



# LAPORAN

## KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN ANGGARAN 2021



## POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI, DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur kepada Allah SWT Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang telah menyusun Laporan Kinerja Instansi Tahun 2021, yang merupakan implementasi dari Renstra Tahun 2020 – 2024.

Laporan Kinerja ini adalah sebagai tindak lanjut Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor : 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dimana setiap Akhir Tahun Anggaran Kepala Instansi Pemerintah diwajibkan untuk menyampaikan laporan pelaksanaan tugas pokok yang telah dilaksanakan selama 1 (satu) tahun anggaran tersebut.

Laporan Kinerja ini berisi tentang realisasi kegiatan dari Rencana dan Program, Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan, Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pendidikan dan Pelatihan, Pelaksanaan Administrasi dan Kerumahtanggan, Pengelolaan Unit-unit Penunjang Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan oleh Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang selama Tahun 2021.

Laporan Kinerja tahun 2021 memiliki dua fungsi utama, yaitu :

- Sebagai sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban atas keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan selama tahun 2021 dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2020-2024;
- Sebagai sarana evaluasi atas keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan selama tahun 2021 dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra dan dalam upaya untuk perbaikan kebijakan dimasa mendatang.

Harapan kami, semoga Laporan Kinerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang Tahun 2021 ini dapat menjadi umpan baik bagi pelaksanaan tugas-tugas selanjutnya.

Palembang, Maret 2022

DIREKTUR POLITEKNIK  
TRANSPORTASI SDP PALEMBANG



Dr. H. Irwan, S.H., M.Mar.E  
NIP. 19670629 199808 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Dengan berpedoman pada visi, misi dan tujuan yang hendak dicapai, Politeknik Transportasi SDP Palembang dalam Tahun Anggaran 2021 telah menyusun program kerja tahunan yang berisi kegiatan-kegiatan yang strategis. Dalam merealisasi rencana kerja tahunan tersebut tidak terlepas dari dilaksanakannya pengukuran kinerja dalam rangka untuk lebih meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pencapaian sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya.

Sesuai dengan Keputusan Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan Keputusan Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan Nomor: SK. 261/BPSDMP-2020 tentang Penetapan Indikator Kinerja di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan tahun 2020 - 2024, Politeknik Transportasi SDP Palembang pada tahun 2021 mengemban 7 (tujuh) Sasaran Strategis yang dilengkapi dengan 24 (dua puluh empat) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Sasaran strategis yang telah mencapai atau melebihi target ditunjukkan dengan indikator kinerja sebagai berikut:

1. Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang baik

Meningkatnya kualitas tata Kelola pemerintahan yang baik meliputi indikator kinerja sebagai berikut :

- a) Indeks RB Kementerian Perhubungan, dan Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran dengan capaian nilai indeks sebesar 78,39 dari target 75.
- b) Kualitas penyelenggaraan perkantoran dengan capaian sebesar 0 % dari target 100 %.

2. Meningkatnya kualitas SDM transportasi yang kompeten

Meningkatnya kualitas SDM transportasi yang kompeten meliputi indikator kinerja sebagai berikut :

- a) Tingkat pemenuhan SDM transportasi yang kompeten dengan capaian sebesar 97% dari target 85%
- b) jumlah peserta diklat transportasi dengan realisasi peserta diklat sebanyak 2575 orang dari target 2652 orang. Hal ini disebabkan realisasi

jumlah diklat pembentukan mandiri tidak mencapai target, dengan realisasi sebanyak 733 orang dari target 826 orang.

- c) persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi dengan capaian sebesar 100,92% dari target 85%. Hal ini disebabkan oleh realisasi diklat teknis, diklat pembentukan, dan diklat pemberdayaan masyarakat yang melebihi dari target yang telah ditentukan.
- d) persentase penyerapan lulusan diklat transportasi pembentukan dengan capaian sebesar 92% dari target 85%.
- e) persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM perhubungan yang berbasis teknologi tinggi / mutakhir dengan capaian sebesar 85% dari target 85%.
- f) jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan sebanyak 6 kegiatan dari target 6 kegiatan.
- g) jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional dengan realisasi sebanyak 7 penelitian yang dipublikasi dengan target 7 penelitian.
- h) indeks kepuasan masyarakat dengan capaian indeks sebesar 3,31 dari target indeks sebesar 3,25.

### 3. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan Dan Pelatihan SDM Transportasi

- a) kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM transportasi dengan capaian sebesar 50% dari target 50%.
- b) kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM transportasi dengan target sebesar 70% dari target 70%

### 4. Meningkatnya birokrasi kementerian perhubungan yang bersih dan akuntabel

- a) Indeks Maturitas SPIP BPSDMP dengan capaian level sebesar 3,69 dari target level 3.
- b) Indeks pengawasan kearsipan BPSDMP dengan capaian nilai sebesar 91,51 dari target 91,5.
- c) Indeks pengelolaan aset BPSDMP dengan capaian nilai sebesar 100 dari target 76.

- d) Indeks pengelolaan keuangan BPSDMP dengan capaian nilai sebesar 82,5 dari target 76.
- e) Indeks perencanaan BPSDMP dengan realisasi nilai sebesar 80 dari target sebesar 80.
- f) Nilai SAKIP BPSDMP dengan capaian nilai sebesar 82,14 dari target 82,14.
- g) Tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP dengan capaian nilai sebesar 95 dari target 71.

5. Meningkatnya kualitas tata Kelola kebijakan, regulasi, dan hukum SDM transportasi.

Meningkatnya kualitas tata Kelola kebijakan, regulasi dan hukum SDM transportasi yaitu meliputi tingkat pemenuhan NSPK SDM transportasi dengan capaian sebesar 100% dari target 100%.

6. Meningkatnya kapabilitas kepegawaian dan organisasi BPSDM Perhubungan

- a) Indeks Kelembagaan BPSDMP dengan nilai realisasi sebesar 70,55 dari target 70.
- b) Indeks Profesionalisme Aparatur Sipil Negara BPSDMP dengan nilai indeks 90,31 dari target indeks 76.
- c) Indeks tata kelola manajemen Aparatur Sipil Negara BPSDMP dengan capaian nilai 0,45 dari target 0,45.

7. Meningkatnya kualitas layanan komunikasi dan informasi publik BPSDMP

Meningkatnya kualitas layanan komunikasi dan informasi publik BPSDMP meliputi indeks SPBE BPSDMP dengan capaian sebesar 100% dari target 100%.

Secara keseluruhan, pada tahun 2021 Politeknik Transportasi SDP Palembang mencapai tingkat keberhasilan yang “Baik”. Hal ini disebabkan karena dari 7 (tujuh) sasaran strategis yang ada dengan jumlah uraian indikator kinerja kegiatan sebanyak 24 (dua puluh empat) indikator yang ditargetkan, ada 22 (dua puluh

dua) indikator yang mencapai atau melebihi target sedangkan 1 (Satu) indikator lainnya belum mencapai target.

## DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar .....	i
Ringkasan Eksekutif .....	ii
Daftar Isi .....	vi
Daftar Tabel .....	viii
Daftar Gambar .....	xiii
<b>Bab I Pendahuluan .....</b>	<b>I-1</b>
I.1 Latar Belakang .....	I-1
I.2 Tugas dan Fungsi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang .....	I-2
I.3 Sumber Daya Manusia Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang .....	I-8
I.4 Potensi,Isu Strategis dan Permasalahan .....	I-9
I.5 Sistematika Laporan .....	I-14
<b>Bab II Perencanaan Kinerja .....</b>	<b>II-1</b>
II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis .....	II-1
II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2021 .....	II-6
<b>Bab III Akuntabilitas Kinerja .....</b>	<b>III-1</b>
III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja.....	III-1
III.2 Pengukuran Capaian Kinerja .....	III-2
III.3 Analisis Atas Efisiensi Sumber Daya .....	III-73
III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja Lainnya Unit Kerja .....	III-75
III.5 Realisasi Anggaran .....	III-75
<b>Bab IV Penutup .....</b>	<b>IV-1</b>
IV.1 Kesimpulan .....	IV-1
IV.2 Saran Tindak Lanjut .....	IV-2

## Lampiran

- Lampiran II. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2021 Awal
- Lampiran III. Perjanjian Kinerja (PK) Revisi Tahun 2021
- Lampiran IV. Rekapitulasi Realisasi Daya Serap Per Triwulan T.A 2021

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Data Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Tahun 2021 .....	I-9
Tabel II.1	Indikator Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2020 – 2024 .....	II-4
Tabel II.2	Target Kinerja Awal dan Revisi Politeknik Transportasi SDP Palembang .....	II-6
Tabel II.3	IKP.1 Indeks RB Kementerian Perhubungan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-8
Tabel II.4	IKP.2 Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran .....	II-9
Tabel II.5	IKP.3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten.....	II-10
Tabel II.6	IKK.1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-10
Tabel II.7	Rincian Jumlah Peserta Per Diklat Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021.	II-11
Tabel II.8	IKK.2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi.....	II-12
Tabel II.9	Rincian Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-12
Tabel II.10	IKK.3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi .....	II-12
Tabel II.11	IKK.4 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi / Mutakhir .....	II-14
Tabel II.12	IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-15
Tabel II.13	IKK.6 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional.	II-16
Tabel II.14	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-16

Tabel II.15	IKK.11 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	I-17
Tabel II.16	IKK.12 Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-18
Tabel II.17	IKK.13 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-19
Tabel II.18	IKK.14 Indeks Pengawasan kerasipan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021.	II-20
Tabel II.19	IKK.15 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-21
Tabel II.20	Penilaian Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-21
Tabel II.21	IKK.16 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Politeknik Tansportasi SDP Palembang Tahun 2021 ..	II-22
Tabel II.22	IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-23
Tabel II.23	Perhitungan Indeks Perencanaan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-24
Tabel II.24	IKK.18 Nilai SAKIP BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-25
Tabel II.25	IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-25
Tabel II.26	Perhitungan Indeks Perencanaan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-26
Tabel II.27	IKK.22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021.	II-26
Tabel II.28	IKK.23 Indeks Kelembagaan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-28
Tabel II.29	IKK.9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP .....	II-28

Tabel II.30	Perhitungan Teknis Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	I-29
Tabel II.31	Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-31
Tabel II.32	Perhitungan Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-31
Tabel II.33	IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-32
Tabel II.34	IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	II-32
Tabel III.1	Capaian Realisasi Indikator Kinerja Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-3
Tabel III.2	IKP.1 Indeks RB Kementerian Perhubungan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-5
Tabel III.3	IKP.2 Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-6
Tabel III.4	IKP.3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten Politeknik Transportasi SDP Palembang ....	III-7
Tabel III.5	IKK.1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang .....	III-8
Tabel III.6	Rincian Jumlah Peserta Per Diklat Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang .....	III-9
Tabel III.7	IKK.2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi Politeknik Transportasi SDP Palembang .....	III-11
Tabel III.8	Rincian Jumlah Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-12
Tabel III.9	IKK.3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan Politeknik Transportasi SDP Palembang .....	III-14

Tabel III.10	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi / mutakhir.....	I-15
Tabel III.11	IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-17
Tabel III.12	IKK.6 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021.	III-21
Tabel III.13	IKK.7 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-23
Tabel III.14	IKK.11 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-25
Tabel III.15	IKK.12 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-26
Tabel III.16	IKK.13 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-27
Tabel III.17	IKK.14 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-29
Tabel III.18	IKK.15 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-31
Tabel III.19	IKK.16 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-32
Tabel III.20	IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-33
Tabel III.21	IKK.18 Nilai SAKIP BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-35
Tabel III.22	IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021.	III-36
Tabel III.23	IKK.22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021.	III-37

Tabel III.24	IKK.23 Indeks Kelembagaan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	I-38
Tabel III.25	IKK.9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-40
Tabel III.26	IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-41
Tabel III.27	Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2024 terhadap Target Kinerja Tahun 2020 – 2024 Politeknik Transportasi SDP Palembang .....	III-42
Tabel III.28	Perbandingan Target RENSTRA Tahun 2020 dengan Capaian Kinerja Tahun 2020 .....	III-43
Tabel III.29	Perbandingan Target RENSTRA Tahun 2021 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021 .....	III-43
Tabel III.30	Tingkat Penyerapan Anggaran Politeknik Transportasi SDP Palembang .....	III-44
Tabel III.31	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya .....	III-46
Tabel III.32	Perubahan Pagu Anggaran Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 .....	III-70
Tabel III.33	Pagu Awal dan Revisi Politeknik Transportasi SDP Palembang .....	III-73
Tabel III.34	Realisasi Anggaran Tahun 2021 .....	III-76
Tabel III.35	Anggaran Tidak Terserap Tahun 2021 .....	III-76

## DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Struktur Organisasi Politeknik Transportasi SDP Palembang.....	I-8
Gambar III.1	Indeks RB Kementerian Perhubungan.....	III-6
Gambar III.2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten .....	III-8
Gambar III.3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi .....	III-9
Gambar III.4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi .....	III-12
Gambar III.5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan.....	III-15
Gambar III.6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi / Mutakhir .....	III-16
Gambar III.7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan .....	III-18
Gambar III.8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional .....	III-20
Gambar III.9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) .....	III-22
Gambar III.10	Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi .....	III-24
Gambar III.11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi.....	III-26
Gambar III.12	Indeks Maturitas SPIP .....	III-27
Gambar III.13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP .....	III-29
Gambar III.14	Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP .....	III-30
Gambar III.15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP .....	III-32
Gambar III.16	Indeks Perencanaan BPSDMP .....	III-33
Gambar III.17	Nilai SAKIP BPSDMP .....	III-34
Gambar III.18	Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran.....	III-36
Gambar III.19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi .....	III-37
Gambar III.20	Indeks Kelembagaan BPSDMP .....	III-38

Gambar III.21	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP.....	I-39
Gambar III.22	Indeks SPBE BPSDMP.....	III-40
Gambar III.23	Jumlah Peserta Diklat Transportasi .....	III-44
Gambar III.24	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi .....	III-45
Gambar III.25	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi .....	III-46
Gambar III.26	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi / Mutakhir.....	III-47
Gambar III.27	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan.....	III-48
Gambar III.28	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional.....	III-49
Gambar III.29	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) .....	III-50
Gambar III.30	Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi .....	III-51
Gambar III.31	Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi .....	III-52
Gambar III.32	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP .....	III-53
Gambar III.33	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP .....	III-54
Gambar III.34	Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP .....	III-55
Gambar III.35	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP .....	III-56
Gambar III.36	Indeks Perencanaan BPSDMP .....	III-57
Gambar III.37	Nilai SAKIP BPSDMP .....	III-58
Gambar III.38	Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP....	III-59
Gambar III.39	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi .....	III-60
Gambar III.40	Indeks Kelembagaan BPSDMP .....	III-61
Gambar III.41	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP .....	III-62
Gambar III.42	Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP .....	III-63
Gambar III.43	Indeks SPBE BPSDMP.....	III-64



# BAB I

## PENDAHULUAN

### I.1 LATAR BELAKANG

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dibangun dan dikembangkan dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya pelaksanaan kebijakan dan program yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah, berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai. Dalam hal ini, setiap instansi pemerintah secara periodik wajib mengkomunikasikan pencapaian tujuan dan sasaran strategis organisasi kepada para *stakeholders*, yang dituangkan melalui Laporan Kinerja. Penyusunan Laporan Kinerja, dalam sistem AKIP, dilakukan melalui proses penyusunan rencana strategis, penyusunan rencana kinerja, serta pengukuran kinerja dan evaluasi kinerja yang harus dilakukan instansi pemerintahan untuk mengetahui kinerja instansi pemerintahan setiap tahunnya yang disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara, dan reformasi birokrasi republik Indonesia Nomor 53 tahun 2014 Tentang Petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reuviu atas laporan kinerja Instansi Pemerintah .

Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang sebagai lembaga yang diharapkan dapat memberikan sumbangsuhnya pada pembangunan dengan mencetak dan mendidik sumber daya manusia yang handal, ahli dan terampil tidak hanya di bidang angkutan penyeberangan dan perairan daratan juga pada sub sektor perhubungan darat maupun laut lainnya, tujuan tersebut tidak mungkin dapat terwujud tanpa adanya Rencana Kerja yang matang. Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan capaian kinerja (*performance results*) selama tahun 2021 yang menyangkut anggaran publik yang merupakan alat perencanaan sekaligus alat pengendalian pemerintah. Laporan ini berisi tentang data dan informasi tentang efektivitas dan akuntabilitas pengelolaan dan pencapaian kinerja yang bersifat formal dan mudah dikomunikasikan kepada pihak yang berkepentingan (*stakeholders*). Penyusunan anggaran publik dengan pendekatan kinerja dan berorientasi

pada hasil merupakan salah satu cerminan perubahan paradigma penyelenggaraan tugas pemerintahan umum dan pembangunan dalam upaya menuju pemerintahan yang baik (*good governance*), yang antara lain memerlukan adanya keterbukaan (*openness*), transparansi, partisipasi masyarakat, dan akuntabilitas public yang utuh dan menyeluruh. Dalam hubungan ini, instansi pemerintah didorong untuk melakukan pergeseran fokus dari kegiatan yang berorientasi pada keluaran (*outputs*) menuju kegiatan yang berorientasi pada hasil (*result/outcomes oriented*). Untuk itulah Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang merasa perlu untuk menyusun LKIP Tahun Anggaran 2021 ini, selain untuk melaksanakan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

## **I.2 TUGAS DAN FUNGSI POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG**

Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mewajibkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumberdaya, pelaksanaan kebijakan, dan program dengan menyusun laporan akuntabilitas melalui proses penyusunan rencana strategik, rencana kinerja, dan pengukuran kinerja. Laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah disampaikan kepada atasan masing-masing, serta kepada lembaga penilai/evaluasi akuntabilitas kinerja, yang akhirnya kepada Presiden. Laporan tersebut menggambarkan kinerja instansi pemerintah sebagai media pertanggungjawaban dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan berperan sebagai alat kendali dan penilai kualitas kinerja serta alat pendorong terwujudnya *good governance* dalam perspektif yang lebih luas. Untuk maksud tersebut sesuai dengan dinamika perkembangan yang terjadi untuk mencapai efisien dan Keputusan Menteri Perhubungan No. 50 / Tahun 2008 tanggal 7 Oktober 2009 Tata Kerja dan Organisasi Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat.

Dasar hukum yang dapat dijadikan acuan dalam rangka dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Balai Pendidikan dan Pelatihan Angkutan Penyeberangan dan Perairan Daratan adalah :

- 1) Undang – undang No 21 Tahun 1922 tentang Pelayaran (Lembaran Negara Tahun 1992 Nomor 98 yang telah direvisi menjadi Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2008.
- 2) Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perhubungan No. 89 Tahun 2017 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang
- 3) Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 189 Tahun 2015 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan
- 4) Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor : 736/KMK.03/2016 Tentang Penetapan Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang pada Kementerian Perhubungan Sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.
- 5) Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor KM.429/KPT/I/2017 Tentang Izin Pembukaan Program Studi dalam rangka pendirian Politeknik Transportasi Sungai, danau dan Penyeberangan.
- 6) Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 62 Tahun 2018 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan

Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang adalah Unit Pelaksanaan Teknis (UPT) di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Berdasarkan landasan hukum pembentukannya, Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang tersebut dipimpin oleh seorang Direktur. Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang secara administrasi dibina oleh Sekretaris Badan Diklat Perhubungan dan

secara teknis operasional dibina oleh Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Perhubungan Darat Berdasarkan Surat Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 62 Tahun 2018 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang.

### **1. Tugas Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang**

Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang transportasi Sungai, Danau, dan Penyeberangan.

### **2. Fungsi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang**

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang menyelenggarakan fungsi :

- (1) Penyusunan rencana dan program pelaksanaan pendidikan;
- (2) Penyelenggaraan pendidikan vokasi dibidang transportasi sungai, danau, dan penyeberangan;
- (3) Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- (4) Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- (5) Pengembangan sistem penjaminan mutu;
- (6) Pengelolaan keuangan dan administrasi umum;
- (7) Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- (8) Pengembangan program, data, dan evaluasi;
- (9) Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, sarana dan prasarana;
- (10) Pelaksanaan pembangunan karakter;
- (11) Pembinaan civitas akademika dan hubungan dengan lingkungan;
- (12) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang transportasi Sungai, Danau, dan Penyeberangan, Adapun jenis pendidikan dan pelatihan tersebut antara lain :

- a. Pendidikan dan pelatihan setingkat diploma;
- b. Pendidikan dan pelatihan jangka pendek;
- c. Pendidikan dan pelatihan untuk lingkup internasional dan/atau regional;
- d. Pendidikan dan pelatihan Pemberdayaan Masyarakat.

Dalam rangka merespon tugas pokok dan fungsi, Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang dalam menjalankan operasionalnya memiliki visi, misi dan tujuan sebagai berikut :

**Visi:**

“menjadi perguruan tinggi vokasi yang unggul dalam rangka mewujudkan sumber daya manusia di bidang transportasi sungai, danau, dan penyeberangan yang prima, profesional, dan beretika, berdedikasi tinggi, dan berbudi pekerti luhur untuk kemajuan bangsa”.

**Misi :**

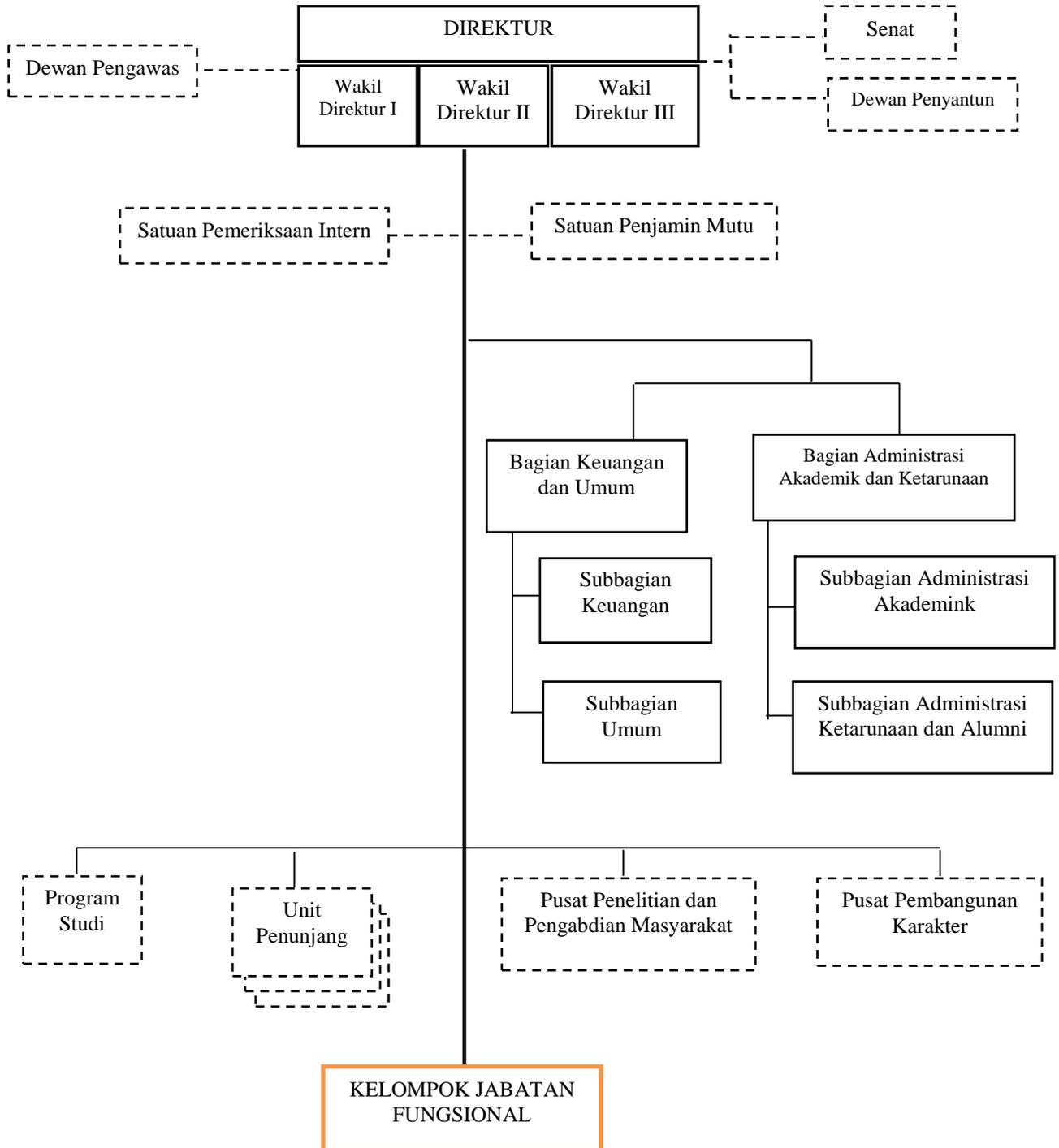
- a. Melaksanakan pendidikan vokasi yang berbasis kompetensi secara aktif serta menunjang perkembangan pengetahuan, profesionalisme, dan karir di bidang transportasi sungai, danau, dan penyeberangan;
- b. Melaksanakan tata kelola kelembagaan yang dinamis, transparan, dan akuntabel;
- c. Membentuk suasana akademik yang sehat dan kondusif dalam rangka peningkatan mutu pendidikan;
- d. Memberdayakan dan mengembangkan sarana dan prasarana pendidikan serta segenap potensi yang ada guna menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kelembagaan secara efektif dan efisien;
- e. Mengembangkan pendidikan vokasi secara berkelanjutan melalui peningkatan kualitas pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan

pengabdian kepada masyarakat, serta kerja sama dengan lembaga pemerintah maupun swasta di dalam negeri dan di luar negeri.

Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang memiliki struktur organisasi yang menunjukkan bahwa adanya pembagian kerja dan bagaimana fungsi atau kegiatan-kegiatan berbeda yang dikoordinasikan. Dan selain itu struktur organisasi juga menunjukkan mengenai spesialisasi-spesialisasi dari pekerjaan, saluran perintah maupun penyampaian laporan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 62 Tahun 2018 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyebrangan, Politeknik Transportasi SDP Palembang dalam melaksanakan tugasnya Kepala Bagian, Kepala Sub Bagian, Para Kepala Seksi, Kelompok Jabatan Fungsional dan Para Kepala Unit Penunjang wajib menerapkan prinsip koordinasi, integrasi dan sinkronisasi baik dalam lingkungan masing-masing maupun antar satuan organisasi di lingkungan Poltek Transportasi SDP Palembang sesuai dengan tugas masing-masing; berikut gambar struktur organisasi yang ada di lingkungan Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang :

## STRUKTUR ORGANISASI POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG



### **I.3 SUMBER DAYA MANUSIA POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG**

Diawal tahun 2021, pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil di Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang adalah sebanyak 58 Orang namun pada akhir 2021 jumlah pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil hanya mencapai 55 orang hal ini dikarenakan adanya pegawai yang mutasi dan pensiun. sedangkan untuk Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri hingga akhir 2021 adalah sebanyak 156 Orang.

Beberapa unsur utama dalam menyelenggarakan proses pendidikan di Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang adalah:

- a) Dosen dan Instruktur yang telah terdidik khusus untuk mengajar sebagaimana dipersyaratkan.
- b) Fasilitas yang mendukung untuk menunjang proses belajar mengajar baik teori maupun praktek (Laboratorium & Simulator).
- c) Kurikulum dan Silabi sesuai dengan STCW 78 Amandemen 2010 dan dari Kementerian Perhubungan serta Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Untuk melaksanakan program dan kegiatan pendidikan dan pelatihan bidang transportasi SDP yang telah ditetapkan, dibutuhkan pegawai dan staf yang terampil sebagai tenaga pendukung, antara lain:

- a) Tenaga-tenaga operator dan teknisi dengan kualifikasi yang spesifik dengan kegiatan diklat dan peralatan yang dimiliki. Tenaga operator dan teknisi tersebut diperlukan untuk mendukung kegiatan di laboratorium dan simulator, misalnya operator *ship simulator*, teknisi laboratorium Nautika dan Teknik, teknisi kendaraan, teknisi komputer, dll;
- b) Tenaga administrasi yang terampil menggunakan komputer dengan program-program kerja standar, misalnya *Ms. Office*, internet/website dan program lanjutan (programer, analis, design grafis);

- c) Tenaga akuntansi, yang diperlukan untuk mendukung kegiatan keuangan dan penganggaran;
- d) Tenaga pemasaran untuk melakukan usaha memasarkan jasa Layanan Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang.

Berikut tabel data pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil berdasarkan latar belakang pendidikan tahun 2021 :

**Tabel I.1**  
Data Pegawai Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan Tahun 2021

No.	Pendidikan	Jumlah
1.	DOKTOR / S3	1 orang
2.	SARJANA / S2	25 orang
3.	SARJANA / S1	8 orang
4.	DIPLOMA IV	6 orang
5.	DIPLOMA III	8 orang
6.	S L T A	5 orang
7.	S L T P	1 orang
8.	SD	1 orang
<b>Jumlah</b>		<b>55 orang</b>

#### I.4 POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN

##### 1. POTENSI dan ISU STRATEGIS

- a. Seiring dengan perkembangan dunia pendidikan khususnya di bidang Sungai, Danau, dan Penyeberangan serta dengan meningkatnya kebutuhan tenaga pelaut yang handal, maka dengan ditetapkannya Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang seluruh pimpinan dan pegawai Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang berkomitmen meningkatkan layanan pelayanan dan kompetensi. Dalam rangka mewujudkan hal tersebut, Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan

Palembang telah memperoleh sertifikat ISO 9001 : 2015 sebagai pengakuan bagi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang sebagai satker yang telah diakui memiliki standar manajemen mutu yang baik untuk penyelenggaraan diklat transportasi darat.

- b. Dengan bertransformasinya Kelembagaan menjadi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan (Poltek Transportasi SDP Palembang) pada tahun 2018 maka dilaksanakan penerimaan peserta diklat pembentukan jalur reguler dan mandiri pada 3 Program Diploma III yang telah tertuang pada Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 429/KPT/I/2017 tentang Izin Pembukaan Program Studi Dalam Rangka Pendirian Politeknik Transportasi Sungai, Danau, dan Penyeberangan yang diselenggarakan oleh Kementerian Perhubungan, sehingga diharapkan dapat meningkatkan pelayanan dan pendapatan BLU satker.
- c. Adanya sistem pendaftaran online untuk diklat pembentukan dan diklat transportasi darat (pembentukan, penjenjangan, dan teknis), memberikan dampak tersendiri bagi para calon pendaftar yaitu ada kemudahan akses untuk bisa melakukan proses pendaftaran. Di samping itu, semua sistem pendidikan yang ada di Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang semua berbasis aplikasi komputer sehingga memudahkan proses pendidikan maupun pembayaran bagi semua peserta diklat.
- d. Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan didukung dengan potensi pelaksanaan diklat Kepelautan yang telah memiliki Approval Diklat *Basic Safety Training* (BST), Diklat *Proficiency In Survival Craft and Rescue Boat* (PSCRB), Diklat *Advanced Fire Fighting* (AFF), *Medical First Aid* (MFA) dan *Security Awereness Training* (SAT), dan pada tahun 2021 Telah dilaksanakan aproval untuk jenis diklat kepelautan lainnya.

- e. Jenis pendidikan dan pelatihan yang dilayani oleh Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang antara lain:

(1) Diklat pembentukan

Diklat Pembentukan merupakan pendidikan yang secara sistematis melaksanakan program pembelajaran, bimbingan dan pelatihan untuk membantu mengembangkan potensi peserta didik menyangkut aspek mental, moral, intelektual sosial, emosional dan kesamaptaaan, pada tahun 2021 diklat pembentukan yang diselenggarakan oleh Poltek Transportasi SDP Palembang adalah Program Diploma III LLASDP, Program Diploma III Nautika, dan Program Diploma III Permesinan Kapal dengan pola *boarding school*, sehingga memiliki kompetensi yang dipersyaratkan untuk jabatan dan/ atau bidang pekerjaan tertentu di sektor transportasi (sesuai Peraturan Menteri Perhubungan No. 52 tahun 2007 tentang Pendidikan dan Pelatihan Transportasi). Pola *boarding school* ini memiliki banyak keunggulan, antara lain menyediakan program pendidikan komprehensif yang menyentuh berbagai aspek perkembangan peserta didik.

Peserta didik yang diterima adalah para siswa lulusan SMU/ SMK dari seluruh wilayah Indonesia, yang telah melewati seleksi administrasi, akademik, kesamaptaaan, psikotes, wawancara dan seleksi kesehatan. Latar belakang peserta didik yang berasal dari berbagai daerah dengan kondisi sosial budaya, tingkat kecerdasan, kemampuan akademik yang cukup beragam berkontribusi kepada peserta didik untuk membangun wawasan nasional, selain itu peserta didik menjadi terbiasa dalam berinteraksi dengan teman-temannya yang berbeda sehingga sangat baik bagi anak untuk lebih menghargai perbedaan.

Kehidupan di asrama (*boarding school*) dikenal dengan kedisiplinan dan kemandirian peserta didiknya, yang dapat

tercermin dari kemampuan peserta didik untuk mandiri tidak hanya secara emosi melainkan juga pada sikap dan tingkah laku. Pola kehidupan di asrama dapat membentuk peserta didik untuk memiliki disiplin dan kesadaran diri dalam setiap aktifitasnya.

Budaya disiplin dan mandiri ini diharapkan mampu menimbulkan jiwa kepemimpinan peserta didik. Jiwa kepemimpinan dan kemandirian sangat penting bagi peserta didik, sebab peserta didik dipersiapkan untuk menjadi pemimpin baik di tempat kerja maupun dalam kehidupan bermasyarakat. Keterampilan memimpin tidak bisa diperoleh dengan hanya membaca buku tentang kepemimpinan. Oleh karena itu, dalam setiap kegiatan yang diselenggarakan selalu mengandung nilai-nilai tanggung jawab dan kepemimpinan. Pembelajaran kepemimpinan dan kemandirian di sekolah berasrama (*boarding school*) melekat dalam kegiatan-kegiatan peserta didik, diantaranya dalam kegiatan ekstrakurikuler dan organisasi.

Pola pendidikan di asrama juga memberi nilai lebih bagi kesamaptaaan para taruna/i. Tempat kerja yang keras membutuhkan fisik dan mental yang kuat, hal itu diantisipasi dengan pembentukan kesamaptaaan para taruna/i di asrama.

(2) Diklat Teknis; merupakan pelatihan teknis keterampilan di bidang transportasi SDP berupa pelatihan singkat (*short course*). Jenis pelatihan teknis yang diselenggarakan di Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang antara lain :

- Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan
- Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal ASD
- Diklat Manajemen Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan
- Diklat Inspeksi Sungai dan Danau Tingkat Dasar

- Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan
- Basic Safety Training (BST)
- Diklat Proficiency In Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB)
- Diklat Advanced Fire Fighting (AFF)
- Medical First Aid (MFA)
- Security Awareness Training (SAT)
- ISM Code
- Diklat Dasar Dasar Kesyahbandaran
- Assisten Marine Inspector
- Diklat Keterampilan Pelaut
- Diklat Peningkatan ANT III/IV/V
- Diklat Peningkatan ATT III/IV/V
- Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)
- Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)

f Telah keluarnya Peraturan Menteri Keuangan Nomor 192/PMK.05/2019 tentang Tarif Layanan Badan Layanan Umum Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang Kementerian Perhubungan tanggal 17 Desember 2019.

## 2. PERMASALAHAN

Permasalahan yang dihadapi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang antara lain:

1. Kuantitas dan kualitas tenaga pengajar (dosen, instruktur, widyaiswara) masih terbatas sehingga beban mengajar masih besar dan ketergantungan dengan dosen tidak tetap;
2. Kursil dan metode diklat belum sepenuhnya sesuai dengan pemenuhan kompetensi (*knowledge, skill, and attitude*);
3. Manajemen penyelenggaraan pengembangan SDM perlu disempurnakan;

4. Belum adanya penguatan aturan-aturan tentang pemetaan kebutuhan kompetensi dibidang ASDP dengan direktorat teknis dan *stakeholder* lain.
5. Adanya Pandemi Covid-19 yang belum berakhir mengakibatkan pembelajaran dilakukan melalui daring sehingga beberapa pelayanan BLU tidak dapat terlaksana yang mengakibatkan capaian penerimaan BLU menjadi terbatas.

## **I.5 SISTEMATIKA LAPORAN**

Adapun sistematika pada laporan kinerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang adalah

### **BAB I : Pendahuluan**

Dalam bab ini berisi penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama/ strategic issue yang sedang dihadapi Organisasi

- I.1 Latar belakang
- I.2 Tugas dan fungsi unit kerja
- I.3 Sumber daya manusia unit kerja
- I.4 Potensi, isu strategis dan permasalahan
- I.5 Sistematika laporan

### **BAB II : Perencanaan Kinerja**

Berisi Ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan

- II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis
- II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2021

### **BAB III : Akuntabilitas Kinerja**

III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja

III.2 Pengukuran Capaian Kinerja

- a Perbandingan realisasi kinerja tahun 2021 terhadap target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2021, dan Analisis Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Serta Alternatif Solusi terhadap Indikator Kinerja Utama tahun 2021.
- b Perbandingan realisasi kinerja tahun 2020 - 2024 terhadap target kinerja tahun 2020 - 2024.

III.3 Analisis Efisiensi Sumber Daya

III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja Lainnya Unit Kerja

III.5 Realisasi Anggaran

- a Alokasi Total Anggaran Tahun 2021
- b Analisis Dana Yang Tidak Terserap Oleh Unit Kerja

### **BAB IV : Penutup**

Berisi Kesimpulan, umum dan langkah di masa akan datang untuk meningkatkan kinerja

IV.1. Kesimpulan (Berisi Pencapaian Kinerja Unit Kerja dan Prestasi Unit Kerja Tahun 2021)

IV.2 Saran Tindak Lanjut (Sebagai tindak lanjut dari komponen SAKIP)

### **LAMPIRAN**

Lampiran I. Capaian Kinerja Tahun 2021

Lampiran II. Rekapitulasi Realisasi Daya Serap Per Triwulan

Lampiran III. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2021

Lampiran IV. Perjanjian Kinerja Awal dan Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2021

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **II.1 URAIAN SINGKAT PERENCANAAN STRATEGIS POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG TAHUN 2020 –2024**

Perencanaan strategis merupakan proses sistematis yang berkelanjutan dari pembuatan keputusan yang beresiko, dengan memanfaatkan sebanyak-banyaknya pengetahuan antisipatif, mengorganisasi secara sistematis usaha-usaha melaksanakan keputusan tersebut dan mengukur hasilnya melalui umpan balik yang terorganisasi dan sistematis. Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi Pemerintah yang merupakan instrumen pertanggungjawaban, perencanaan strategis merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi Pemerintah.

Rencana strategis memuat visi, misi, program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat sebagai salah satu instansi di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan yang berada dibawah dan bertanggungjawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan. Politeknik Transportasi SDP Palembang yang merupakan salah satu lembaga pendidikan dan pelatihan dibidang transportasi darat khususnya dibidang Angkutan Sungai, Danau dan Penyeberangan memiliki visi dan misi agar kelembagaan dapat menjadi lembaga pendidikan yang berkualitas, adapun tujuan dan sasaran strategis Politeknik Transportasi SDP Palembang adalah :

##### **a. Tujuan Strategis PoliteknikTransportasi SDP Palembang**

Pada dasarnya tujuan adalah penjabaran dari visi dan misi organisasi yang berbasis spada analisis lingkungan. Merujuk atas hasil analisis lingkungan, dapat disimpulkan kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman yang dihadapi organisasi dan posisi organisasi saat ini. Tujuan-tujuan tersebut yang masuk dalam

rumusan ini sesungguhnya tidak hanya yang tertulis pada bagian ini, rumusan-rumusan tersebut dipilih dari tujuan-tujuan yang memiliki urgensi tinggi. Rumusan tujuan Politeknik Transportasi SDP Palembang periode 2020 sampai dengan 2024 adalah:

Statuta Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang menjelaskan bahwa tujuan Poltek Transportasi SDP Palembang adalah menghasilkan lulusan yang mempunyai pengetahuan, pemahaman, dan kecakapan di bidang transportasi sungai, danau, dan penyeberangan serta memiliki integritas profesionalisme yang tinggi dan berbudi pekerti luhur.

**b. Sasaran Strategis Politeknik Transportasi SDP Palembang**

Pada dasarnya Sasaran dirumuskan bertumpu pada Tujuan yang telah ditetapkan untuk periode lima tahun kedepan. Sasaran Politeknik Transportasi SDP Palembang disusun untuk tiap aspek operasional organisasi. Sasaran harus menggambarkan hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan. Adapun Sasaran Program Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2020-2024 :

- 1) Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik
- 2) Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia Transportasi yang Kompeten
- 3) Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia aparatur.
- 4) Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.
- 5) Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel
- 6) Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik
- 7) Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi
- 8) Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan

9) Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

Indikator kinerja sasaran program Politeknik Transportasi SDP Palembang tahun 2020-2024 disusun sebagai indikator *outcome*, yang dijabarkan dari sasaran strategis menggunakan pendekatan metode *Balanced Score Card* (BSC) yang dibagi dalam 3 (tiga) perspektif yaitu *Customer Perspective*, *Internal bussiness process*, dan *Learn And Growth Perspective*. Pada hakekatnya indikator kinerja merupakan pernyataan komitmen bersama mengenai upaya terencana dan sistematis untuk meningkatkan kinerja serta cara penyampaian melalui pembinaan, penataan, perbaikan, penetiban, penyempurnaan dan pembaharuan terhadap sistem, kebijakan serta pengawasan dan pengendalian manajemen, agar tercapai efektifitas, efisiensi dan produktifitas dalam pelaksanaan pemerintahan. Indikator Kinerja Politeknik Transportasi SDP Palembang tahun 2020-2024 adalah seperti di bawah ini :

Tabel II.1  
Indikator Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2020-2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN					
				2020	2021	2022	2023	2024	
<b>CUSTOMER PERSPECTIVE</b>									
<b>SP.WA.03</b>	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP.1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	75	75	80	80.5
		IKP.2	Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	%	100	100	100	100	100
<b>SP. DL.01</b>	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP.3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	87.09	85	85
		IKK.1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1613	2652	1730	3727	3868
		IKK.2	Persentase Lulusan Diklat yang berserifikat kompetensi	%	85	85	85.05	85	100
		IKK.3	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	%	85	85	90.16	85	90.91
		IKK.4	Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100	85	100	85	100
		IKK.5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	6	6	6	6
		IKK.6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	7	7	8	8	10
		IKK.7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3.25	3.25	3	3.25
<b>INTERNAL BUSSINESS PROCESS</b>									
<b>SK.DL.01.03</b>	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan,	IKK.11	Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM transportasi	%	33	50	66	88	100

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TAHUN				
					2020	2021	2022	2023	2024
	Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK.12	Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	70	70	70	90	70
<b>LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE</b>									
<b>SK.WA.03.03</b>	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK.13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	%	2.986	3	4	3.5	4
		IKK.14	Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	91.5	91.9	91.5
		IKK.15	Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	75	76	76	78	77
		IKK.16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.2	76	76	88.2	85.2
		IKK.17	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	80	84	82
		IKK.18	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81.91	82.14	82.14	90	83
		IKK.19	Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	71	73	72
<b>SK.DL.01.04</b>	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK.22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100
<b>SK.WA.03.04</b>	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK.23	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78	76	87,5	79	79
		IKK.9.2	Indeks Profesionalisme ASN BSDPMP	Indeks	71	76	72	74	74
		IKK.24	Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.45	0.45	0.45	0.96	0.45
<b>SK.WA.03.05</b>	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK.25	Indeks SPBE BPSDMP	%	90	100	100	90	100

## II.2 PERJANJIAN KERJA TAHUNAN 2021

Perjanjian Kinerja merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/ kegiatan yang tertuang dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagai penjabaran dari Rencana Strategis Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang. Pada awal tahun 2021, Perjanjian Kinerja Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang disusun berdasarkan konsep Rencana Strategis (RENSTRA) Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang Tahun 2020-2024 posisi Januari 2021, yang memuat 7 (tujuh) sasaran yang akan dicapai Politeknik Transportasi SDP Palembang pada tahun 2021 adalah sebagai berikut :

Tabel II.2  
Target Kinerja Awal dan Revisi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
SP.WA.03	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP.1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	75
		IKP.2	Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	%	100	100
SP. DL.01	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP.3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	100	85
		IKK.1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2092	2652
			a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	826	826
			b. Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	606	1736
			c. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	660	90
		IKK.2	Persentase Lulusan Diklat yang berserifikat kompetensi	%	85	85
			a. Jumlah Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	1176	1655
			- Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	100	100
			- Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	515	1480
			- Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	561	75
	b. Jumlah Target Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	1384	1946		
	- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	118	120		

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET AWAL	TARGET REVISI
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	606	1736
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	660	90
		IKK.3	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	%	85	85
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2020 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2021 < 1 tahun	Orang	54	54
			b. Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2020	Orang	59	59
		IKK.4	Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100	85
		IKK.5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	6
		IKK.6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	6	7
		IKK.7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25
<b>SK.DL.01.03</b>	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK.11	Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM transportasi	%	33 1 dari 3	50 2 dari 4
		IKK.12	Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	70 7 dari 10	70 7 dari 10
<b>SK.WA.03.03</b>	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK.13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	%	3	3
		IKK.14	Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	91,5
		IKK.15	Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	76	76
		IKK.16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	84,2	76
		IKK.17	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	80
		IKK.18	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	90	82,14
		IKK.19	Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	71	71
<b>SK.DL.01.04</b>	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK.22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 1 dari 1	100 1 dari 1
<b>SK.WA.03.04</b>	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK.23	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78,5	70
		IKK.9.2	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	72	76
		IKK.24	Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,9	0,45
<b>SK.WA.03.05</b>	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK.25	Indeks SPBE BPSDMP	%	90 9 dari 10	100 6 dari 6

Perjanjian Kinerja Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang Tahun 2021 terdapat perubahan target Indikator Kinerja pada Sasaran Program (SP.DL.01), Sasaran Kegiatan (SK.DL.01.03), Sasaran Kegiatan (SK.WA.03.03), Sasaran Kegiatan (SK.WA.03.04), dan Sasaran Kegiatan (SK.WA.03.05). Berikut ini uraian perjanjian kinerja target awal dan target revisi tahun 2021 :

➤ **Sasaran Strategis Program I**

SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik

IKK.1. Indeks RB Kementerian Perhubungan

Nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan. Nilai Indeks RB atas kinerja organisasi Kementerian Perhubungan oleh Kementerian PAN-RB. Nilai ini diperoleh dari hasil Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Tahun 2020 surat dari Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor: B/59/M.RB.06/2021 tanggal 31 Maret 2021. Untuk target di tahun 2021 tidak ada perubahan target Indikator Kinerja dari Indeks RB Kementrian Perhubungan.

Tabel II.3

Indeks RB Kementerian Perhubungan

Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKP. 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	(%)	85	85

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik

IKP.2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran

Indikator ini ditujukan untuk meningkatkan kemampuan Biro Umum dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan

terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di Kantor Pusat Kementerian Perhubungan sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan Kantor Pusat Kementerian Perhubungan. Untuk target di tahun 2021 tidak ada perubahan target Indikator Kinerja dari Indeks RB Kementrian Perhubungan.

Tabel II.4

Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKP. 2 Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	(%)	100	100

➤ **Sasaran Strategis Program I**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKP.3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten

Pemenuhan Sumber daya manusia dalam bidang Transportasi yang berkompeten. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan:

$$(Cvokasi \times Wvokasi) + (Ckompetensi \times Wkompetensi)$$

Dimana:

Wvokasi : Bobot persentasi penyerapan lulusan diklat pembentukan 60%

Wkompetensi : Bobot persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi 40%

Cvokasi : Persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan transportasi

Ckompetensi : Persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi

Adanya perubahan target pada indikator kinerja ini yang semula 100% menjadi 85% dikarenakan ada perubahan target pada indikator kinerja pada IKK.2 persentase lulusan diklat yang bersertifikat kompetensi.

Tabel II.5

Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKP. 3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	(%)	100	85

➤ **Sasaran Strategis Program I**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Indikator kinerja ini merupakan jumlah peserta diklat transportasi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan pada tahun 2021. Adanya perubahan target pada indikator kinerja ini yang semula 2092 orang menjadi 2652 orang dikarenakan adanya perubahan target pada jumlah diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat (DPM) seperti tabel dibawah ini:

Tabel II.6

Jumlah Peserta Diklat Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2092	2652

Berikut ini rincian jumlah peserta diklat pembentukan, diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat (DPM) transportasi :

Tabel II.7  
Rincian Jumlah Peserta Per Diklat Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

INDIKATOR KINERJA		TARGET AWAL		TARGET REVISI	
		VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN
	<b>Jumlah peserta diklat transportasi</b>	<b>2092</b>	<b>Orang</b>	<b>2652</b>	<b>Orang</b>
<b>A</b>	<b>Jumlah peserta diklat pembentukan</b>	<b>826</b>	<b>Orang</b>	<b>826</b>	<b>Orang</b>
1	Diploma III LLASDP	120	Orang	120	Orang
2	Diploma III NAUTIKA	140	Orang	140	Orang
3	Diploma III TEKNIKA	136	Orang	136	Orang
4	Diploma III MTPD	430	Orang	430	Orang
<b>B</b>	<b>Jumlah peserta diklat teknis</b>	<b>606</b>	<b>Orang</b>	<b>1736</b>	<b>Orang</b>
1	Basic Safety Training ( BST )	108	Orang	450	Orang
2	Diklat Advanced Fire Fighting	60	Orang	193	Orang
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	48	Orang	1	Orang
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	48	Orang	1	Orang
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	48	Orang	1	Orang
6	Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal ASD	48	Orang	1	Orang
7	Medical First Aids (MFA)	30	Orang	223	Orang
8	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	60	Orang	30	Orang
9	Security Awareness Training (SAT)	30	Orang	100	Orang
10	Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)	30	Orang	180	Orang
11	Dasar Dasar Kesyahbandaran	0	Orang	300	Orang
12	Asisten Marine Inspector	0	Orang	60	Orang
13	Pengukuran Kapal	0	Orang	1	Orang
14	Diklat peningkatan ANT III/IV/V	0	Orang	34	Orang
15	Diklat peningkatan ATT III/IV/V	0	Orang	17	Orang
16	ISM CODE	0	Orang	48	Orang
17	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	48	Orang	48	Orang
18	Diklat Keterampilan Pelaut	0	Orang	48	Orang
19	Diklat Inspeksi Sungai Tingkat Dasar	48	Orang	0	Orang
<b>D</b>	<b>Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)</b>	<b>660</b>	<b>Orang</b>	<b>90</b>	<b>Orang</b>
1	Kecakapan awak kapal	210	Orang	30	Orang
2	Pencegahan dan pemadaman kebakaran di kapal sungai dan danau	210	Orang	30	Orang
3	Teknisi motor tempel tingkat dasar	240	Orang	30	Orang

➤ **Sasaran Strategis Program I**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.2.Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi.

Indikator kinerja ini merupakan Prosentase jumlah lulusan Diklat Transportasi yang telah lulus dibandingkan dengan peserta pada satu angkatan yang sama. Adanya perubahan jumlah target pada indikator kinerja ini yang semula 1176 orang menjadi 1655 orang tetapi untuk persentase tetap 85% dikarenakan adanya perubahan target pada jumlah diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat (DPM), dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.8

Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.1 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	85	85

Berikut ini rincian lulusan diklat pembentukan, diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat (DPM) transportasi yang bersertifikat kompetensi :

Tabel II.9

Rincian Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

INDIKATOR KINERJA		TARGET AWAL		TARGET REVISI	
		VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN
	<b>Jumlah lulusan diklat transportasi</b>	<b>1176</b>	<b>Orang</b>	<b>1655</b>	<b>Orang</b>
<b>A</b>	<b>Jumlah lulusan diklat pembentukan</b>	<b>100</b>	<b>Orang</b>	<b>826</b>	<b>Orang</b>
1	Diploma III LLASDP	100	Orang	100	Orang
<b>B</b>	<b>Jumlah peserta diklat teknis</b>	<b>515</b>	<b>Orang</b>	<b>1480</b>	<b>Orang</b>
1	Basic Safety Training ( BST )	105	Orang	420	Orang
2	Diklat Advanced Fire Fighting	55	Orang	190	Orang
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	40	Orang	1	Orang
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	40	Orang	1	Orang
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	40	Orang	1	Orang
6	Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal ASD	40	Orang	1	Orang
7	Medical First Aids (MFA)	25	Orang	200	Orang

INDIKATOR KINERJA		TARGET AWAL		TARGET REVISI	
		VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN
8	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	55	Orang	30	Orang
9	Security Awarenes Training (SAT)	25	Orang	60	Orang
10	Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)	25	Orang	100	Orang
11	Dasar Dasar Kesyahbandaran	0	Orang	250	Orang
12	Asisten Marine Inspector	0	Orang	60	Orang
13	Pengukuran Kapal	0	Orang	1	Orang
14	Diklat peningkatan ANT III/IV/V	0	Orang	30	Orang
15	Diklat peningkatan ATT III/IV/V	0	Orang	15	Orang
16	ISM CODE	0	Orang	40	Orang
17	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	35	Orang	40	Orang
18	Diklat Keterampilan Pelaut	0	Orang	40	Orang
19	Diklat Inspeksi Sungai Tingkat Dasar	30	Orang	0	Orang
<b>D</b>	<b>Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)</b>	<b>561</b>	<b>Orang</b>	<b>75</b>	<b>Orang</b>
1	Kecakapan awak kapal	180	Orang	25	Orang
2	Pencegahan dan pemadaman kebakaran di kapal sungai dan danau	180	Orang	25	Orang
3	Teknisi motor tempel tingkat dasar	201	Orang	25	Orang

➤ **Sasaran Strategis Program I**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Indikator kinerja ini Prosentase jumlah lulusan Diklat Pembentukan tahun 2020 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2021 dengan jangka waktu kurang dari 1 tahun dari keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan yang lulus pada tahun 2020. Target penyerapan lulusan tahun diklat pembentukan di tahun 2021 yaitu 54 orang dari jumlah lulusan di tahun 2020 yaitu 59 orang dikarenakan sebagian lulusan merupakan lulusan dari diklat pembentukan pola mandiri sehingga harus mendapatkan pekerjaan sesuai kebutuhan instansi yang membutuhkan saja. Untuk indikator kinerja ini tidak perubahan pada targetnya, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel II.10

Persentase Penyerapan Lulusan Diklat SDM Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.1 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	85

➤ **Sasaran Strategis Program I**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir.

Indikator kinerja ini Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat, Laut, Udara, Perkeretaapian dan Aparatur Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir. Untuk indikator kinerja ini tidak perubahan pada targetnya, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.11

Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM  
Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.4 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100	85

Cara menghitung persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat sumber daya manusia (SDM) perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir yaitu :

$$\left( \frac{\text{Jumlah Kapasitas Sarpras yang digunakan pada tahun (n)}}{\text{Jumlah Keseluruhan Kapasitas Sarpras pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$$

Keterangan:

n = tahun berjalan

➤ **Sasaran Strategis Program I**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan.

Indikator kinerja ini merupakan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat pada lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian yang dilaksanakan di bawah naungan BPSDM Perhubungan.. Untuk indikator kinerja ini tidak perubahan pada targetnya, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.12

Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	6

➤ **Sasaran Strategis Program I**

SK. DL.01.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021.

Indikator kinerja ini merupakan Jumlah kegiatan penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional pada lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian

di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Untuk indikator kinerja ini adanya perubahan pada targetnya dari yang semula 6 dokumen penelitian menjadi 7 dokumen penelitian dikarenakan adanya penambahan target dari Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat di Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.13

Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.6 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	6	7

➤ **Sasaran Strategis Program I**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Indikator kinerja ini Kegiatan pengukuran secara komprehensif tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas layanan BPSDMP perhubungan yang merupakan Layanan Pendidikan dan Pelatihan. Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.14

Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.6 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

IKK.11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

Indikator kinerja ini Presentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal “B”) atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan.. Untuk indikator kinerja ini adanya perubahan pada targetnya yaitu semula 33% yang mana 1 prodi yang terakreditasi minimal “B” dari 3 jumlah prodi kemudian revisi menjadi 100% yang mana 3 prodi yang terakreditasi minimal “B” dari 3 jumlah prodi. Dikarenakan 2 program studi di Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang merupakan prodi baru sehingga untuk perhitungannya termasuk ke dalam kriteria prodi yang terakreditasi minimal “B” dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.15

Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.11 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	33 (1 dari 3)	50 (2 dari 4)

Cara menghitung persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat sumber daya manusia (SDM) perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir yaitu :

$$\left( \frac{\text{Jumlah Program Studi yang terakreditasi pada Lembaga pendidikan dan pelatihan}}{\text{Jumlah Total Program Studi pada Lembaga pendidikan dan pelatihan}} \right) \times 100 \%$$

Keterangan:

n = tahun berjalan

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK. DL.01.03. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

IKK.12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi.

Persentase jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara. Dengan perhitungan jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2021 sebanyak 7 dokumen kerjasama dibagi dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2021 sebanyak 10 dokumen kerjasama. Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.16

Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.12 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	70 (7 dari 10)	70 (7 dari 10)

Cara menghitung persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat sumber daya manusia (SDM) perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir yaitu :

$$\left( \frac{\text{Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n)}}{\text{jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$$

Keterangan:

n = tahun berjalan

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Indikator ini merupakan Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah. Nilai ini diperoleh Laporan Hasil Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Kementerian Perhubungan Tahun 2020/2021 dari surat Sekretaris Jenderal Kementerian Perhubungan Nomor: PS.319/1/6 Phb 2021 tanggal 24 November 2021. Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.17

Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.13 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	3

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Indikator ini merupakan proses kegiatan dalam menilai kesesuaian antara prinsip, kaidah, dan standar kearsipan dengan penyelenggaraan kearsipan dengan objek pengawasan terdiri dari kementerian, lembaga, Pemerintahan Daerah, Perguruan Tinggi Negeri, BUMN/BUMD/BUMDes yang mengikuti Pengawasan

Kearsipan. Selanjutnya tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan akan menghasilkan Laporan Hasil Monitoring Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Kearsipan (LHM), yaitu laporan yang disusun oleh Tim Pengawas Kearsipan atas hasil kegiatan monitoring tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan (Perka ANRI Nomor 6 Tahun 2019 tentang Pengawasan Kearsipan). Nilai ini diperoleh dari Hasil Pengawasan Kearsipan dari surat Kepala Arsip Nasional Republik Indonesia Nomor : B-AK.01.00/468/2021 tanggal 25 Februari 2021. Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.18

Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.14 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	91,5

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

Indikator ini merupakan salah satu indicator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik. Indeks Pengelolaan Aset Kemenhub dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal). Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.19  
 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.15 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	76	76

Cara menghitung persentase Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP yaitu :

Tabel II.20  
 Penilaian Indeks Pengelolaan Aset BPSDM  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

NO	INDIKATOR	NILAI	BOBOT
<b>1</b>	<b>Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya</b>		
a	Lebih dari sama dengan 80%	1	50%
b	60% s.d. kurang dari 80%	0,80	
c	40% s.d. kurang dari 60%	0,60	
d	20% s.d. kurang dari 40%	0,40	
e	1% s.d. kurang dari 20%	0,20	
f	0% s.d. kurang dari 1%	0	
<b>Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya = nilai (1) x bobot</b>			<b>50</b>
<b>2</b>	<b>Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN</b>		
a	Laporan BMN Semester 1	1	50%
b	Laporan BMN Semester 2/Tahunan	1	
c	Laporan Wasdal BMN	1	
<b>Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN = nilai (2) rata2 x bobot</b>			<b>50</b>
<b>Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan = Total Tingkat pencapaian BMN + Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan</b>			<b>Maksimal nilai =100</b>

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Indikator ini merupakan salah satu Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018. Untuk indikator kinerja ini adanya perubahan pada targetnya dikarenakan daya serap anggaran Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan tidak sesuai dengan rencana penarikan dana (RPD) karena dampak dari wabah covid-19 yang masih melanda sampai dengan akhir tahun 2021 sehingga baik penggunaan maupun pendapatan menjadi terhambat, dengan rincian sebagai berikut

Tabel II.21

Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.16 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	%	84,2	76

Cara menghitung persentase Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP yaitu :

$$60\% \times \text{Nilai EKA} + (40\% \times \text{Nilai IKPA})$$

EKA : Nilai Evaluasi Anggaran

IKPA : Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.17. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Indikator ini merupakan Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran. Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan pada targetnya, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel II.22

Indeks Perencanaan BPSDMP

Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	80

Cara menghitung persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat sumber daya manusia (SDM) perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir yaitu :

Tabel II.23

Perhitungan Indeks Perencanaan BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

NO	ASPEK	Bobot
<b>A</b>	<b>Integrasi Perencanaan</b>	
1	Persentase Kesesuaian sasaran program renstra K/L dengan sasaran RPJMN *)	20%
2	Persentase kesesuaian sasaran program RKP dengan sasaran RPJMN	20%
3	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	30%
4	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran Renstra K/L **)	30%
<b>Total Integrasi Perencanaan</b>		<b>100%</b>

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK.WA.03.03. Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.18. Nilai SAKIP BPSDMP

Indikator ini merupakan Hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (result oriented government). Hasil indikator kinerja ini diperoleh dari surat dari Inspektorat Jenderal Kementerian Perhubungan Nomor: PS.302/3/6/ITJEN/2021 perihal Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP) Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun 2020 Tanggal 24 Agustus 2021. Untuk indikator kinerja ini adanya perubahan pada targetnya dikarenakan menyesuaikan dengan hasil evaluasi Inspektorat Jenderal Kementerian Perhubungan, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel II.24  
 Nilai SAKIP BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.18 Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	84,2	82,14

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Indikator ini ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan BPSDM Perhubungan dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja). Untuk indikator kinerja tidak ada perubahan pada targetnya, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel II.25  
 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	71

Cara menghitung persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat sumber daya manusia (SDM) perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir yaitu :

Tabel II.26

Perhitungan Indeks Perencanaan BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

No	Uraian	Nilai	Keterangan
1	Tingkat Layanan Rumah Tangga :	20	(RKA Tepat Waktu; LKIP Tepat Waktu; Kinerja Anggaran ; % Pemenuhan Dokumen RENSTRA; %Pencapaian Indeks Maturitas SPIP >3 ) PMK 214/PMK.02/2017
2	% Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>•(%) Jumlah asset yang dicatat pada tahun (n) dibandingkan dengan Jumlah asset yang sudah terealisasi pada tahun (n) x total nilai</li> <li>•Pencatatan asset BMN di tahun (n) pada aplikasi SIMAK BMN tahun (n)</li> <li>•Apabila tidak terdapat realisasi aset ditahun (n) maka nilai 5</li> </ul>
3	Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>•(%) Jumlah Sarana perkantoran yang terealisasi pada tahun (n) dibandingkn Jumlah sarana perkantoran dengan target sesuai kebutuhan pada tahun (n) x total nilai</li> <li>•Apabila tidak terdapat target/usulan ditahun (n) maka nilai 5</li> </ul>
4	Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran	10	(%) Jumlah sarana perkantoran yang dapat digunakan secara optimal dibandingkan jumlah sarana yang tercatat di BMN x total nilai
5	Tingkat Layanan	60	Kuesioner indeks pelayanan

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan III**

SK. DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi.

IKK.22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Persentase jumlah NSPK lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian yang dihasilkan dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.27

Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (1 dari 1)	100 (1 dari 1)

Cara menghitung Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi yaitu:

$$\left( \frac{\text{Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun (n)}}{\text{Jumlah Target NSPK yang dihasilkan tahun (n)}} \right) \times 100 \%$$

Keterangan:

n = tahun berjalan

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan IV**

SK.WA.03.04 Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

IKK.23. Indeks Kelembagaan BPSDMP.

evaluasi kelembagaan instansi pemerintah ini mencakup dua dimensi pokok organisasi, yakni struktur dan proses organisasi.

Dimensi struktur mencakup tiga subdimensi sebagai berikut:

1. kompleksitas;
2. formalisasi; dan
3. sentralisasi.

Sedangkan dimensi proses organisasi mencakup 5 (lima) subdimensi, yakni:

1. keselarasan(alignment);
2. tata kelola (governance) dan kepatuhan (compliance);
3. perbaikan dan peningkatan proses;
4. manajemen risiko; dan
5. teknologi informasi.

Evaluasi terhadap kedua dimensi pokok organisasi dimaksud merupakan langkah awal untuk membangun suatu sistem evaluasi lembaga instansi pemerintah yang dapat memotret keberadaan organisasi pemerintah secara dinamis dalam konteks meningkatkan efektivitas pencapaian kinerja organisasi. Untuk indikator kinerja ini adanya perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.28  
 Indeks Kelembagaan BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.23 Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	78,5	70

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan IV**

SK.WA.03.04 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

IKK.23. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP.

Indikator Kinerja ini merupakan Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN dilingkungan BPSDM Perhubungan yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin. Untuk indikator kinerja ini adanya perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.29  
 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Nilai	72	76

Cara menghitung Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP yaitu:

Tabel II.30

Perhitungan Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

NO	Dimensi	Bobot
<b>A</b>	<b>Kualifikasi (Pendidikan formal terakhir yang dicapai oleh PNS)</b>	
1	Pendidikan S-3 (Strata Tiga).	25
2	Pendidikan S-2 (Strata Dua).	20
3	Pendidikan S-1 (Strata Satu)/DIV (Diploma Empat).	15
4	Pendidikan D-III (Diploma Tiga).	10
5	Pendidikan D-II (Diploma Dua)/D-I (Diploma Satu)/ Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA)/sederajat.	5
6	Di bawah SLTA.	1
<b>Total Kualifikasi</b>		<b>25%</b>
<b>B</b>	<b>Kompetensi</b>	
1	Diklat Kepemimpinan (Bobot nilai sebesar 15 (lima belas) bagi PNS yang menduduki jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, dan jabatan pengawas yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan sesuai dengan jabatan yang diduduki, dan Bobot nilai sebesar 0 (nol) yang belum mengikuti pendidikan dan pelatihan kepemimpinan).	15
2	Diklat Fungsional Bobot nilai sebesar 15 (lima belas) bagi PNS yang menduduki jabatan fungsional dan telah mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional sesuai dengan jabatan yang diduduki dan Bobot nilai sebesar 0 (nol) yang belum mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional).	15
3	Diklat Teknis paling sedikit 20 (dua puluh) JP Bobot nilai sebesar 15 (lima belas) bagi PNS yang menduduki jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, jabatan pengawas, dan jabatan fungsional dan Bobot nilai sebesar 22,5 (dua puluh dua koma lima) bagi PNS yang menduduki jabatan pelaksana yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan teknis paling sedikit 20 (dua puluh) JP yang mendukung tugas jabatannya dalam 1 (satu) tahun terakhir, dan Bobot nilai sebesar 0 (nol) yang belum mengikuti pendidikan dan pelatihan Teknis.	15 / 22,5
4	Seminar/Workshop/Magang/Kursus/Sejenisnya Bobot nilai sebesar 10 (sepuluh) bagi PNS yang menduduki jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrator, jabatan pengawas, dan jabatan fungsional dan Bobot nilai sebesar 17,5 (tujuh belas koma lima) bagi PNS yang menduduki jabatan pelaksana yang telah mengikuti seminar / workshop / kursus / magang / sejenisnya sesuai jabatannya dalam 2 (dua) tahun terakhir, dan Bobot nilai	10 / 17,5

NO	Dimensi	Bobot
	sebesar 0 (nol) yang belum mengikuti Seminar/Workshop/Magang/Kursus/Sejenisnya dalam 2 (dua) tahun terakhir.	
<b>Total Kompetensi</b>		<b>40%</b>
<b>C</b>	<b>Kinerja (Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Perilaku Kerja Pegawai (PKP))</b>	
1	PNS yang memiliki nilai kinerja antara 91 (sembilan puluh satu) sampai dengan 100 (seratus) dengan kriteria sangat baik dalam 1 (satu) tahun terakhir.	30
2	PNS yang memiliki nilai kinerja antara 76 (tujuh puluh enam) sampai dengan 90 (sembilan puluh) dengan kriteria baik dalam 1 (satu) tahun terakhir.	25
3	PNS yang memiliki nilai kinerja antara 61 (enam puluh satu) sampai dengan 75 (tujuh puluh lima) dengan kriteria cukup dalam 1 (satu) tahun terakhir.	15
4	PNS yang memiliki nilai kinerja antara 51 (lima puluh satu) sampai dengan 60 (enam puluh) dengan kriteria sedang dalam 1 (satu) tahun terakhir.	5
5	PNS yang memiliki nilai kinerja 50 (lima puluh) ke bawah dengan kriteria kurang dalam 1 (satu) tahun terakhir.	1
<b>Total Kinerja</b>		<b>30%</b>
<b>D</b>	<b>Disiplin</b>	
1	PNS yang memiliki riwayat tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin.	5
2	PNS yang memiliki riwayat dijatuhi hukuman disiplin tingkat ringan.	3
3	PNS yang memiliki riwayat dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang.	2
4	PNS yang memiliki riwayat dijatuhi hukuman disiplin tingkat berat.	1
<b>Total Disiplin</b>		<b>5%</b>
<b>Indeks Perencanaan Kementerian Perhubungan (A+B+C+D)</b>		<b>100%</b>

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan IV**

SK.WA.03.04 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

IKK.24. Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP.

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi

Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin. Dokumen HCDP (human capital development plan) Merupakan dokumen perencanaan pengembangan pegawai. Setiap individu pegawai pengembangan kompetensinya sudah direncanakan, jangka pendek dan jangka menengahnya), dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal (kompetensi teknis/manajerial). Untuk indikator kinerja ini adanya perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut :

Tabel II.31

Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.24 Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,9	0,45

Cara menghitung Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP yaitu:

Tabel II.32

Perhitungan Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

No	Uraian Penilaian	bobot	Keterangan
1	Tersusunnya dokumen HCDP	30	Konsep : 10 ; Dokumen Sah : 30
2	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	25	Thdp Konsep : 10 ; Thdp HCDP :25
3	%Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN	15	
4	% Gaji dan Tunjangan Tepat waktu	15	
5	% Ketepatan Waktu Perolehan SK Pensiun	15	Jika tahun berjalan tidak ada ASN pensiun nilai 15

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan V**

SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

IKK.25. Indeks SPBE BPSDMP

Indikator Kinerja ini merupakan Persentase Keandalan Sistem Informasi BPSDM Perhubungan (web, aplikasi berbasis e, dsb), termasuk aplikasi untuk pemantauan dan monitoring sistem informasi pendidikan dan pelatihan satuan kerja/UPT.. Untuk indikator kinerja ini adanya perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut

Tabel II.33

Indeks SPBE BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP	%	90	100

Cara menghitung Persentase Indeks SPBE BPSDMP yaitu:

Tabel II.34

Perhitungan Indeks Tat Indeks SPBE BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

$$\left( \frac{\text{Jumlah sistem informasi yang di update/dapat diakses tahun (n)}}{\text{Jumlah keseluruhan sistem informasi pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$$

n : tahun berjalan

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### III.1 TAHAPAN PENGUKURAN KINERJA

Tahapan Pengukuran Kinerja dilakukan melalui sistem aplikasi berbasis web e-Performance yang menyediakan fasilitas inputing, updating dan monitoring pengukuran kinerja per bulan maupun triwulan yang dapat dimanfaatkan unit kerja Eselon I, II dan III mandiri di lingkungan Kementerian Perhubungan, dengan alamat <http://www.eperformance.dephub.go.id>, sehingga dengan menggunakan sistem aplikasi ini pelaksanaan monitoring dapat dilakukan secara intensif sehingga penyelenggaraan manajemen kinerja organisasi menjadi optimal.

Bentuk akuntabilitas kinerja instansi pemerintah tersebut diwujudkan dengan menyampaikan laporan kinerja. Untuk menyusun laporan kinerja tersebut dibutuhkan SAKIP untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja instansi. Tahapan dalam SAKIP meliputi perencanaan dan penetapan kinerja, pelaksanaan program dan kegiatan, pengukuran capaian kinerja, pelaporan kinerja, dan pegevaluasi kinerja.

Dalam melakukan pengukuran kinerja terhadap semua indikator kinerja kegiatan di Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang untuk menilai keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi, dan strategi instansi digunakan rumus pengukuran capaian kinerja yaitu :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$$

Dimana semakin tinggi persentase pencapaian menunjukkan semakin tinggi realisasi terhadap target yang ditetapkan sehingga menunjukkan pencapaian kinerja semakin baik, demikian sebaliknya semakin rendah presentase pencapaian menunjukkan artinya realisasi terhadap terget yang ditetapkan juga rendah sehingga menunjukkan pencapaian kinerja yang buruk.

### **III.2 PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA**

Dalam mengukur keberhasilan dan implementasi rencana strategis maka ditetapkan pengukuran kinerja yang mencakup penetapan indikator kinerja, rincian pengukuran kinerja yang berisi indikator kinerja, target realisasinya dan pencapaian target masing-masing sasaran dan kegiatan yang disajikan dalam bentuk formulir Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK).

Pengukuran Kinerja merupakan tindak lanjut dari rencana kerja yang telah dibuat dalam hal ini adalah Rencana Kerja Tahun 2021 Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang, dalam pengukuran kinerja diperlukan indikator kinerja yang secara detail tertuang dalam indikator kinerja kegiatan untuk dapat mengukur kinerja yang telah dibuat

Hingga akhir tahun 2021 Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang belum dapat melaksanakan seluruh kegiatan yang telah ditetapkan pada penetapan kinerja. Adapun untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

#### **a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2021, dan Analisis Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, Serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2021**

Tabel III.1  
Capaian Realisasi Indikator Kinerja  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

SASARAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET PK REVISI		TW I	TW II	TW III	TW IV	CAPAIAN (%)	KEUANGAN		CAPAIAN (%)
			SATUAN	VOLUME	REALISASI	REALISASI	REALISASI	REALISASI		PAGU	REALISASI	
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP.1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	78,39	78,39	78,39	78,39	104,52%	0	0	0,00%
	IKP.2	Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	%	100	0	0	0	0	0%	21.893.745.000	21.876.188.422	99,92%
<b>RATA RATA SASARAN PROGRAM I</b>									<b>104,52%</b>			
SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP.3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	44	59	80	97	114,12%	23.086.958.000	23.079.949.725	99,97%
	IKK.1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	2652	966	1359	2039	2575	97,10%	23.080.232.000	23.073.232.725	99,97%
	IKK.2	Persentase Lulusan Diklat yang berserifikat kompetensi	%	85	22	42	84	100,92	118,73%	0	0	0,00%
	IKK.3	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	%	85	78	85	88	92	107,68%	6.726.000	6.717.000	99,87%
	IKK.4	Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	18	34	61	85	100,00%	7.454.723.000	7.453.463.753	99,98%
	IKK.5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	0	6	6	6	100,00%	255.214.000	253.001.470	99,13%
	IKK.6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	7	0	0	0	8	114,28%	278.048.000	276.734.795	99,53%
	IKK.7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,30	3,31	3,31	3,31	101,85%	3.051.000	2.926.500	95,92%
<b>RATA RATA SASARAN PROGRAM II</b>									<b>106,72%</b>			
70	IKK.11	Kualitas Penyelenggaraan	%	50	50	50	50	50	100,00%	13.594.383.000	13.594.287.300	100,00%

SASARAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET PK REVISI		TW I	TW II	TW III	TW IV	CAPAIAN (%)	KEUANGAN		CAPAIAN (%)
			SATUAN	VOLUME	REALISASI	REALISASI	REALISASI	REALISASI		PAGU	REALISASI	
		dukungan teknis pengembangan SDM transportasi										
	IKK.12	Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	%	70	30	40	70		100,00%	1.458.115.000	1.457.713.687	99,97%
<b>RATA RATA SASARAN KEGIATAN I</b>									<b>100,00%</b>			
SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK.13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	0	0	0	3,69	123%	6.000	0	0,00%
	IKK.14	Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	91,51	91,51	91,51	91,51	100,01%	6.000	0	0,00%
	IKK.15	Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	76	0	83,3	83,3	100	109,61%	4.085.000	4.000.000	97,92%
	IKK.16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	76	74,24	74,24	74,24	74,24	97,68%	4.554.230.000	4.549.507.539	99,90%
	IKK.17	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	0	0	0	80	100,00%	87.420.000	87.377.893	99,95%
	IKK.18	Indeks SAKIP BPSDMP	Nilai	82,14	0	0	0	82,14	100,00%	43.000		0,00%
	IKK.19	Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	71	0	0	0	95	133,80%	13.197.990.000	13.183.897.757	99,89%
<b>RATA RATA SASARAN KEGIATAN II</b>									<b>109,16%</b>			
SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK.22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0	100	100	100,00%	439.209.000	437.343.550	99,58%
<b>RATA RATA SASARAN KEGIATAN II</b>									<b>100,00%</b>			
SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK.23	Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	70	70,55	70,55	70,55	70,55	100,78%	0	0	0,00%
	IKK.9.2	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	76	0	60	60	100	118,83%	818.046.000	816.072.463	99,76%
	IKK.24	Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	100,00%	7.181.591.000	7.115.889.234	99,09%
SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK.25	Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100	100	100	100	100,00%	1.080.000.000	1.080.000.000	100,00%
<b>RATA RATA SASARAN KEGIATAN III</b>									<b>104,90%</b>			
<b>TOTAL RATA RATA SASARAN</b>									<b>104,21%</b>			
<b>TOTAL ANGGARAN</b>										<b>73.493.118.000</b>	<b>73.389.496.480</b>	<b>99,86%</b>

➤ **Sasaran Strategis Program I**

SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik

IKP.1. Indeks RB Kementerian Perhubungan

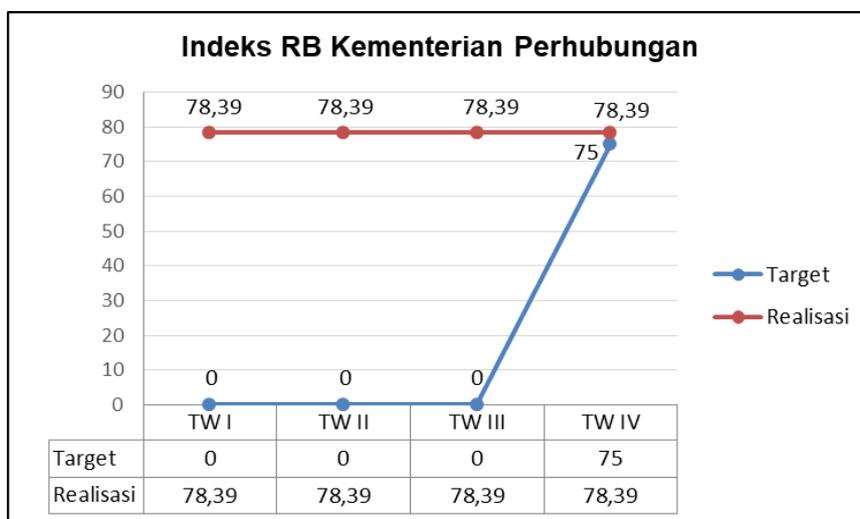
Indeks RB Kementerian Perhubungan adalah Nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan. Nilai Indeks RB atas kinerja organisasi Kementerian Perhubungan oleh Kementerian PAN-RB. Nilai ini diperoleh dari hasil Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Tahun 2020 surat dari Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor: B/59/M.RB.06/2021 tanggal 31 Maret 2021. Pencapaian Indeks RB Kementerian Perhubungan melebihi target yang ditetapkan, yaitu mencapai 78,39% atau sebesar 104,52% dari target 75%, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.2

IKP.1. Indeks RB Kementerian Perhubungan  
Politeknik Transportasi SDP Palembang

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKP.1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	0	78,39	0	78,39	0	78,39	75	78,39	104,52

Berikut grafik Indeks RB Kementerian Perhubungan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.1 Indeks RB Kementerian Perhubungan

➤ **Sasaran Strategis Program I**

SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik

IKP.2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran

Indikator ini ditujukan untuk meningkatkan kemampuan Biro Umum dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di Kantor Pusat Kementerian Perhubungan sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan Kantor Pusat Kementerian Perhubungan. Nilai capaian masih menunggu dari Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Perhubungan, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.3  
IKP.2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran  
Politeknik Transportasi SDP Palembang

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKP.2 Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	Indeks	100	0	0	0	0	0	0	100	0	0

Berikut grafik Kualitas Penyelenggaraan perkantoran Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKP.3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten.

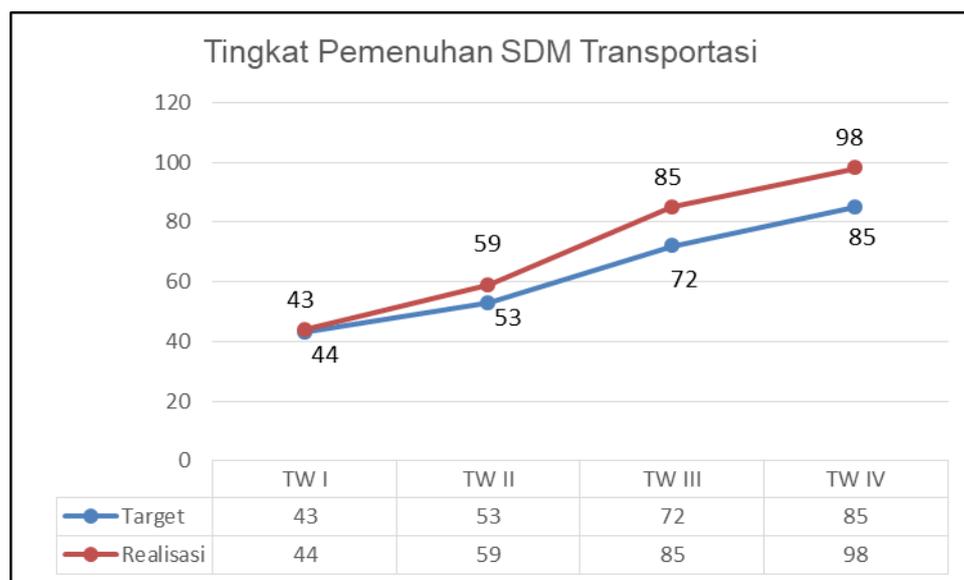
Pemenuhan Sumber daya manusia dalam bidang Transportasi yang berkompeten. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan. Pencapaian Indikator Kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten melebihi

target yang ditetapkan, yaitu mencapai 98% atau sebesar 115,21% dari target 85%, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.4  
IKP.3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten  
Politeknik Transportasi SDP Palembang

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKP.3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	%	85	43	44	53	59	72	85	85	98	115,21

Berikut grafik Indeks RB Kementerian Perhubungan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten

Dilihat dari grafik III.3 diatas, pencapaian untuk per triwulan mengalami kenaikan yg signifikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

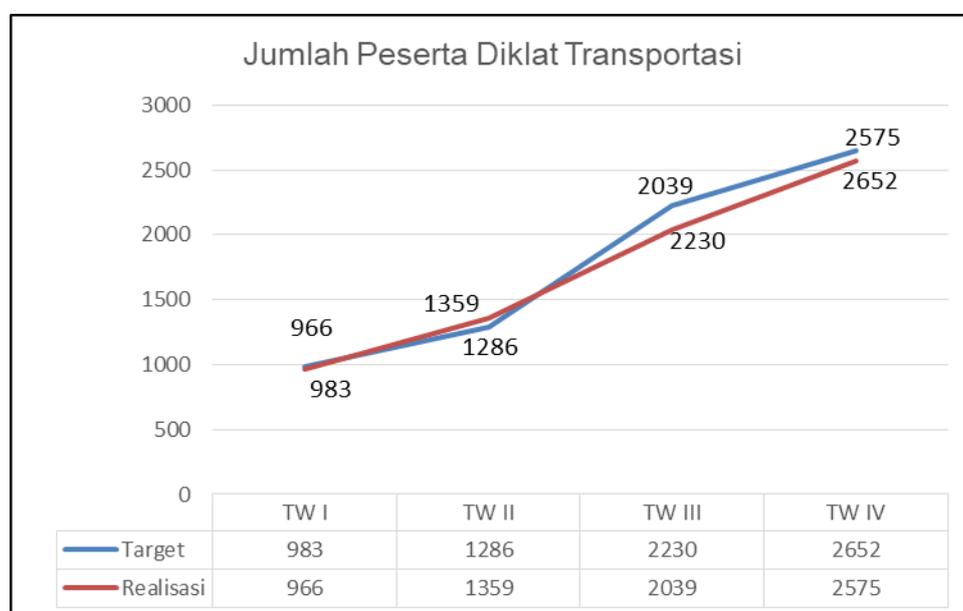
IKK.1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Pencapaian Indikator Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi tidak mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mencapai 2575 orang atau sebesar 97,10% dari target 2652, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.5  
IKK.1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	85	983	966	1286	1359	2230	2039	2652	2575	97,10

Berikut grafik Jumlah Peserta Diklat Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.4 Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Dilihat dari grafik III.4 diatas, pencapaian untuk per triwulan mengalami kenaikan yg signifikan tetapi untuk pencapaian pada triwulan I, II dan IV tidak mencapai target yang telah ditetapkan dikarenakan jumlah peserta diklat pembentukan pola mandiri tidak mencapai target yang mana kurangnya peminat yang mendaftar sehingga tidak sesuai dengan yang telah direncanakan. Berikut rincian jumlah peserta diklat transportasi Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang :

Tabel II.6  
Rincian Jumlah Peserta Per Diklat Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

INDIKATOR KINERJA		TARGET REVISI		TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
		VOLUME	SATUAN	T	R	T	R	T	R	T	R	
<b>Jumlah peserta diklat transportasi</b>		<b>2652</b>	<b>Orang</b>	<b>962</b>	<b>966</b>	<b>1286</b>	<b>1359</b>	<b>2230</b>	<b>2039</b>	<b>2652</b>	<b>2575</b>	<b>97,10</b>
<b>A</b>	<b>Jumlah peserta diklat pembentukan</b>	<b>826</b>	<b>Orang</b>	<b>543</b>	<b>535</b>	<b>543</b>	<b>535</b>	<b>826</b>	<b>733</b>	<b>826</b>	<b>733</b>	<b>88,74</b>
1	Diploma III LLASDP	120	Orang	120	122	120	122	120	122	120	122	100,01
2	Diploma III NAUTIKA	140	Orang	96	73	96	73	140	101	140	101	72,14
3	Diploma III TEKNIKA	136	Orang	74	67	74	67	136	93	136	93	68,38
4	Diploma III MTPD	430	Orang	253	273	253	273	430	417	430	417	96,97
<b>B</b>	<b>Jumlah peserta diklat teknis</b>	<b>1736</b>	<b>Orang</b>	<b>426</b>	<b>431</b>	<b>713</b>	<b>794</b>	<b>1374</b>	<b>1474</b>	<b>1736</b>	<b>1752</b>	<b>100,92</b>
1	Basic Safety Training ( BST )	450	Orang	56	56	215	215	365	329	450	357	79,33
2	Diklat Advanced Fire Fighting	193	Orang	48	48	64	64	163	164	193	164	84,97
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	18	1800
6	Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal ASD	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
7	Medical First Aids (MFA)	223	Orang	103	103	118	118	216	217	223	217	97,30
8	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	30	Orang	11	11	11	11	11	11	30	11	36,67%
9	Security Awareness Training (SAT)	100	Orang	63	63	63	63	100	139	100	139	139
10	Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)	180	Orang	25	30	62	45	120	78	180	89	49,44
11	Dasar Dasar Kesyahbandaran	300	Orang	120	120	180	180	240	239	300	293	97,60
12	Asisten Marine Inspector	60	Orang		0	0	60	60	60	60	60	100
13	Pengukuran Kapal	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	
14	Diklat peningkatan ANT III/IV/V	34	Orang	0	0	0	26	34	26	34	35	102,94
15	Diklat peningkatan ATT III/IV/V	17	Orang	0	0	0	12	17	12	17	24	141,17
16	ISM CODE	48	Orang			0	0	48	199	48	345	718,75
17	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	48	Orang	0	0	0	0	0	0	48	0	0
18	Diklat Keterampilan Pelaut	48	Orang	0	0	0	0	0	0	48	0	0
<b>D</b>	<b>Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)</b>	<b>90</b>	<b>Orang</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>100</b>
1	Kecakapan awak kapal	30	Orang	0	0	0	0	0	0	30	30	100

INDIKATOR KINERJA		TARGET REVISI		TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
		VOLUME	SATUAN	T	R	T	R	T	R	T	R	
2	Pencegahan dan pemadaman kebakaran di kapal sungai dan danau	30	Orang	0	0	0	0	0	0	30	30	100
3	Teknisi motor tempel tingkat dasar	30	Orang	0	0	30	30	30	30	30	30	100

Adapun kendala dalam capaian indikator kinerja jumlah peserta Diklat Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021, yaitu sebagai berikut :

- 1) Tidak tercapainya Peserta Diklat Pembentukan Mandiri Program Studi Nautika, Teknika, dan Manajemen Transportasi Perairan Daratan Tahun 2021 ini dikarenakan minat calon taruna yang mendaftar tidak sesuai dengan yang telah direncanakan.
- 2) Tidak terealisasinya kegiatan Diklat Teknis Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan, Diklat Operasional Jembatan Bergerak, Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal ASD, Diklat Kerjasama Pengukuran Kapal, Diklat Kerjasama CMBT dan Diklat Kerjasama Keterampilan Pelaut ini dikarenakan kurangnya sosialisasi terkait kegiatan diklat teknis yang ada di Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang sehingga banyak masyarakat tidak mengetahuinya.

### ➤ Sasaran Strategis Program II

SP. DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi.

Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi adalah Persentase jumlah lulusan Diklat Transportasi yang telah lulus dibandingkan dengan peserta pada satu angkatan yang sama. Pencapaian indikator kinerja persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mencapai 1964

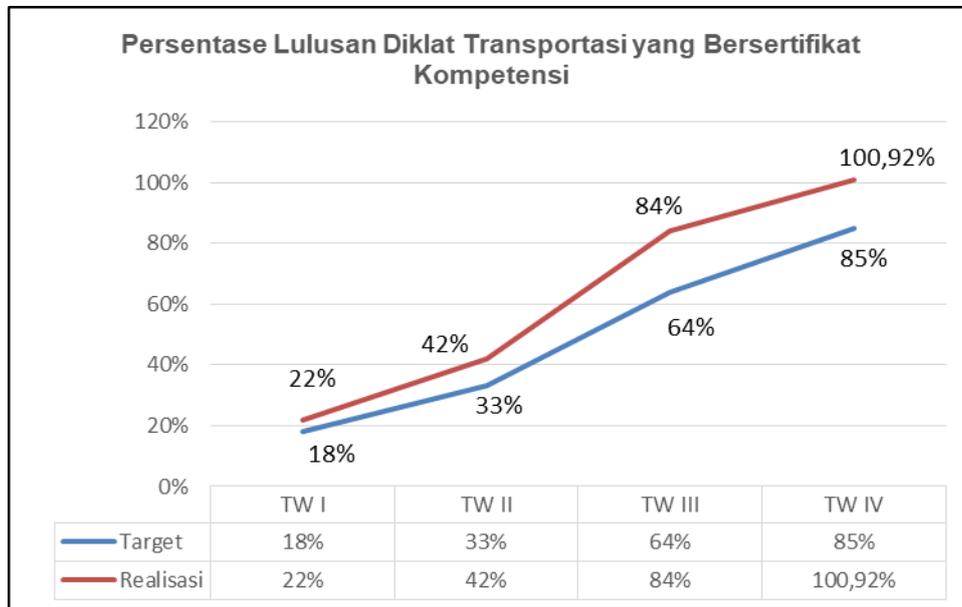
orang atau sebesar 100,92% dari target 1964, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.7

IKK.2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi Politeknik Transportasi SDP Palembang

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	%	85	18	22	33	42	64	84	85	100,92	118,67
Jumlah Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	Orang	1655	345	431	650	824	1245	1626	1655	1964	
Jumlah target lulusan diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	1946	1946								

Berikut grafik Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.5 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi

Dilihat dari grafik III.5 diatas, pencapaian untuk per triwulan mengalami kenaikan yg signifikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Berikut rincian jumlah peserta diklat transportasi Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang :

Tabel II.8

Rincian Jumlah Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

INDIKATOR KINERJA		TARGET REVISI		TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
		VOLUME	SATUAN	T	R	T	R	T	R	T	R	
<b>Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi</b>		<b>%</b>	<b>Orang</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>33</b>	<b>42</b>	<b>64</b>	<b>84</b>	<b>85</b>	<b>2575</b>	<b>97,10</b>
<b>Jumlah Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi</b>		<b>1655</b>	<b>Orang</b>	<b>345</b>	<b>431</b>	<b>650</b>	<b>824</b>	<b>1245</b>	<b>1626</b>	<b>1655</b>	<b>1964</b>	
<b>A</b>	<b>Jumlah peserta diklat pembentukan</b>	<b>100</b>	<b>Orang</b>	<b>543</b>	<b>535</b>	<b>543</b>	<b>535</b>	<b>826</b>	<b>733</b>	<b>826</b>	<b>733</b>	<b>122</b>
1	Diploma III LLASDP	100	Orang	100	0	100	0	100	122	100	122	122
<b>B</b>	<b>Jumlah peserta diklat teknis</b>	<b>1480</b>	<b>Orang</b>	<b>345</b>	<b>431</b>	<b>625</b>	<b>794</b>	<b>1120</b>	<b>1474</b>	<b>1480</b>	<b>1752</b>	<b>118,38</b>
1	Basic Safety Training ( BST )	420	Orang	50	56	210	215	360	329	420	357	85
2	Diklat Advanced Fire Fighting	190	Orang	45	48	62	64	160	164	190	164	86,32
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	18	1800
6	Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal ASD	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
7	Medical First Aids (MFA)	200	Orang	100	103	110	118	150	217	200	217	97,30
8	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	30	Orang	10	11	10	11	10	11	30	11	36,67%
9	Security Awareness Training (SAT)	60	Orang	30	63	30	63	60	139	60	139	231,67
10	Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)	100	Orang	10	30	53	45	81	78	100	89	89
11	Dasar Dasar Kesyahbandaran	250	Orang	100	120	150	180	200	239	250	293	117,20
12	Asisten Marine Inspector	60	Orang	0	0	0	60	30	60	60	60	100
13	Pengukuran Kapal	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	
14	Diklat peningkatan ANT III/IV/V	30	Orang	0	0	0	26	30	26	30	35	116,67
15	Diklat peningkatan ATT III/IV/V	15	Orang	0	0	0	12	15	12	15	24	160
16	ISM CODE	40	Orang	0		0	0	24	199	40	345	862,50
17	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	40	Orang	0	0	0	0	0	0	40	0	0
18	Diklat Keterampilan Pelaut	40	Orang	0	0	0	0	0	0	40	0	0
<b>D</b>	<b>Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)</b>	<b>90</b>	<b>Orang</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>75</b>	<b>75</b>	<b>120</b>
1	Kecakapan awak kapal	30	Orang	0	0	0	0	0	0	25	25	120
2	Pencegahan dan pemadaman kebakaran di kapal sungai dan danau	30	Orang	0	0	0	0	0	0	25	25	120
3	Teknisi motor tempel tingkat dasar	30	Orang	0	0	25	25	25	25	25	25	120
<b>Jumlah target lulusan diklat yang bersertifikat kompetensi</b>		<b>1946</b>	<b>Orang</b>	<b>546</b>	<b>553</b>	<b>863</b>	<b>946</b>	<b>1524</b>	<b>1626</b>	<b>1946</b>	<b>1964</b>	<b>110,92</b>
<b>A</b>	<b>Jumlah target lulusan diklat pembentukan</b>	<b>120</b>	<b>Orang</b>	<b>120</b>	<b>122</b>	<b>120</b>	<b>122</b>	<b>120</b>	<b>122</b>	<b>120</b>	<b>122</b>	<b>101,66</b>
1	Diploma III LLASDP	120	Orang	120	122	120	122	120	122	120	122	100,01
<b>B</b>	<b>Jumlah target lulusan diklat teknis</b>	<b>1736</b>	<b>Orang</b>	<b>426</b>	<b>431</b>	<b>713</b>	<b>794</b>	<b>1374</b>	<b>1474</b>	<b>1736</b>	<b>1752</b>	<b>100,92</b>

INDIKATOR KINERJA		TARGET REVISI		TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
		VOLUME	SATUAN	T	R	T	R	T	R	T	R	
1	Basic Safety Training (BST)	450	Orang	56	56	215	215	365	329	450	357	79,33
2	Diklat Advanced Fire Fighting	193	Orang	48	48	64	64	163	164	193	164	84,97
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	18	1800
6	Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal ASD	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
7	Medical First Aids (MFA)	223	Orang	103	103	118	118	216	217	223	217	97,30
8	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	30	Orang	11	11	11	11	11	11	30	11	36,67%
9	Security Awareness Training (SAT)	100	Orang	63	63	63	63	100	139	100	139	139
10	Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)	180	Orang	25	30	62	45	120	78	180	89	49,44
11	Dasar Dasar Kesyahbandaran	300	Orang	120	120	180	180	240	239	300	293	97,60
12	Asisten Marine Inspector	60	Orang		0	0	60	60	60	60	60	100
13	Pengukuran Kapal	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	
14	Diklat peningkatan ANT III/IV/V	34	Orang	0	0	0	26	34	26	34	35	102,94
15	Diklat peningkatan ATT III/IV/V	17	Orang	0	0	0	12	17	12	17	24	141,17
16	ISM CODE	48	Orang			0	0	48	199	48	345	718,75
17	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	48	Orang	0	0	0	0	0	0	48	0	0
18	Diklat Keterampilan Pelaut	48	Orang	0	0	0	0	0	0	48	0	0
19	Diklat Inspeksi Sungai Tingkat Dasar	0	Orang	426	431	713	794	1374	1474	1736	1752	0
<b>D</b>	<b>Jumlah target lulusan diklat pemberdayaan masyarakat (DPM)</b>	<b>90</b>	<b>Orang</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>100</b>
1	Kecakapan awak kapal	30	Orang	0	0	0	0	0	0	30	30	100
2	Pencegahan dan pemadaman kebakaran di kapal sungai dan danau	30	Orang	0	0	0	0	0	0	30	30	100
3	Teknisi motor tempel tingkat dasar	30	Orang	0	0	30	30	30	30	30	30	100

## ➤ Sasaran Strategis Program II

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

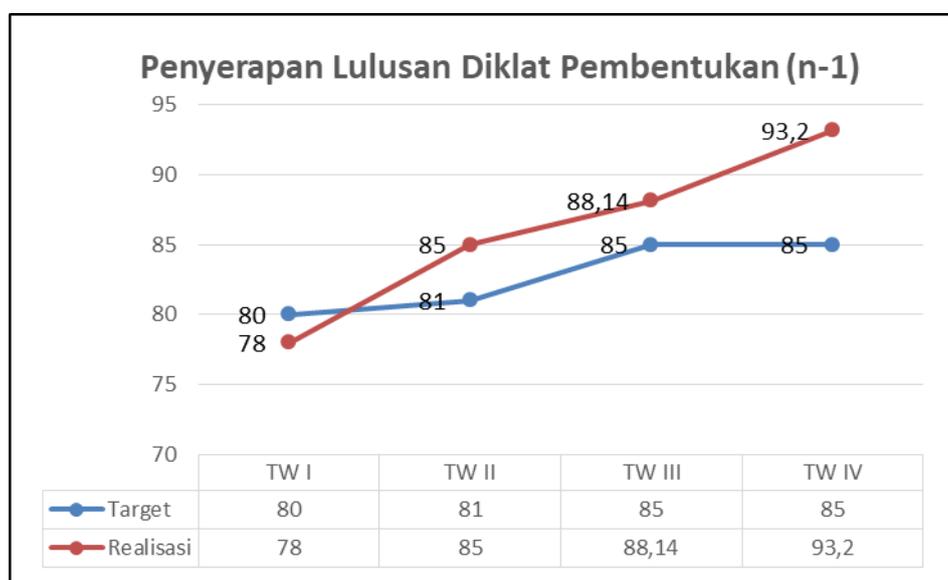
IKK.3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan.

Indikator kinerja ini Persentase jumlah lulusan Diklat Pembentukan tahun 2020 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2021 dengan jangka waktu kurang dari 1 tahun dari keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan yang lulus pada tahun 2020. Pencapaian indikator kinerja persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan transportasi telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mencapai 93,2% atau sebesar 110% dari target 85%, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.9  
IKK.3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan  
Politeknik Transportasi SDP Palembang

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	%	85	80	78	81	85	85	88,14	85	93,2	110
a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2020 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2021 < 1 tahun	Orang	50	47	46	48	50	50	52	50	55	110
b. Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2020	Orang	59	59	59	59	59	59	59	59	59	100

Berikut grafik Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021:



Gambar III.6 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan

Dilihat dari grafik III.5 diatas, pencapaian untuk per triwulan mengalami kenaikan yg signifikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Untuk capaian per triwulan I tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan dikarenakan lulusan pada tahun 2020 sebagian berasal dari diklat pembentukan pola mandiri sehingga terhambat dalam mencari pekerjaan dikarenakan dampak covid-19.

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir.

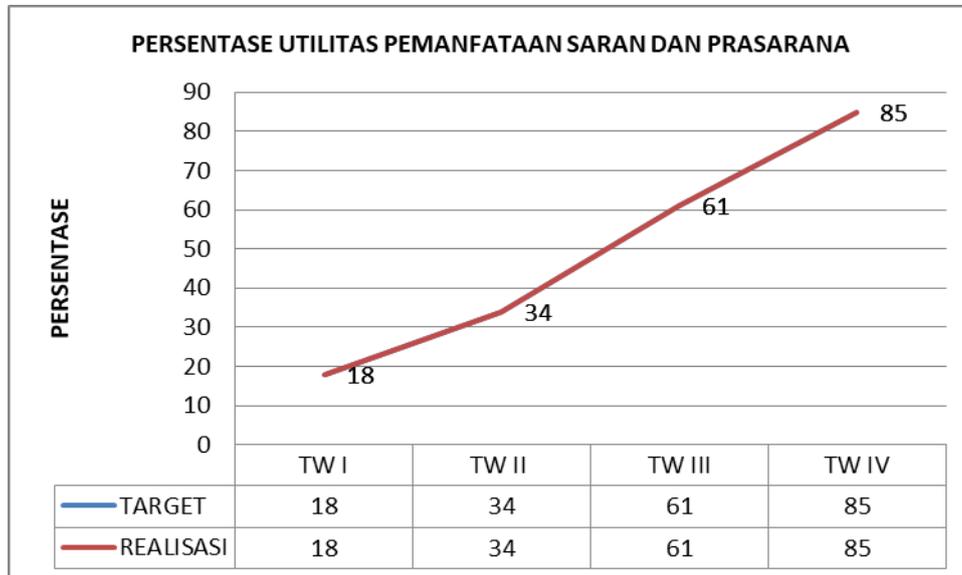
Indikator kinerja ini Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat, Laut, Udara, Perkeretaapian dan Aparatur Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir. Pencapaian indikator kinerja Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mencapai 85% dari target 85%, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.10

IKK.4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	85	18	18	34	34	61	61	85	85	100

Berikut grafik Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.7 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Dilihat dari grafik III.5 diatas, pencapaian untuk per triwulan mengalami kenaikan yg signifikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

Tabel III.11

## Utilitas Pemanfaatan Sarana Dan Prasarana Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS / UNIT (ORANG)	JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						UTILITAS 2021		
							PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN				
							VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	FASILITAS UTAMA														
1	Asrama Taruna						4.795	OH	110.285	OH	220.570	OH	187.485	OH	85,00%
	Asrama Danau Tondano	1 Unit	30 Orang	24	7	46	210	OH	4.830	OH	9.660	OH	8.211	OH	85,00%
	Asrama Danau Poso	1 Unit	30 Orang	24	7	46	210	OH	4.830	OH	9.660	OH	8.211	OH	85,00%
	Asrama Danau Ranau	1 Unit	30 Orang	24	7	46	210	OH	4.830	OH	9.660	OH	8.211	OH	85,00%
	Asrama Danau Kalimutu	1 Unit	90 Orang	24	7	46	630	OH	14.490	OH	28.980	OH	24.633	OH	85,00%
	Asrama Danau Singkarak	1 Unit	85 Orang	24	7	46	595	OH	13.685	OH	27.370	OH	23.265	OH	85,00%
	Asrama Danau Toba	1 Unit	60 Orang	24	7	46	420	OH	9.660	OH	19.320	OH	16.422	OH	85,00%
	Barak Danau Sentani	1 Unit	120 Orang	24	7	46	840	OH	19.320	OH	38.640	OH	32.844	OH	85,00%
	Barak Danau Batur	1 Unit	120 Orang	24	7	46	840	OH	19.320	OH	38.640	OH	32.844	OH	85,00%
	Barak Danau Limboto	1 Unit	120 Orang	24	7	46	840	OH	19.320	OH	38.640	OH	32.844	OH	85,00%
2	Kelas Taruna						2.875	OH	66.125	OH	132.250	OH	112.413	OH	85,00%
	Kelas Sungai Batanghari	6 Unit	150 Orang	8	5	46	750	OH	17.250	OH	34.500	OH	29.325	OH	85,00%
	Kelas Sungai Mahakam	6 Unit	150 Orang	8	5	46	750	OH	17.250	OH	34.500	OH	29.325	OH	85,00%
	Kelas Sungai Bengawan Solo	3 Unit	75 Orang	8	5	46	375	OH	8.625	OH	17.250	OH	14.663	OH	85,00%
	Kelas Sungai Barito	10 Unit	200 Orang	8	5	46	1.000	OH	23.000	OH	46.000	OH	39.100	OH	85,00%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS / UNIT (ORANG)	JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						UTILITAS 2021		
							PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN		VOLUME	SATUAN	%
							VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
3	Asrama siswa					36	364	OH	6.552	OH	13.104	OH	11.138	OH	85,00%
	Asrama Cendrawasih	1 Unit	52 Orang	24	7	36	364	OH	6.552	OH	13.104	OH	11.138	OH	85,00%
4	Kelas Siswa					36	600	OH	10.800	OH	21.600	OH	18.360	OH	85,00%
	Kelas Siswa Maleo	4 Unit	120 Orang	8	5	36	600	OH	10.800	OH	21.600	OH	18.360	OH	85,00%
5	Laboratorium						13.176	OJ	237.168	OJ	474.336	OJ	403.186	OJ	85,00%
	Lab Bahasa	1 Unit	30 Orang	8	5	36	1.200	OJ	21.600	OJ	43.200	OJ	36.720	OJ	85,00%
	Lab Komputer	1 Unit	30 Orang	8	5	36	1.200	OJ	21.600	OJ	43.200	OJ	36.720	OJ	85,00%
	Lab Hidrolika	1 Unit	15 Orang	8	5	36	600	OJ	10.800	OJ	21.600	OJ	18.360	OJ	85,00%
	Lab Listrik	1 Unit	15 Orang	8	5	36	600	OJ	10.800	OJ	21.600	OJ	18.360	OJ	85,00%
	Lab Mesin	1 Unit	15 Orang	8	5	36	600	OJ	10.800	OJ	21.600	OJ	18.360	OJ	85,00%
	Lab Pengukuran Kapal	1 Unit	15 Orang	8	3	36	360	OJ	6.480	OJ	12.960	OJ	11.016	OJ	85,00%
	Lab Perambuan ASD	1 Unit	30 Orang	8	3	36	720	OJ	12.960	OJ	25.920	OJ	22.032	OJ	85,00%
	Lab Anatomical Navigational Lamp	1 Unit	12 Orang	8	3	36	288	OJ	5.184	OJ	10.368	OJ	8.813	OJ	85,00%
	Lab Peralatan Bahari	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	17.626	OJ	85,00%
	Lab Computer Base Training	1 Unit	15 Orang	8	3	36	360	OJ	6.480	OJ	12.960	OJ	11.016	OJ	85,00%
	Lab Cargo Handling	1 Unit	10 Orang	8	3	36	240	OJ	4.320	OJ	8.640	OJ	7.344	OJ	85,00%
	Lab GMDSS	1 Unit	30 Orang	8	3	36	720	OJ	12.960	OJ	25.920	OJ	22.032	OJ	85,00%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS / UNIT (ORANG)	JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						UTILITAS 2021		
							PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN		VOLUME	SATUAN	%
							VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	Lab Menjangka Peta	1 Unit	30 Orang	8	3	36	720	OJ	12.960	OJ	25.920	OJ	22.032	OJ	85,00%
	Lab Maritime English	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	17.626	OJ	85,00%
	Ship Simulator Full Mission	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	17.626	OJ	85,00%
	Ship Simulator Cubicle	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	17.626	OJ	85,00%
	Lab Engine Simulator	1 Unit	24 Orang	8	5	36	960	OJ	17.280	OJ	34.560	OJ	29.376	OJ	85,00%
	Lab Fisika	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	17.626	OJ	85,00%
	Lab Kimia	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	17.626	OJ	85,00%
	STC Simulator	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	17.626	OJ	85,00%
	Prediging Simulator	1 Unit	24 Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	17.626	OJ	85,00%
	FASILITAS PENUNJANG														
6	Ruang Makan Srikaya	1 Unit	250 Orang	12	7	46	1.750	OH	40.250	OH	80.500	OH	68.425	OH	85,00%
7	Ruang Makan Kurma	1 Unit	250 Orang	12	7	46	1.750	OH	40.250	OH	80.500	OH	68.425	OH	85,00%
8	Auditorium Banyuasin	1 Unit	300 Orang	12	7	36	2.100	OH	37.800	OH	75.600	OH	67.200	OH	88,89%
9	Gedung Serbaguna	1 Unit	500 Orang	12	4	36	2.000	OH	36.000	OH	72.000	OH	58.000	OH	80,56%
10	Perpustakaan	1 Unit	60 Orang	8	5	36	300	OH	5.400	OH	10.800	OH	9.180	OH	85,00%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS / UNIT (ORANG)	JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						UTILITAS 2021		
							PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN		VOLUME	SATUAN	%
							VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
11	Poliklinik	1 Unit	10 Orang	24	7	46	70	OH	1.610	OH	3.220	OH	3.010	OH	93,48%
12	Sarsimen	1 Unit	10 Orang	8	5	36	400	OJ	7.200	OJ	14.400	OJ	11.600	OJ	80,56%
13	Kolam Latih BST	1 Unit	30 Orang	8	3	36	720	OJ	12.960	OJ	25.920	OJ	22.032	OJ	85,00%
14	Kapal Latih	3 Unit	30 Orang	8	7	36	1.680	OJ	30.240	OJ	60.480	OJ	53.760	OJ	88,89%
15	FASILITAS OLAHRAGA Lap. Sepak Bola dan Stadion	1 Unit	250 Orang	8	4	36	8.000	OJ	144.000	OJ	288.000	OJ	248.000	OJ	86,11%
16	Lap. Volly	2 Unit	60 Orang	8	4	36	1.920	OJ	34.560	OJ	69.120	OJ	59.520	OJ	86,11%
17	Lap. Bulu Tangkis	1 Unit	16 Orang	8	4	36	512	OJ	9.216	OJ	18.432	OJ	15.360	OJ	83,33%
18	Lap. Tenis	1 Unit	8 Orang	8	4	36	256	OJ	4.608	OJ	9.216	OJ	7.680	OJ	83,33%
19	Kolam Renang	1 Unit	25 Orang	8	4	36	800	OJ	14.400	OJ	28.800	OJ	23.200	OJ	80,56%

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan.

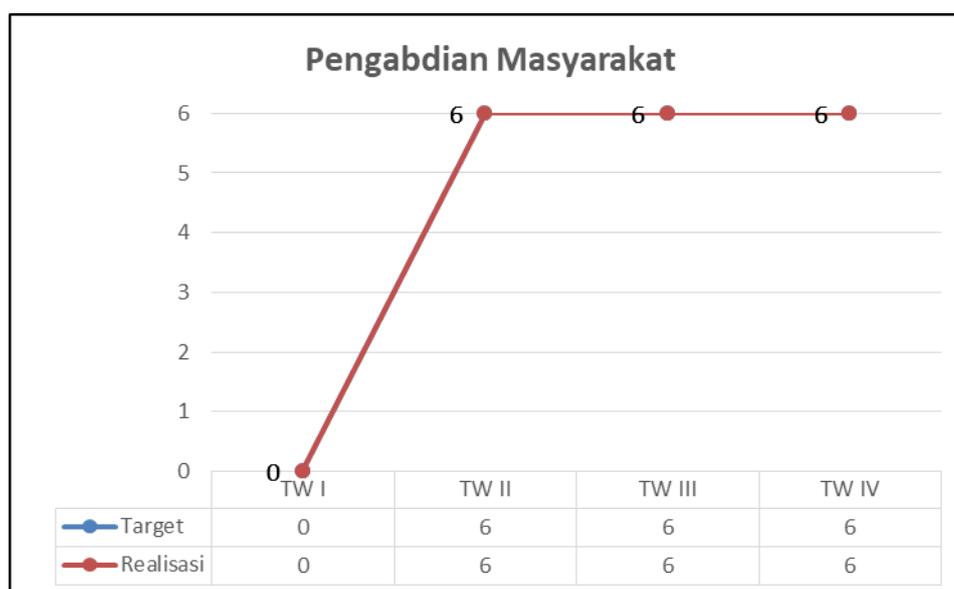
Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat pada lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian yang dilaksanakan di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Pencapaian indikator kinerja Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu 6 kegiatan pengabdian masyarakat dari target 6 kegiatan pengabdian masyarakat, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.12

IKK.5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	0	0	6	6	6	6	6	6	100

Berikut grafik Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.8 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Adapun pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat, yaitu dilaksanakan pada :

- 1) Tata Cara Perawatan Motor Tempel bagi Operator Kapal Sungai di Dermaga 16 Ilir Palembang
- 2) Penyuluhan Tata Cara Pertolongan Pertama Pada Korban Kecelakaan Angkutan Sungai di Dermaga Benteng Kuto Besak (BKB) Palembang
- 3) Penyuluhan Edukasi Protokol Kesehatan di Masa New Normal dan Pembagian Masker Kepada Masyarakat di sekitar Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang
- 4) Penyuluhan Tata Cara Pencegahan dan Pemadaman Kebakaran Bagi Operator Kapal Sungai di Dermaga Jakabaring
- 5) Penyuluhan Pengenalan Bahasa Inggris Tahap Dasar Bagi Anak-Anak Kaum Marginal di Wilayah Pinggiran Sungai Musi di 5 Ulu Palembang
- 6) Penyuluhan Pengenalan Alat-Alat Keselamatan di Kapal Sungai kepada Anak-Anak Usia Dini di Platatan Dermaga Jalan Sei Gerong Plaju

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021.

Jumlah kegiatan penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional pada lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Pencapaian indikator kinerja Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional telah melebihi target yang telah ditetapkan, yaitu dari

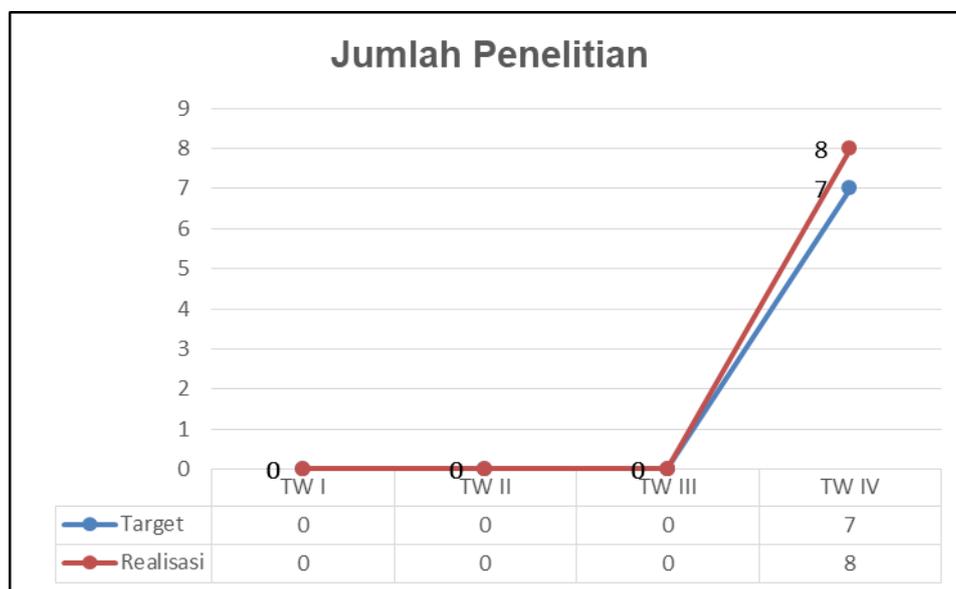
8 dokumen penelitian target 7 dokumen penelitian, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.13

IKK.6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	7	0	0	0	0	0	0	7	8	114,28
Jurnal Nasional	Dokumen	4	0	0	0	0	0	0	4	4	
Jurnal Internasional	Dokumen	3	0	0	0	0	0	0	3	4	

Berikut grafik Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.9 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

Adapun pelaksanaan Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional, yaitu sebagai berikut :

- 1) Evaluasi Penerapan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 19 Tahun 2017 tentang Standar Pelayanan Badan Layanan Umum (SP BLU) Terhadap Kinerja Produk Layanan di Politeknik Transportasi SDP Palembang
- 2) Evaluasi Implementasi Kebijakan Pembangunan Infrastruktur Transportasi Light Rapid Transit (LRT) Terhadap Pengembangan Angkutan Massal di Kota Palembang
- 3) Semiotika Rambu Lalu Lintas Laut
- 4) Rancang Bangun Sistem Pendeteksi Kebakaran Kapal Otomatis Berbasis *Internet Of Thing* (IOT) Menggunakan Arduino
- 5) Evaluasi *Soft Skill Competency* Taruna Politeknik Transportasi SDP Palembang
- 6) Analisis Kebutuhan Perlengkapan Jalan Dalam Rangka Menunjang Keselamatan di Politeknik Transportasi SDP Palembang
- 7) Tinjauan Karakteristik Kapal Sungai di Dermaga 16 Ilir Kota Palembang
- 8) Fenomena Bilingualisme dan Diglosia Taruna Program Studi Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang

➤ **Sasaran Strategis Program II**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

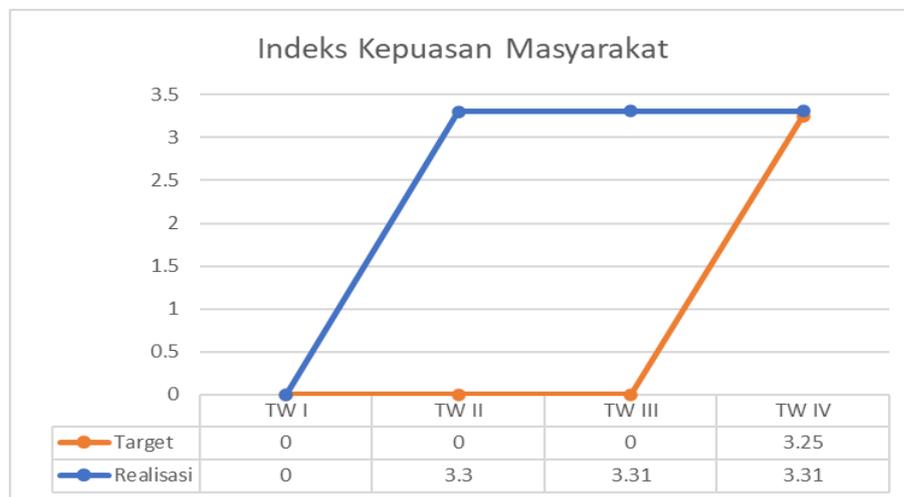
IKK.7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Kegiatan pengukuran secara komprehensif tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas layanan BPSDMP perhubungan yang merupakan Layanan Pendidikan dan Pelatihan. Pencapaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) telah melebihi target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan Indeks 3,31 dari target indeks 3,25, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.14  
 IKK.7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	0	3,30	0	3,31	0	3,31	3,25	3,31	101,84

Berikut grafik Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.10 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan I**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

IKK.11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi.

Presentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal “B”) atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Pencapaian indikator kinerja Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu

mendapatkan 100% dari target indeks 100%, dengan rincian sebagai berikut :

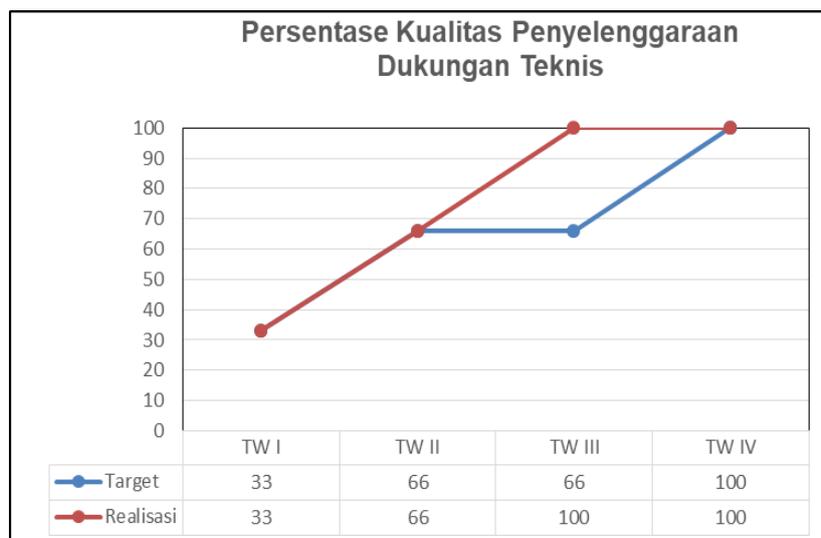
Tabel III.15  
 IKK.11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM  
 Transportasi  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	50	50	50	50	50	50	50	50	50	100

Berdasarkan tabel diatas, untuk rincian jumlah prodi yang terakreditasi sebagai berikut:

1. Diploma III Lalu Lintas Angkutan Sungai Danau dan Penyeberangan “Baik Sekali”
2. Diploma III Manajemen Transportasi Perairan Daratan dengan akreditasi “Baik Sekali”
3. Diploma III Program Studi Nautika dengan akreditasi “baik”
4. Diploma III Program Studi Teknika dengan akreditasi “baik”

Berikut grafik Capaian Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi Tahun 2021 :



Gambar III.11 Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan I**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

IKK.12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi.

Persentase jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara. Pencapaian indikator kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan 70% dari target 70%, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.16

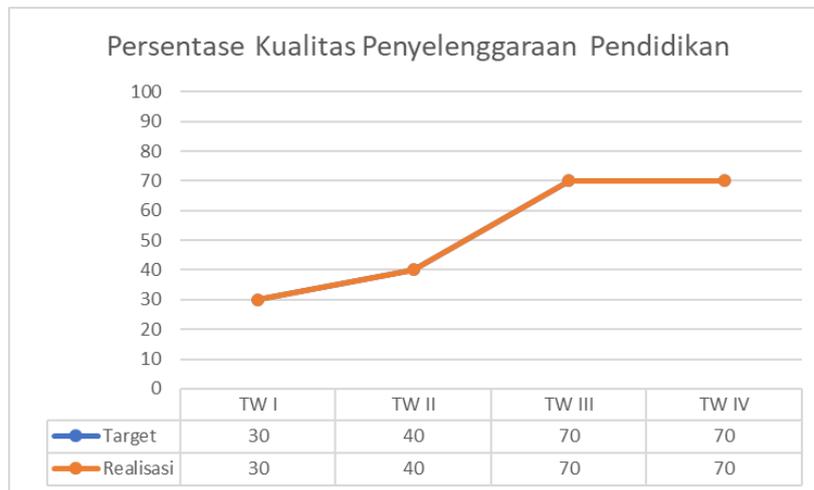
IKK.12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi	%	70	30	30	40	40	70	70	70	70	100

Berdasarkan tabel diatas, untuk rincian kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti dan belum ditindaklanjuti tahun 2021 sebagai berikut:

Kerjasama			
No	Yang telah ditindaklanjuti	No	Yang belum ditindaklanjuti
1	Direktorat Jenderal Perhubungan Darat	1	Politeknik Transportasi Darat Indonesia – STTD Bekasi
2	BP3IP	2	PIP Barombong
3	SMK Pelayaran Sinar Bahari Palembang		
4	SMK Taruna Indonesia Jambi		
5	Lembaga Psikologi Terapan Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang		
6	Pelaksana Ujian Keahlian pelaut kapal niaga - 13 (PUKP-13) Palembang		
7	PT. PENAJAM INTERNASIONAL		
8	Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Jakarta		

Berikut grafik Capaian Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.13. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

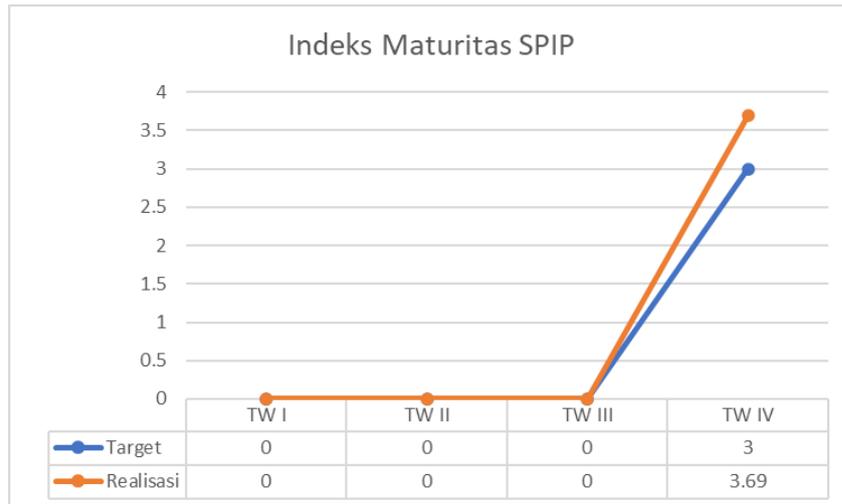
Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah. Pencapaian indikator kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan level 3,69 dari target level 3, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.17  
IKK.13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	%	3	0	0	0	0	0	0	3	3,69	123

Nilai ini diperoleh Laporan Hasil Penilaian Mandiri Maturitas Penyelenggaraan SPIP Kementerian Perhubungan Tahun 2020/2021 dari surat Sekretaris Jenderal Kementerian Perhubungan Nomor : PS.319/1/6 Phb 2021 tanggal 24 November 2021.

Berikut grafik Capaian Indeks Maturitas SPIP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.14 Indeks Maturitas SPIP

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

kegiatan dalam menilai kesesuaian antara prinsip, kaidah, dan standar kearsipan dengan penyelenggaraan kearsipan dengan objek pengawasan terdiri dari kementerian, lembaga, Pemerintahan Daerah, Perguruan Tinggi Negeri, BUMN/BUMD/BUMDes yang mengikuti Pengawasan Kearsipan. Selanjutnya tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan akan menghasilkan Laporan Hasil Monitoring Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Kearsipan (LHM), yaitu laporan yang disusun oleh Tim Pengawas Kearsipan atas hasil kegiatan monitoring tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan (Perka ANRI Nomor 6 Tahun 2019 tentang Pengawasan Kearsipan). Pencapaian indikator kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 91,5 dari target nilai 91,5 , dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.18  
 IKK.14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	0	91,51	0	91,51	0	91,51	91,5	91,51	100

Nilai ini diperoleh dari Hasil Pengawasan Kearsipan dari surat Kepala Arsip Nasional Republik Indonesia Nomor : B-AK.01.00/468/2021 tanggal 25 Februari 2021.

Berikut grafik Capaian Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.15 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

Salah satu indikator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik. Indeks Pengelolaan Aset Kemenhub dihitung berdasarkan tingkat

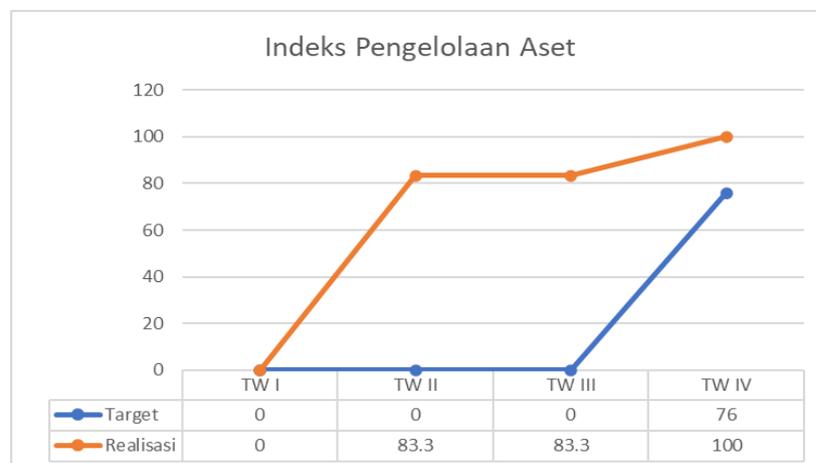
pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal). Pencapaian indikator kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 100 dari target nilai 76 , dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.19  
IKK.15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	76	0	0	0	83,3	0	83,3	76	100	176

Nilai ini diperoleh dari hasil perhitungan tingkat pencapaian BMN Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan yang dilakukan penetapan status penggunaannya yaitu lebih dari sama dengan 80 dengan nilai 1 dikalikan dengan bobot 50% dan tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya dengan nilai 3 dikalikan dengan bobot 50%

Berikut grafik Capaian Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.16 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Indikator ini merupakan salah satu Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018. Pencapaian indikator kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP tidak mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 74,24 dari target nilai 76 , dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.20

IKK.16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	76	0	0	0	48,86	0	68,19	76	82,5	108,55

Hasil dari tabel diatas diperoleh dari hasil perhitungan:

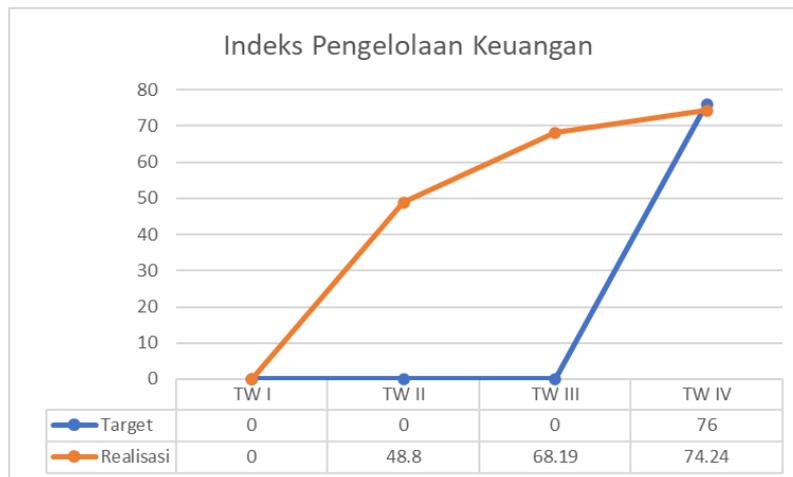
$$60\% \times \text{Nilai EKA} + (40\% \times \text{Nilai IKPA})$$

$$= 60\% \times 78,54 + 40\% \times 88,44$$

$$= 74, 24$$

Tidak tercapainya Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan dikarenakan target yang telah ditetapkan tidak sesuai dengan apa yang telah direncanakan terkait Rencana Penarikan Dana di Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan sehingga berpengaruh pada pelaporan di aplikasi *Smart* Kementerian Keuangan.

Berikut grafik Indeks Pengelolaan Keuangan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.17 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

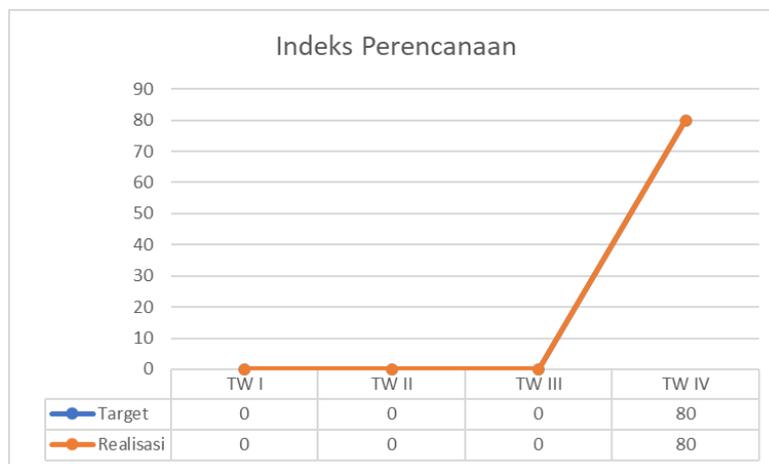
IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP

Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran. Pencapaian indikator kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP tidak mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 80 dari target nilai 80 , dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.21  
 IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	0	0	0	0	0	0	80	80	100

Berikut grafik Capaian Indeks Perencanaan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.18 Indeks Perencanaan BPSDMP

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.18. Nilai SAKIP BPSDMP

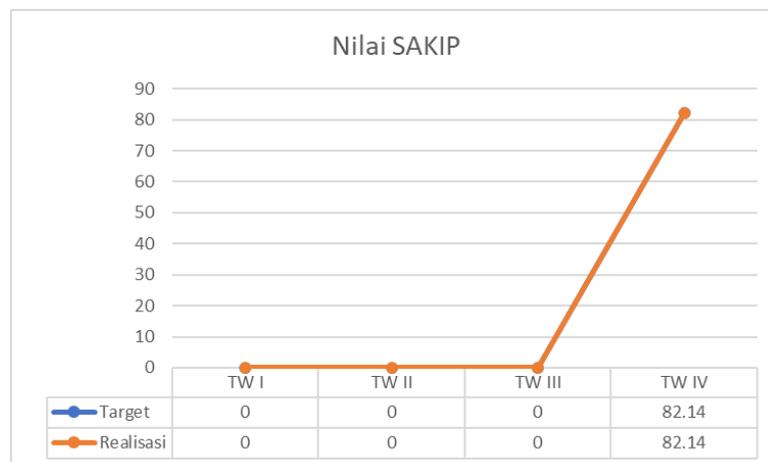
Hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (result oriented government). Pencapaian indikator kinerja Nilai SAKIP BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 82,14 dari target nilai 82,14 , dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.22  
 IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	82,14	0	0	0	0	0	0	82,14	82,14	100

Nilai ini diperoleh dari tabel diatas merupakan Hasil indikator kinerja ini diperoleh dari surat dari Inspektorat Jenderal Kementerian Perhubungan Nomor: PS.302/3/6/ITJEN/2021 perihal Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP) Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun 2020 Tanggal 24 Agustus 2021.

Berikut grafik Capaian Nilai SAKIP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021:



Gambar III.19 Nilai SAKIP BPSDMP

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Indikator ini ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan BPSDM Perhubungan dalam kegiatan

penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja). Pencapaian indikator kinerja Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 90 dari target nilai 71 , dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.23

IKK.19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	0	0	0	0	0	0	71	95	100

Nilai ini diperoleh dari tabel diatas diperoleh dari hasil :

1. Tingkat Layanan Rumah Tngga dengan nilai 15
2. % Kesesuaian Pencatatan Aset BMN nilai 5
3. Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran nilai 5
4. Tingkat Keandalan Sarana Perkantoran nilai 10
5. Tingkat Layanan nilai 60

Berikut grafik Capaian Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.20 Nilai SAKIP BPSDMP

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan II**

SK. DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi.

IKK.22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Persentase jumlah NSPK lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian yang dihasilkan dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Pencapaian indikator kinerja Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 90 dari target nilai 71 , dengan rincian sebagai berikut :

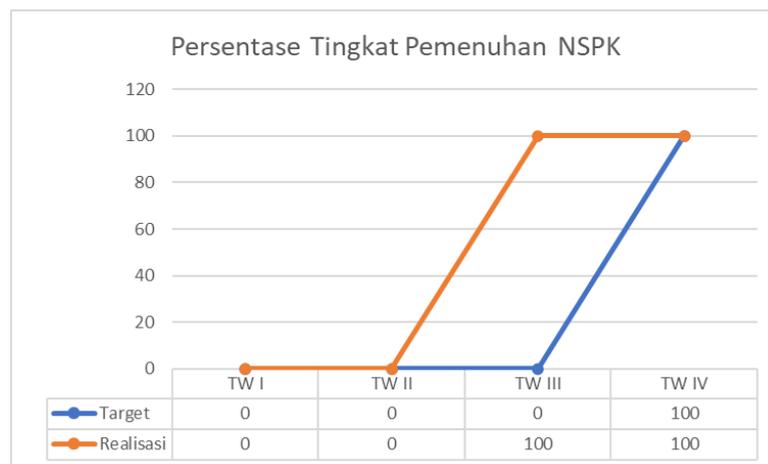
Tabel III.24

IKK.22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	Nilai	100	0	0	0	0	100	100	100	100	100
Review Modul Bahan Ajar dan kurikulum diklat teknis	Kegiatan	1	0	0	0	0	1	1	1	1	

Nilai ini diperoleh dari tabel diatas yaitu kegiatan yang telah dilaksanakan review modul bahan ajar dan penyusunan kurikulum diklat teknis dan diklat kerjasama yang telah dilaksanakan di tahun 2021 dan akan di laksanakan di tahun 2022.

Berikut grafik Capaian Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Poltektrans SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.21 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan III**

SK. DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi.

IKK.22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Persentase jumlah NSPK lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian yang dihasilkan dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Pencapaian indikator kinerja Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 100 dari target nilai 100 , dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.25  
 IKK.22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.19. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	Nilai	100	0	0	0	0	100	100	100	100	100

Nilai ini diperoleh dari tabel diatas yaitu telah dilaksanakan review modul bahan ajar dan penyusunan kurikulum baru terkait diklat teknis yang akan di laksanakan di tahun 2022.

Berikut grafik Capaian Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Poltektrans SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan III**

SK.WA.03.04 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

IKK.23. Indeks Kelembagaan BPSDMP

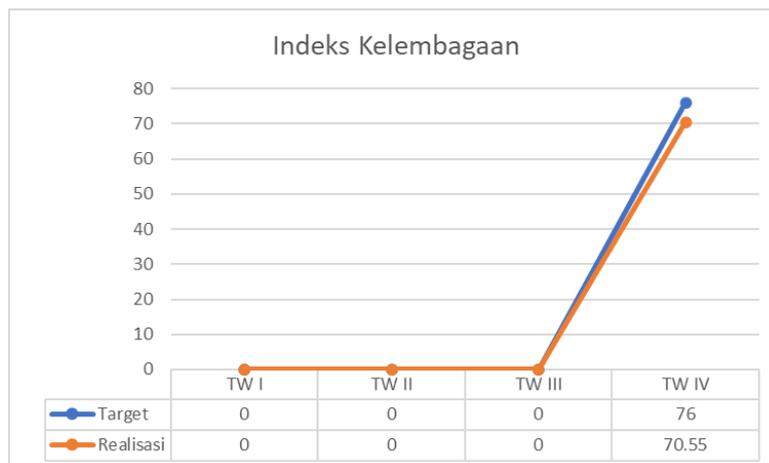
Pencapaian indikator kinerja Indeks Kelembagaan BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 100 dari target nilai 100 , dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.26  
 IKK.23. Indeks Kelembagaan BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	70	0	0	0	0	0	0	70	70,55	100,78%

Nilai ini diperoleh dari surat Sekretaris Badan Pengembangan SDM Perhubungan Nomor: UM007/9/1/BPSDMP-19 Perihal Laporan Evaluasi Kelembagaan tanggal 25 Februari 2021.

Berikut grafik Capaian Indeks Kelembagaan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.23 Indeks Kelembagaan BPSDMP

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan III**

SK.WA.03.04 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

IKK.9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP.

Pencapaian indikator kinerja Indeks Kelembagaan BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 100 dari target nilai 100 , dengan rincian sebagai berikut :

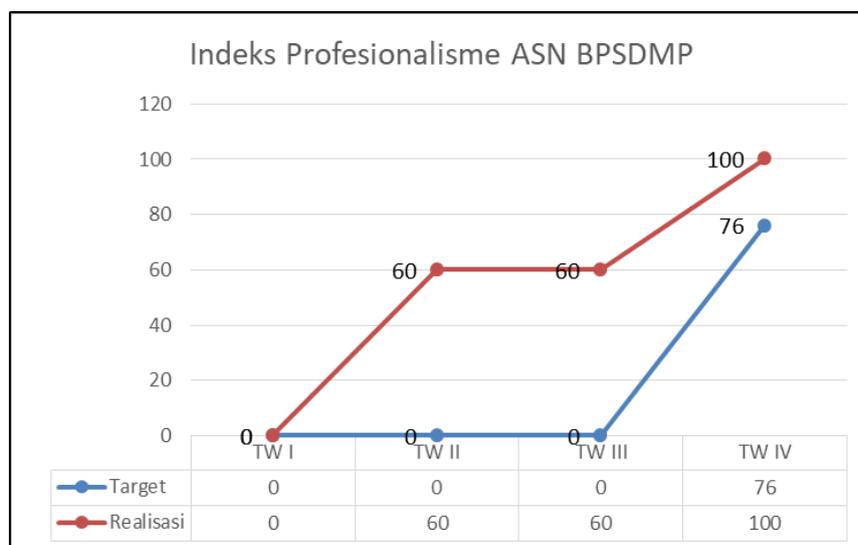
Tabel III.27  
 IKK.9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP deks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	76	0	0	0	60	0	60	76	100	176%

Nilai ini diperoleh dari hasil perhitungan sebagai berikut :

NO	Dimensi	Bobot
A	Kualifikasi (Pendidikan formal terakhir yang dicapai oleh PNS)	
Total Kualifikasi		25%
B	Kompetensi	
Total Kompetensi		40%
C	Kinerja (Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Perilaku Kerja Pegawai (PKP))	
Total Kinerja		30%
D	Disiplin	
Total Disiplin		5%
Indeks Perencanaan Kementerian Perhubungan (A+B+C+D)		100%

Berikut grafik Capaian Indeks Profesionalisme ASN Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.24 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan IV**

SK.WA.03.04 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

IKK.24. Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP.

Pencapaian indikator kinerja Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 0,45 dari target nilai 0.45 , dengan rincian sebagai berikut :

Tabel III.28

IKK.24. Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.24. Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,45	0	0	0	0	0	0	0,45	0,45	100%

Nilai diatas diperoleh dari perhitungan yaitu:

Tabel II.29

Perhitungan Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

No	Uraian Penilaian	bobot	Realisasi	Keterangan
1	Tersusunnya dokumen HCDP	30	0	Belum tersusunnya dokumen HCDP
2	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	25	0	Belum tersusunnya dokumen HCDP
3	%Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN	15	15	Telah sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan
4	% Gaji dan Tunjangan	15	15	Telah sesuai

	Tepat waktu			dengan waktu yang telah ditetapkan
5	% Ketepatan Waktu Perolehan SK Pensiun	15	15	Telah sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan
TOTAL		10	0,45	

➤ **Sasaran Strategis Kegiatan IV**

SK.WA.03.04 7. Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP

IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP

Pencapaian indikator kinerja Indeks SPBE BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 100 dari target nilai 100 dari target 100 , dengan rincian sebagai berikut :

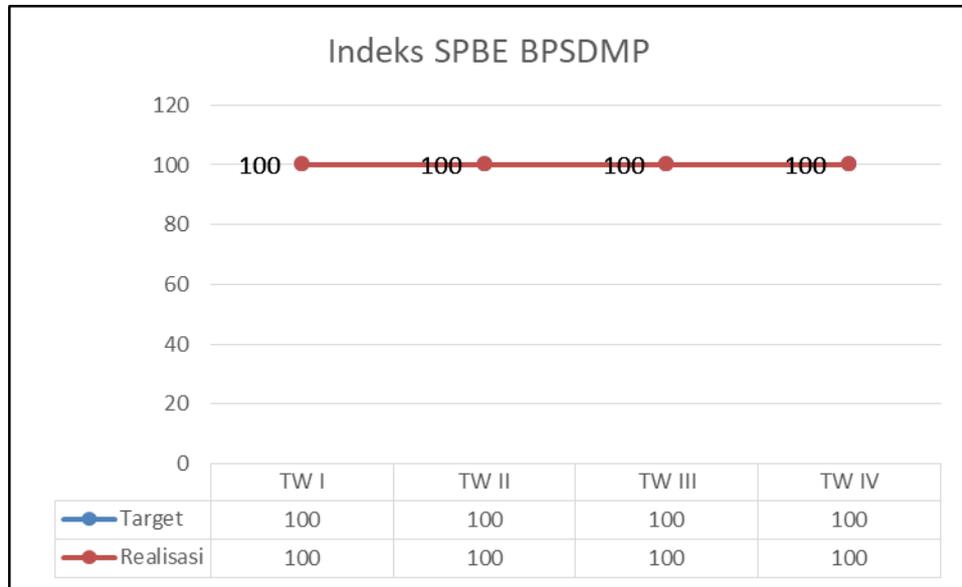
Tabel III.30  
IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.9.2. Indeks SPBE BPSDMP	Nilai	100	90	100	100	100	100	100	100	100	100

Nilai ini diperoleh dari jumlah aplikasi yang digunakan di Politeknik Transportasi yaitu 6 aplikasi, web yang berbasis elektronik dari jumlah keseluruhan yaitu :

1. Website Politeknik Transportasi SDP Palembang
2. SIK Online
3. SIJABFUNG
4. Website BNSP
5. PD-DIKTI
6. SIMAK BMN

Berikut grafik Capaian Indeks SPBE Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2021 :



Gambar III.25 Indeks Indeks SPBE BPSDMP

**a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2024 Terhadap Target Kinerja Tahun 2020 – 2024 dan Target Resntra (2020-2024) dan Realisasi Kinerja Tahun 2021**

Tabel III.31

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020 – 2024 terhadap Target Kinerja Tahun 2020 – 2024 Politeknik Transportasi SDP Palembang

Sasaran	No	Indikator Kinerja Utama	Target Renstra 2020 -2024	Satuan	2020			2021			2022	2023	2024
					Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Target	Target
SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP.1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	75	Indeks	75	78,39	104,52	75	78,39	104,52	75	75	75
	IKP.2	Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	100	%	100	0	0	100	0	0	100	100	100
<b>RATA RATA SASARAN I</b>				<b>%</b>	<b>104,52</b>			<b>104,52</b>					
SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP.3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	90.21	%	100	100	100	85	97	114,11	87.09	88.48	90.21
	IKK.1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	3868	Orang	1613	1782	110,47	2652	2575	97,09	1730	3334	3868
	IKK.2	Persentase Lulusan Diklat yang berserifikat kompetensi	89.75	%	100	100	100	85	100,92	118,72	85.05	87.28	89.75
	IKK.3	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	90.91	%	85	100	117,64	85	92	108,23	90.16	90.29	90.91

Sasaran	No	Indikator Kinerja Utama	Target Renstra 2020 -2024	Satuan	2020			2021			2022	2023	2024
					Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Target	Target
	IKK.4	Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	100	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	IKK.5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	6	Kegiatan	6	6	100	6	6	100	6	6	6
	IKK.6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	10	Dokumen	7	7	100	7	8	114,28	8	8	10
	IKK.7	Indeks Kepuasan Masyarakat	3.25	Indeks	3	3,25	108,33	3.25	3,31	101,84	3.25	3.25	3.25
<b>RATA RATA SASARAN II</b>				<b>%</b>	<b>104,55</b>			<b>106,74</b>					
SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK.11	Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM transportasi	100 (3 dari 3)	%	33 (1 dari 3)	33 (1 dari 3)	100	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)	100	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)
	IKK.12	Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	70 (7dari 10)	%	70 (7dari 10)	70 (7dari 10)	100	70 (7dari 10)	70 (7dari 10)	100	70 (7dari 10)	70 (7dari 10)	70 (7dari 10)
<b>RATA RATA SASARAN III</b>				<b>%</b>	<b>100</b>			<b>100</b>					
SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK.13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	4	Level	2,986	2,986	100	3	3,693	123,1	4	4	4
	IKK.14	Indeks Pengawasan Kerasipan BPSDMP	91.5	Nilai	91	91,5	100	91.5	91,51	100	91.5	91.5	91.5

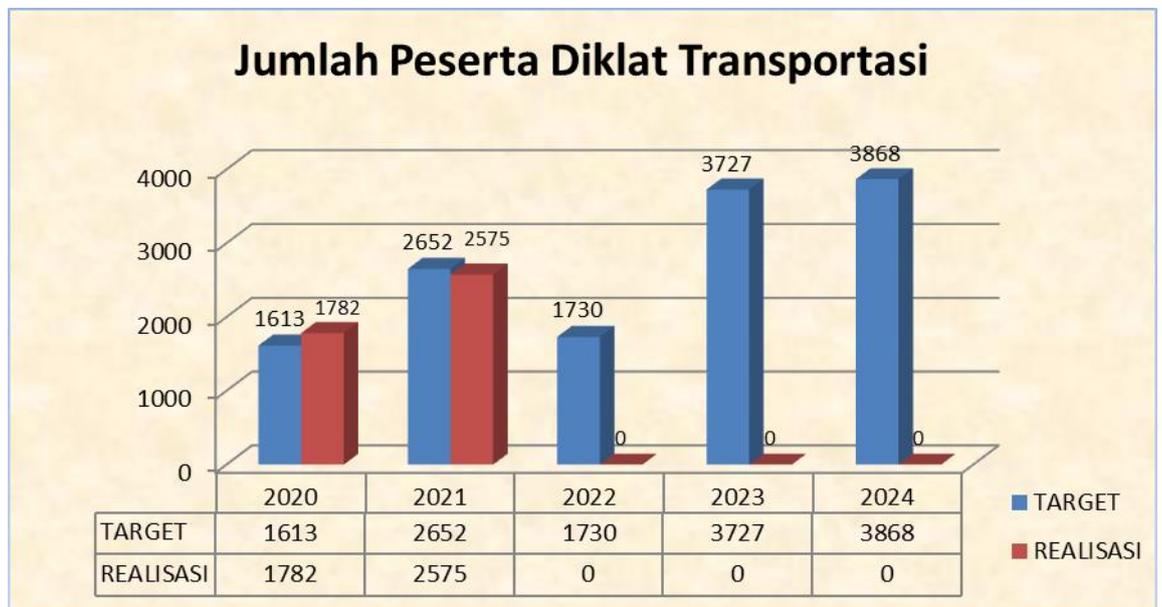
Sasaran	No	Indikator Kinerja Utama	Target Renstra 2020 -2024	Satuan	2020			2021			2022	2023	2024
					Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Target	Target
	IKK.15	Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	77	Nilai	75	100	175	76	100	176	76	77	77
	IKK.16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	85.2	Nilai	80.2	82,5	108,55	76	82,5	108,55	76	85.2	85.2
	IKK.17	Indeks Perencanaan BPSDMP	82	Nilai	78	78	100	80	80	100	80	81	82
	IKK.18	Indeks SAKIP BPSDMP	83	Nilai	81.91	82,14	100,28	82.14	82,14	100	82.14	83	83
	IKK.19	Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	72	Nilai	70	95	135,71	71	95	133,80	71	72	72
RATA RATA SASARAN IV				%	136,59			140,24					
SK.DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK.22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100 (3 dari 3)	%	100 (1 dari 1)	100 (1 dari 1)	100	100 (1 dari 1)	100 (1 dari 1)	100	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)
RATA RATA SASARAN V				%	100			100					
SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDMP Perhubungan	IKK.23	Indeks Kelembagaan BPSDMP	79	Nilai	78	70,55	90,44	76	70,55	107,72	78.5	79	79
	IKK.9.2	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	74	Indeks	71	100	127,19	76	100	176	72	74	74
	IKK.24	Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	0.9	Nilai	0.8	0,45	56,25	0.45	0,45	100	0.45	0.9	0.9
RATA RATA SASARAN VI				%	96,24			106,63					
SK.WA.03.05. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK.25	Indeks SPBE BPSDMP	100 (6 dari 6)	%	90 (9 dari 10)	60 (6 dari 10)	66,66	100 (6 dari 6)	100 (6 dari 6)	100	100 (6 dari 6)	100 (6 dari 6)	100 (6 dari 6)
RATA RATA SASARAN VII				%	66,66			100					
RATA RATA TOTAL SASARAN/TAHUN				%	101,22			108,30					

Secara rinci analisis penjelasan hasil evaluasi pelaksanaan pencapaian akuntabilitas kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut:

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

IKK.1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang mengalami kenaikan pada tahun 2020 ke 2021 sebesar 44,5%. Namun terjadi penurunan target pada tahun 2022 dan kembali meningkat pada tahun 2023 dan 2024. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:



Gambar III.26 Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Secara kumulatif capaian IKU I, tahun 2021 adalah sebesar 2575 orang, jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 3868 orang. Hal ini mengindikasikan capaian IKU I belum melampaui target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021. Ketidaktercapaian pada tahun 2021 adalah dampak dari covid-19 sehingga kegiatan penyelenggaraan diklat teknis berkurang dan berakibat pada penurunan jumlah peserta, dan kurangnya peminat masyarakat dalam diklat pembentukan pola mandiri sehingga calon taruna/ taruni

yang mendaftar pada tahun 2021 tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Selain itu terdapat perubahan kebijakan penganggaran dengan adanya pemotongan dan realokasi anggaran sehingga menurunkan target peserta diklat pemberdayaan masyarakat (DPM).

### IKK. 2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang mengalami kenaikan pada tahun 2020 ke 2021 sebesar 9,2%. Namun terjadi penurunan target pada tahun 2021 dan kembali meningkat pada tahun 2022 dan 2024. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:



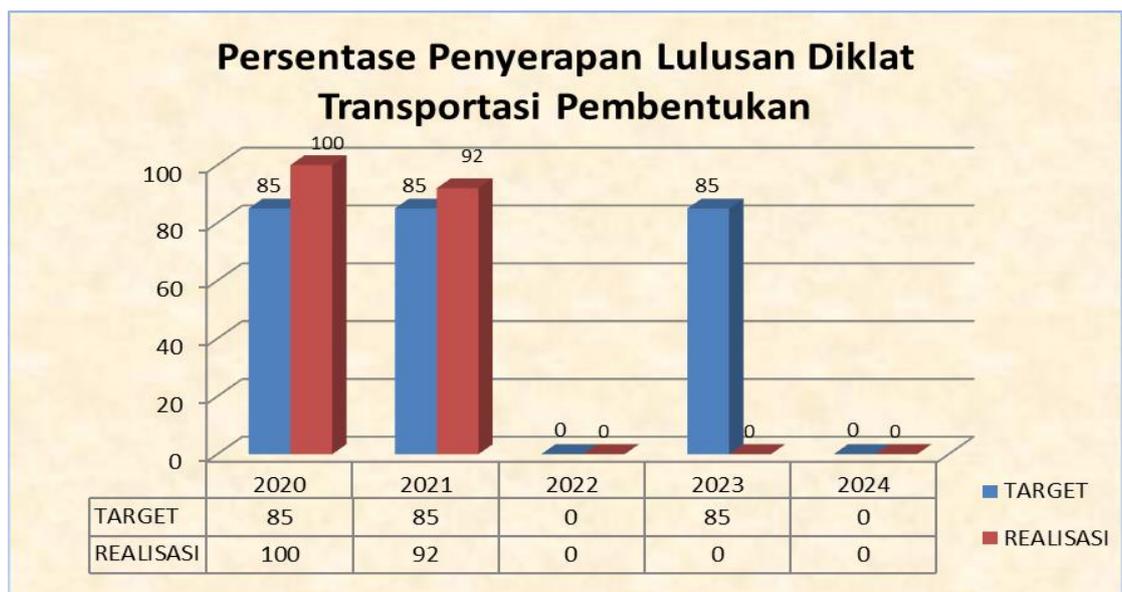
Gambar III.27 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi

Secara kumulatif capaian IKK 2, target tahun 2021 adalah sebesar 85% dari jumlah lulusan 1480 orang dan target lulusan 1946 orang dan mencapai realisasi sebesar 100,92% dari jumlah lulusan 1655 orang dan target lulusan 1964

orang, jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 89,75%. Hal ini mengindikasikan capaian IKK I telah melampaui target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

### IKK. 3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang mengalami penurunan pada tahun 2021 sebesar 8%. Namun terjadi kenaikan target pada tahun 2022 sampai dengan tahun 2024. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:



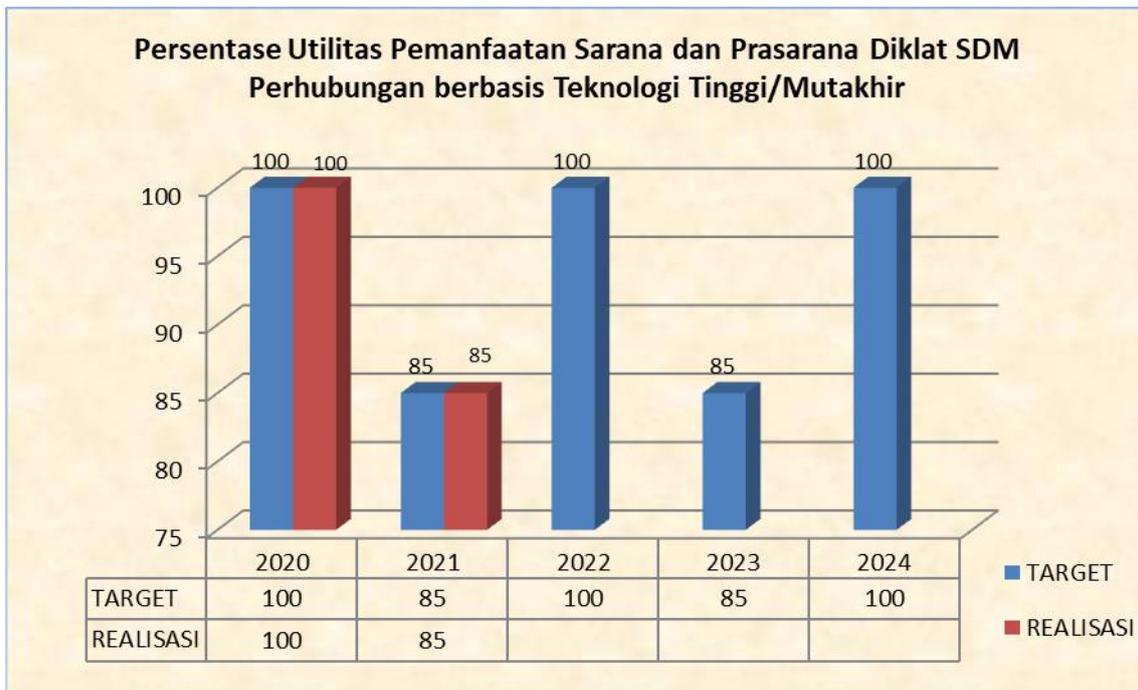
Gambar III.28 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi

Secara kumulatif capaian IKK 3, target tahun 2021 adalah sebesar 85% dari jumlah lulusan 59 orang dan lulusan yang telah bekerja di tahun 2021 sebesar 55 orang dan mencapai realisasi sebesar 92%, jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 (90,91%). Hal ini

mengindikasikan capaian IKK 3 telah melampaui target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

IKK. 4 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir.

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan mengalami nilai yang konstan setiap tahunnya. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

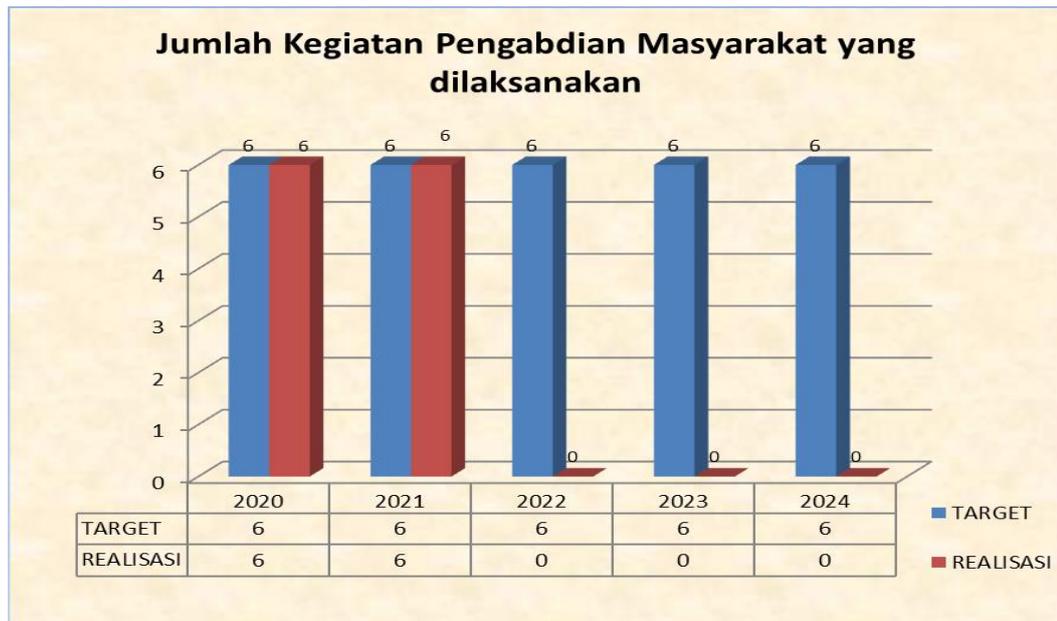


Gambar III.29 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Secara kumulatif capaian IKK 4, target tahun 2021 adalah sebesar 85% dari target 85% ,jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 (85%). Hal ini mengindikasikan capaian IKK 4 telah melampaui target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

IKK. 5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan.

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami nilai yang konstan setiap tahunnya. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:



Gambar III.30 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Secara kumulatif capaian IKK 5, target tahun 2021 adalah sebesar 6 kegiatan masyarakat dengan dari target 6 kegiatan sehingga capaiannya yaitu 100% ,jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 (100%). Hal ini mengindikasikan capaian IKK 5 telah melampaui target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

IKK.6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional.

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik

Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2022. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

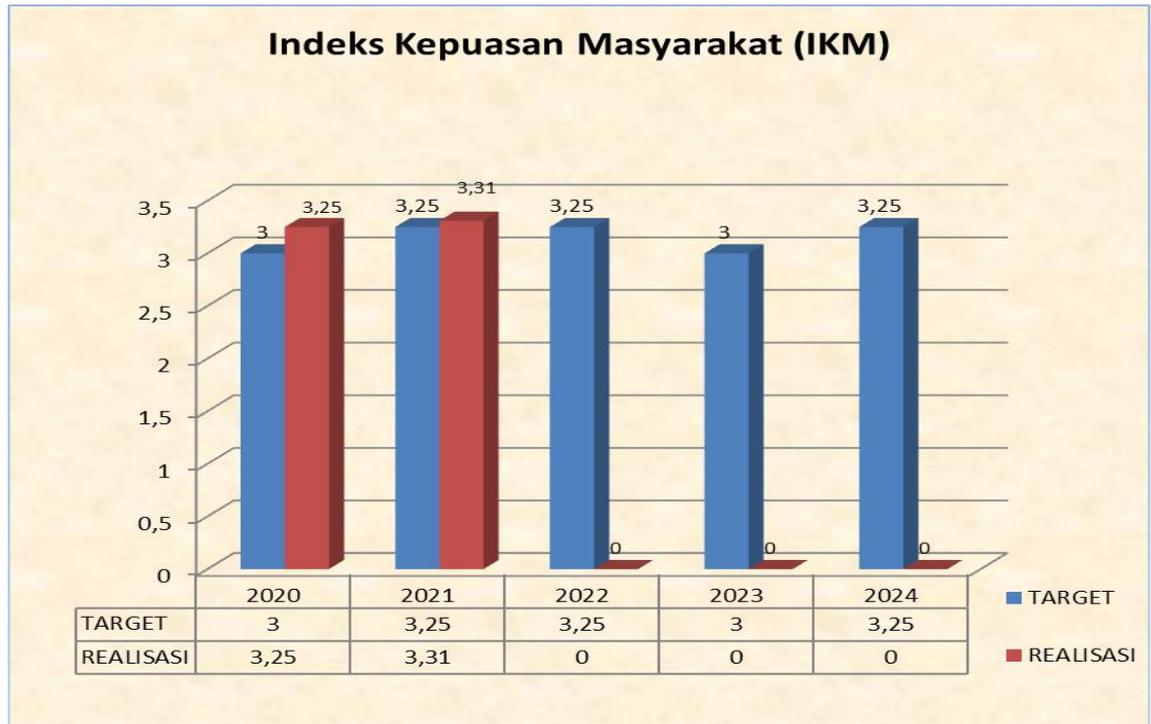


Gambar III.31 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional.

Secara kumulatif capaian IKK 6, target tahun 2021 adalah sebesar 8 dokumen penelitian dari target 7 kegiatan sehingga capaiannya yaitu 114,2% ,jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 8 dokumen .Hal ini mengindikasikan capaian IKK 6 telah melampaui target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2022. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

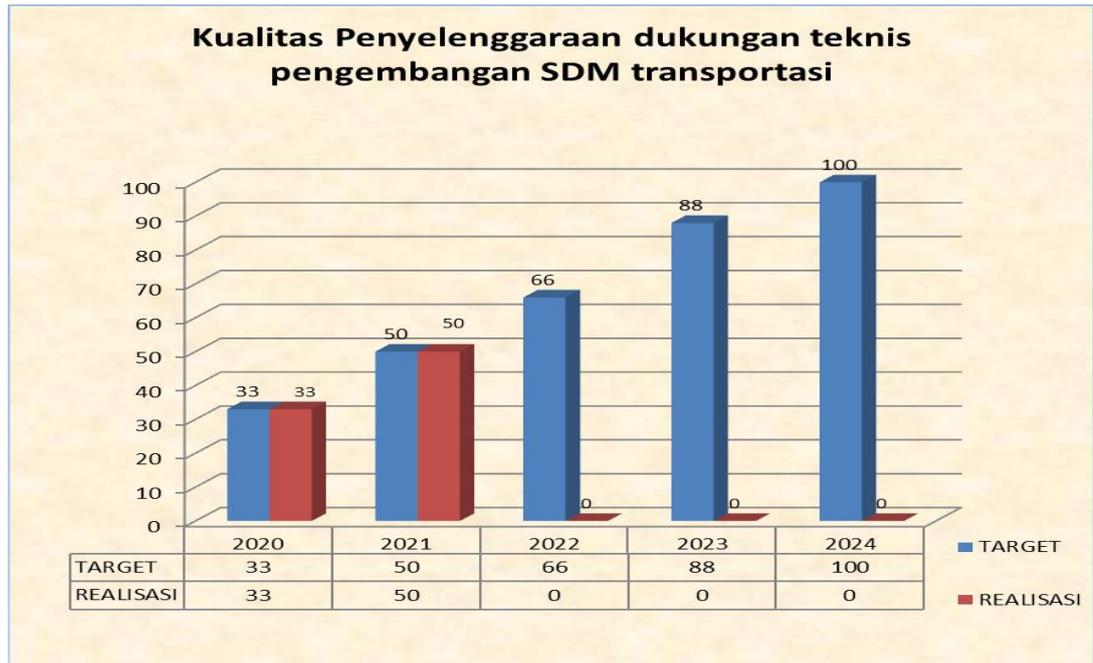


Gambar III.32 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).

Secara kumulatif capaian IKK 7, target tahun 2021 adalah sebesar indeks 3,31 dari target 3,25 kegiatan sehingga capaiannya yaitu 101,84% ,jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu indeks 3,25.Hal ini mengindikasikan capaian IKK 7 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

IKK.11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi.

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target dari tahun 2021 tidak mengalami kenaikan dan konstan sampai dengan tahun 2024, Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

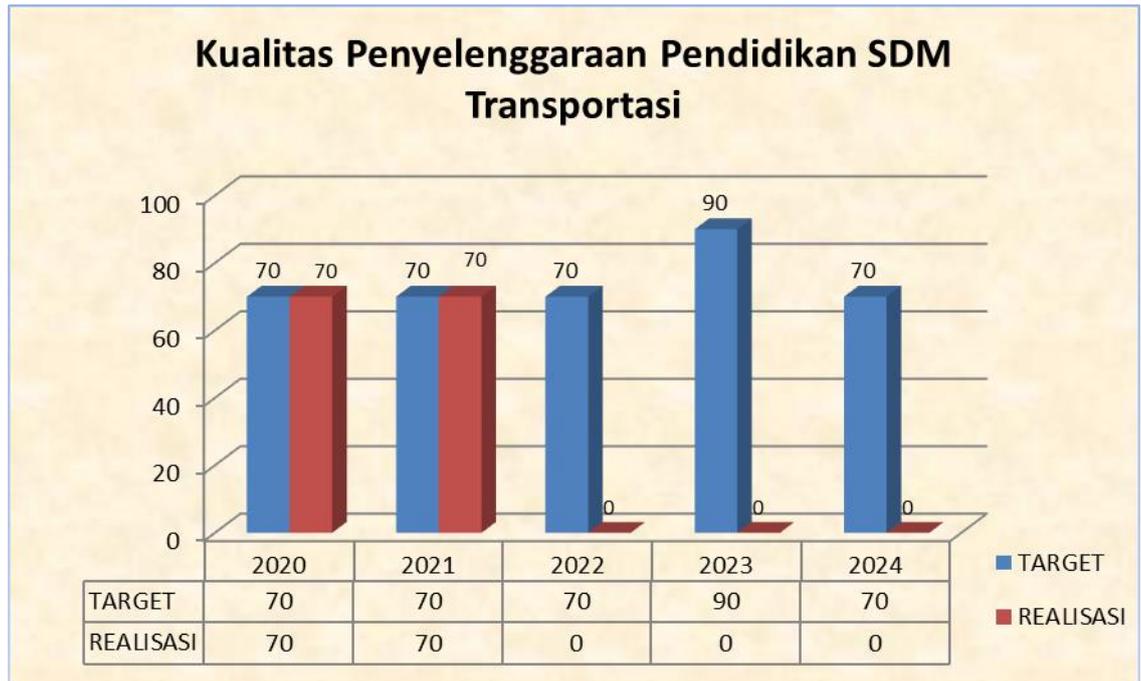


Gambar III.33 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi.

Secara kumulatif capaian IKK 11, target tahun 2021 adalah sebesar indeks 100% dari target 100% sehingga capaiannya yaitu 100% ,jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu indeks 100%.Hal ini mengindikasikan capaian IKK 11 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021. Dan untuk ditahun 2023 akan dibuka prodi baru yaitu program studi Diploma IV Transportasi Darat dan Diploma IV Manajemen logistik dan Maritim.

IKK.12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi.

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2021 yaitu menjadi 100%. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

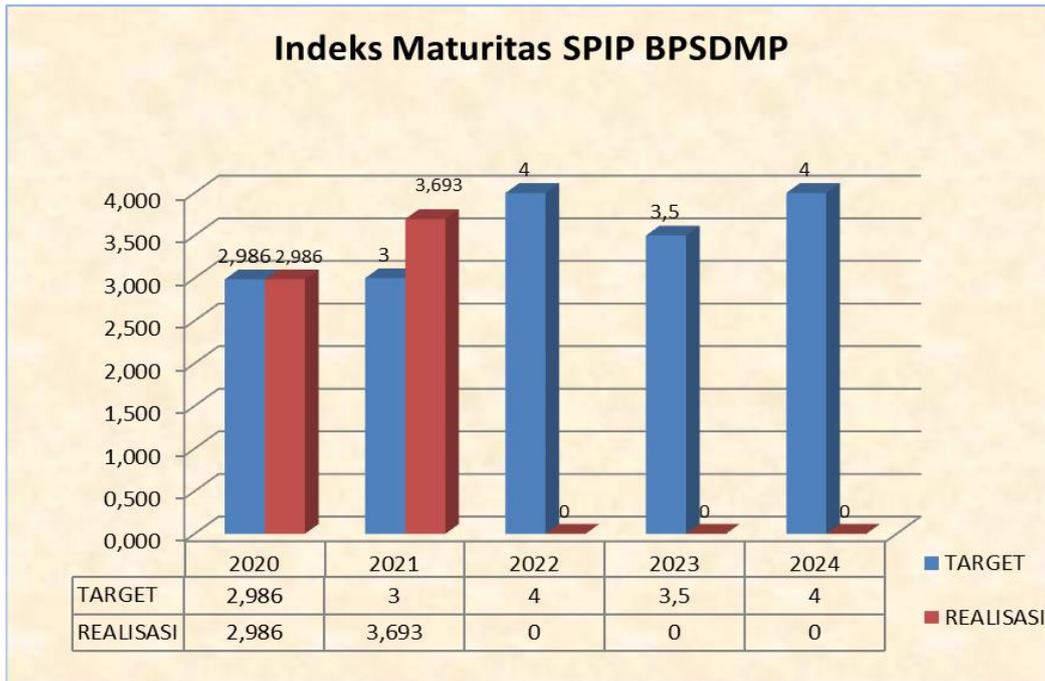


Gambar III.34 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi.

Secara kumulatif capaian IKK 12, target tahun 2021 adalah sebesar indeks 70% dari target 70% sehingga capaiannya yaitu 100% ,jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 70%.Hal ini mengindikasikan capaian IKK 12 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah melampaui target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2022 yaitu menjadi level 4. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

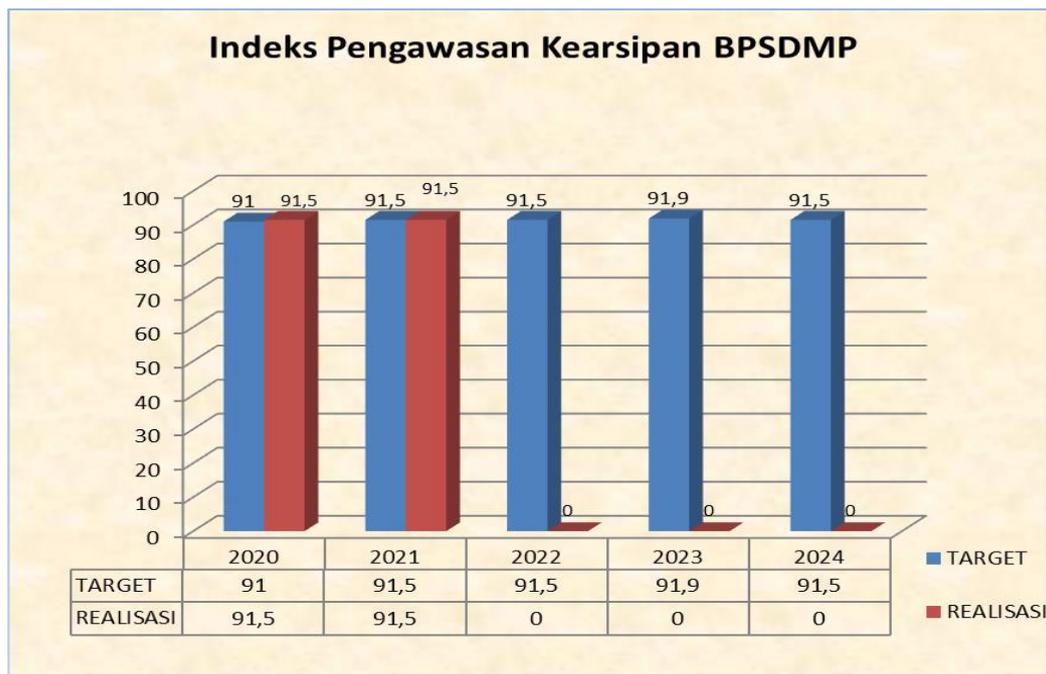


Gambar III.35 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Secara kumulatif capaian IKK 13, target tahun 2021 adalah sebesar level 3,693 dari target level 3, sehingga capaiannya yaitu 123,1% ,jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu level 4. Hal ini mengindikasikan capaian IKK 13 belum mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah melampaui target yang telah ditetapkan dan untuk target tetap konstan sampai dengan tahun 2024 Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

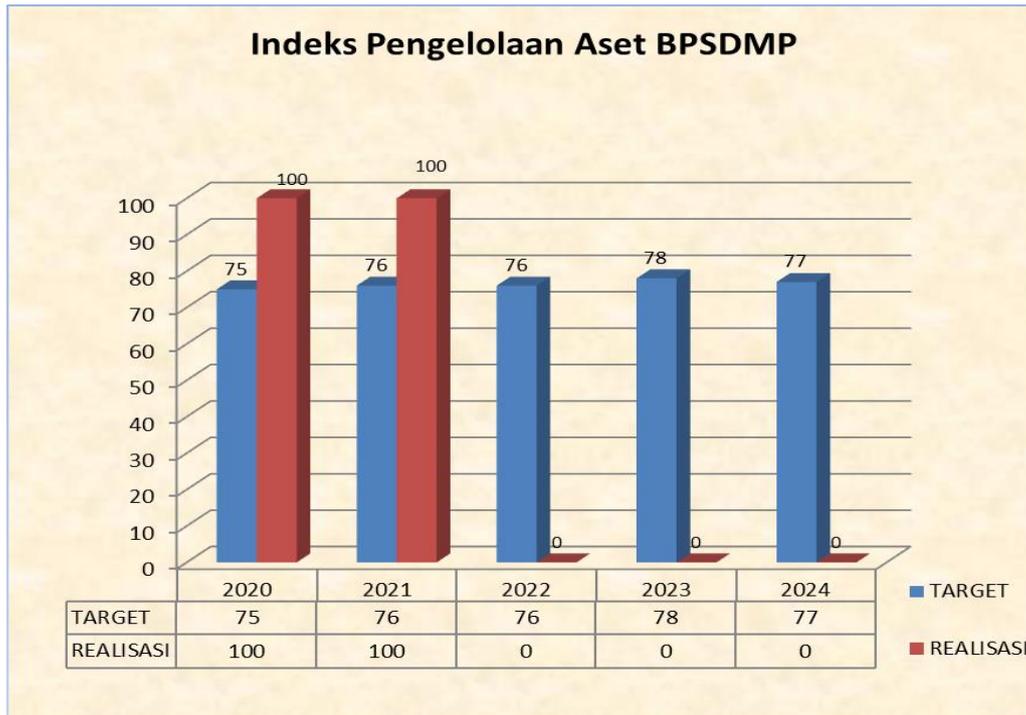


Gambar III.36 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Secara kumulatif capaian IKK 14, target tahun 2021 adalah sebesar level 91,5 dari target 91,51, sehingga capaiannya yaitu 100% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 91,51. Hal ini mengindikasikan capaian IKK 14 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah melampaui target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan di tahun 2023 yaitu dengan nilai 77, Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

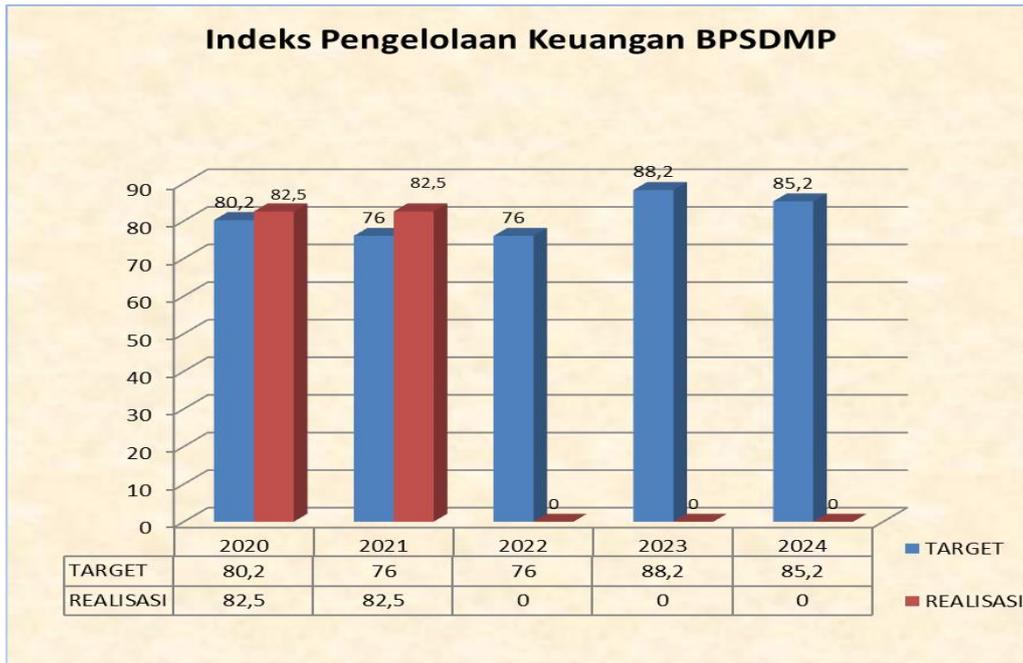


Gambar III.37 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

Secara kumulatif capaian IKK 15, target tahun 2021 adalah sebesar nilai 100 dari target 76, sehingga capaiannya yaitu 176% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 77. Hal ini mengindikasikan capaian IKK 15 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah melampaui target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami penurunan pada tahun 2021 yaitu dengan nilai 76 dan mengalami kenaikan kembali di tahun 2023 yaitu dengan nilai 85,2, Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

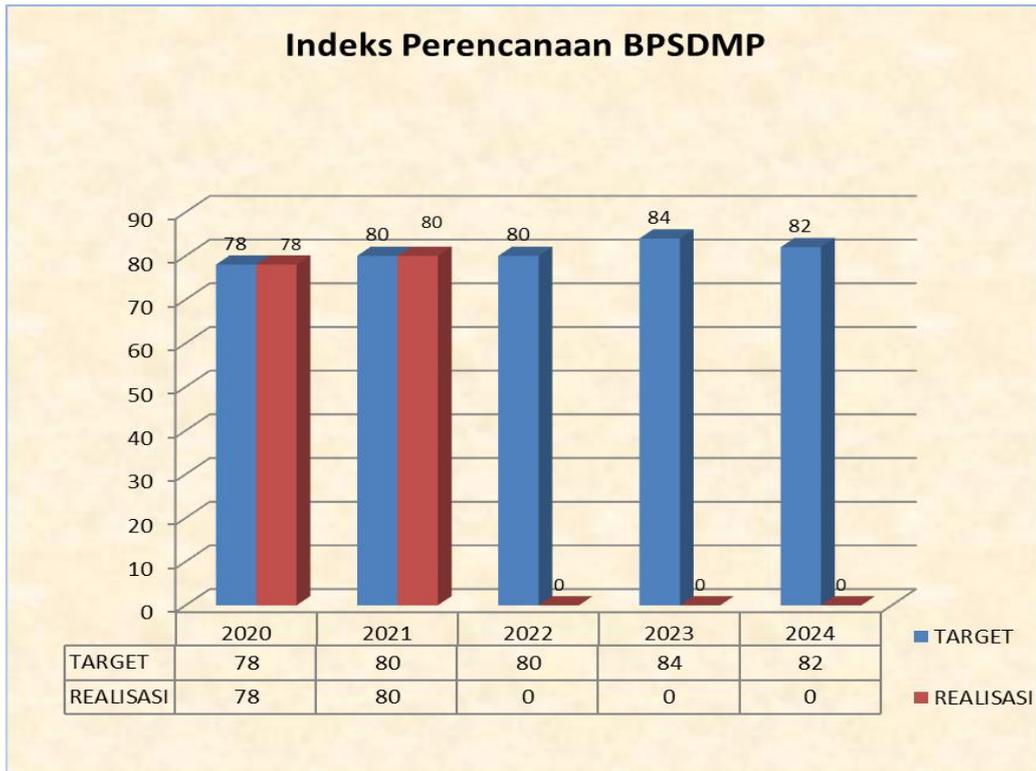


Gambar III.38 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Secara kumulatif capaian IKK 16, target tahun 2021 adalah sebesar nilai 82,5 dari target 76, sehingga capaiannya yaitu 108,55% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 85,2. Hal ini mengindikasikan capaian IKK 16 belum mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2021 yaitu dengan nilai 80 dan mengalami kenaikan kembali di tahun 2023 yaitu dengan nilai 81 dan di tahun 2024 menjadi nilai 82,. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

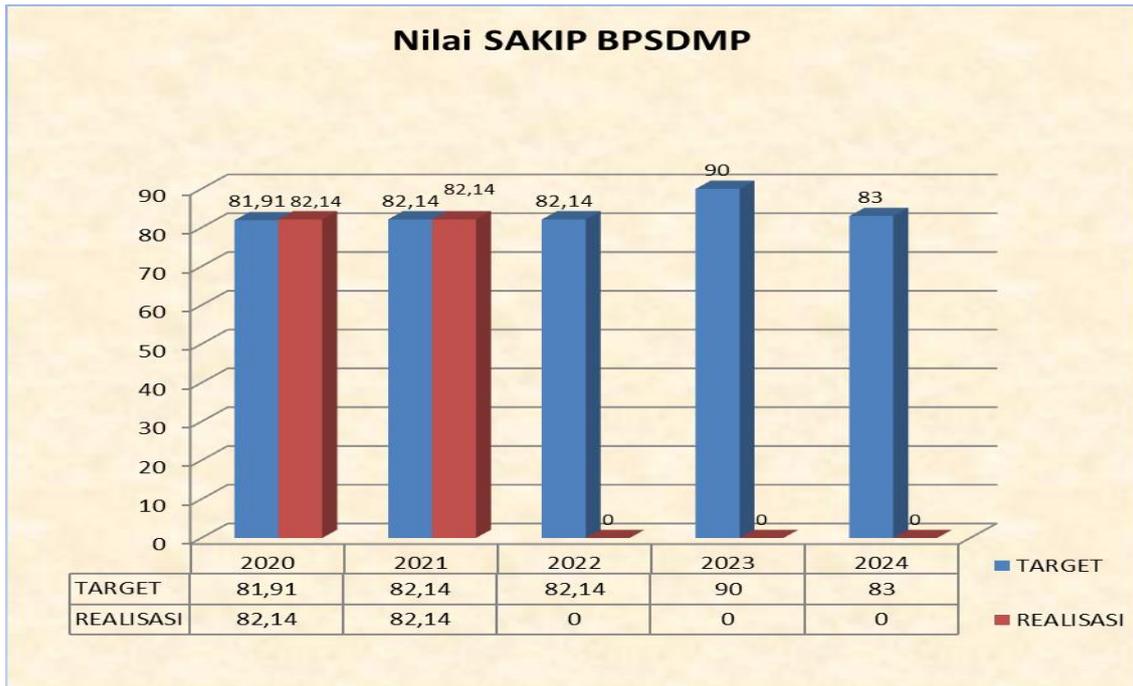


Gambar III.39 Indeks Perencanaan BPSDMP

Secara kumulatif capaian IKK 17, target tahun 2021 adalah sebesar nilai 80 dari target 80, sehingga capaiannya yaitu 100% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 85,2. Hal ini mengindikasikan capaian IKK 17 belum mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.18. Nilai SAKIP BPSDMP

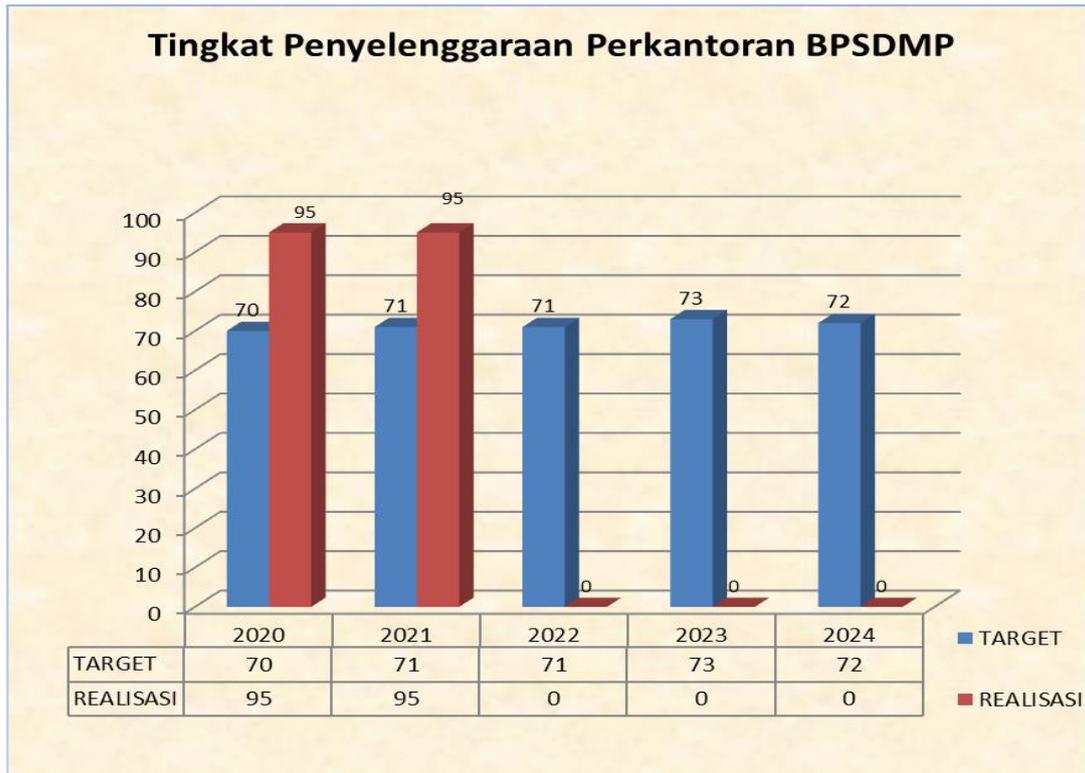
Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2021 yaitu dengan nilai 82,14 dan Tetap konstan sampai dengan tahun 2023. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:



Gambar III.40 Nilai SAKIP BPSDMP

Secara kumulatif capaian IKK 18, target tahun 2021 adalah sebesar nilai 82,14 dari target 82,14, sehingga capaiannya yaitu 100% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 82,14 Hal ini mengindikasikan capaian IKK 18 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

IKK.19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP  
 Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2021 yaitu dengan nilai 70 dan mengalami kenaikan kembali pada tahun 2023 dan konstan sampai dengan tahun 2023. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

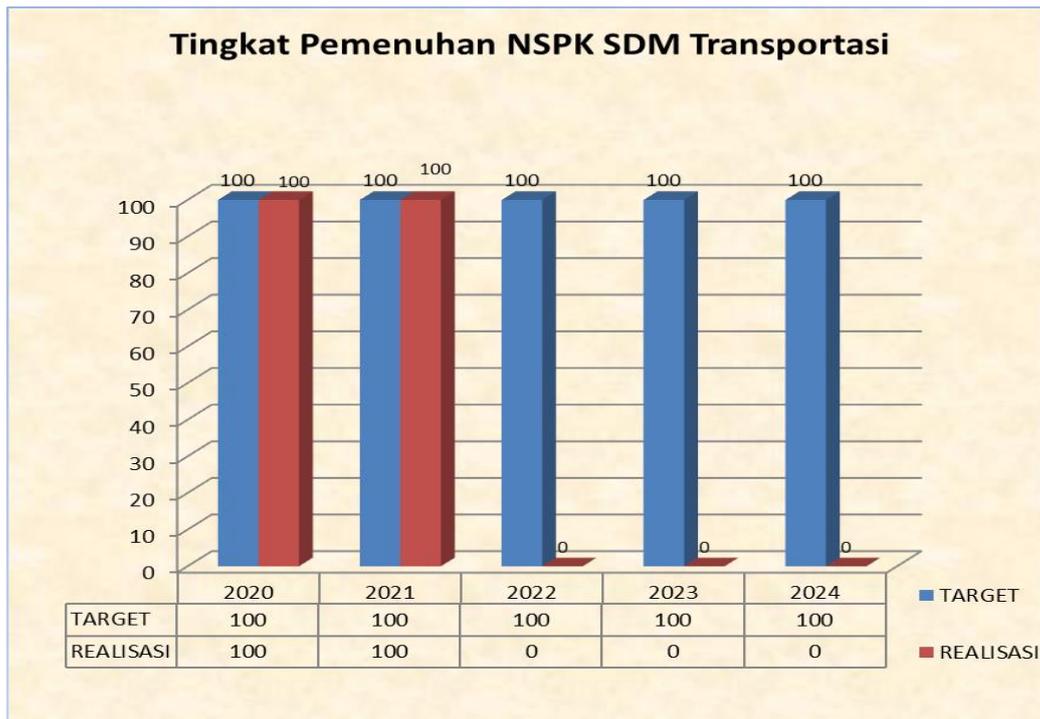


Gambar III.41 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Secara kumulatif capaian IKK 19, target tahun 2021 adalah sebesar nilai 95 dari target 71, sehingga capaiannya yaitu 133,80% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 72 Hal ini mengindikasikan capaian IKK 18 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target tetap konstan sampai dengan tahun 2024. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

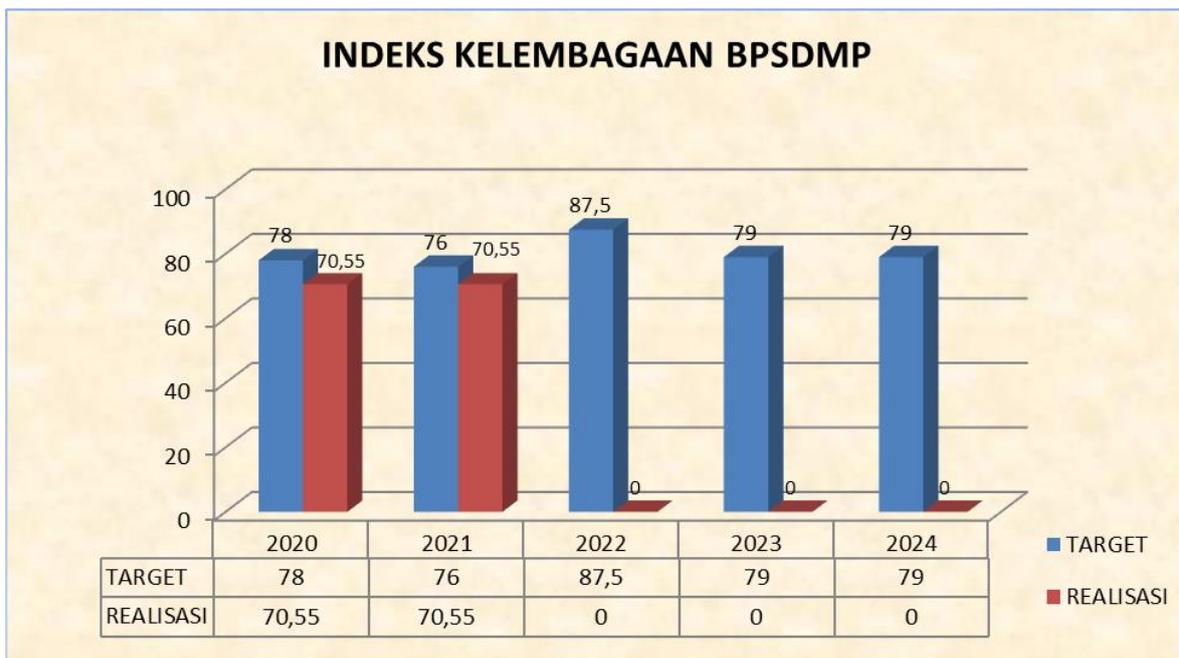


Gambar III.42 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Secara kumulatif capaian IKK 22, target tahun 2021 adalah sebesar 100% dari target 100%, sehingga capaiannya yaitu 100% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 100% Hal ini mengindikasikan capaian IKK 22 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.22. Indeks Kelembagaan BPSDMP.

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang belum mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami penurunan di tahun 2021 yaitu 76 dan mengalami kenaikan ditahun 2022 yaitu 78,5 dan mengalami kenaikan kembali pada tahun 2023 yaitu 79. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

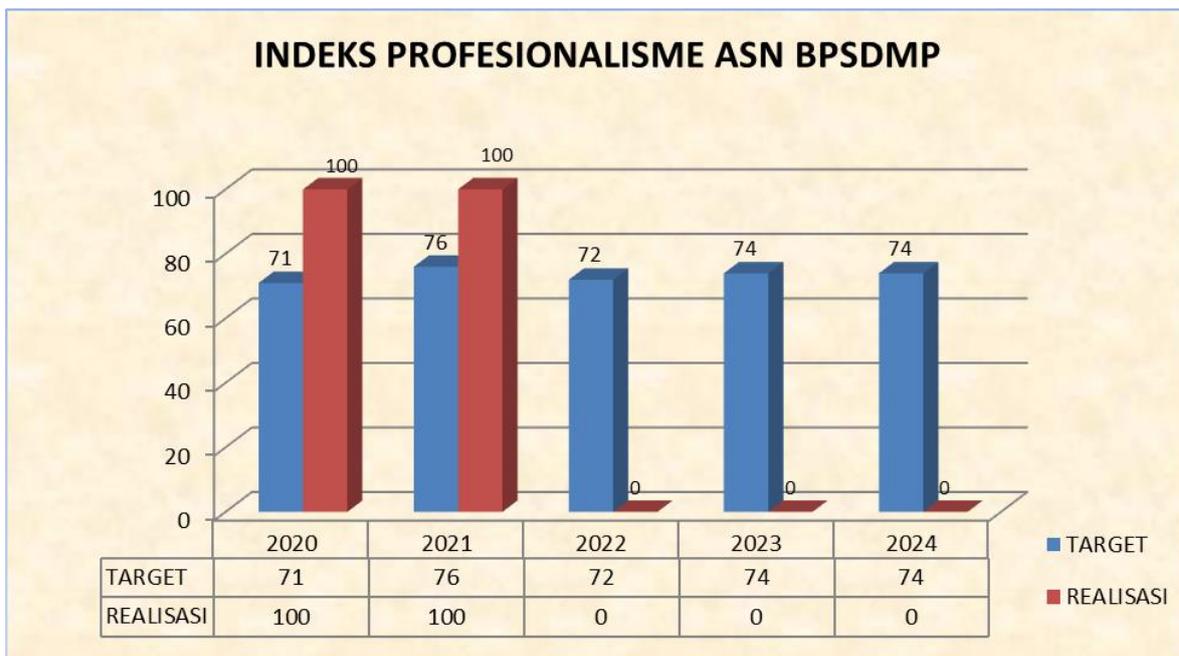


Gambar III.43 Indeks Kelembagaan BPSDMP

Secara kumulatif capaian IKK 23, target tahun 2021 adalah sebesar nilai 70,55 dari target 76, sehingga capaiannya yaitu 92,89% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu dengan nilai 79, Hal ini mengindikasikan capaian IKK 23 belum mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.9.2. Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP.

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang belum mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami penurunan di tahun 2021 yaitu 76 dan mengalami penurunan di tahun 2022 yaitu 72 dan mengalami kenaikan kembali pada tahun 2023 yaitu 74 sampai dengan tahun 2024. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

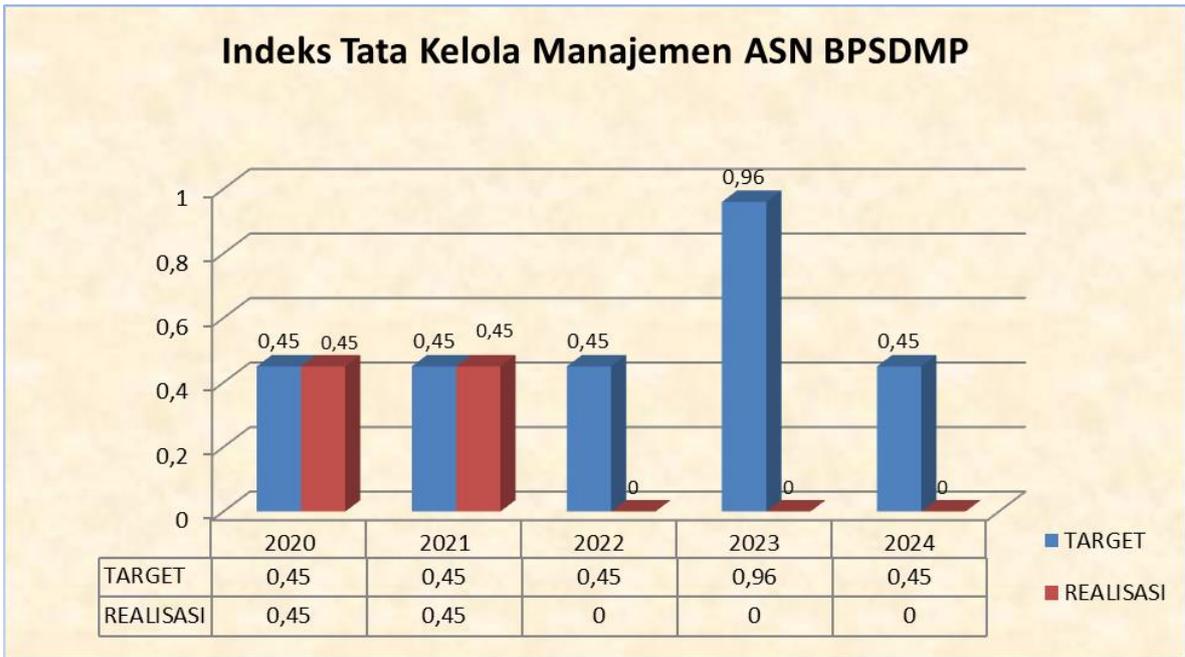


Gambar III.44 . Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP.

Secara kumulatif capaian IKK 9.2, target tahun 2021 adalah sebesar nilai 76 dari target 100, sehingga capaiannya yaitu 176% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu dengan nilai 74, Hal ini mengindikasikan capaian IKK 23 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.24. Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP.

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang belum mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami penurunan di tahun 2021 yaitu dengan nilai 0,45 dan mengalami penurunan ditahun 2023 yaitu 0,9 sampai dengan tahun 2024. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:

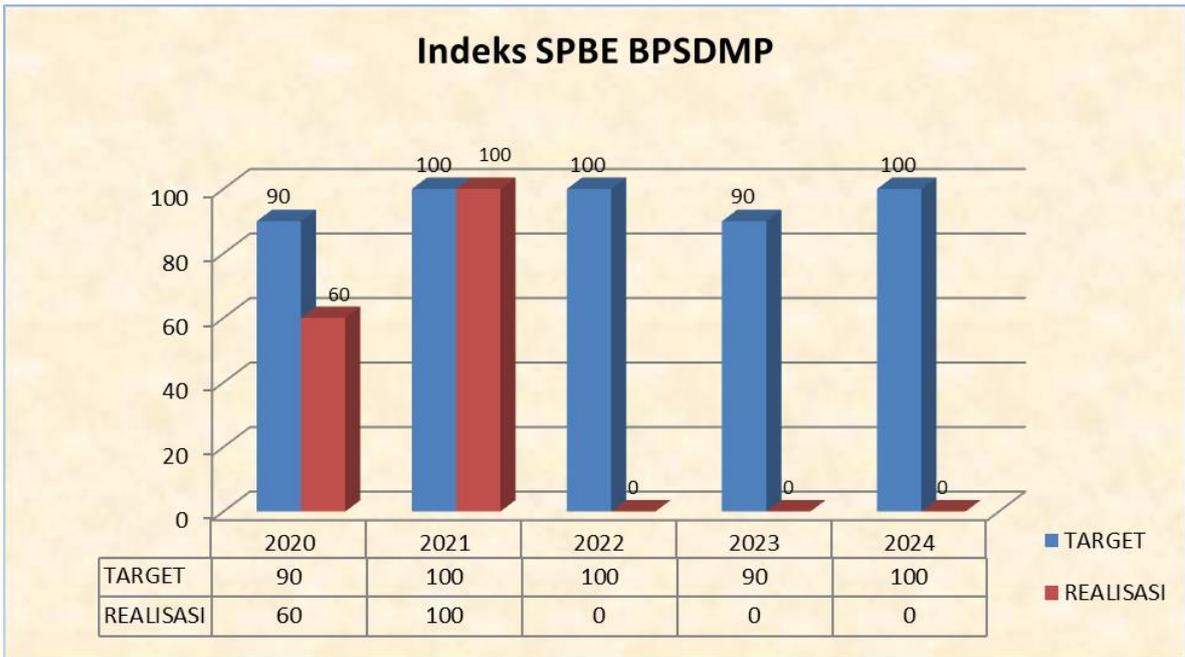


Gambar III.45 . Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP.

Secara kumulatif capaian IKK 24, target tahun 2021 adalah sebesar nilai 0,45 dari target 0,45, sehingga capaiannya yaitu 176% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu dengan nilai 0,9, Hal ini mengindikasikan capaian IKK 24 belum mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.25. Indeks SPBE BPSDMP

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang belum mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami penurunan di tahun 2021 yaitu dengan nilai 0,45 dan mengalami penurunan ditahun 2023 yaitu 0,9 sampai dengan tahun 2024. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada grafik di bawah ini:



Gambar III.46 . Indeks SPBE BPSDMP

Secara kumulatif capaian IKK 25, pada tahun 2020 tidak mencapai target yang telah ditentukan yaitu 9 aplikasi tidak sesuai dengan apa yang ada dilapangan. Dikarenakan aplikasi, web yang berbasis elektronik yang digunakan di Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang masih sedikit sehingga ditahun 2021 targetnya direvisi menjadi 6 aplikasi dari total keseluruhan yaitu 6 aplikasi, web yang berbasis elektronik. Untuk target tahun 2021 adalah sebesar nilai 100 dari target 100, sehingga capaiannya yaitu 100% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu dengan nilai 100, Hal ini mengindikasikan capaian IKK 24 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

**c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021 Terhadap Target Perjanjian Kinerja pada Tahun 2021 dalam Renstra Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun 2020-2024**

Berikut perbandingan realisasi kinerja pada tahun 2021 dengan target jangka menengah (RENSTRA) tahun 2021 :

Tabel III.32

Perbandingan Target RENSTRA Tahun 2021 dengan Capaian Kinerja Tahun 2021

Sasaran	No	Indikator Kinerja Utama	Target Renstra 2020 -2024	Satuan	2021	
					Realisasi	Capaian (%)
SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP.1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	75	Indeks	78,39	104,52
	IKP.2	Kualitas Penyelenggaraan Perkantoran	100	%	0	0
RATA RATA SASARAN I				%	104,52	
SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP.3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	85	%	97	114,11
	IKK.1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	2652	Orang	2575	97,09
	IKK.2	Persentase Lulusan Diklat yang berserifikat kompetensi	85	%	100,92	118,72
	IKK.3	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	85	%	92	108,23
	IKK.4	Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	100	%	100	100
	IKK.5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	6	Kegiatan	6	100
	IKK.6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	7	Dokumen	8	114,28
	IKK.7	Indeks Kepuasan Masyarakat	3.25	Indeks	3,31	101,84
RATA RATA SASARAN II				%	106,74	

Sasaran	No	Indikator Kinerja Utama	Target Renstra 2020 -2024	Satuan	2021	
					Realisasi	Capaian (%)
SK.DL.01.03. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK.11	Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM transportasi	100 (3 dari 3)	%	100 (3 dari 3)	100
	IKK.12	Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi	70 (7dari 10)	%	70 (7dari 10)	100
<b>RATA RATA SASARAN III</b>				%	100	
SK .WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK.13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3	Level	3,693	123,1
	IKK.14	Indeks Pengawasan Kerasipan BPSDMP	91.5	Nilai	91,51	100
	IKK.15	Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	76	Nilai	100	176
	IKK.16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	76	Nilai	82,5	108,55
	IKK.17	Indeks Perencanaan BPSDMP	80	Nilai	80	100
	IKK.18	Indeks SAKIP BPSDMP	82.14	Nilai	82,14	100
	IKK.19	Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	71	Nilai	95	133,80
<b>RATA RATA SASARAN IV</b>				%	140,24	
SK.DL.01.04. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK.22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100 (1 dari 1)	%	100 (1 dari 1)	100
<b>RATA RATA SASARAN V</b>				%	100	
SK.WA.03.04. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDMP Perhubungan	IKK.23	Indeks Kelembagaan BPSDMP	76	Nilai	70,55	92,39
	IKK.9.2	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	76	Indeks	100	176
	IKK.24	Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	0.45	Nilai	0,45	100
<b>RATA RATA SASARAN VI</b>				%	106,63	
SK.WA.03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK.25	Indeks SPBE BPSDMP	100 (6 dari6)	%	100 (6 dari 6)	100
<b>RATA RATA SASARAN VII</b>				%	100	
<b>RATA RATA TOTAL SASARAN/TAHUN</b>				%	108,30	

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa kinerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang pada tahun 2021 telah berhasil mencapai 22 (dua puluh satu) dari 24 (dua puluh empat) Indikator Kinerja yang sesuai/melebihi dari target jangka menengah (RENSTRA) yang telah ditetapkan.

Dalam melaksanakan berbagai kebijakan dan program sampai dengan tahun 2021 Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang masih menghadapi beberapa permasalahan yang perlu ditindaklanjuti. Permasalahan–permasalahan tersebutlah yang menjadi sebab utama tidak tercapainya 2 (dua) Indikator kinerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang yang telah ditargetkan di dalam Reviu RENSTRA 2020-2024. Secara umum beberapa permasalahan tersebut dapat dilihat melalui rincian berbagai antara lain:

a. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Permasalahan yang dihadapi oleh Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang tahun 2021 yaitu :

- 1) Belum adanya akreditasi institusi di Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang, menjadi nilai tambah untuk mempromosikan dan dapat bersaing didunia pekerjaan.
- 2) Kurangnya pemintat diklat pembentukan dari program studi nautika, teknika maupun manajemen transportasi perairan daratan pola mandiri
- 3) Akibat pemotongan anggaran sehingga untuk target jumlah diklat pemberdayaan masyarakat berkurang dari target awal.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut, maka harus dilakukan beberapa perubahan, diantaranya dengan:

- 1) Melaporkan ke PD-DIKTI terkait pengajuan akreditasi institusi
- 2) Mengumpulkan data dukung terkait akreditasi institusi
- 3) Mensosialisasikan kepada masyarakat terkait akreditasi institusi
- 4) Melakukan sosialisasi ke tiap sekolah sekolah di Provinsi Sumatera Selatan terkait keberadaan Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang
- 5) Melaksanakan EXPO acara di Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang dengan mengadakan acara

acara sekaligus memperkenalkan adanya sekolah kedinasan di Sumayera Selatan

b. Indeks Kelembagaan BPSDMP

Permasalahan yang dihadapi oleh Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang tahun 2021 yaitu dalam menentukan target indeks kelembagaan dikarenakan capaian indikator kinerja ini didapatkan dari Hasil Laporan Evaluasi oleh Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan sehingga target yang ditentukan mengikuti acuan target dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

### III.3 Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Selama Tahun 2021 melakukan Rencana Penarikan Dana sesuai dengan efisiensi penggunaan sumber daya, untuk mengetahui nilai konsistensi antara perencanaan dan implemantasi dengan melihat di aplikasi SMART dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.33

Tingkat Penyerapan Anggaran Poltektrans SDP Palembang

NO	BULAN	RPD	RPD KOMULATIF	REALISASI ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	TK (Tingkat Penyerapan)
1	Januari	1.120.082.000	1.120.082.000	1.119.559.208	1.119.559.208	99,56%
2	Februari	1.725.120.000	2.845.202.000	1.728.992.453	2.848.551.661	100,1%
3	Maret	6.956.342.000	9.801.544.000	6.946.163.843	9.794.715.504	99,85%
4	April	4.648.722.000	14.450.226.000	3.581.237.208	13.375.952.712	77,03%
5	Mei	3.494.734.000	17.945.000.000	3.441.318.704	16.817.271.416	98,47%
6	Juni	8.177.066.000	26.122.066.000	8.218.254.402	25.035.525.818	100,5%
7	Juli	1.639.450.000	27.761.516.000	1.663.799.861	26.699.325.679	101,4%
8	Agustus	7.970.730.000	35.732.246.000	7.951.449.514	34.650.775.193	99,76%
9	September	1.266.999.000	36.999.245.000	6.053.587.811	40.704.363.004	477,78%
10	Oktober	4.672.076.000	41.671.321.000	7.291.337.377	47.995.700.381	156,06%
11	Nopember	17.160.641.000	58.831.962.000	12.869.950.846	60.865.651.227	74,99%
12	Desember	14.661.156.000	73.493.118.000	12.526.514.439	73.392.165.666	85,44%

Dari perhitungan diatas dapat diketahui nilai konsistensi antara perencanaan dan implemantasi sebesar :

$$K = \frac{99,56\% + 100,1\% + 99,85\% + \dots + 74,99\% + 85,44\%}{12}$$

12

$$= 99,86\%$$

Berikut ini nilai efisiensi yang diambil dari dari perhitungan aplikasi nilai SMART yaitu :



Gambar III.47 . Efisiensi Melalui Aplikasi SMART

Berdasarkan gambar dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada tahun 2021 adalah sebesar -20%.

### **III.4 CAPAIAN KEBERHASILAN KINERJA LAINNYA POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN**

Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat Palembang telah berubah menjadi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang berdasarkan PM 62 Tahun 2018 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang Tanggal 03 Juli 2018.

Telah Terbitnya Tarif Layanan Badan Layanan Umum Politeknik Transportasi SDP Palembang dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 192/PMK.05/2019 Tentang Tarif layanan Badan Layanan Umum Politeknik Transportasi Sungai, Danau, dan Penyeberangan Palembang Pada Kementerian Perhubungan Tanggal 17 Desember 2019.

Selain itu juga, di tetapkannya Keputusan menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 92/KMK.05/2019 Tentang Penetapan Politeknik Transportasi Sungai, Danau, dan Penyeberangan Palembang pada Kementerian Perhubungan sebagai instansi Pemerintah yang menerapkan pola Pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum.

### **III.5 REALISASI ANGGARAN**

Dalam pelaksanaan kegiatan Politeknik Transportasi Sungai, Danau Dan Penyeberangan Palembang pada tahun 2021 mengalami revisi DIPA sebanyak Sepuluh Kali. Adapun pagu awal dan pagu akhir anggaran tahun 2021 sebagai berikut :

Tabel III. 34  
Pagu Awal dan Revisi  
Poltek Transportasi SDP Palembang

NO	Uraian	Perubahan DIPA	
		Pagu Awal (x1000)	Pagu Akhir (x1000)
1	Belanja Pegawai	12.341.992	7.181.585
2	Belanja Barang	60.418.151	52.334.194
3	Belanja Modal	20.108.357	13.977.339
<b>Total Pagu</b>		<b>92.868.500</b>	<b>73.493.118</b>

Berdasarkan tabel di atas perubahan pagu dari tahapan terhadap perubahan DIPA yaitu terdiri dari :

**Pagu Awal** **Rp. 92.868.500.000**

**Pagu Akhir (Realisasi Akhir)** **Rp. 73.493.118.000**

#### 1. Alokasi Total Anggaran Tahun 2021

Tingkat penyerapan anggaran Politeknik Transportasi Sungai, Danau Dan Penyeberangan Palembang di tahun 2021 adalah sebagai berikut:

Tabel III. 35  
Realisasi Anggaran Tahun 2021

Jenis Belanja	Pagu	Realisasi	% Keu
Belanja Pegawai	7.181.585.000	7.115.869.129	99.08%
Belanja Barang	52.334.194.000	52.296.605.051	99.93%
Belanja Modal	13.977.339.000	13.977.022.300	100%
<b>Total Anggaran</b>	<b>73.493.118.000</b>	<b>73.389.496.480</b>	<b>99.86%</b>
<b>Persentase</b>	<b>100 %</b>	<b>99.86%</b>	

## 2. Analisa Dana Yang Tidak Terserap Oleh Unit Kerja

Daya serap anggaran telah melebihi target, namun masih terdapat belanja yang bersumber dari RM maupun BLU yang tidak terserap yaitu belanja pegawai, belanja modal dan belanja barang adapun kegiatan tersebut adalah sebagai berikut :

### a. Analisis Kegiatan Yang Tidak Terlaksana

No	Kegiatan	Pagu Bersumber Blu (Rupiah)
1	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	2.000
2	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	2.000
3	Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal Angkutan Sungai dan Danau	2.000
4	Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut	10.000
5	Pengukuran Kapal	15.000
Total		31.000

### b. Sisa Dana Kegiatan Per KRO

No	Kegiatan/KRO	Pagu	Sisa Pagu
1	AEC. Kerjasama	1.321.471.000	392.463
2	AFA. NSPK	17.159.000	122.250
3	BMA. Data dan Informasi Publik	9.777.000	133.500
4	DCB. Pelatihan Bidang Infrastruktur	6.274.084.000	5.158.631
5	RAA. Sarana Bidang Pendidikan	13.594.383.000	95.700
6	SAB. Pendidikan Vokasi Bidang	16.549.508.000	5.259.459

No	Kegiatan/KRO	Pagu	Sisa Pagu
	Infrastruktur		
7	SCB. Pelatihan Bidang Infrastruktur	789.902.000	1.387.736
8	TAD. Layanan Sarana Internal	382.956.000	221.000
9	EAA. Gaji dan Tunjangan	29.354.078.000	84.015.484
10	EAH. Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal	5.199.800.000	6.835.297
Total		73.493.118.000	103.621.520

c. Sisa Kontrak

Kegiatan Politeknik Transportasi SDP Palembang sepanjang tahun 2021 juga menyisakan kontrak sumber dana RM sebesar Rp. 316.700,- dari belanja modal.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **IV.1 KESIMPULAN**

Laporan akuntabilitas kinerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang Tahun 2021 ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja. Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang dalam melaksanakan berbagai kewajiban pembangunannya.

##### **1. Pencapaian Kinerja Unit Kerja**

Sasaran yang terdapat dalam penetapan kinerja pada tahun 2021 pada umumnya telah terlaksana dengan baik dengan pencapaian sasaran 99,86 %.

##### **2. Prestasi Unit Kerja Tahun 2021**

- a. Telah disetujuinya perubahan nomenklatur Badan Layanan Umum melalui Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 937/KMK.05/2019 tentang Penetapan Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang pada Kementerian Perhubungan Sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.
- b. Telah disahkan tarif layanan umum melalui Peraturan Menteri Republik Indonesia Nomor 192/PMK.05/2019 tentang Tarif Layanan Badan Layanan Umum Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang Pada Kementerian Perhubungan.
- c. Bertambahnya Program Studi berdasarkan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor KM.429/KPT/I/2017 Tentang Izin Pembukaan Program Studi dalam rangka pendirian Politeknik Transportasi Sungai, danau dan Penyeberangan, dan telah menerima taruna pada 3 Program Diploma baik mandiri maupun pola pembibitan.

## IV.2 SARAN DAN TINDAK LANJUT

### 1. Perencanaan Kinerja

Terus menerus melakukan evaluasi untuk dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi target yang digunakan untuk memperoleh tingkat produktivitas yang tinggi dalam setiap bidang program kerja

### 2. Pengukuran Kinerja

Perlu mempelajari kembali dan melakukan evaluasi terhadap berbagai program kegiatan yang telah terlaksana pada tahun 2021, sehingga kendala dan hambatan yang terjadi pada sepanjang tahun 2021 dapat diatasi dan tidak menjadi kendala bagi pelaksanaan kegiatan pada tahun yang akan datang

### 3. Pelaporan Kinerja

Di masa mendatang Politeknik Transportasi SDP Palembang akan melakukan berbagai langkah untuk lebih menyempurnakan pelaporan ini agar terwujud transparansi dan akuntabilitas yang kita ingin wujudkan bersama, dan Terus menerus meningkatkan pola pelaporan kinerja instansi pemerintahan (LKIP) yang lebih baik dan professional

### 4. Evaluasi Kinerja

Melakukan evaluasi dan koordinasi secara berkala baik secara *internal* maupun secara *eksternal* untuk dapat mengetahui permasalahan yang terjadi sehingga tidak menghambat pelaksanaan kegiatan dalam rangka pencapaian tujuan sesuai dengan target yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis

### 5. Capaian Kinerja

Ketersediaan sumber daya manusia dan sumber daya keuangan, sarana dan prasarana, sehingga dapat mendukung kegiatan operasional serta tercapai kinerja yang optimal untuk mewujudkan visi dan misi Politeknik Transportasi SDP Palembang.



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

**PAKTA INTEGRITAS TAHUN 2021**

Saya, Capt. Hendri Ginting, M.M, Direktur Politeknik Transportasi Sungai, Danau Dan Penyeberangan Palembang, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Politeknik Transportasi Sungai Danau Penyeberangan Palembang serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Menyaksikan :  
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PERHUBUNGAN**

Pembuat Pernyataan  
**DIREKTUR POLITEKNIK  
TRANSPORTASI SUNGAI, DANAU, DAN  
PENYEBERANGAN PALEMBANG**

**SUGIHARDJO**  
Pembina Utama ( IV/e )  
NIP. 19610224 199203 1 001

**Capt. HENDRI GINTING. MM**  
Pembina – IV/a  
NIP. 19741031 199808 1 001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021  
POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN  
PALEMBANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **CAPT. HENDRI GINTING, MM**  
Jabatan : **DIREKTUR POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI,  
DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUGIHARDJO**  
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA PERHUBUNGAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,  
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PERHUBUNGAN**

**SUGIHARDJO**  
Pembina Utama ( IV/e )  
NIP. 19610224 199203 1 001

Jakarta,  
PIHAK PERTAMA,  
**DIREKTUR POLITEKNIK  
TRANSPORTASI SUNGAI, DANAU, DAN  
PENYEBERANGAN PALEMBANG**

**Capt. HENDRI GINTING, MM**  
Pembina – IV/a  
NIP. 19741031 199808 1 001

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2021**  
**POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI, DANAU, DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG**

SASARAN KEGIATAN (SK)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		TARGET (TOTAL)	
				VOLUME	SATUAN
a	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	75	Indeks
		2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	100	%
		3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	100	%
b	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang kompeten	4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	2092	Orang/Sertifikat
			a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	826	Orang/Sertifikat
			b. Jumlah Peserta Diklat Teknis	606	Orang/Sertifikat
			c. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	660	Orang/Sertifikat
		5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	85	%
			a. Jumlah Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	1176	Orang/Sertifikat
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	100	Orang/Sertifikat
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	515	Orang/Sertifikat
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	561	Orang/Sertifikat
			b. Jumlah Target Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	1384	Orang/Sertifikat
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	118	Orang/Sertifikat
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	606	Orang/Sertifikat
		- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	660	Orang/Sertifikat	
		6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	85	%

SASARAN KEGIATAN (SK)		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		TARGET (TOTAL)		
				VOLUME	SATUAN	
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2020 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2020 < 1 tahun	50	Orang	
			b. Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2020	59	Orang	
		7	IKK 4.	Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	100	%
		8	IKK 5.	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	6	Kegiatan
		9	IKK 6.	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	6	Dokumen
		10	IKK 7.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	3,25	Indeks
c	SK.DL.01.03. Meningkatnya kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	11	IKK 11.	Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	33 1 dari 3	%
		12	IKK 12.	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	70	%
d	SK.WA.03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang bersih dan akuntabel	13	IKK 13.	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	3	Level
		14	IKK 14.	Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	91,5	Nilai
		15	IKK 15.	Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	76	Nilai
		16	IKK 16.	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	84,2	Nilai
		17	IKK 17.	Indeks Perencanaan BPSDMP	80	Nilai
		18	IKK 18.	Nilai SAKIP BPSDMP	90	Nilai

SASARAN KEGIATAN (SK)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)			TARGET (TOTAL)	
				VOLUME	SATUAN
	19	IKK 19.	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	71	Nilai
e	20	IKK 22.	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	100	%
f	21	IKK 23.	Indeks Kelembagaan BPSDMP	78,5	Nilai
	22	IKK 9.2	Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	72	Indeks
	23	IKK 24.	Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	0,9	Nilai
g	24	IKK 25.	Indeks SPBE BPSDMP	90	%

Kegiatan : Pendidikan Perhubungan Darat  
Pagu Awal

Anggaran :  
Rp. 92,868.500.000-

Jakarta,

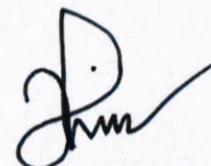
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PERHUBUNGAN**



**SUGIHARDJO**

Pembina Utama ( IV/e )  
NIP. 19610224 199203 1 001

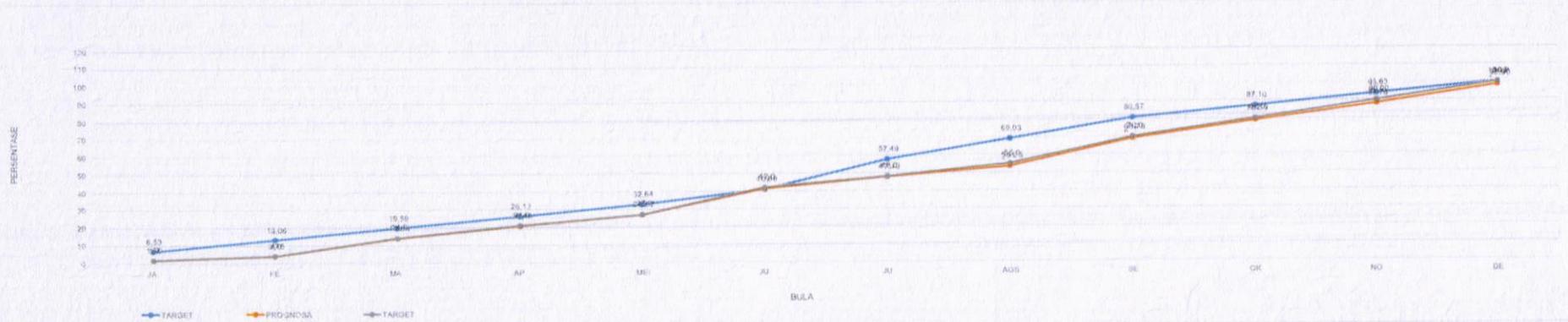
**DIREKTUR POLITEKNIK  
TRANSPORTASI SUNGAI, DANAU, DAN  
PENYEBERANGAN PALEMBANG**



**Capt. HENDRI GINTING. MM**

Pembina – IV/a  
NIP. 19741031 199808 1 001

**TARGET PENYERAPAN ANGGARAN TAHUN 2021  
POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU PENYEBERANGAN PALEMBANG**



NO	KETERANGAN	PAGU	RENCANA PENARIKAN DANA												KETERANGAN
			JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGST	SEP	OKT	NOV	DES	
<b>A TARGET PENARIKAN DANA</b>															
1	RPD BELANJA PEGAWAI (Rp)	12.341.992	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499
2	RPD BELANJA BARANG (Rp)	42.831.861	3.569.322	3.569.322	3.569.322	3.569.322	3.569.322	3.569.322	3.569.322	3.569.322	3.569.322	3.569.322	3.569.322	3.569.322	
3	RPD BELANJA MODAL (Rp)	20.108.357													
4	RENCANA PENARIKAN DANA PER BULAN (Rp)	75.282.210	4.597.821	4.597.821	4.597.821	4.597.821	4.597.821	4.597.821	4.597.821	4.597.821	4.597.821	4.597.821	4.597.821	4.447.820	
5	AKUMULASI RENCANA PENARIKAN DANA (Rp)		4.597.821	9.195.642	13.793.463	18.391.284	22.989.105	29.172.255	33.770.076	38.367.897	42.965.718	47.563.539	52.161.360	56.759.181	
6	PERSENTASE AKUMULASI RPD (%)		6,11%	12,21%	18,32%	24,43%	30,54%	38,75%	47,29%	56,83%	65,87%	75,41%	84,45%	93,49%	
<b>PNBP/BLU</b>															
1	RPD BELANJA PEGAWAI (Rp)														
2	RPD BELANJA BARANG (Rp)	17.586.290	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	
3	RPD BELANJA MODAL (Rp)														
4	RENCANA PENARIKAN DANA PER BULAN (Rp)	17.586.290	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	1.465.524	
5	AKUMULASI RENCANA PENARIKAN DANA (Rp)		1.465.524	2.931.048	4.396.573	5.862.097	7.327.621	8.793.145	10.258.669	11.724.193	13.189.717	14.655.241	16.120.765	17.586.290	
6	PERSENTASE AKUMULASI RPD (%)		8,33	16,67	25,00	33,33	41,67	50,00	58,33	66,67	75,00	83,33	91,67	100	
<b>TARGET TOTAL RM &amp; PNBP/BLU</b>															
1	RPD BELANJA PEGAWAI (Rp)	12.341.992	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	
2	RPD BELANJA BARANG (Rp)	60.418.151	5.034.846	5.034.846	5.034.846	5.034.846	5.034.846	5.034.846	5.034.846	5.034.846	5.034.846	5.034.846	5.034.846	4.884.845	
3	RPD BELANJA MODAL (Rp)	20.108.357													
4	RENCANA PENARIKAN DANA PER BULAN (Rp)	92.868.500	6.063.345	6.063.345	6.063.345	6.063.345	6.063.345	6.063.345	6.063.345	6.063.345	6.063.345	6.063.345	6.063.345	5.913.344	
5	AKUMULASI RENCANA PENARIKAN DANA (Rp)		6.063.345	12.126.690	18.190.035	24.253.381	30.316.726	36.380.071	42.443.416	48.506.761	54.570.106	60.633.451	66.696.796	72.760.141	
6	PERSENTASE AKUMULASI RPD (%)		6,53	13,06	19,59	26,12	32,64	40,88	49,12	57,49	65,87	74,29	82,71	91,14	
<b>B REALISASI/PROGNOSA PENARIKAN DANA</b>															
	RPD BELANJA PEGAWAI (Rp)		781.660	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	1.028.499	
	RPD BELANJA BARANG (Rp)		317.908	1.818.844	4.179.083	5.300.015	4.739.549	4.459.316	4.179.083	4.319.199	5.440.131	8.083.619	7.507.374	8.483.504	
	RPD BELANJA MODAL (Rp)				3.975.414			7.950.828		6.042.650.000		7.950.828			
	Fullmission						3.021.325.000		6.042.650.000		6.042.650.000				
	pematangan														
	landscape														
	laptop														
	lemari arsip														
1	PROGNOSA PENARIKAN DANA PER BULAN (Rp)		1.395.000	2.090.000	9.182.996	6.328.514	5.768.048	13.438.643	5.900.780	5.347.698	14.419.458	9.112.118	8.535.873	9.492.003	
2	AKUMULASI PROGNOSA RPD (Rp)		1.395.000	3.485.000	12.667.996	18.996.510	24.764.557	38.203.200	44.103.980	49.451.678	63.871.136	72.983.254	81.519.127	91.011.130	
3	PERSENTASE AKUMULASI RPD (%)		1,50	3,75	13,64	20,46	26,67	41,14	47,49	53,25	66,78	78,59	87,78	98,00	
	PERSENTASE FISIK (%)		1,75	4,00	14,00	21,00	27,00	42,00	48,00	55,00	70,00	80,00	90,00	100,00	

KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

**SUGIHARDJO**  
Pembina Utama - IV/e  
NIP. 19610224 199203 1 001

Jakarta, 11 Januari 2021  
DIREKTUR POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN  
PENYEBERANGAN PALEMBANG

**Capt. HENDRI GINTING, MM**  
Pembina - IV/a  
NIP. 19741031 199808 1 001



**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2021  
POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN  
PALEMBANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. IRWAN S.H., M.Pd., M.Mar.E**  
Jabatan : **DIREKTUR POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI,  
DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI, M.Sc.**  
Jabatan : **PELAKSANA TUGAS KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

2021

PIHAK KEDUA,  
**Pt. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

PIHAK PERTAMA,  
**DIREKTUR POLITEKNIK TRANSPORTASI  
SUNGAI, DANAU, DAN PENYEBERANGAN  
PALEMBANG**

**Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI, M.Sc**  
Pembina Utama Muda/ (IV/c)  
NIP. 19730808 199903 1 003

**H. IRWAN S.H., M.Pd., M.Mar.E**  
Pembina Tk. I/ (IV/b)  
NIP. 19670629 199808 1 001



**KEMENTERIAN PERHUBUNGAN  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

**PAKTA INTEGRITAS TAHUN 2021**

Saya, H. Irwan S.H., M.Pd., M.Mar.E Direktur Politeknik Transportasi Sungai, Danau Dan Penyeberangan Palembang, menyatakan sebagai berikut :

1. Berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif, dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Politeknik Transportasi Sungai Danau Penyeberangan Palembang serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

Jakarta,

2021

Menyaksikan :  
**Pt. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**

Pembuat Pernyataan :  
**DIREKTUR POLITEKNIK TRANSPORTASI  
SUNGAI, DANAU, DAN PENYEBERANGAN  
PALEMBANG**

**Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI. M.Sc**  
Pembina Utama Muda/ (IV/c)  
NIP. 19730808 199903 1 003

**H. IRWAN S.H., M.Pd., M.Mar.E**  
Pembina Tk. I/ (IV/b)  
NIP. 19670629 199808 1 001

**PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2021  
POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI, DANAU, DAN PENYEBERANGAN  
PALEMBANG**

SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
a	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75
		2	IKP 2. Kualitas Penyelenggaraan perkantoran	%	100
b	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang kompeten	3	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	%	85
		4	IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang/ Sertifikat	2652
			a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang/ Sertifikat	826
			b. Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang/ Sertifikat	1736
			c. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang/ Sertifikat	90
		5	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	%	85
			a. Jumlah Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang/ Sertifikat	1655
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang/ Sertifikat	100
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang/ Sertifikat	1480
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang/ Sertifikat	75
			b. Jumlah Target Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang/ Sertifikat	1946
			- Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang/ Sertifikat	120
			- Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang/ Sertifikat	1736
			- Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang/ Sertifikat	90
			6	IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	%
		a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2020 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2020 < 1 tahun		Orang	50

SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
			b. Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2020	Orang	59
		7	IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100
		8	IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6
		9	IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	7
			Jumlah Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal Nasional	Dokumen	5
			Jumlah Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal Internasional	Dokumen	2
		10	IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25
c	SK.DL.01.03. Meningkatnya kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi	11	IKK 11. Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknispengembangan SDM Transportasi	%	100 3 dari 3
		12	IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	70 7 dari 10
d	SK.WA.03.02 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang bersih dan akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5
		15	IKK 15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	76
		16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	76
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	82,14
		19	IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71
e	SK.DL.01.04 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasidan Hukum SDM Transportasi	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 1 dari 1

SASARAN PROGRAM (SP)		INDIKATOR KINERJA		SATUAN	TARGET
f	SK.WA.03.03 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	76
		22	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	76
		23	IKK 24. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,45
g	SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100 6 dari 6

Kegiatan :

- Pendidikan Transportasi
- Program Dukungan Manajemen

Anggaran :

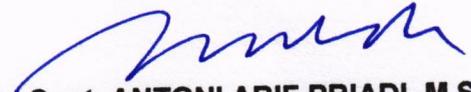
Rp. 38.099.240.000,-  
Rp. 34.553.878.000,-

Jakarta,

2021

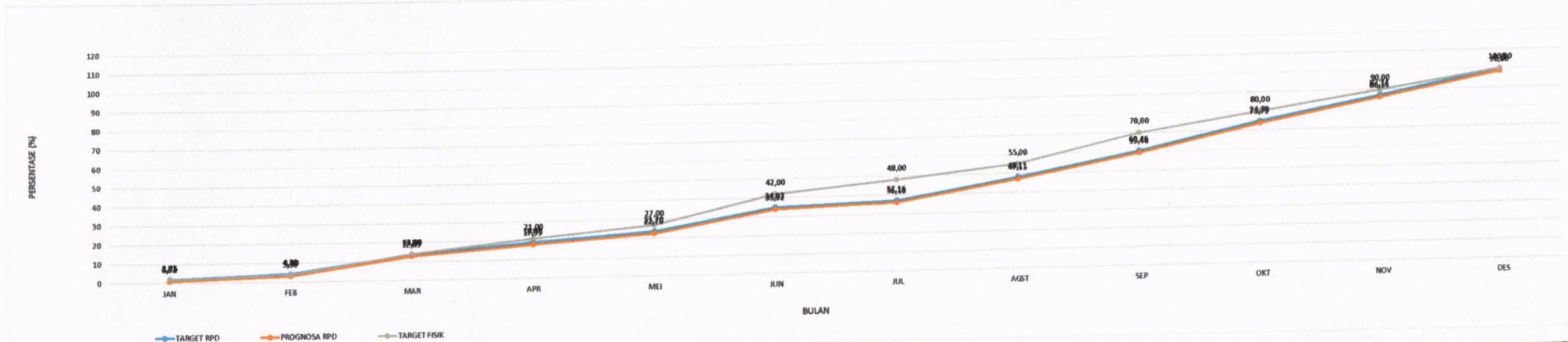
PIHAK KEDUA,  
Pit. **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
PERHUBUNGAN**

PIHAK PERTAMA,  
**DIREKTUR POLITEKNIK TRANSPORTASI  
SUNGAI, DANAU, DAN PENYEBERANGAN  
PALEMBANG**

  
**Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI. M.Sc**  
Pembina Utama Muda/ (IV/c)  
NIP. 19730808 199903 1 003

  
**H. IRWAN S.H., M.Pd., M.Mar.E**  
Pembina Tk. I/ (IV/b)  
NIP. 19670629 199808 1 001

**TARGET PENYERAPAN ANGGARAN TAHUN 2021  
POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU PENYEBERANGAN PALEMBANG**



RENCANA PENARIKAN DANA														KETERANGAN
NO	KETERANGAN	PAGU	JAN	FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGST	SEP	OKT	NOV	
<b>A TARGET PENARIKAN DANA</b>														
1	RPD BELANJA PEGAWAI (Rp)	7.181.585	767.109	604.180	593.936	938.068	626.673	857.808	574.637	335.118	371.467	371.467	371.467	789.657
2	RPD BELANJA BARANG (Rp)	29.596.004	626.291	818.943	1.014.079	2.125.939	2.303.955	1.148.434	806.826	1.848.058	3.875.255	5.154.003	4.401.556	4.572.665
3	RPD BELANJA MODAL (Rp)	13.977.339			3.398.572			4.758.000		5.437.715		382.956		96
4	RENCANA PENARIKAN DANA PER BULAN (Rp)	50.754.928	1.393.400	1.423.123	5.906.587	3.064.005	2.930.628	6.764.242	1.381.463	7.620.891	4.246.722	5.908.426	4.773.023	5.342.418
5	AKUMULASI RENCANA PENARIKAN DANA (Rp)		1.393.400	2.816.523	8.723.110	11.787.115	14.717.743	21.481.985	22.863.448	30.484.339	34.731.061	40.639.487	45.412.510	50.754.928
6	PERSENTASE AKUMULASI RPD (%)		2,75%	5,55%	17,19%	23,22%	29,00%	42,32%	45,05%	60,06%	68,43%	80,07%	89,47%	100%
<b>PNBP/BLU</b>														
1	RPD BELANJA PEGAWAI (Rp)													
2	RPD BELANJA BARANG (Rp)	21.898.190		305.870	1.059.847	641.922	490.605	1.388.285	247.955	333.735	4.726.301	4.501.503	4.200.000	4.002.167
3	RPD BELANJA MODAL (Rp)	21.898.190												
4	RENCANA PENARIKAN DANA PER BULAN (Rp)			305.870	1.059.847	641.922	490.605	1.388.285	247.955	333.735	4.726.301	4.501.503	4.200.000	4.002.167
5	AKUMULASI RENCANA PENARIKAN DANA (Rp)			305.870	1.365.717	2.007.639	2.498.244	3.886.529	4.134.484	4.468.219	9.194.520	13.696.023	17.896.023	21.898.190
6	PERSENTASE AKUMULASI RPD (%)		0,00	1,40	6,24	9,17	11,41	17,75	18,88	20,40	41,99	62,54	81,72	100
<b>TARGET TOTAL RM &amp; PNBP/BLU</b>														
1	RPD BELANJA PEGAWAI (Rp)	7.181.585	767.109	604.180	593.936	938.066	626.673	857.808	574.637	335.118	371.467	371.467	371.467	789.657
2	RPD BELANJA BARANG (Rp)	51.494.194	626.291	1.124.813	2.972.926	2.767.861	2.794.560	2.536.719	1.054.781	2.181.793	8.601.556	9.655.506	8.601.556	8.574.832
3	RPD BELANJA MODAL (Rp)	13.977.339			3.398.572			4.758.000		5.437.715		382.956		96
4	RENCANA PENARIKAN DANA PER BULAN (Rp)	72.653.118.000	1.393.400	1.728.993	6.966.434	3.705.927	3.421.233	8.152.527	1.629.418	7.954.626	8.973.023	10.409.929	8.973.023	9.344.585
5	AKUMULASI RENCANA PENARIKAN DANA (Rp)		1.393.400	3.122.393	10.088.827	13.794.754	17.215.987	25.368.514	26.997.932	34.952.558	43.925.581	54.335.510	63.308.533	72.653.118
6	PERSENTASE AKUMULASI RPD (%)		1,92	4,30	13,89	18,99	23,70	34,92	37,16	48,11	60,46	74,79	87,14	100
<b>B REALISASI/PROGNOSA PENARIKAN DANA</b>														
1	RPD BELANJA PEGAWAI (Rp)	6.614.395	445.109	604.180	593.936	938.066	626.673	857.808	574.637	335.118	371.467	371.467	371.467	524.467
2	RPD BELANJA BARANG (Rp)	51.091.194	224.291	1.124.813	2.972.926	2.767.861	2.794.560	2.536.719	1.054.781	2.181.793	8.601.556	9.655.506	8.601.556	8.574.832
3	RPD BELANJA MODAL (Rp)	13.977.339			3.398.572			4.758.000		5.437.715		382.956		96
1	PROGNOSA PENARIKAN DANA PER BULAN (Rp)	71.682.928.000	669.400	1.728.993	6.965.434	3.705.927	3.421.233	8.152.527	1.629.418	7.954.626	8.973.023	10.409.929	8.973.023	9.099.395
2	AKUMULASI PROGNOSA RPD (Rp)	98,66	669.400	2.398.393	9.363.827	13.069.754	16.490.987	24.643.514	26.272.932	34.227.558	43.200.581	53.610.510	62.583.533	71.682.928
3	PERSENTASE AKUMULASI RPD (%)		0,92	3,30	12,89	17,99	22,70	33,92	36,16	47,11	59,46	73,79	86,14	98,66
<b>PERSENTASE FISIK (%)</b>			1,75	4,00	14,00	21,00	27,00	42,00	48,00	55,00	70,00	80,00	90,00	100,00

PIL. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN

**Dr. Capt. ANTONI ARIF PRIADI, M.Sc**  
Pembina Utama Muda/ (IV/c)  
NIP. 19730808 199903 1 003

Jakarta,  
DIREKTUR POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN  
PENYEBERANGAN PALEMBANG

**H. IRWAN S.H., M.Pd., M.Mar.E**  
Pembina Tk.I - IV/b  
NIP. 19741031 199808 1 0012

RENCANA AKSI ATAS PERJANJIAN KINERJA (REVISI) TAHUN 2021

No	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA UTAMA	KEGIATAN	RENCANA AKSI												ANGGARAN	PENANGGUNG JAWAB	
				TARGET		FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGS	SEP	OKT	NOV			DES
				SATUAN	VOL													
1	SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	-	Poltranas SDP Palembang	
			%	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	21,893,745,000	Poltranas SDP Palembang
2	SP.DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	34	43	47	49	53	59	65	72	82	84	85	7,276,944,000	Kepala Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Kepala Sub Bagian Administrasi Akademik, Kepala Sub Bagian Ketarunaan dan Alumni	
			IKK 1. Jumlah Peserta Didik Transportasi	Orang	2652	682	968	1104	1145	1286	1497	1767	2230	2506	2627	2652	16,471,678,000	Kepala Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Kepala Sub Bagian Administrasi Akademik, Kepala Sub Bagian Ketarunaan dan Alumni
			a. Peserta Didik Pembentukan	Orang	826	543	543	543	543	543	543	543	826	826	826	10,262,494,000		
			Pola Mandiri	Orang	204	88	88	88	88	88	88	88	204	204	204	4,113,410,000		
			1) Diploma III Nautika	Orang	68	48	48	48	48	48	48	48	68	68	68	1,201,175,000		
			2) Diploma III Teknika	Orang	64	25	25	25	25	25	25	25	64	64	64	1,027,730,000		
			3) Diploma III MTPD	Orang	72	17	17	17	17	17	17	17	72	72	72	1,864,505,000		
			Pola Pembibitan	Orang	622	455	455	455	455	455	455	455	622	622	622	6,179,084,000		
			1) Diploma III LLASDP	Orang	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	1,217,754,000		
			2) Diploma III Nautika	Orang	72	50	50	50	50	50	50	72	72	72	72	1,019,870,000		
			3) Diploma III Teknika	Orang	72	49	49	49	49	49	49	49	72	72	72	737,120,000		
			4) Diploma III MTPD	Orang	358	236	236	236	236	236	236	358	358	358	3,204,230,000			
			b. Peserta Didik Teknis	Orang	1736	139	426	561	572	713	924	1184	1374	1590	1711	1736	5,262,567,000	
			Basic Safety Training (BST)	Orang	450	15	56	176	176	215	294	329	365	390	426	480	2,448,684,000	
			Diklat Advanced Fire Fighting	Orang	193	0	48	48	48	64	64	163	163	185	193	193	195,935,000	
			Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	Orang	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	13,000	
			Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	Orang	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	10,000	
			Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	Orang	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	10,000	
			Diklat Sertifikasi dan Reestrasi Kapal ASD	Orang	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	223	
			Medical First Aids (MFA)	Orang	223	0	103	103	103	118	118	216	216	223	223	223	168,670,000	
			Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	Orang	30	0	11	11	11	11	11	11	11	30	30	30	2,190,000	
			Security Awareness Training (SAT)	Orang	100	0	63	63	63	63	63	73	100	100	100	100	153,543,000	
			Diklat Kerjasama	Orang	180	4	25	40	51	62	62	73	120	150	180	180	10,000	
			Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)	Orang	300	120	120	120	120	180	180	180	240	300	300	300	1,723,119,000	
			Diklat Keselamatan	Orang	60	0	0	0	0	0	60	60	60	60	60	60	90,208,000	
			Asisten Marine	Orang	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	5,000	
			Pengukuran Kapal	Orang	34	0	0	0	0	0	26	26	34	34	34	34	280,705,000	
			Diklat Peningkatan (Up Grading) ANT III, IV, V	Orang	17	0	0	0	0	0	12	12	17	17	17	17	79,105,000	
			Diklat Peningkatan (Up Grading) ATT III, IV, V	Orang	48	0	0	0	0	0	24	24	48	48	48	48	130,955,000	
			Diklat ISM CODE	Orang	48	0	0	0	0	0	0	0	24	48	48	48	5,000	
			Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	Orang	48	0	0	0	0	0	0	0	24	48	48	48	5,000	
			Diklat Keterampilan Pelaut	Orang	48	0	0	0	0	0	0	0	24	48	48	48	5,000	
			c. Peserta Didik Pemberdayaan Masyarakat	Orang	90	0	0	0	30	30	30	30	30	90	90	90	789,902,000	
			1) Diklat Kecakapan Awak Kapal	Orang	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30	30	323,666,000	
			2) Diklat Pencegahan dan Pemadaman Kebakaran di Kapal Sungai dan Danau	Orang	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30	30	276,842,000	
			3) Diklat Teknisi Motor Tempel Tingkat Dasar	Orang	30	0	0	0	30	30	30	30	30	30	30	30	189,294,000	
6	IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	Jumlah Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	%	85	6	18	25	27	33	43	53	64	80	83	85	7,270,218,000	Kepala Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Kepala Sub Bagian Administrasi Akademik, Kepala Sub Bagian Ketarunaan dan Alumni	
			Orang	1655	116	345	480	525	650	830	1027	1245	1555	1623	1655	1,217,764,000		
			a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
			Pola Mandiri	Orang	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
			1) Diploma III Nautika	Orang	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
			2) Diploma III Teknika	Orang	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
			3) Diploma III MTPD	Orang	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
			Pola Pembibitan	Orang	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	1,217,764,000		
			1) Diploma III LLASDP	Orang	100	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	1,217,764,000		
			2) Diploma III Nautika	Orang	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
			3) Diploma III Teknika	Orang	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
			4) Diploma III MTPD	Orang	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
			b. Jumlah Lulusan Diklat Teknis	Orang	1480	116	345	480	500	625	805	1002	1120	1380	1448	1480	5,262,562,000	
			Basic Safety Training (BST)	Orang	420	14	90	170	170	210	290	325	360	390	420	420	2,448,684,000	
			Diklat Advanced Fire Fighting	Orang	190	0	45	45	45	62	62	160	160	180	190	190	195,935,000	
			Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	Orang	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	13,000	
			Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	Orang	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	10,000	
			Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	Orang	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	10,000	
			Diklat Sertifikasi dan Reestrasi Kapal ASD	Orang	200	0	100	100	100	110	110	150	150	200	200	200	168,670,000	
			Medical First Aids (MFA)	Orang	30	0	10	10	10	10	10	10	25	25	30	30	2,190,000	
			Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	Orang	60	0	30	30	30	30	30	45	60	60	60	60	153,543,000	
			Security Awareness Training (SAT)	Orang	100	2	10	25	45	53	61	70	81	93	93	100	10,000	
			Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)	Orang	250	100	100	100	100	150	150	150	200	250	250	250	1,723,119,000	
			Diklat Keselamatan	Orang	60	0	0	0	0	0	0	0	0	60	60	60	90,208,000	
			Asisten Marine	Orang	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	5,000	
			Pengukuran Kapal	Orang	30	0	0	0	0	0	25	25	30	30	30	30	280,705,000	
			Diklat Peningkatan (Up Grading) ANT III, IV, V	Orang	15	0	0	0	0	0	10	10	15	15	15	15	79,105,000	
			Diklat Peningkatan (Up Grading) ATT III, IV, V	Orang	40	0	0	0	0	0	12	12	24	24	40	40	130,955,000	
			Diklat ISM CODE	Orang	40	0	0	0	0	0	0	0	24	40	40	40	5,000	
			Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	Orang	40	0	0	0	0	0	0	0	24	40	40	40	5,000	
			Diklat Keterampilan Pelaut	Orang	40	0	0	0	0	0	0	0	24	40	40	40	5,000	
			c. Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	75	0	0	0	25	25	25	25	25	75	75	75	789,902,000	



No	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA UTAMA	KEGIATAN	RENCANA AKSI												ANGGARAN	PENANGGUNG JAWAB		
				TARGET		FEB	MAR	APR	MEI	JUN	JUL	AGS	SEP	OKT	NOV			DES	
				SATUAN	VOL														
4	SK_WA.03.03. Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	13	IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6,000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum & Kepala Sub Bagian Umum
		14	IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	91.5	3,003,000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum & Kepala Sub Bagian Umum
		15	IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76	2,085,000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum & Kepala Sub Bagian Umum
		16	IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76	116,687,000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum & Kepala Sub Bagian Keuangan
		17	IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	165,929,000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum & Kepala Sub Bagian Keuangan
		18	IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	82.14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	82.14	165,929,000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum & Kepala Sub Bagian Keuangan
5	SK.DL.01.04. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM	20	IKK 22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100	17,159,000	Kepala Administrasi Akademik dan Ketarunaan & Kepala Sub Bagian Administrasi Akademik
			Review Modul Bahan Ajar		100	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	100			
6	SK.WA.03.04. Meningkatkan Kapabilitas Kepegawalan dan Organisasi BPSDM Perhubungan	21	IKK 23. Indeks Kelembagaan BPSDMP	Nilai	76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76	802,213,000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum & Kepala Sub Bagian Umum
		22	IKK 9.2 Indeks Profesionalisme ASN BPSDMP	Indeks	76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76	802,213,000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum & Kepala Sub Bagian Umum
		23	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.45	11,370,584,000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum & Kepala Sub Bagian Umum
7	SK.WA.03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	24	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,111,032,000	Kepala Bagian Keuangan dan Umum & Kepala Sub Bagian Umum
			Website Politeknik Transportasi SDP Palembang		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			SIK Online		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			SUABFUNG		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			Website BNSP		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			FD-DIKTI		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			SIMAK BMN		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		

Jakarta, 2021  
 DIREKTUR POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI, DANAU,  
 DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG

H. IRWAN S.H., M.Pd., M.Mar.E  
 Pembina Tk.I - IV/b  
 NIP. 19670629 199808 1 001