dari masing-masing tujuan yang akan diwujudkan dalam lima tahun mendatang (2020-2024) yaitu:

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS
SASARAN PROGRAM (SP)	
T1. Mewujudkan SDM Transportasi yang Kompeten, berdaya saing, memberikan nilai tambah	SP.WA.03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang baik
	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten
SASARAN KEGIATAN (SK)	
T2. Meningkatkan Kinerja Pelayanan Pelaksanaan Diklat Sumber Daya Manusia Bidang Transportasi	SK.DL.01.03 Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi
T3. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi	SK.WA.03.03 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang bersih dan Akuntabel
	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi
	SK.WA.03.04 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan
	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

B. RENCANA KINERJA 2020-2024

Daya saing dan memberikan nilai tambah, perlu adanya peningkatan profesionalisme sumber daya manusia dan restrukturisasi/reformasi kelembagaan. Dalam rangka mendukung upaya tersebut, sebagai salah satu

Unit Pelaksana Teknis Kementerian Perhubungan yang selama ini telah memberikan layanan pendidikan dan pelatihan bidang Lalu Lintas Angkutan Sungai Danau dan Penyeberangan agar tercapainya sasaran strategis yaitu meningkatkan kompetensi lulusan yang berdaya saing. merupakan komitmen lembaga untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi lembaga sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya.

Selanjutnya diuraikan melalui indikator kinerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang adalah sebagai berikut :

1. Indeks RB Kementerian Perhubungan;
2. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten;
3. Jumlah Peserta Diklat Transportasi;
 - a. Jumlah Peserta Pendidikan Pembentukan,
 - b. Jumlah Peserta Pelatihan Teknis,
 - c. Jumlah Peserta Peningkatan Kapasitas SDM Transportasi Darat.
4. Persentase Lulusan Diklat yang berserifikat kompetensi;
5. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan;
6. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir;
7. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan;
8. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional;
9. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM);
10. Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM transportasi;
11. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi;
12. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP;
13. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP;
14. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP;
15. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP;
16. Indeks Perencanaan BPSDMP;
17. Nilai SAKIP BPSDMP;

18. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP;
19. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi;
20. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP;
21. Indeks SPBE BPSDMP.

Adapun sasaran yang ingin dicapai oleh Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang dari masing–masing tujuan yang akan diwujudkan dalam lima tahun mendatang (2020-2024) yaitu :

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik,
2. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten
Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan, pelatihan,
penelitian dan pemberdayaan masyarakat yang sesuai standar,
3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan
dan Pelatihan SDM Transportasi,
4. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan
Akuntabel,
5. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum,
6. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM
Perhubungan,
7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik
BPSDMP.

Tabel II.1
Rencana Strategis
Politeknik Transportasi Sungai Danau Dan Penyeberangan Palembang 2020 s.d 2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN					
				2020	2021	2022	2023	2024	
CUSTOMER PERSPECTIVE									
SP.WA.03	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP.1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	75	75	80	80.5
SP. DL.01	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP.3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	87.09	85	85
		IKK.1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1613	2652	1730	3727	3868
		IKK.2	Persentase Lulusan Diklat yang berserifikat kompetensi	%	85	85	85.05	85	100
		IKK.3	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	%	85	85	90.16	85	90.91
		IKK.4	Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100	85	100	85	100
		IKK.5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	6	6	6	6
		IKK.6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	7	7	8	8	10
		IKK.7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3.25	3.25	3	3.25
INTERNAL BUSSINESS PROCESS									

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TAHUN				
					2020	2021	2022	2023	2024
SK.DL.01.03	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK.11	Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM transportasi	%	33	50	66	88	100
		IKK.12	Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	70	70	70	90	70
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE									
SK.WA.03.03	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK.13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	%	2.986	3	4	3.5	4
		IKK.14	Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	91.5	91.9	91.5
		IKK.15	Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	75	76	76	78	77
		IKK.16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.2	76	76	88.2	85.2
		IKK.17	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	80	84	82
		IKK.18	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81.91	82.14	82.14	90	83
		IKK.19	Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	71	73	72
SK.DL.01.04	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK.22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100
SK.WA.03.04	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK.24	Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.45	0.45	0.45	0.96	0.45
SK.WA.03.05	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan	IKK.25	Indeks SPBE BPSDMP	%	90	100	100	90	100

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN				
				2020	2021	2022	2023	2024
	Informasi Publik BPSDMP							

BAB III
PERENCANAAN KINERJA POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI, DANAU
DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG TAHUN 2024

A. Indikator Kinerja

Berdasarkan Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Sebagaimana terdapat dalam Rencana Kinerja Anggaran, Program ini memiliki Indikator kinerja kegiatan :

Tabel III.1

Indikator Kinerja

Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN
SP.WA.03	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP.1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks
SP. DL.01	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP.3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%
		IKK.1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang
		IKK.2	Persentase Lulusan Diklat yang berserifikat kompetensi	Orang
		IKK.3	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	Orang
		IKK.4	Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	Orang
		IKK.5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	%
		IKK.6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Orang
IKK.7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Orang		

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN
SK.DL.01.03	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK.11	Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM transportasi	Orang
		IKK.12	Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	Orang
SK.WA.03.03	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK.13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Orang
		IKK.14	Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Orang
		IKK.15	Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Orang
		IKK.16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Orang
		IKK.17	Indeks Perencanaan BPSDMP	%
		IKK.18	Nilai SAKIP BPSDMP	Orang
		IKK.19	Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Orang
SK.DL.01.04	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK.22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%
SK.WA.03.04	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDMP Perhubungan	IKK.24	Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Indeks
SK.WA.03.05	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK.25	Indeks SPBE BPSDMP	%

B. Target Kinerja

Agar indikator kinerja kegiatan dapat tercapai maka dibuatlah target kinerja untuk dapat mengukur pencapaian kinerja pada tiap tahunnya. Berdasarkan Rencana Strategis Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang Tahun 2020-2024, maka target kinerja pada tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel III.2
Target Indikator Kinerja
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
a	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian	Indeks	80,5

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik		Perhubungan		
b	SP.DL.01. Meningkatnya KualitasSDM Transportasi yang kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	%	85
		4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4079
			a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	888
			b. Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1191
			c. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2000
		5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	%	85
			a. Jumlah Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	3359
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	168
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1191
			Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2000
			b. Jumlah Target Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	3389
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	198
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1191
			Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2000
		6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	%	100
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2023 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2024 < 1 tahun	Orang	185
b. Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2023	Orang		185		

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
		7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100
		8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6
		9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	10
			Jumlah Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal Nasional	Dokumen	7
			Jumlah Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal Internasional	Dokumen	3
		10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3
C	SK.DL.01.03. Meningkatnya kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	11	IKK 11. Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknispengembangan SDM Transportasi	%	89 2 dari 3
		12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90 9 dari 10
d	SK.WA.03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang bersih dan akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.6
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	92,3
		15	IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	80
		16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90
e	SK.DL.01.04 Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 3 dari 3

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
g	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90 5 dari 6

➤ **Sasaran Strategis Program I**

SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik

IKK.1. Indeks RB Kementerian Perhubungan

Nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan. Nilai Indeks RB atas kinerja organisasi Kementerian Perhubungan oleh Kementerian PAN-RB, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.3

**IKP.1 Indeks RB Kementerian Perhubungan
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKP. 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	(%)	80,5

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKP.3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten

Pemenuhan Sumber daya manusia dalam bidang Transportasi yang berkompeten. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan:

$$(Cvokasi \times Wvokasi) + (Ckompetensi \times Wkompetensi)$$

Dimana:

Wvokasi : Bobot persentasi penyerapan lulusan diklat pembentukan 60%

Wkompetensi : Bobot persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi 40%

Cvokasi : Persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan transportasi

Ckompetensi : Persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi

Tabel III.4

**IKP.3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKP. 3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	(%)	85

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Indikator kinerja ini merupakan jumlah peserta diklat transportasi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan pada tahun 2024 seperti tabel dibawah ini:

Tabel III.5

**IKK.1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4079

Berikut ini rincian jumlah peserta diklat pembentukan, diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat (DPM) transportasi :

Tabel III.6

**Rincian Jumlah Peserta Per Diklat Transportasi
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

INDIKATOR KINERJA		TARGET REVISI	
		VOLUME	SATUAN
	Jumlah peserta diklat transportasi	4079	Orang
A	Jumlah peserta diklat pembentukan	888	Orang
1	Diploma III Nautika	240	Orang
2	Diploma III Permesinan Kapal	240	Orang
3	Diploma III Manajemen Transportasi Perairan Daratan	240	Orang

INDIKATOR KINERJA		TARGET REVISI	
		VOLUME	SATUAN
B	Jumlah peserta diklat teknis	1191	Orang
1	Basic Safety Training (BST)	550	Orang
2	Diklat Advanced Fire Fighting	200	Orang
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	20	Orang
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	20	Orang
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	20	Orang
6	Medical First Aids (MFA)	80	Orang
7	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	75	Orang
8	Security Awareness Training (SAT)	50	Orang
9	Revalidasi Diklat Keterampilan	5	Orang
10	Diklat Auditor Keselamatan Kapal	14	Orang
11	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	5	
12	Diklat Basic Safety Training – Kapal Layar Motor	5	Orang
13	Diklat Manajemen Keselamatan Pelaut	24	Orang
14	Medical Care	5	Orang
15	Diklat Marine Inspector Sungai dan Danau	10	Orang
16	Diklat Pengukuran Kapal	24	Orang
17	Crowded Management Training (CMT)	24	Orang
18	Diklat Dasar-dasar Syahbandar	20	Orang
19	Diklat Marine Inspector Penyeberangan	10	Orang
20	Diklat ISM Code	30	Orang
C	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)	2000	Orang
1	Kecakapan awak kapal	500	Orang
2	Pencegahan dan pemadaman kebakaran di kapal sungai dan danau	500	Orang
3	Teknisi motor tempel tingkat dasar	500	Orang
4	K3 LLASDP	200	Orang
5	Juru muat kapal ASD	200	Orang
6	Welding Kapal Perairan	100	Orang

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.2.Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi.

Indikator kinerja ini merupakan Prosentase jumlah lulusan Diklat Transportasi yang telah lulus dibandingkan dengan peserta pada satu angkatan yang sama., dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.7

**IKK.2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	85
Jumlah Lulusan Diklat Transportasi	Orang	3359
Jumlah Target Lulusan Diklat Transportasi	Orang	3389

Berikut ini rincian lulusan diklat pembentukan, diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat (DPM) transportasi yang bersertifikat kompetensi :

Tabel III.8

**Rincian Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

INDIKATOR KINERJA		TARGET REVISI	
		VOLUME	SATUAN
	Jumlah Lulusan diklat transportasi	2365	Orang
A	Jumlah peserta diklat pembentukan	168	Orang
1	Diploma III Nautika	28	Orang
2	Diploma III Permesinan Kapal	26	Orang
3	Diploma III Manajemen Transportasi Perairan Daratan	114	Orang
B	Jumlah peserta diklat teknis	1191	Orang
1	Basic Safety Training (BST)	550	Orang
2	Diklat Advanced Fire Fighting	200	Orang
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	20	Orang
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	20	Orang
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	20	Orang
6	Medical First Aids (MFA)	80	Orang
7	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	75	
8	Security Awareness Training (SAT)	50	Orang
9	Revalidasi Diklat Keterampilan	5	Orang
10	Diklat Auditor Keselamatan Kapal	14	Orang
11	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	5	Orang
12	Diklat Basic Safety Training – Kapal Layar Motor	5	Orang
13	Diklat Manajemen Keselamatan Pelaut	24	Orang
14	Medical Care	5	Orang
15	Diklat Marine Inspector Sungai dan Danau	10	Orang
16	Diklat Pengukuran Kapal	24	Orang
17	Crowded Management Training (CMT)	24	Orang
18	Diklat Dasar-dasar Syahbandar	20	Orang
19	Diklat Marine Inspector Penyeberangan	10	Orang
20	Diklat ISM Code	30	Orang

INDIKATOR KINERJA		TARGET REVISI	
		VOLUME	SATUAN
C	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)	2000	Orang
1	Kecakapan awak kapal	500	Orang
2	Pencegahan dan pemadaman kebakaran di kapal sungai dan danau	500	Orang
3	Teknisi motor tempel tingkat dasar	500	Orang
4	K3 LLASDP	200	Orang
5	Juru muat kapal ASD	200	Orang
6	Welding Kapal Perairan	100	Orang
	Jumlah Target Lulusan diklat transportasi	3389	Orang
A	Jumlah peserta diklat pembentukan	198	Orang
1	Diploma III Nautika	28	Orang
2	Diploma III Permesinan Kapal	26	Orang
3	Diploma III Manajemen Transportasi Perairan Daratan	144	Orang
B	Jumlah peserta diklat teknis	1191	Orang
1	Basic Safety Training (BST)	550	Orang
2	Diklat Advanced Fire Fighting	200	Orang
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	20	Orang
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	20	Orang
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	20	Orang
6	Medical First Aids (MFA)	80	Orang
7	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	75	Orang
8	Security Awareness Training (SAT)	50	Orang
9	Revalidasi Diklat Keterampilan	5	Orang
10	Diklat Auditor Keselamatan Kapal	14	Orang
11	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	5	Orang
12	Diklat Basic Safety Training – Kapal Layar Motor	5	Orang
13	Diklat Manajemen Keselamatan Pelaut	24	Orang
14	Medical Care	5	Orang
15	Diklat Marine Inspector Sungai dan Danau	10	Orang
16	Diklat Pengukuran Kapal	24	Orang
17	Crowded Management Training (CMT)	24	Orang
18	Diklat Dasar-dasar Syahbandar	20	Orang
19	Diklat Marine Inspector Penyeberangan	10	Orang
20	Diklat ISM Code	30	Orang
C	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)	2000	Orang
1	Kecakapan awak kapal	500	Orang
2	Pencegahan dan pemadaman kebakaran di kapal sungai dan danau	500	Orang
3	Teknisi motor tempel tingkat dasar	500	Orang
4	K3 LLASDP	200	Orang
5	Juru muat kapal ASD	200	Orang
6	Welding Kapal Perairan	100	Orang

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Indikator kinerja ini Prosentase jumlah lulusan Diklat Pembentukan tahun 2023 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2024 dengan jangka waktu kurang dari 1 tahun dari keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan yang lulus pada tahun 2023. Target penyerapan lulusan tahun diklat pembentukan di tahun 2024 yaitu 185 orang dari jumlah lulusan di tahun 2023 yaitu 185 orang dikarenakan sebagian lulusan merupakan lulusan dari diklat pembentukan pola mandiri sehingga harus mendapatkan pekerjaan sesuai kebutuhan instansi yang membutuhkan saja, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.9

**IKK.3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat SDM Transportasi
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	100
Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2023 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2024 < 1 tahun	Orang	185
-Program Studi Diploma III Nautika	Orang	29
-Program Studi Diploma III Teknika	Orang	30
-Program Studi Diploma III MTPD	Orang	126
Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2023	Orang	185
-Program Studi Diploma III Nautika	Orang	29
-Program Studi Diploma III Teknika	Orang	30
-Program Studi Diploma III MTPD	Orang	126

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir dan pembangunan asrama utk menampung mahasiswa / taruna Diploma IV yang akan dibuka sebanyak 2 prodi yaitu Transportasi Darat dan Manajemen logistik dan Bisnis Maritim.

Indikator kinerja ini Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat, Laut, Udara, Perkeretaapian dan Aparatur Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.10

IKK.4 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.4 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100

Berikut rincian target utilitas sarana dan prasarana Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang:

Tabel III.11
Target Utilitas Sarana Dan Prasarana
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS / UNIT (ORANG)	JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						RENCANA UTILITAS 2024		
							PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN		VOLUME	SATUAN	%
							VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
FASILITAS UTAMA															
1	Asrama Taruna						4.795	OH	110.285	OH	220.570	OH	220.570	OH	100,00%
	Asrama Danau Tondano	1 Unit	30 Orang	24	7	46	210	OH	4.830	OH	9.660	OH	9.660	OH	100,00%
	Asrama Danau Poso	1 Unit	30 Orang	24	7	46	210	OH	4.830	OH	9.660	OH	9.660	OH	100,00%
	Asrama Danau Ranau	1 Unit	30 Orang	24	7	46	210	OH	4.830	OH	9.660	OH	9.660	OH	100,00%
	Asrama Danau Kalimutu	1 Unit	90 Orang	24	7	46	630	OH	14.490	OH	28.980	OH	28.980	OH	100,00%
	Asrama Danau Singkarak	1 Unit	85 Orang	24	7	46	595	OH	13.685	OH	27.370	OH	27.370	OH	100,00%
	Asrama Danau Toba	1 Unit	60 Orang	24	7	46	420	OH	9.660	OH	19.320	OH	19.320	OH	100,00%
	Barak Danau Sentani	1 Unit	120 Orang	24	7	46	840	OH	19.320	OH	38.640	OH	38.640	OH	100,00%
	Barak Danau Batur	1 Unit	120 Orang	24	7	46	840	OH	19.320	OH	38.640	OH	38.640	OH	100,00%
	Barak Danau Limboto	1 Unit	120 Orang	24	7	46	840	OH	19.320	OH	38.640	OH	38.640	OH	100,00%
2	Kelas Taruna						2.875	OH	66.125	OH	132.250	OH	132.250	OH	100,00%
	Kelas Sungai Batanghari	6 Unit	150 Orang	8	5	46	750	OH	17.250	OH	34.500	OH	34.500	OH	100,00%
	Kelas Sungai Mahakam	6 Unit	150 Orang	8	5	46	750	OH	17.250	OH	34.500	OH	34.500	OH	100,00%
	Kelas Sungai Bengawan Solo	3 Unit	75 Orang	8	5	46	375	OH	8.625	OH	17.250	OH	17.250	OH	100,00%
	Kelas Sungai Barito	10 Unit	200 Orang	8	5	46	1.000	OH	23.000	OH	46.000	OH	46.000	OH	100,00%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS / UNIT (ORANG)	JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						RENCANA UTILITAS 2024		
							PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN		VOLUME	SATUAN	%
							VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
3	Asrama siswa					36	364	OH	6.552	OH	13.104	OH	13.104	OH	100,00%
	Asrama Cendrawasih	1 Unit	52 Orang	24	7	36	364	OH	6.552	OH	13.104	OH	13.104	OH	100,00%
4	Kelas Siswa					36	600	OH	10.800	OH	21.600	OH	21.600	OH	100,00%
	Kelas Siswa Maleo	4 Unit	120 Orang	8	5	36	600	OH	10.800	OH	21.600	OH	21.600	OH	100,00%
5	Laboratorium						13.176	OJ	237.168	OJ	474.336	OJ	474.336	OJ	100,00%
	Lab Bahasa	1 Unit	30 Orang	8	5	36	1.200	OJ	21.600	OJ	43.200	OJ	43.200	OJ	100,00%
	Lab Komputer	1 Unit	30 Orang	8	5	36	1.200	OJ	21.600	OJ	43.200	OJ	43.200	OJ	100,00%
	Lab Hidrolika	1 Unit	15 Orang	8	5	36	600	OJ	10.800	OJ	21.600	OJ	21.600	OJ	100,00%
	Lab Listrik	1 Unit	15 Orang	8	5	36	600	OJ	10.800	OJ	21.600	OJ	21.600	OJ	100,00%
	Lab Mesin	1 Unit	15 Orang	8	5	36	600	OJ	10.800	OJ	21.600	OJ	21.600	OJ	100,00%
	Lab Pengukuran Kapal	1 Unit	15 Orang	8	3	36	360	OJ	6.480	OJ	12.960	OJ	12.960	OJ	100,00%
	Lab Perambuan ASD	1 Unit	30 Orang	8	3	36	720	OJ	12.960	OJ	25.920	OJ	25.920	OJ	100,00%
	Lab Anatomical Navigational Lamp	1 Unit	12 Orang	8	3	36	288	OJ	5.184	OJ	10.368	OJ	10.368	OJ	100,00%
	Lab Peralatan Bahari	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
	Lab Computer Base Training	1 Unit	15 Orang	8	3	36	360	OJ	6.480	OJ	12.960	OJ	12.960	OJ	100,00%
	Lab Cargo Handling	1 Unit	10 Orang	8	3	36	240	OJ	4.320	OJ	8.640	OJ	8.640	OJ	100,00%
	Lab GMDSS	1 Unit	30 Orang	8	3	36	720	OJ	12.960	OJ	25.920	OJ	25.920	OJ	100,00%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS / UNIT (ORANG)	JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						RENCANA UTILITAS 2024		
							PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN		VOLUME	SATUAN	%
							VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	Lab Menjangka Peta	1 Unit	30 Orang	8	3	36	720	OJ	12.960	OJ	25.920	OJ	25.920	OJ	100,00%
	Lab Maritime English	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
	Ship Simulator Full Mission	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
	Ship Simulator Cubicle	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
	Lab Engine Simulator	1 Unit	24 Orang	8	5	36	960	OJ	17.280	OJ	34.560	OJ	34.560	OJ	100,00%
	Lab Fisika	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
	Lab Kimia	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
	STC Simulator	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
	Prediging Simulator	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
FASILITAS PENUNJANG															
6	Ruang Makan Srikaya	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
7	Ruang Makan Kurma	1 Unit	250 Orang	12	7	46	1.750	OH	40.250	OH	80.500	OH	80.500	OH	100,00%
8	Auditorium Banyuasin	1 Unit	250 Orang	12	7	46	1.750	OH	40.250	OH	80.500	OH	80.500	OH	100,00%
9	Gedung Serbaguna	1 Unit	300 Orang	12	7	36	2.100	OH	37.800	OH	75.600	OH	75.600	OH	100,00%
10	Perpustakaan	1 Unit	500 Orang	12	4	36	2.000	OH	36.000	OH	72.000	OH	72.000	OH	100,00%
11	Poliklinik	1 Unit	60 Orang	8	5	36	300	OH	5.400	OH	10.800	OH	10.800	OH	100,00%
12	Sarsimen	1 Unit	10 Orang	24	7	46	70	OH	1.610	OH	3.220	OH	3.220	OH	100,00%
13	Kolam Latih BST	1 Unit	10 Orang	8	5	36	400	OJ	7.200	OJ	14.400	OJ	14.400	OJ	100,00%
14	Kapal Latih	1 Unit	30 Orang	8	3	36	720	OJ	12.960	OJ	25.920	OJ	25.920	OJ	100,00%
FASILITAS OLAHRAGA															

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS / UNIT (ORANG)	JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						RENCANA UTILITAS 2024		
							PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN				
							VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
15	Lap. Sepak Bola dan Stadion	3 Unit	30 Orang	8	7	36	1.680	OJ	30.240	OJ	60.480	OJ	60.480	OJ	100,00%
16	Lap. Volly	1 Unit	250 Orang	8	4	36	8.000	OJ	144.000	OJ	288.000	OJ	288.000	OJ	100,00%
17	Lap. Bulu Tangkis	2 Unit	60 Orang	8	4	36	1.920	OJ	34.560	OJ	69.120	OJ	69.120	OJ	100,00%
18	Lap. Tenis	1 Unit	16 Orang	8	4	36	512	OJ	9.216	OJ	18.432	OJ	18.432	OJ	100,00%
19	Kolam Renang	1 Unit	8 Orang	8	4	36	256	OJ	4.608	OJ	9.216	OJ	9.216	OJ	100,00%

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan.

Indikator kinerja ini merupakan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat pada lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian yang dilaksanakan di bawah naungan BPSDM Perhubungan, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.12

**IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SK. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024.

Indikator kinerja ini merupakan Jumlah kegiatan penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional pada lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian di bawah naungan BPSDM Perhubungan, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.13

**IKK.6 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang
dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.6 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	10
Jurnal Nasional	Dokumen	7

Indikator Kinerja	Satuan	Target
Jurnal Internasional	Dokumen	3

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Indikator kinerja ini Kegiatan pengukuran secara komprehensif tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas layanan BPSDMP perhubungan yang merupakan Layanan Pendidikan dan Pelatihan, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.14

**IKK.7 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.7 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan III**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

IKK.11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Indikator kinerja ini Presentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal “B”) atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.15

**IKK.11 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis
pengembangan SDM Transportasi
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.11 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	89 (2 dari 3)
Jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal "B") atau sesuai standar	Prodi	2
Diploma III Nautika	Prodi	1
Diploma III Teknologi Nautika	Prodi	1
Total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan.	Prodi	3
Diploma III Nautika	Prodi	1
Diploma III Teknologi Nautika	Prodi	1
Diploma III Manajemen Transportasi Perairan Daratan	Prodi	1

Cara menghitung persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat sumber daya manusia (SDM) perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir yaitu :

$$\left(\frac{\text{Jumlah Program Studi yang terakreditasi pada Lembaga pendidikan dan pelatihan}}{\text{Jumlah Total Program Studi pada Lembaga pendidikan dan pelatihan}} \right) \times 100 \%$$

Keterangan:

n = tahun berjalan

➤ Sasaran Strategis Kegiatan III

SK. DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

IKK.12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi.

Prosentase jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan udara. Dengan perhitungan jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2024 sebanyak 21 dokumen

kerjasama dibagi dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2024 sebanyak 23 dokumen kerjasama, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.16

**IKK.12 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.12 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90 (9 dari 10)
Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n)	Dokumen	9
Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara	Dokumen	10

Cara menghitung persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat sumber daya manusia (SDM) perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir yaitu :

$$\left(\frac{\text{Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n)}}{\text{jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$$

Keterangan:

n = tahun berjalan

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan IV**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Indikator ini merupakan Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan

Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah. Nilai ini diperoleh Laporan Hasil Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Kementerian Perhubungan.

Tabel III.17

**IKK.13 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.13 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.6

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan IV**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Indikator ini merupakan proses kegiatan dalam menilai kesesuaian antara prinsip, kaidah, dan standar kearsipan dengan penyelenggaraan kearsipan dengan objek pengawasan terdiri dari kementerian, lembaga, Pemerintahan Daerah, Perguruan Tinggi Negeri, BUMN/BUMD/BUMDes yang mengikuti Pengawasan Kearsipan, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.18

**IKK.14 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.14 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	92,3

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan IV**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

Indikator ini merupakan salah satu indicator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik. Indeks Pengelolaan Aset Kemenhub dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal), dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.19

**IKK.15 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.15 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	80

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan IV**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Indikator ini merupakan salah satu Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.20

**IKK.16 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.16 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	%	90,2

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan IV**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP

Indikator ini merupakan Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.21

**IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan IV**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.18. Nilai SAKIP BPSDMP

Indikator ini merupakan Hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*), dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.22

IKK.18 Nilai SAKIP BPSDMP
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.18 Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90

Keterangan :

- Dari tabel diatas dapat disimpulkan Target Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang tidak mengalami perubahan dari tahun 2021.

Mitigasi Resiko

- Pencapaian Indeks Keuangan BPSDMP akan mempengaruhi nilai Capaian Kinerja Akuntabilitas Instansi.
- Penilaian dilakukan oleh Kementerian PAN dan RB setiap satu tahun sekali atas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP)

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan IV**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Indikator ini ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan BPSDM Perhubungan dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja), dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.23

IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan V**

SK. DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi.

IKK.22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Persentase jumlah NSPK lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian yang dihasilkan dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDMP Perhubungan. Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.24

**IKK.22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (3 dari 3)
Jumlah NSPK lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian yang dihasilkan	Dokumen	3
Penyusunan dan review modul bahan ajar	Dokumen	3
Total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDMP Perhubungan.	Dokumen	3
Penyusunan dan review modul bahan ajar	Dokumen	3

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan VI**

SK.WA.03.04 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDMP Perhubungan.

IKK.24. Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP.

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin. Dokumen HCDP (human capital development plan) Merupakan dokumen perencanaan pengembangan pegawai. Setiap individu pegawai pengembangan kompetensinya sudah direncanakan, jangka pendek dan jangka menengahnya), dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal (kompetensi teknis/manajerial), dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.25

**IKK.24 Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.24 Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan VII**

SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

IKK.25. Indeks SPBE BPSDMP

Indikator Kinerja ini merupakan Persentase Keandalan Sistem Informasi BPSDM Perhubungan (web, aplikasi berbasis e, dsb), termasuk aplikasi untuk pemantauan dan monitoring sistem informasi pendidikan dan pelatihan satuan kerja/UPT, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.26

**IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Target
IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP	%	90 5 dari 6
Jumlah sistem informasi yang di update/dapat diakses tahun (n)	Sistem	5
Website Politeknik Transportasi SDP Palembang	Sistem	1
SIK Online	Sistem	1
SIJABFUNG	Sistem	1
PD-DIKTI	Sistem	1
SIMAK BMN	Sistem	1
Jumlah keseluruhan sistem informasi pada tahun (n)	Sistem	6
Website Politeknik Transportasi SDP Palembang	Sistem	1
SIK Online	Sistem	1
SIJABFUNG	Sistem	1
Website BNSP	Sistem	1
PD-DIKTI	Sistem	1
SIMAK BMN	Sistem	1

BAB IV

PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan 2024 Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai rencana capaian kinerja, baik makro maupun mikro di segala bidang. Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang dalam melaksanakan berbagai kewajiban pembangunannya.

Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya masyarakat dan berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang rencana kinerja dan penetapan kinerja pembangunan yang akan dilakukan oleh jajaran Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang. Di masa mendatang Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang akan melakukan berbagai langkah untuk lebih menyempurnakan pelaporan ini agar terwujud transparansi dan akuntabilitas yang kita ingin wujudkan bersama.

Berbagai upaya telah dilakukan dalam rangka mewujudkan reformasi birokrasi di negara kita. Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang sebagai salah satu penyangga utama birokrasi telah berusaha dengan berbagai upaya agar terwujud birokrasi yang efektif, efisien, bersih serta berorientasi kepada kebutuhan rakyat. Belum seluruh rencana dan penetapan kinerja ini dapat mencapai hasil sesuai dengan harapan, namun setidaknya berbagai upaya tersebut telah berjalan pada jalur yang benar.

Upaya berkelanjutan tetap akan dilakukan oleh seluruh jajaran Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang dalam mewujudkan reformasi birokrasi ini melalui penyusunan kelembagaan yang efektif, ketatalaksanaan yang efisien, ketersediaan SDM aparatur yang profesional, peningkatan akuntabilitas, penerapan sistem pengawasan yang integral, penerapan budaya kerja dan pada akhirnya mampu mewujudkan pelayanan publik yang sesuai dengan harapan masyarakat. Dalam upaa

tersebut, maka pada tahun ini, Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang akan melakukan berbagai langkah koordinasi dengan berbagai instansi pemerintah terkait untuk mensinergikan dan mengharmoniskan berbagai kebijakan yang terkait dengan pendayagunaan aparatur negara.

Kiranya Rencana Kinerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang Tahun 2024 ini dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja. Bagi organisasi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang, Penetapan Kinerja ini diharapkan dapat menjadi salah satu sumbangan penting dalam penyusunan dan implementasi Rencana Kerja (*Operational Plan*), Rencana Kinerja (*Performance Plan*), Rencana Anggaran (*Financial Plan*), dan Rencana Strategis (*Strategic Plan*) pada masa-masa mendatang.



RENCANA KINERJA TAHUNAN
POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN
PALEMBANG
TAHUN 2024

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
a	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	80,5
b	SP.DL.01. Meningkatkan KualitasSDM Transportasi yang kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	%	85
		3	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	4079
			a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	888
			b. Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1191
			c. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2000
		4	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat yang bersertifikatkompetensi	%	85
a. Jumlah Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang		3359		

SASARAN		INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET	
		- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	168	
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1191	
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2000	
		b. Jumlah Target Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	3389	
		- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	198	
		- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	1191	
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	2000	
		5	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan DiklatTransportasi Pembentukan	%	100
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2023 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2024 < 1 tahun	Orang	185
			b. Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2023	Orang	185
		6	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100
		7	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
		8	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	10
			Jumlah Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal Nasional	Dokumen	7
			Jumlah Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal Internasional	Dokumen	3
		9	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3
C	SK.DL.01.03. Meningkatnya kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	10	IKK 11. Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	89 2 dari 3
		11	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	90 9 dari 10
d	SK.WA.03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang bersih dan akuntabel	12	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3.6
		13	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	92,3
		14	IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	80
		15	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2
		16	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85
		17	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90
		18	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	74

SASARAN		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
e	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasidan Hukum SDM Transportasi	19	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 3 dari 3
f	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1
g	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	90 5 dari 6

Palembang, Januari 2023
**DIREKTUR POLITEKNIK TRANSPORTASI
SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN
PALEMBANG**



Dr. H. IRWAN, S.H., M.Mar.E
PEMBINA - IV/b
NIP. 19670629 199808 1 001