



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH



**POLITEKNIK TRANSPORTASI  
SUNGAI, DANAU DAN PENYEBERANGAN  
PALEMBANG**

**Tahun Anggaran  
2022**



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur kepada Allah SWT Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022, yang merupakan implementasi dari Renstra 2020-2024.

Laporan Kinerja ini adalah sebagai tindak lanjut Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor: 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dimana setiap akhir tahun anggaran kepala Instansi Pemerintah diwajibkan untuk menyampaikan laporan pelaksanaan tugas pokok yang telah dilaksanakan selama 1 (satu) tahun anggaran tersebut.

Laporan Kinerja ini berisi tentang realisasi Kegiatan dari Rencana dan Program, Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan, Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pendidikan dan Pelatihan, Pelaksanaan Administrasi dan Kerumahtangaan, Pengelola Unit-unit Penunjang Pendidikan dan Pelatihan yang dilaksanakan oleh Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang selama Tahun 2022.

Laporan Kinerja tahun 2022 memiliki dua fungsi utama, yaitu:


1. Sebagai sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban atas keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan selama tahun 2022 dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2020-2024;
2. Sebagai sarana evaluasi atas keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan selama tahun 2022 dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra dan dalam upaya untuk perbaikan kebijakan dimasa mendatang.

Harapan kami, semoga Laporan Kinerja Politeknik Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang Tahun 2022 ini dapat menjadi umpan baik bagi pelaksanaan tugas-tugas selanjutnya.

Palembang, Januari 2023

Direktur Politeknik  
Transportasi SDP Palembang



  
D. H. Irwan, S.H., M.Mar.E

NIP. 19670629 199808 1 001

# RINGKASAN EKSEKUTIF

Dengan berpedoman pada visi, misi dan tujuan yang hendak dicapai, Politeknik Transportasi SDP Palembang dalam Tahun Anggaran 2022 telah menyusun program kerja tahunan yang berisi kegiatan-kegiatan yang strategis. Dalam merealisasi rencana kerja tahunan tersebut tidak terlepas dari dilaksanakannya pengukuran kinerja dalam rangka untuk lebih meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pencapaian sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya.

Sesuai dengan Keputusan Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan Keputusan Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan Nomor: SK. 261/BPSDMP-2020 tentang Penetapan Indikator Kinerja di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan tahun 2020 - 2024, Politeknik Transportasi SDP Palembang pada tahun 2022 mengemban 7 (tujuh) Sasaran Strategis yang dilengkapi dengan 21 (dua puluh satu) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Sasaran strategis yang telah mencapai atau melebihi target ditunjukkan dengan indikator kinerja sebagai berikut:

1. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi, dengan indikator kinerja kegiatan:
  - a) Tingkat pemenuhan NSPK SDM transportasi dengan capaian 100% dari target 100%.
2. Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan, dengan indikator kinerja kegiatan:
  - a) Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP dengan capaian nilai 0,45 dari target 0,45.
3. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP, dengan indikator kinerja kegiatan:
  - a) Indeks SPBE BPSDMP dengan capaian 100% dari target 100%. capaian 3,44 dari target 3,25.
4. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten, dengan indikator kinerja kegiatan:



## RINGKASAN EKSEKUTIF

- a) Tingkat pemenuhan SDM transportasi yang kompeten dengan capaian 126,93% dari target 85%.
- b) Jumlah peserta diklat transportasi dengan capaian 2.039 orang/sertifikat dari target 1.730 orang/sertifikat.
- c) Persentase lulusan diklat yang bersertifikat kompetensi dengan capaian 144,88% dari target 84,84%.
- d) Persentase penyerapan lulusan diklat transportasi pembentukan dengan capaian 100% dari target 85,25%.
- e) Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir dengan capaian 100% dari target 100%.
- f) Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan dengan capaian 6 kegiatan dari target 6 kegiatan.
- g) Jumlah penelitian oleh tenaga pengajar yang di publikasikan pada jurnal Nasional dan Internasional dengan capaian 8 dokumen dari target 8 dokumen.
- h) Indeks kepuasan masyarakat dengan capaian 3,44 dari target 3,25.

Terdapat juga sasaran strategis yang belum mencapai target ditunjukkan dengan indikator kinerja sebagai berikut:

1. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi, dengan indikator kinerja kegiatan:
  - a) Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM dengan capaian 33,33% dari target 100%.
  - b) Kualitas penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi dengan capaian 100% dari target 86,36%.
2. Meningkatnya birokrasi Kementerian Perhubungan yang bersih dan akuntabel, dengan indikator kinerja kegiatan:
  - a) Indeks maturitas SPIP BPSDMP dengan capaian level 3,576 dari target level 3.
  - b) Indeks pengawasan kearsipan BPSDMP dengan capaian 91,5 dari target 91,7.
  - c) Indeks pengelolaan aset BPSDMP dengan capaian 100 dari target 77.

## RINGKASAN EKSEKUTIF

- d) Indeks pengelolaan keuangan BPSDMP dengan capaian 77,36 dari target 86,2.
- e) Indeks perencanaan BPSDMP dengan capaian 83,33 dari target 82.
- f) Nilai SAKIP BPSDMP dengan capaian 80,53 dari target 80,53.
- g) Tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP dengan capaian 72 dari target 72.

Secara keseluruhan, pada tahun 2022 Politeknik Transportasi SDP Palembang mencapai tingkat keberhasilan yang “Baik”. Hal ini disebabkan karena dari 7(tujuh) sasaran strategis yang ada dengan jumlah uraian indikator kinerja kegiatan sebanyak 21 (dua puluh satu) indikator yang ditargetkan, ada 17 (tujuh belas) yang mencapai atau melebihi target sedangkan 4 (empat) indikator lainnya belum mencapai target.

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GRAFIK .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
I.1 LATAR BELAKANG.....	1
I.2 KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG .....	3
I.3 SUMBER DAYA MANUSIA POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG .....	10
I.4 POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN .....	12
A. Isu Strategis .....	12
B. Permasalahan .....	16
I.5 SISTEMATIKA LAPORAN .....	17
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA .....</b>	<b>19</b>
II.1 URAIAN SINGKAT PERENCANAAN STRATEGIS POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG TAHUN 2020–2024 .....	19
II.2 PERJANJIAN KINERJA POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG TAHUN.....	25
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>49</b>
III.1 TAHAPAN PENGUKURAN KINERJA .....	49

III.2 PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG .....	50
a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2022, dan Analisis Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, Serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2022.....	94
b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2022 terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2020-2022.....	97
c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2022 Terhadap Target Kinerja pada Tahun 2022 dalam RENSTRA Kementerian Perhubungan Tahun 2020-2024.....	100
III.3 ANALISIS EFISIENSI SUMBER DAYA .....	115
III.4 CAPAIAN KEBERHASILAN KINERJA LAINNYA .....	117
III.5 REALISASI ANGGARAN POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG .....	118
a. Alokasi Anggaran Tahun 2022 .....	119
b. Analisis Dana Yang Tidak Terserap Tahun 2022 .....	119
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>122</b>
IV.1 SARAN DAN TINDAK LANJUT .....	122

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
<b>TABEL I.1</b> Data Pegawai .....	11
<b>TABEL II.1</b> Rencana Strategi.....	22
<b>TABEL II.2</b> Target Kinerja Awal Dan Revisi.....	26
<b>TABEL II.3</b> Indeks RB Kementerian Perhubungan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	29
<b>TABEL II.4</b> Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi Yang Kompeten Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	30
<b>TABEL II.5</b> Jumlah Peserta Diklat Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	31
<b>TABEL II.6</b> Rincian Jumlah Peserta Per Diklat Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	32
<b>TABEL II.7</b> Persentase Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi .....	33
<b>TABEL II.8</b> Rincian Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi .....	34
<b>TABEL II.9</b> Persentasi Penyerapan Lulusan Diklat SDM Transportasi Tahun 2022 .....	35
<b>TABEL II.10</b> Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana Dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan Yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir Tahun 2022...	36
<b>TABEL II.11</b> Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Dilaksanakan Politeknik Transportasi SDP Palembang.....	36



<b>TABEL II.12</b> Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar Yang Dipublikasi Pada Jurnal Nasional dan Internasional .....	37
<b>TABEL II.13</b> Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).....	38
<b>TABEL II.14</b> Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi .....	38
<b>TABEL II.15</b> Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi .....	39
<b>TABEL II.16</b> Indeks Maturitas SPIP BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	40
<b>TABEL II.17</b> Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	40
<b>TABEL II.18</b> Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	41
<b>TABEL II.19</b> Penilaian Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	42
<b>TABEL II.20</b> Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	43
<b>TABEL II.21</b> Indeks Perencanaan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	44
<b>TABEL II.22</b> Perhitungan Indeks Perencanaan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	44
<b>TABEL II.23</b> Nilai SAKIP BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	45
<b>TABEL II.24</b> Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	45
<b>TABEL II.25</b> Perhitungan Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	46
<b>TABEL II.26</b> Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi.....	46

<b>TABEL II.27</b> Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	47
<b>TABEL II.28</b> Perhitungan Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang 2022.....	48
<b>TABEL II.29</b> Indeks SPBE BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	48
<b>TABEL III.1</b> Capaian Realisasi Indikator Kinerja Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	51
<b>TABEL III.2</b> Indeks RB Kementerian Perhubungan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	55
<b>TABEL III.3</b> Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	56
<b>TABEL III.4</b> Jumlah Peserta Diklat Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	57
<b>TABEL III.5</b> Rincian Jumlah Peserta Per Diklat Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	58
<b>TABEL III.6</b> Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	60
<b>TABEL III.7</b> Rincian Jumlah Lulusan Diklat Transportasi Yang Bersertifikat Kompetensi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	61
<b>TABEL III.8</b> Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	63
<b>TABEL III.9</b> IKK.4. Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana Dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan Yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	65
<b>TABEL III.10</b> Utilitas Pemanfaatan Sarana Dan Prasarana Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	66
<b>TABEL III.11</b> IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat Yang Dilaksanakan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	73
<b>TABEL III.12</b> IKK.6 Jumlah Penelitian Oleh Tenaga Pengajar Yang Dipublikasikan Pada Jurnal Nasional Dan Internasional Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	75

<b>TABEL III.14</b> IKK.11. Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	77
<b>TABEL III.15</b> IKK.12. Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	79
<b>TABEL III.16</b> IKK.13. Indeks Maturitas Spip BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	80
<b>TABEL III.17</b> IKK.14. Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	82
<b>TABEL III.18</b> IKK.15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	83
<b>TABEL III.19</b> IKK.16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	84
<b>TABEL III.20</b> IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	86
<b>TABEL III.21</b> IKK.18. Nilai SAKIP BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	87
<b>TABEL III.22</b> IKK.19. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	88
<b>TABEL III.23</b> IKK.22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	89
<b>TABEL III.24</b> Indek Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	90
<b>TABEL III.25</b> Perhitungan Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	91
<b>TABEL III.26</b> IKK.25. Indeks SPBE BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	92
<b>TABEL III.27</b> Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 Terhadap Target PK Tahun 2022 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.....	94
<b>TABEL III.28</b> Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2022 Terhadap Target PK Tahun 2020-2024 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	97

<b>TABEL III.29</b> Target Kinerja Dalam RENSTRA 5 Tahun Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022 .....	100
<b>TABEL III.30</b> TINGKAT PENYERAPAN ANGGARAN POLITEKNIK TRANSPORTASI SDP PALEMBANG .....	115
<b>TABEL III.31</b> PAGU AWAL DAN REVISI POLITEKNIK TRANSPORTASI SDP PALEMBANG TAHUN 2022 .....	118
<b>TABEL III.32</b> REALISASI ANGGARAN TAHUN 2022 POLITEKNIK TRANSPORTASI SDP PALEMBANG TAHUN 2022.....	119

## DAFTAR GRAFIK

	<b>Halaman</b>
<b>GRAFIK I.1</b> Struktur Organisasi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang .....	8
<b>GRAFIK I.2</b> Grafik Data Pegawai.....	11
<b>GRAFIK III.1</b> Grafik Indeks RB Kementerian Perhubungan.....	55
<b>GRAFIK III.2</b> Grafik Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi .....	56
<b>GRAFIK III.3</b> Grafik Jumlah Peserta Diklat Transportasi .....	57
<b>GRAFIK III.4</b> Grafik Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi .....	60
<b>GRAFIK III.5</b> Grafik Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan .....	64
<b>GRAFIK III.6</b> Grafik Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang Berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir .....	65
<b>GRAFIK III.7</b> Grafik Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan .....	73
<b>GRAFIK III.8</b> Grafik Jumlah Penelitian oleh Tenaga Pengajar yang Dipublikasikan pada Jurnal Nasional dan Internasional .....	75
<b>GRAFIK III.9</b> Grafik Capaian Kualitas Penyelenggaraan Dukungan Teknis Pengembangan SDP Transportasi.....	78
<b>GRAFIK III.10</b> Grafik Capaian Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi .....	79
<b>GRAFIK III.11</b> Grafik Capaian Indeks Maturitas SPIP .....	81
<b>GRAFIK III.12</b> Grafik Capaian Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP .....	82
<b>GRAFIK III.13</b> Grafik Capaian Indeks Pengelola Aset BPSDMP .....	83
<b>GRAFIK III.14</b> Grafik Capaian Indeks Pengelola Keuangan .....	85
<b>GRAFIK III.15</b> Grafik Capaian Indeks Perencanaan .....	86

<b>GRAFIK III.16</b> Grafik Capaian Nilai SAKIP .....	87
<b>GRAFIK III.17</b> Grafik Capaian Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran.....	89
<b>GRAFIK III.18</b> Grafik Capaian Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi .....	90
<b>GRAFIK III.19</b> Grafik Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP .....	91
<b>GRAFIK III.20</b> Grafik Capaian Indeks SPBE.....	93
<b>GRAFIK III.21</b> Efisiensi Melalui Aplikasi SMART .....	116



## I.1 LATAR BELAKANG

Laporan Kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan Belanja Negara. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dibangun dan dikembangkan dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya pelaksanaan kebijakan dan program yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah, berdasarkan suatu sistem akuntabilitas yang memadai. Dalam hal ini, setiap instansi pemerintah secara periodik wajib mengkomunikasikan pencapaian tujuan dan sasaran strategis organisasi kepada para stakeholders, yang dituangkan melalui Laporan Kinerja.

Penyusunan Laporan Kinerja, dalam SAKIP (Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah), dilakukan melalui proses penyusunan Rencana Strategis untuk periode 5 (lima) tahun, penyusunan Rencana Kinerja Tahunan, serta pengukuran kinerja untuk menilai keberhasilan dan/atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan target sebagaimana indikator kinerja yang telah ditetapkan dan evaluasi kinerja yaitu bertujuan untuk peningkatan kinerja dan akuntabilitas instansi/unit kerja. Kegiatan tersebut disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Penilaian Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, istilah pelaporannya dari semula Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) berubah menjadi Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAPKIN/LKIP).

Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang sebagai lembaga yang diharapkan dapat memberikan sumbangsuhnya pada pembangunan dengan mencetak dan mendidik sumber daya manusia yang handal, ahli dan terampil tidak hanya di bidang angkutan penyeberangan dan perairan daratan juga pada sub sektor perhubungan darat maupun laut lainnya, tujuan tersebut tidak mungkin dapat terwujud tanpa adanya Rencana Kerja yang matang. Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan capaian kinerja (*performance results*) selama tahun 2022 yang menyangkut anggaran publik yang merupakan alat perencanaan sekaligus alat pengendalian pemerintah. Laporan ini berisi tentang data dan informasi tentang efektivitas dan akuntabilitas pengelolaan dan pencapaian kinerja yang bersifat formal dan mudah

dikomunikasikan kepada pihak yang berkepentingan (*stakeholders*).

Penyusunan anggaran publik dengan pendekatan kinerja dan berorientasi pada hasil merupakan salah satu cerminan perubahan paradigma penyelenggaraan tugas pemerintahan umum dan pembangunan dalam upaya menuju pemerintahan yang baik (*good governance*), yang antara lain memerlukan adanya keterbukaan (*openness*), transparansi, partisipasi masyarakat, dan akuntabilitas publik yang utuh dan menyeluruh. Dalam hubungan ini, instansi pemerintah didorong untuk melakukan pergeseran fokus dari kegiatan yang berorientasi pada keluaran (*outputs*) menuju kegiatan yang berorientasi pada hasil (*result/outcomes oriented*). Untuk itulah Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang merasa perlu untuk menyusun LKIP Tahun Anggaran 2022.

## I.2 TUGAS DAN FUNGSI POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG

Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mewajibkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumberdaya, pelaksanaan kebijakan, dan program dengan menyusun laporan akuntabilitas melalui proses penyusunan rencana strategik, rencana kinerja, dan pengukuran kinerja. Laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah disampaikan kepada atasan masing-masing, serta kepada lembaga penilai/evaluasi akuntabilitas kinerja, yang akhirnya kepada Presiden. Laporan tersebut menggambarkan kinerja instansi pemerintah sebagai media pertanggungjawaban dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan berperan sebagai alat kendali dan penilai kualitas kinerja serta alat pendorong terwujudnya good governance dalam perspektif yang lebih luas. Untuk maksud tersebut sesuai dengan dinamika perkembangan yang terjadi untuk mencapai efisien dan Keputusan Menteri Perhubungan No. 50 / Tahun 2008 tanggal 7 Oktober 2009 Tata Kerja dan Organisasi Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat.

Dasar hukum yang dapat dijadikan acuan dalam rangka dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Balai Pendidikan dan Pelatihan Angkutan Penyeberangan dan Perairan Daratan adalah:

1. Undang - undang No 21 Tahun 1922 tentang Pelayaran (Lembaran Negara Tahun 1992 Nomor 98 yang telah direvisi menjadi Undang- Undang Nomor 17 Tahun 2008.
2. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perhubungan No. 89 Tahun 2017 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang
3. Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 189 Tahun 2015 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan,
4. Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor: 736/KMK.03/2016 Tentang Penetapan Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang pada Kementerian Perhubungan Sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum.

5. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor KM.429/KPT/I/2017 Tentang Izin Pembukaan Program Studi dalam rangka pendirian Politeknik Transportasi Sungai, danau dan Penyeberangan.
6. Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 117 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan.

Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang adalah Unit Pelaksanaan Teknis (UPT) di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Berdasarkan landasan hukum pembentukannya, Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang tersebut dipimpin oleh seorang Direktur. Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang secara administrasi dibina oleh Sekretaris Badan Diklat Perhubungan dan secara teknis operasional dibina oleh Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Perhubungan Darat Berdasarkan Surat Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 117 Tahun 2022 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang.

#### **1. Tugas Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang**

Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang pelayaran dan transportasi Sungai, Danau, dan Penyeberangan.

## 2. Fungsi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang menyelenggarakan fungsi :

- a) Penyusunan rencana dan program pelaksanaan pendidikan;
- b) Penyelenggaraan Pendidikan vokasi di bidang transportasi sungai, danau, dan penyeberangan;
- c) Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d) Pelaksanaan pemeriksaan intern;
- e) Pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f) Pengelolaan keuangan dan administrasi umum;
- g) Pengelolaan admisnitiasi akademik dan ketarunaan;
- h) Pengembangan program,data, dan evaluasi;
- i) Pengelolaan perpustakaan, laboratorium,sarana dan prasarana;
- j) Pelaksanaan pengembangan usaha dan kerja sama;
- k) Pelaksanaan pembangunan karakter;
- l) Pembinaan civitas akademika dan hubungan dengan lingkungan;
- m) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan.

Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang transportasi Sungai, Danau, dan Penyeberangan, Adapun jenis pendidikan dan pelatihan tersebut antara lain :

- a. Pendidikan dan pelatihan setingkat diploma;
- b. Pendidikan dan pelatihan jangka pendek;
- c. Pendidikan dan pelatihan untuk lingkup internasional dan/atau regional;
- d. Pendidikan dan pelatihan Pemberdayaan Masyarakat.

Dalam rangka merespon tugas pokok dan fungsi, Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang dalam menjalankan operasionalnya memiliki visi, misi dan tujuan sebagai berikut :

## VISI:

“Menjadi perguruan tinggi vokasi yang unggul dalam rangka mewujudkan sumber daya manusia di bidang transportasi sungai, danau, dan penyeberangan yang prima, profesional, dan beretika, berdedikasi tinggi, dan berbudi pekerti luhur untuk kemajuan bangsa”.

---

---



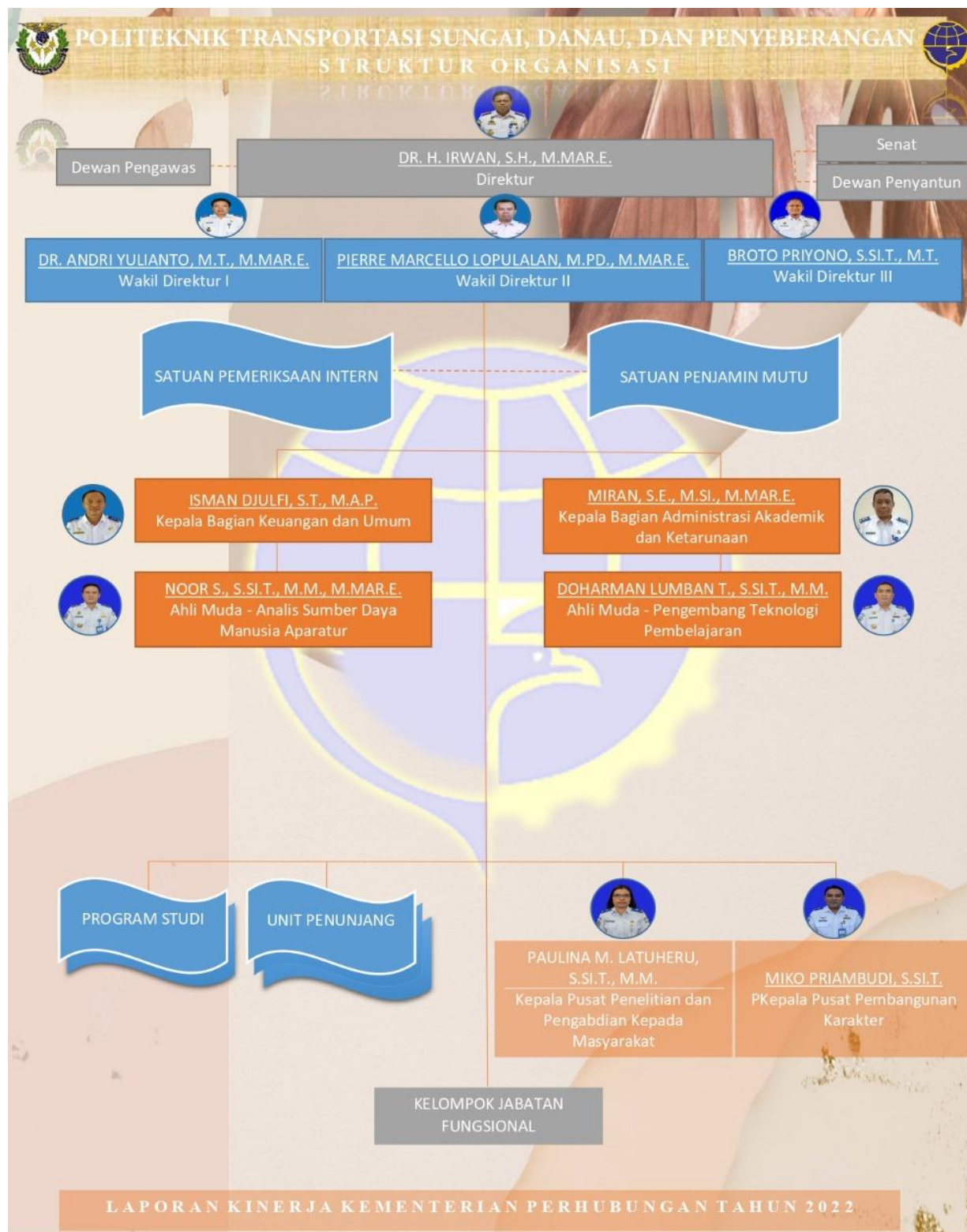
## MISI:

1. Melaksanakan pendidikan vokasi yang berbasis kompetensi secara aktif serta menunjang perkembangan pengetahuan, profesionalisme, dan karir di bidang transportasi sungai, danau, dan penyeberangan;
2. Melaksanakan tata kelola kelembagaan yang dinamis, transparan, dan akuntabel;
3. Membentuk suasana akademik yang sehat dan kondusif dalam rangka peningkatan mutu pendidikan;
4. Memberdayakan dan mengembangkan sarana dan prasarana pendidikan serta segenap potensi yang ada guna menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kelembagaan secara efektif dan efisien;
5. Mengembangkan pendidikan vokasi secara berkelanjutan melalui peningkatan kualitas pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, serta kerja sama dengan lembaga pemerintah maupun swasta di dalam negeri dan di luar negeri.

Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang memiliki struktur organisasi yang menunjukkan bahwa adanya pembagian kerja dan bagaimana fungsi atau kegiatan-kegiatan berbeda yang dikoordinasikan. Dan selain itu struktur organisasi juga menunjukkan mengenai spesialisasi-spesialisasi dari pekerjaan, saluran perintah maupun penyampaian laporan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 117 Tahun 2021 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan, Politeknik Transportasi SDP Palembang dalam melaksanakan tugasnya Kepala Bagian, Kepala Sub Bagian, Para Kepala Seksi, Kelompok Jabatan Fungsional dan Para Kepala Unit Penunjang wajib menerapkan prinsip koordinasi, integrasi dan sinkronisasi baik dalam lingkungan masing-masing maupun antar satuan organisasi di lingkungan Poltek Transportasi SDP Palembang sesuai dengan tugas masing-masing; berikut gambar struktur organisasi yang ada di lingkungan Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang :

**Gambar I.1** Struktur Organisasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang



### **Tujuan dan Sasaran Politeknik Transportasi SDP Palembang:**

Meningkatkan kemampuan aparatur Perhubungan di seluruh Indonesia bidang angkutan Penyeberangan dan Perairan darat melalui Pendidikan dan pelatihan teknis yang dilakukan secara berjenjang dan bertahap untuk memnuhi kebutuhan Nasional.

### I.3 SUMBER DAYA MANUSIA POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG

Pada tahun 2022, jumlah keseluruhan pegawai Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang berjumlah 246 orang. Pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil adalah sebanyak 52 orang. Pada tahun 2022 terdapat juga pegawai yang berstatus Calon Pegawai Negeri Sipil sebanyak 39 orang, dan jumlah pegawai untuk yang berstatus Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri sebanyak 93 orang ditambah staf penunjang lainnya sebanyak 62 orang seperti supir, satpam, CS dan pramubakti.

Beberapa unsur utama dalam menyelenggarakan proses pendidikan di Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang adalah:

- 1) Dosen dan Instruktur yang telah terdidik khusus untuk mengajar sebagaimana dipersyaratkan.
- 2) Fasilitas yang mendukung untuk menunjang proses belajar mengajar baik teori maupun praktek (Laboratorium & Simulator).
- 3) Kurikulum dan Silabi sesuai dengan STCW 78 Amandemen 2010 dan dari Kementerian Perhubungan serta Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Untuk melaksanakan program dan kegiatan pendidikan dan pelatihan bidang transportasi SDP yang telah ditetapkan, dibutuhkan pegawai dan staf yang terampil sebagai tenaga pendukung, antara lain:

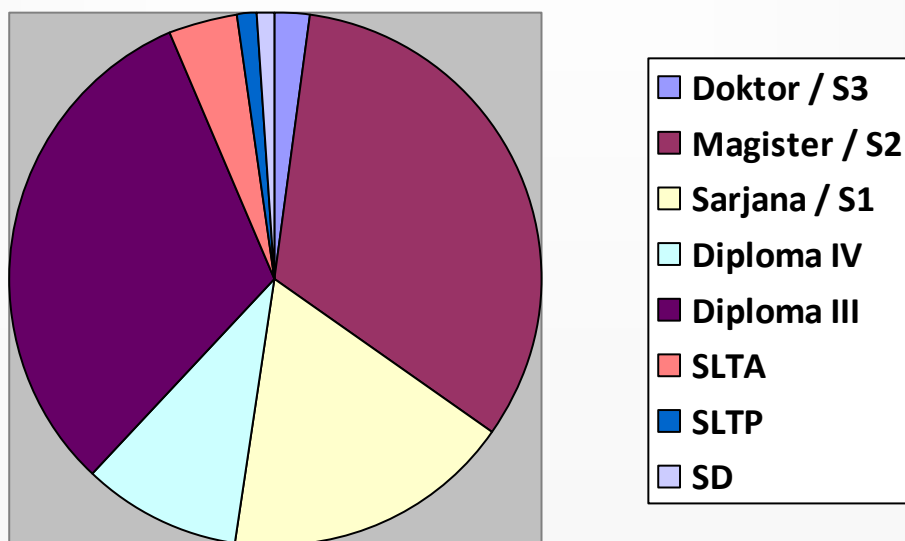
- a) Tenaga-tenaga operator dan teknisi dengan kualifikasi yang spesifik dengan kegiatan diklat dan peralatan yang dimiliki. Tenaga operator dan teknisi tersebut diperlukan untuk mendukung kegiatan di laboratorium dan simulator, misalnya operator *ship simulator*, teknisi laboratorium Nautika dan Teknik, teknisi kendaraan, teknisi komputer, dll;
- b) Tenaga administrasi yang terampil menggunakan komputer dengan program-program kerja standar, misalnya *Ms. Office*, internet/website dan program lanjutan (programer, analis, design grafis);
- c) Tenaga akuntansi, yang diperlukan untuk mendukung kegiatan keuangan dan penganggaran;
- d) Tenaga pemasaran untuk melakukan usaha memasarkan jasa Layanan Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang.

Berikut tabel data pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil dan Calon Pegawai Negeri Sipil pada Politeknik Transportasi Sungai, Danau, dan Penyeberangan Palembang berdasarkan latar belakang pendidikan tahun 2022 :

Tabel I.1 Data Pegawai

No	Pendidikan	Jumlah
1.	DOKTOR / S3	2 orang
2.	SARJANA / S2	30 orang
3.	SARJANA / S1	16 orang
4.	DIPLOMA IV	9 orang
5.	DIPLOMA III	29 orang
6.	SLTA	4 orang
7.	SLTP	1 orang
8.	SD	1 orang
<b>Jumlah</b>		<b>92 orang</b>

Gambar I.2 Grafik Data Pegawai



## I.4 POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN

### A. ISU STRATEGIS

- a. Seiring dengan perkembangan dunia pendidikan khususnya di bidang Sungai, Danau, dan Penyeberangan serta dengan meningkatnya kebutuhan tenaga pelaut yang handal, maka dengan ditetapkannya Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang seluruh pimpinan dan pegawai Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang berkomitmen meningkatkan layanan pelayanan dan kompetensi. Dalam rangka mewujudkan hal tersebut, Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang telah memperoleh sertifikat ISO 9001: 2015 sebagai pengakuan bagi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang sebagai satker yang telah diakui memiliki standar manajemen mutu yang baik untuk penyelenggaraan diklat transportasi darat.
- b. Dengan bertransformasinya Kelembagaan menjadi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan (Poltek Transportasi SDP Palembang) pada tahun 2018 maka dilaksanakan penerimaan peserta diklat pembentukan jalur reguler dan mandiri pada 3 Program Diploma III yang telah tertuang pada Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 429/KPT/II/2017 tentang Izin Pembukaan Program Studi Dalam Rangka Pendirian Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan yang diselenggarakan oleh Kementerian Perhubungan, sehingga diharapkan dapat meningkatkan pelayanan dan pendapatan BLU satker.
- c. Adanya sistem pendaftaran online untuk diklat pembentukan dan diklat transportasi darat (pembentukan, penjenjangan, dan teknis), memberikan dampak tersendiri bagi para calon pendaftar yaitu ada kemudahan akses untuk bisa melakukan proses pendaftaran. Di samping itu, semua sistem pendidikan yang ada di Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang semua berbasis aplikasi komputer sehingga memudahkan proses pendidikan maupun pembayaran bagi semua peserta diklat.



- d. Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan didukung dengan potensi pelaksanaan diklat Kepelautan yang telah memiliki *Approval Diklat Basic Safety Training (BST)*, *Diklat Proficiency In Survival Craft and Rescue Boat (PSCRB)*, *Diklat Advanced Fire Fighting (AFF)*, *Medical First Aid (MFA)*, *Security Awareness Training (SAT)*, dan pada tahun 2022 Telah dilaksanakan approval untuk jenis diklat teknis operasional LLASDP seperti Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP), Diklat Peningkatan ANT III, Diklat Peningkatan ATT III, Diklat Pengukuran Kapal, Diklat Pendaftaran dan kebagsaan Kapal, Diklat Dasar - Dasar Syahbandar, serta Diklat ISM Code.
- e. Jenis pendidikan dan pelatihan yang dilayani oleh Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang antara lain:

a) Diklat Pembentukan

Diklat Pembentukan merupakan pendidikan yang secara sistematis melaksanakan program pembelajaran, bimbingan dan pelatihan untuk membantu mengembangkan potensi peserta didik menyangkut aspek mental, moral, intelektual sosial, emosional dan kesamaptaan, pada tahun 2022 diklat pembentukan yang diselenggarakan oleh Poltek Transportasi SDP Palembang adalah Program Diploma III Nautika, Program Diploma III Permesinan Kapal, dan Program Diploma III MTPD dengan pola boarding school, sehingga memiliki kompetensi yang dipersyaratkan untuk jabatan dan/atau bidang pekerjaan tertentu di sektor transportasi (sesuai Peraturan Menteri Perhubungan No. 52 tahun 2007 tentang Pendidikan dan Pelatihan Transportasi). Pola boarding school ini memiliki banyak keunggulan, antara lain menyediakan program pendidikan komprehensif yang menyentuh berbagai aspek perkembangan peserta didik.

Peserta didik yang diterima adalah para siswa lulusan SMU/ SMK dari seluruh wilayah Indonesia, yang telah melewati seleksi administrasi, akademik, kesamaptaan, psikotes, wawancara dan seleksi kesehatan.

Latar belakang peserta didik yang berasal dari berbagai daerah dengan kondisi sosial budaya, tingkat kecerdasan, kemampuan akademik yang cukup beragam berkontribusi kepada peserta didik untuk membangun wawasan nasional, selain itu peserta didik menjadi terbiasa dalam berinteraksi dengan teman-temannya yang berbeda sehingga sangat baik bagi anak untuk lebih menghargai perbedaan.

Kehidupan di asrama (*boarding school*) dikenal dengan kedisiplinan dan kemandirian peserta didiknya, yang dapat tercermin dari kemampuan peserta didik untuk mandiri tidak hanya secara emosi melainkan juga pada sikap dan tingkah laku. Pola kehidupan di asrama dapat membentuk peserta didik untuk memiliki disiplin dan kesadaran diri dalam setiap aktifitasnya.

Budaya disiplin dan mandiri ini diharapkan mampu menimbulkan jiwa kepemimpinan peserta didik. Jiwa kepemimpinan dan kemandirian sangat penting bagi peserta didik, sebab peserta didik dipersiapkan untuk menjadi pemimpin baik di tempat kerja maupun dalam kehidupan bermasyarakat. Keterampilan memimpin tidak bisa diperoleh dengan hanya membaca buku tentang kepemimpinan. Oleh karena itu, dalam setiap kegiatan yang diselenggarakan selalu mengandung nilai-nilai tanggung jawab dan kepemimpinan. Pembelajaran kepemimpinan dan kemandirian di sekolah berasrama (*boarding school*) melekat dalam kegiatan-kegiatan peserta didik, diantaranya dalam kegiatan ekstrakurikuler dan organisasi.

Pola pendidikan di asrama juga memberi nilai lebih bagi kesamaptaannya para taruna/i. Tempat kerja yang keras membutuhkan fisik dan mental yang kuat, hal itu diantisipasi dengan pembentukan kesamaptaannya para taruna/i di asrama.

b) Diklat Teknis

Diklat Teknis Merupakan pelatihan teknis keterampilan di bidang transportasi SDP berupa pelatihan singkat (*short course*). Jenis pelatihan teknis yang diselenggarakan di Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang antara lain :

1. *Basic Safety Training* ( BST )
2. Diklat *Advanced Fire Fighting*
3. *Medical First Aids* (MFA)
4. Diklat *Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat* (PSCRB)
5. *Security Awareness Training* (SAT)
6. Diklat Teknis Operasional LLASDP
  - Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)
  - Diklat Inspeksi Sungai Tingkat Dasar
  - Diklat *Crisis Management and Behaviour Training* (CMBT)
  - Diklat Kecakapan Awak Kapal TK.IV/IV
  - Diklat Peningkatan ANT III
  - Diklat Peningkatan ATT III
  - Diklat Pengukuran Kapal
  - Diklat Pendaftaran dan kebagsaan Kapal
  - Diklat Dasar - Dasar Syahbandar
  - Diklat ISM Code

- f. Telah keluarnya Peraturan Menteri Keuangan Nomor 192/PMK.05/2019 tentang Tarif Layanan Badan Layanan Umum Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang Kementerian Perhubungan tanggal 17 Desember 2019.

## B. PERMASALAHAN

Permasalahan yang dihadapi Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang antara lain:

1. Kuantitas dan kualitas tenaga pengajar (dosen, instruktur, widyaiswara) masih terbatas sehingga beban mengajar masih besar dan ketergantungan dengan dosen tidak tetap;
2. Kursil dan metode diklat belum sepenuhnya sesuai dengan pemenuhan kompetensi (knowledge, skill, and attitude);
3. Manajemen penyelenggaraan pengembangan SDM perlu disempurnakan;
4. Belum adanya penguatan aturan-aturan tentang pemetaan kebutuhan kompetensi dibidang ASDP dengan direktorat teknis dan stakeholder lain.
5. Letak Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang yang jauh dari pusat kota Palembang yang menyebabkan kurangnya minat dari peserta Diklat.

## I.5 SISTEMATIKA LAPORAN

Adapun sistematika pada laporan kinerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang adalah:

### **BAB I : Pendahuluan**

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi organisasi.

- I.1 Latar belakang
- I.2 Tugas dan fungsi unit kerja
- I.3 Sumber daya manusia unit kerja
- I.4 Potensi, isu strategis dan permasalahan
- I.5 Sistematika laporan

### **BAB II : Perencanaan Kinerja**

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan. Perencanaan kinerja merupakan proses penetapan Kegiatan tahunan dan indikator kinerja berdasarkan program, kebijakan, dan sasaran yang telah ditetapkan. Ini merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui Kegiatan tahunan.

- II.1 Uraian Singkat Perencanaan Strategis
- II.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2022

### **BAB III : Akuntabilitas Kinerja**

- III.1 Tahapan Pengukuran Kinerja
- III.2 Pengukuran Capaian Kinerja
  - a Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2022, dan Analisis Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, Serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2022.
  - b Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2022 terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2020-2022.
  - c Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2022 Terhadap Target Kinerja pada Tahun 2022 dalam RENSTRA Kementerian Perhubungan Tahun 2020-2024

- BAB III** : III.3 Analisis Efisiensi Sumber Daya  
III.4 Capaian Keberhasilan Kinerja Lainnya  
III.5 Realisasi Anggaran  
a Alokasi Total Anggaran Tahun 2022  
b Analisis Dana Yang Tidak Terserap Oleh Unit Kerja

**BAB IV** : **Penutup**

Pada bab ini diuraikan kesimpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

IV.1. Kesimpulan (Berisi Pencapaian Kinerja Unit Kerja dan Prestasi Unit Kerja Tahun 2022)

IV.2 Saran Tindak Lanjut (Sebagai tindak lanjut dari komponen SAKIP)

**LAMPIRAN**

1. Rencana Kinerja Tahunan;
2. Perjanjian Kinerja;
3. Lain-lain yang dianggap perlu.

## II.1 URAIAN SINGKAT PERENCANAAN STRATEGIS POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI DANAU DAN PENYEBERANGAN PALEMBANG TAHUN 2020 –2024

Perencanaan strategis merupakan proses sistematis yang berkelanjutan dari pembuatan keputusan yang beresiko, dengan memanfaatkan sebanyak-banyaknya pengetahuan antisipatif, mengorganisasi secara sistematis usaha-usaha melaksanakan keputusan tersebut dan mengukur hasilnya melalui umpan balik yang terorganisasi dan sistematis. Dalam sistem akuntabilitas kinerja instansi Pemerintah yang merupakan instrumen pertanggungjawaban, perencanaan strategis merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi Pemerintah.

Rencana strategis memuat visi, misi, program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat sebagai salah satu instansi di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan yang berada dibawah dan bertanggungjawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan. Politeknik Transportasi SDP Palembang yang merupakan salah satu lembaga pendidikan dan pelatihan dibidang transportasi darat khususnya dibidang Angkutan Sungai, Danau dan Penyeberangan memiliki visi dan misi agar kelembagaan dapat menjadi lembaga pendidikan yang berkualitas, adapun tujuan dan sasaran strategis Politeknik Transportasi SDP Palembang adalah:

### *a. Tujuan Strategis Politeknik Transportasi SDP Palembang*

Pada dasarnya tujuan adalah penjabaran dari visi dan misi organisasi yang berbasis pada analisis lingkungan. Merujuk atas hasil analisis lingkungan, dapat disimpulkan kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman yang dihadapi organisasi dan posisi organisasi saat ini. Tujuan-tujuan tersebut yang masuk dalam rumusan ini sesungguhnya tidak hanya yang tertulis pada bagian ini, rumusan-rumusan tersebut dipilih dari tujuan-tujuan yang memiliki urgensi tinggi. Rumusan tujuan Politeknik Transportasi SDP Palembang periode 2020 sampai dengan 2024 adalah: Statuta Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang menjelaskan bahwa tujuan Poltek Transportasi SDP Palembang adalah menghasilkan lulusan yang mempunyai pengetahuan, pemahaman, dan kecakapan di bidang transportasi sungai, danau, dan penyeberangan serta memiliki integritas profesionalisme yang tinggi dan berbudi pekerti luhur.

*b. Sasaran Strategis Politeknik Transportasi SDP Palembang*

Pada dasarnya Sasaran dirumuskan bertumpu pada Tujuan yang telah ditetapkan untuk periode lima tahun kedepan. Sasaran Politeknik Transportasi SDP Palembang disusun untuk tiap aspek operasional organisasi. Sasaran harus menggambarkan hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan. Adapun Sasaran Program Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2020-2024 :

- 1) Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik,
- 2) Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia Transportasi yang Kompeten,
- 3) Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia aparatur,
- 4) Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi,
- 5) Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel,
- 6) Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik,
- 7) Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi,
- 8) Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan,
- 9) Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.



Indikator kinerja sasaran program Politeknik Transportasi SDP Palembang tahun 2020-2024 disusun sebagai indikator outcome, yang dijabarkan dari sasaran strategis menggunakan pendekatan metode *Balanced Score Card* (BSC) yang dibagi dalam 3 (tiga) perspektif yaitu *Customer Perspective*, *Internal Bussiness Process*, dan *Learn and Growth Perspective*. Pada hakekatnya indikator kinerja merupakan pernyataan komitmen bersama mengenai upaya terencana dan sistematis untuk meningkatkan kinerja serta cara penyampaian melalui pembinaan, penataan, perbaikan, penetiban, penyempurnaan dan pembaharuan terhadap sistem, kebijakan serta pengawasan dan pengendalian manajemen, agar tercapai efektifitas, efisiensi dan produktifitas dalam pelaksanaan pemerintahan. Indikator Kinerja Politeknik Transportasi SDP Palembang tahun 2020-2024 adalah seperti di bawah ini:

**Tabel II.1**  
Rencana Strategi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2020-2024

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN					
				2020	2021	2022	2023	2024	
<b>CUSTOMER PERSPECTIVE</b>									
<b>SP.WA.03</b>	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	IKP.1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	75	75	80	80.5
<b>SP. DL.01</b>	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	IKP.3	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	87.09	85	85
		IKK.1	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1613	2652	1730	3727	3868
		IKK.2	Persentase Lulusan Diklat yang berserifikat kompetensi	%	85	85	85.05	85	100
		IKK.3	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	%	85	85	90.16	85	90.91
		IKK.4	Persentase Utilitas Pemanfaatan Sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100	85	100	85	100
		IKK.5	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	6	6	6	6
		IKK.6	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional	Dokumen	7	7	8	8	10
		IKK.7	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3.25	3.25	3	3.25
<b>INTERNAL BUSSINESS PROCESS</b>									

<b>SK.DL.01.03</b>	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan,	IKK.11	Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM transportasi	%	33	50	66	88	100
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN					
				2020	2021	2022	2023	2024	
	Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	IKK.12	Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDMTransportasi	%	70	70	70	90	70
<b>LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE</b>									
<b>SK.WA.03.03</b>	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	IKK.13	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	%	2.986	3	4	3.5	4
		IKK.14	Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91.5	91.5	91.9	91.5
		IKK.15	Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	75	76	76	78	77
		IKK.16	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80.2	76	76	88.2	85.2
		IKK.17	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	80	84	82
		IKK.18	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81.91	82.14	82.14	90	83
		IKK.19	Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	71	73	72
<b>SK.DL.01.04</b>	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	IKK.22	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100
<b>SK.WA.03.04</b>	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	IKK.24	Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0.45	0.45	0.45	0.96	0.45

<b>SK.WA.03.05</b>	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	IKK.25	Indeks SPBE BPSDMP	%	90	100	100	90	100
--------------------	--	--------	--------------------	---	----	-----	-----	----	-----

## II.2 PERJANJIAN KERJA TAHUNAN 2022

Perjanjian Kinerja merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang tertuang dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagai penjabaran dari Rencana Strategis Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang. Pada awal tahun 2022, Perjanjian Kinerja Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang disusun berdasarkan konsep Rencana Strategis (RENSTRA) Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang Tahun 2020-2024 posisi Januari 2022, yang memuat 7 (tujuh) sasaran yang akan dicapai Politeknik Transportasi SDP Palembang pada tahun 2022, kemudian pada akhir tahun 2022 terdapat revisi target yang menyesuaikan pada capaian sepanjang tahun 2022, penjabarannya adalah sebagai berikut:

Tabel II.2  
Target Kinerja Awal dan Revisi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

No	SASARAN STRATEGIS (SS)	URAIAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		TARGET		TARGET (REVISI)
				SATUAN	VOLUME (SEMULA)	VOLUME (MENJADI)
1	SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	IKP 1. Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	79,5
2	SP.DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	IKP 3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	87,09	85
		3	<b>IKK 1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi</b>	Orang	<b>1730</b>	<b>1730</b>
			<b>Peserta Diklat Pembentukan</b>	Orang	<b>902</b>	<b>902</b>
			1) Diploma III Studi Nautika	Orang	169	169
			2) Diploma III Permesinan Kapal	Orang	162	163
			3) Diploma III Manajemen Transportasi Perairan Daratan	Orang	571	570
			<b>Peserta Diklat Penjenjangan</b>	Orang	<b>48</b>	<b>2</b>
			<b>Peserta Diklat Teknis</b>	Orang	<b>480</b>	<b>526</b>
			1) Basic Safety Training ( BST )	Orang	120	120
			2) Diklat Advanced Fire Fighting	Orang	80	80
			3) Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	Orang	15	1
			4) Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	Orang	15	1
			5) Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	Orang	20	1
			6) Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal ASD	Orang	15	Dikurangi
			7) Medical First Aids (MFA)	Orang	50	50
			8) Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	Orang	15	52
			9) Security Awareness Training (SAT)	Orang	80	80
	10)Diklat Inspeksi Sungai Tingkat Dasar	Orang	20	1		
	11)Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)		15	15		
	12)Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	Orang	20	1		
	13)Diklat Kecakapan Awak Kapal Tk IV/V	Orang	15	1		
	14)Diklat Peningkatan ANT III	Orang	Ditambah	11		
	15)Diklat Peningkatan ATT III	Orang	Ditambah	5		
	16)Diklat Pengukuran Kapal	Orang	Ditambah	24		
	17)Diklat Pendaftaran dan	Orang	Ditambah	23		

No	SASARAN STRATEGIS (SS)	URAIAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET		TARGET (REVISI)
			SATUAN	VOLUME (SEMULA)	VOLUME (MENJADI)
		Kebagsaan Kapal			
		18)Diklat Dasar-Dasar Syahbandar	Orang	Ditambah	30
		19)Diklat ISM Code	Orang	Ditambah	29
		<b>Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat</b>	Orang	300	300
		1) Diklat kecakapan awak kapal	Orang	120	120
		2) Diklat Pencegahan dan Pemadaman Kebakaran di Kapal Sungai dan Danau	Orang	90	90
		3) Diklat Teknis Motor Tempel Tingkat Dasar	Orang	90	90
		4 IKK 2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85,05	84,84
		5 IKK 3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	%	90,16	85,25
		6 IKK 4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100	100
		7 IKK 5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	6
		8 IKK 6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	8	8
		9 IKK 7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25
3	SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10 IKK 11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	100
		11 IKK 12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	70	86,36
4	SK .WA.03.02. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 IKK 13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	3
		13 IKK 14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	91,7
		14 IKK 15. Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76	77
		15 IKK 16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	76	86,2
		16 IKK 17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	82
		17 IKK 18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	82,14	80,53
		18 IKK 19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	72
5	SK.DL.01.04.	19 IKK 22. Tingkat Pemenuhan	%	100	100

No	SASARAN STRATEGIS (SS)	URAIAN INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		TARGET		TARGET (REVISI)
				SATUAN	VOLUME (SEMULA)	VOLUME (MENJADI)
	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi		NSPK SDM Transportasi			
6	SK.WA.03.03. Meningkatkan Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	IKK 24. Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,45	0,45
7	SK.WA.03.05 Meningkatkan Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	IKK 25. Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100



Perjanjian Kinerja Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang Tahun 2022 terdapat perubahan target Indikator Kinerja pada beberapa Sasaran Program dan Sasaran Kegiatan. Berikut ini uraian perjanjian kinerja target awal dan target revisi tahun 2022:

 Sasaran Strategis Program I:

SP.WA.03. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik

IKP.1. Indeks RB Kementerian Perhubungan

Nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan. Nilai Indeks RB atas kinerja organisasi Kementerian Perhubungan oleh Kementerian PAN-RB. Nilai ini diperoleh dari hasil Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Tahun 2020 surat dari Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor: B/59/M.RB.06/2021 tanggal 31 Maret 2021. Untuk target di tahun 2022 ada perubahan target Indikator Kinerja dari Indeks RB Kementrian Perhubungan dari 75 menjadi 79,5.

**Tabel II.3**  
Indeks RB Kementerian Perhubungan  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKP. 1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	(%)	75	79,5

### Sasaran Strategis Program II:

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKP.3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten.

Pemenuhan Sumber daya manusia dalam bidang Transportasi yang berkompoten. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan:  $(Cvokasi \times Wvokasi) + (Ckompetensi \times Wkompetensi)$

Dimana:

Wvokasi : Bobot persentasi penyerapan lulusan diklat pembentukan 60%

Wkompetensi : Bobot persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi 40%

Cvokasi : Persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan transportasi


Ckompetensi : Persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi

Adanya perubahan target pada indikator kinerja ini yang semula 87,09% menjadi 85,02% dikarenakan ada perubahan target pada indikator kinerja pada IKK.2 persentase lulusan diklat yang bersertifikat kompetensi dan IKK.3 persentase penyerapan lulusan Diklat Transportasi Pembentukan.

**Tabel II.4**

Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKP. 3 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	(%)	87,09	85,02

 Sasaran Strategis Program II:

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Indikator kinerja ini merupakan jumlah peserta diklat transportasi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan pada tahun 2022. Tidak ada perubahan target pada indikator kinerja ini yaitu 1730 orang, seperti tabel dibawah ini:

**Tabel II.5**  
Jumlah Peserta Diklat Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1730	1730

Berikut ini rincian jumlah peserta diklat pembentukan, diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat (DPM) transportasi :

**Tabel II.6**  
Rincian Jumlah Peserta Per Diklat Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA		TARGET AWAL		TARGET REVISI	
		VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN
	<b>Jumlah peserta diklat transportasi</b>	<b>1730</b>	<b>Orang</b>	<b>1730</b>	<b>Orang</b>
<b>A</b>	<b>Jumlah peserta diklat pembentukan</b>	<b>902</b>	<b>Orang</b>	<b>902</b>	<b>Orang</b>
1	Diploma III Nautika	169	Orang	169	Orang
2	Diploma III Permesinan Kapal	162	Orang	163	Orang
3	Diploma III MTPD	571	Orang	570	Orang
<b>B</b>	<b>Jumlah peserta Diklat penjenjangan</b>	<b>48</b>	<b>Orang</b>	<b>2</b>	<b>Orang</b>
<b>C</b>	<b>Jumlah peserta diklat teknis</b>	<b>480</b>	<b>Orang</b>	<b>526</b>	<b>Orang</b>
1	Basic Safety Training ( BST )	120	Orang	120	Orang
2	Diklat Advanced Fire Fighting	80	Orang	80	Orang
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	15	Orang	1	Orang
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	15	Orang	1	Orang
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	20	Orang	1	Orang
6	Medical First Aids (MFA)	50	Orang	50	Orang
7	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat(PSCRB)	15	Orang	52	Orang
8	Security Awareness Training (SAT)	80	Orang	80	Orang
9	Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)	15	Orang	15	Orang
10	Dasar Dasar Kesyahbandaran	0	Orang	30	Orang
11	Diklat Kecakapan Awak Kapal TK.IV/V	15	Orang	1	Orang
12	Pengukuran Kapal	0	Orang	24	Orang
13	Diklat peningkatan ANT III/IV/V	0	Orang	11	Orang
14	Diklat peningkatan ATT III/IV/V	0	Orang	5	Orang
15	ISM CODE	0	Orang	29	Orang
16	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	20	Orang	1	Orang
17	Diklat Pendaftaran dan kebagsaan Kapal	0	Orang	23	Orang
18	Diklat Inspeksi Sungai Tingkat Dasar	20	Orang	1	Orang
<b>D</b>	<b>Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)</b>	<b>300</b>	<b>Orang</b>	<b>300</b>	<b>Orang</b>
1	Kecakapan awak kapal	120	Orang	120	Orang
2	Pencegahan dan pemadaman kebakaran di kapal sungaidan danau	90	Orang	90	Orang
3	Teknisi motor tempel tingkat dasar	90	Orang	90	Orang

**Sasaran Strategis Program II:**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi.

Indikator kinerja ini merupakan Prosentase jumlah lulusan Diklat Transportasi yang telah lulus dibandingkan dengan peserta pada satu angkatan yang sama. Adanya perubahan jumlah target pada indikator kinerja ini yang semula 819 orang menjadi 853 orang dan untuk persentase berubah dari 85,05% menjadi 84,84%, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.7**  
Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi	%	85,05	84,84

Berikut ini rincian lulusan diklat pembentukan, diklat teknis dan diklat pemberdayaan masyarakat (DPM) transportasi yang bersertifikat kompetensi :

**Tabel II.8**  
Rincian Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA		TARGET AWAL		TARGET REVISI	
		VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN
	<b>Jumlah lulusan diklat transportasi</b>	<b>819</b>	<b>Orang</b>	<b>853</b>	<b>Orang</b>
<b>A</b>	<b>Jumlah lulusan diklat pembentukan</b>	<b>129</b>	<b>Orang</b>	<b>163</b>	<b>Orang</b>
<b>B</b>	<b>Jumlah lulusan Diklat penjenjangan</b>	<b>40</b>	<b>Orang</b>	<b>2</b>	<b>Orang</b>
<b>C</b>	<b>Jumlah peserta diklat teknis</b>	<b>450</b>	<b>Orang</b>	<b>488</b>	<b>Orang</b>
1	Basic Safety Training ( BST )	100	Orang	100	Orang
2	Diklat Advanced Fire Fighting	80	Orang	80	Orang
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	15	Orang	1	Orang
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) PelabuhanPenyeberangan	15	Orang	1	Orang
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	15	Orang	1	Orang
6	Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal ASD	15	Orang	1	Orang
7	Medical First Aids (MFA)	50	Orang	50	Orang
8	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat(PSCRB)	10	Orang	43	Orang
9	Security Awareness Training (SAT)	80	Orang	74	Orang
10	Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)	15	Orang	15	Orang
11	Dasar Dasar Kesyahbandaran	0	Orang	30	Orang
12	Diklat Kecakapan Awak Kapal TK.IV/V	15	Orang	1	Orang
13	Pengukuran Kapal	0	Orang	24	Orang
14	Diklat peningkatan ANT III/IV/V	0	Orang	9	Orang
15	Diklat peningkatan ATT III/IV/V	0	Orang	4	Orang
16	ISM CODE	0	Orang	29	Orang
17	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	20	Orang	1	Orang
18	Diklat Pendaftaran dan kebagsaan Kapal	0	Orang	23	Orang
19	Diklat Inspeksi Sungai Tingkat Dasar	20	Orang	1	Orang
<b>D</b>	<b>Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)</b>	<b>200</b>	<b>Orang</b>	<b>200</b>	<b>Orang</b>
1	Kecakapan awak kapal	100	Orang	100	Orang
2	Pencegahan dan pemadaman kebakaran di kapal sungaidan danau	50	Orang	50	Orang
3	Teknisi motor tempel tingkat dasar	50	Orang	50	Orang

**Sasaran Strategis Program II:**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi.

Indikator kinerja ini Prosentase jumlah lulusan Diklat Pembentukan tahun 2021 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2022 dengan jangka waktu kurang dari 1 tahun dari keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan yang lulus pada tahun 2021. Target penyerapan lulusan tahun diklat pembentukan di tahun 2022 yaitu semula 110 orang menjadi 104 orang dari jumlah lulusan di tahun 2021 yaitu 122 orang dikarenakan sebagian lulusan merupakan lulusan dari diklat pembentukan pola mandiri sehingga harus mendapatkan pekerjaan sesuai kebutuhan instansi yang membutuhkan saja. Target presentase penyerapan lulusan Diklat Pembentukan mengalami perubahan dari 90,16% menjadi 85,25%, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.9**  
Persentase Penyerapan Lulusan Diklat SDM Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.1 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	90,16	85,25

**Sasaran Strategis Program II:**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir.

Indikator kinerja ini Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat SDM Perhubungan Darat, Laut, Udara, Perkeretaapian dan Aparatur Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/ mutakhir. Untuk indikator kinerja ini tidak perubahan pada targetnya, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.10**  
 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan  
 yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.4 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100	100

Cara menghitung persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana diklat sumber daya manusia (SDM) perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir yaitu:

$$\left( \frac{\text{Jumlah Kapasitas Sarpras yang digunakan pada tahun (n)}}{\text{Jumlah Keseluruhan Kapasitas Sarpras pada tahun (n)}} \right) \times 100\%$$

Keterangan:

n = tahun berjalan

**Sasaran Strategis Program II:**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan.

Indikator kinerja ini merupakan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat pada lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian yang dilaksanakan di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Untuk indikator kinerja ini tidak perubahan pada targetnya, yaitu 6 kegiatan, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.11**  
 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	6



**Sasaran Strategis Program II:**

SK. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.

Indikator kinerja ini merupakan Jumlah kegiatan penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional pada lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan yaitu 8 dokumen, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.12**

Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.6 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	8	8

**Sasaran Strategis Program II:**

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Indikator kinerja ini Kegiatan pengukuran secara komprehensif tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas layanan BPSDMP perhubungan yang merupakan Layanan Pendidikan dan Pelatihan. Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.13**  
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.7 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25

**Sasaran Strategis Program III:**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

IKK.11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi.

Indikator kinerja ini Presentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal "B") atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan pada targetnya yaitu 100% yang mana 3 prodi yang terakreditasi minimal "B" dari 3 jumlah prodi, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.14**  
Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.11 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100 (3 dari 3)	100 (3 dari 3)

**Sasaran Strategis Program III:**

SK. DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

IKK.12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi.

Persentase jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n) dibandingkan dengan jumlah

keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara. Dengan perhitungan jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2022 sebanyak 7 dokumen kerjasama dibagi dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2022 sebanyak 10 dokumen kerjasama. Untuk indikator kinerja ini ada perubahan pada targetnya yaitu dari 70% menjadi 86,36% dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.15**  
Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.12 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	70 (7 dari 10)	86,36 (19 dari 22)

 **Sasaran Strategis Program IV:**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP.

Indikator ini merupakan Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah. Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.16**  
 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.13 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	3

**Sasaran Strategis Program IV:**

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP.

Indikator ini merupakan proses kegiatan dalam menilai kesesuaian antara prinsip, kaidah, dan standar kearsipan dengan penyelenggaraan kearsipan dengan objek pengawasan terdiri dari kementerian, lembaga, Pemerintahan Daerah, Perguruan Tinggi Negeri, BUMN/BUMD/BUMDes yang mengikuti Pengawasan Kearsipan. Selanjutnya tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan akan menghasilkan Laporan Hasil Monitoring Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Kearsipan (LHM), yaitu laporan yang disusun oleh Tim Pengawas Kearsipan atas hasil kegiatan monitoring tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan (Perka ANRI Nomor 6 Tahun 2019 tentang Pengawasan Kearsipan). Untuk indikator kinerja ini ada perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.17**  
 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.14 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	91,7

 Sasaran Strategis Program IV:

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP.

Indikator ini merupakan salah satu indicator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik. Indeks Pengelolaan Aset Kemenhub dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal). Untuk indikator kinerja ini ada perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.18**  
Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.15 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	76	77

Cara menghitung persentase Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP yaitu :

**Tabel II.19**  
 Penilaian Indeks Pengelolaan Aset BPSDM  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

NO	INDIKATOR	NILAI	BOBOT
<b>1</b>	<b>Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya</b>		
a	Lebih dari sama dengan 80%	1	50%
b	60% s.d. kurang dari 80%	0,80	
c	40% s.d. kurang dari 60%	0,60	
d	20% s.d. kurang dari 40%	0,40	
e	1% s.d. kurang dari 20%	0,20	
f	0% s.d. kurang dari 1%	0	
<b>Total Tingkat pencapaian BMN yang dilakukan Penetapan Status Penggunaannya = nilai (1) x bobot</b>			<b>50</b>
<b>2</b>	<b>Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN</b>		
a	Laporan BMN Semester 1	1	50%
b	Laporan BMN Semester 2/Tahunan	1	
c	Laporan Wasdal BMN	1	
<b>Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan terkait BMN = nilai (2) rata2 x bobot</b>			<b>50</b>
<b>Indeks Pengelolaan Aset BPSDM Perhubungan = Total Tingkat pencapaian BMN + Total Tingkat Kepatuhan Pelaporan</b>			<b>Maksimal nilai =100</b>

 Sasaran Strategis Program IV:

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP.

Indikator ini merupakan salah satu Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018. Untuk indikator kinerja ini adanya perubahan pada targetnya dikarenakan daya serap anggaran Politeknik Transportasi Sungai, Danau

dan Penyeberangan tidak sesuai dengan rencana penarikan dana (RPD) karena letak UPT yang jauh dari pusat kota, sehingga baik penggunaan maupun pendapatan menjadi terhambat, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.20**  
Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.16 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	%	76	86,2

Cara menghitung persentase Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP yaitu:

$$(60\% \times \text{Nilai EKA}) + (40\% \times \text{Nilai IKPA})$$

EKA: Nilai Evaluasi Anggaran

IKPA: Nilai Indikator Kinerja atas Pelaksanaan Anggaran

#### Sasaran Strategis Program IV:

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP.

Indikator ini merupakan Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran. Untuk indikator kinerja ini ada perubahan pada targetnya, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.21**  
Indeks Perencanaan BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	82

Cara menghitung persentase nilai indeks perencanaan BPSDMP yaitu:

**Tabel II.22**  
Perhitungan Indeks Perencanaan BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

NO	ASPEK	Bobot
<b>A</b>	<b>Integrasi Perencanaan</b>	
1	Persentase Kesesuaian sasaran program renstra K/L dengan sasaran RPJMN *)	20%
2	Persentase kesesuaian sasaran program RKP dengan sasaran RPJMN	20%
3	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran PN, PP, dan KP dalam RKP	30%
4	Persentase Kesesuaian sasaran program Renja K/L dengan sasaran Renstra K/L **)	30%
<b>Total Integrasi Perencanaan</b>		<b>100%</b>

 Sasaran Strategis Program IV:

SK.WA.03.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.18. Nilai SAKIP BPSDMP.

Indikator ini merupakan Hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*Result Oriented Government*).



Untuk indikator kinerja ini adanya perubahan pada targetnya dikarenakan menyesuaikan dengan hasil evaluasi Inspektorat Jenderal Kementerian Perhubungan, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.23**  
 Nilai SAKIP BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.18 Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	82,14	80,53

 Sasaran Strategis Program IV:

SK.WA.03.03. Meningkatkan Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP.

Indikator ini ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan BPSDM Perhubungan dalam kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja). Untuk indikator kinerja tidak ada perubahan pada targetnya, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.24**  
 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	72

Cara menghitung nilai tingkat penyelenggaraan perkantoran BPSDMP yaitu:

**Tabel II.25**  
Perhitungan Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP

No	Uraian	Nilai	Keterangan
1	Tingkat Layanan Rumah Tangga :	20	(RKA Tepat Waktu; LKIP Tepat Waktu; Kinerja Anggaran ; % Pemenuhan Dokumen RENSTRA; %Pencapaian Indeks Maturitas SPIP >3 ) PMK 214/PMK.02/2017
2	% Kesesuaian Pencatatan Aset BMN	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>•(%) Jumlah asset yang dicatat pada tahun (n) dibandingkan dengan Jumlah asset yang sudah terealisasi pada tahun (n) x total nilai</li> <li>•Pencatatan asset BMN di tahun (n) pada aplikasi SIMAK BMN tahun (n)</li> <li>•Apabila tidak terdapat realisasi aset ditahun (n) maka nilai 5</li> </ul>
3	Tingkat Pemenuhan Sarana Perkantoran	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>•(%) Jumlah Sarana perkantoran yang terealisasi pada tahun (n) dibandingkn Jumlah sarana perkantoran dengan target sesuai kebutuhan pada tahun (n) x total nilai</li> <li>•Apabila tidak terdapat target/usulan ditahun (n) maka nilai 5</li> </ul>
4	Tingkat Kehandalan Sarana Perkantoran	10	(%) Jumlah sarana perkantoran yang dapat digunakan secara optimal dibandingkan jumlah sarana yang tercatat di BMN x total nilai
5	Tingkat Layanan	60	Kuesioner indeks pelayanan

#### Sasaran Strategis Program V:

SK. DL.01.04. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi.

IKK.22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi.

Persentase jumlah NSPK lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian yang dihasilkan dibandingkan dengan total keseluruhan target NSPK lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Untuk indikator kinerja ini tidak ada perubahan, hanya saja pada jumlah target NSPK ada kesalahan pada targetnya yaitu dr 2 menjadi 9, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.26**  
Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.22 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100 (2 dari 2)	100 (9 dari 9)

Cara menghitung Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi yaitu:

$$\left( \frac{\text{Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun (n)}}{\text{Jumlah Target NSPK yang dihasilkan tahun (n)}} \right) \times 100 \%$$

Keterangan:

n = tahun berjalan

 Sasaran Strategis Program VI:

SK.WA.03.04 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

IKK.24. Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP.

Instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja dan Disiplin. Dokumen HCDP (*Human Capital Development Plan*) Merupakan dokumen perencanaan pengembangan pegawai. Setiap individu pegawai pengembangan kompetensinya sudah direncanakan, jangka pendek dan jangka menengahnya), dari pengembangan kompetensi berdasarkan pendidikan formal maupun non formal (kompetensi teknis/manajerial). Untuk indikator kinerja ini tidak adanya perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.27**  
Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.24 Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,45	0,45

Cara menghitung Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP yaitu:

**Tabel II.28**  
Perhitungan Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

No	Uraian Penilaian	bobot	Keterangan
1	Tersusunnya dokumen HCDP	30	Konsep : 10 ; Dokumen Sah : 30
2	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	25	Thdp Konsep : 10 ; Thdp HCDP :25
3	%Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN	15	
4	% Gaji dan Tunjangan Tepat waktu	15	
5	% Ketepatan Waktu Perolehan SK Pensiun	15	Jika tahun berjalan tidak ada ASN pensiun nilai 15

**Sasaran Strategis Program VII:**

SK.WA.03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

IKK.25. Indeks SPBE BPSDMP.

Indikator Kinerja ini merupakan Persentase Kehandalan Sistem Informasi BPSDM Perhubungan (web, aplikasi berbasis e, dsb), termasuk aplikasi untuk pemantauan dan monitoring sistem informasi pendidikan dan pelatihan satuan kerja/UPT. Untuk indikator kinerja ini tidak adanya perubahan pada targetnya dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel II.29**  
Indeks SPBE BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target Awal	Target Revisi
IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100

Cara menghitung Persentase Indeks SPBE BPSDMP yaitu:

$$\left( \frac{\text{Jumlah sistem informasi yang di update/dapat diakses tahun (n)}}{\text{Jumlah keseluruhan sistem informasi pada tahun (n)}} \right) \times 100 \%$$

n: tahun berjalan

### III.1 TAHAPAN PENGUKURAN KINERJA

Tahapan Pengukuran Kinerja dilakukan melalui sistem aplikasi berbasis web *e-Performance* yang menyediakan fasilitas *inputing*, *updating* dan *monitoring* pengukuran kinerja per bulan maupun triwulan yang dapat dimanfaatkan unit kerja Eselon I, II dan III mandiri di lingkungan Kementerian Perhubungan, dengan alamat <http://www.eperformance.dephub.go.id>, sehingga dengan menggunakan sistem aplikasi ini pelaksanaan monitoring dapat dilakukan secara intensif sehingga penyelenggaraan manajemen kinerja organisasi menjadi optimal.

Bentuk akuntabilitas kinerja instansi pemerintah tersebut diwujudkan dengan menyampaikan laporan kinerja. Untuk menyusun laporan kinerja tersebut dibutuhkan SAKIP untuk mendorong terciptanya akuntabilitas kinerja instansi. Tahapan dalam SAKIP meliputi perencanaan dan penetapan kinerja, pelaksanaan program dan kegiatan, pengukuran capaian kinerja, pelaporan kinerja, dan pevaluasi kinerja.

Dalam melakukan pengukuran kinerja terhadap semua indikator kinerja kegiatan di Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang untuk menilai keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi, dan strategi instansi digunakan rumus pengukuran capaian kinerja yaitu:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$$

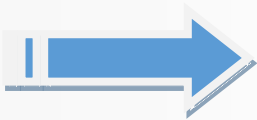
Dimana semakin tinggi persentase pencapaian menunjukkan semakin tinggi realisasi terhadap target yang ditetapkan sehingga menunjukkan pencapaian kinerja semakin baik, demikian sebaliknya semakin rendah presentase pencapaian menunjukkan artinya realisasi terhadap terget yang ditetapkan juga rendah sehingga menunjukan pencapaian kinerja yang buruk.

## III.2 PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA

Dalam mengukur keberhasilan dan implementasi rencana strategis maka ditetapkan pengukuran kinerja yang mencakup penetapan indikator kinerja, rincian pengukuran kinerja yang berisi indikator kinerja, target realisasinya dan pencapaian target masing-masing sasaran dan kegiatan yang disajikan dalam bentuk formulir Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK).

Pengukuran Kinerja merupakan tindak lanjut dari rencana kerja yang telah dibuat dalam hal ini adalah Rencana Kerja Tahun 2022 Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang, dalam pengukuran kinerja diperlukan indikator kinerja yang secara detail tertuang dalam indikator kinerja kegiatan untuk dapat mengukur kinerja yang telah dibuat.

Hingga akhir tahun 2022 Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang belum dapat melaksanakan seluruh kegiatan yang telah ditetapkan pada penetapan kinerja. Adapun untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:



*A. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2022, dan Analisis Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, Serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022*

**Tabel III.1**  
 Capaian Realisasi Indikator Kinerja  
 Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2022				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2022		% KEU	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI		
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,5	0	79.2	79.2	79,2	99,62264151	0		-	
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									<b>99,62</b>				
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	87,09	78.32	82.24	109,49	126,93	145,74	25.427.218.000	25.420.332.342	99,97	
		3 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1730	1217	1215	1705	2039	117,86	25.284.423.000	25.277.538.342	99,97	
		4 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85,05	63,86	70,4	115,82	144,88	170,35				
		a. Jumlah Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	819	615	678	1164	1456	177,78				
		b. Jumlah Target Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	Orang	963	615	678	1164	1456	151,19				
		5 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	%	90.16	100	100	100	100	100	100	142.795.000	142.794.000	-

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2022				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2022		% KEU
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
		6 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100	19	40	78	100	100,00	8.096.981.000	8.096.981.000	-
		7 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	2	2	4	6	100,00	2.223.028.000	2.222.752.324	99,99
		8 Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	8	0	8	8	8	100,00	2.989.499.000	2.988.997.011	99,98
		a. Jumlah target penelitian nasional		5	0	5	5	5	100,00			
		b. Jumlah target penelitian internasional		3	0	3	3	3	100,00			
		9 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,2	3,41	3,41	3,44	105,85	1.612.080.000	1.611.871.200	99,99
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									<b>117,48</b>			
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10 Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	33,33	33,33	33,33	33,33	100	7.788.113.000	7.787.772.680	-
		11 Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	7	20	70	70	100	1428,57	1.263.925.000	1.263.577.551	99,97
		a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan		7	2	7	7	22	314,29			



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2022				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2022		% KEU
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
		yang telah ditindaklanjuti tahun 2022										
		b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2022		10	10	10	10	22	220,00			
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>								<b>764,29</b>				
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	0	0	3,41	3,57	119,00	13.628.000	13.628.000	-
		13 Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	0	91,5	91,5	91,5	100,00	22.834.000	22.773.915	-
		14 Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76	66,67	66,67	80	100	131,58	23.109.000	23.108.000	-
		15 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	76	32,98	52,49	52,49	77,36	101,79	10.797.331.000	10.797.226.417	100,00
		16 Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	0	80	83,33	83,33	104,16	369.962.000	369.962.000	100,00
		17 Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	82,14	0	0	0	80,53	98,04	161.898.000	161.802.900	99,94
		18 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	40	40	40	72	101,41	15.374.379.000	15.374.001.080	100,00
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									<b>108,00</b>			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2022				% CAPAIAN	REALISASI KEUANGAN TAHUN 2022		% KEU
					TW I	TW II	TW III	TW IV		PAGU	REALISASI	
e,	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	0	0	0	100	100,00	556.263.000	556.089.300	99,97
		a Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun 2021		2	0	0	0	9	450,00			
		b Target NSPK yang dihasilkan tahun 2021		2	0	0	0	9	450,00			
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									<b>100,00</b>			
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20 Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,45	0,3	0,45	0,45	0,45	100	6.778.653.000	6.739.431.956	99,42
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									<b>100,00</b>			
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100	100	100	100	100	1.608.431.000	1.608.393.728	100,00
<b>Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									<b>100,00</b>			
<b>Total Rata - Rata Capaian Sasaran</b>									<b>198,48</b>			

✚ Sasaran Strategis Program I:

SP.WA.03. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik.

IKP.1. Indeks RB Kementerian Perhubungan.

Indeks RB Kementerian Perhubungan adalah Nilai yang dapat diukur dalam Reformasi Birokrasi dilingkungan Kementerian Perhubungan. Nilai Indeks RB atas kinerja organisasi Kementerian Perhubungan oleh Kementerian PAN-RB. Pencapaian Indeks RB Kementerian Perhubungan tahun 2022 melebihi target yang ditetapkan, yaitu mencapai 79,2% atau sebesar 100% dari target 79,5%, dengan rincian sebagai berikut:

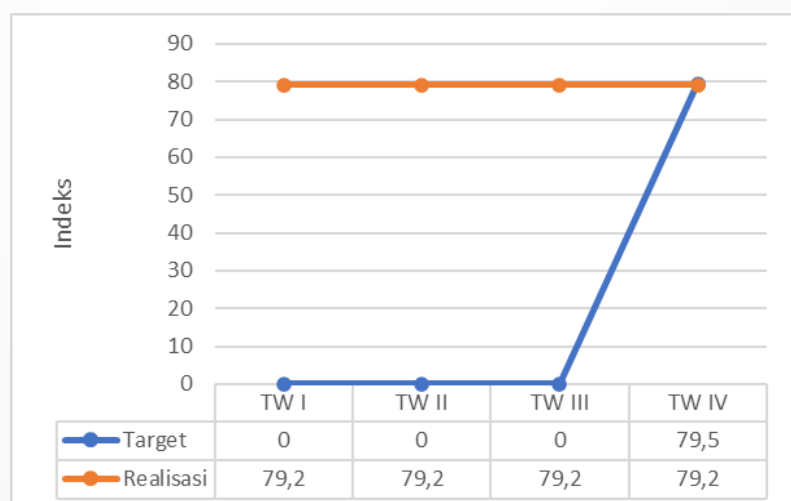
**Tabel III.2**

IKP.1. Indeks RB Kementerian Perhubungan

Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKP.1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	79,5	0	79,2	0	79,2	0	79,2	79,5	79,2	100

Berikut grafik Indeks RB Kementerian Perhubungan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.1 Grafik Indeks RB Kementerian Perhubungan

✚ Sasaran Strategis Program II:

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKP.3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten.

Pemenuhan Sumber daya manusia dalam bidang Transportasi yang berkompeten. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten dan Berkeselamatan. Pencapaian Indikator Kinerja Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten melebihi target yang ditetapkan, yaitu mencapai 126,93% atau sebesar 149% dari target 85,02%, dengan rincian sebagai berikut:

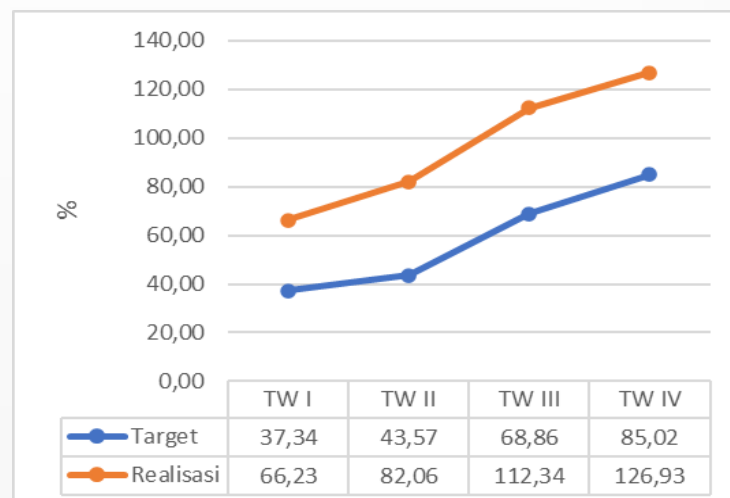
**Tabel III.3**

IKP.3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten

Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKP.3. Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten	%	85,02	37,34	66,23	43,57	82,06	68,86	112,34	79,5	85,02	126,93

Berikut grafik Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.2 Grafik Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi

Dilihat dari grafik III.2 diatas, pencapaian untuk per triwulan mengalami kenaikan yg signifikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

✚ Sasaran Strategis Program II:

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Pencapaian Indikator Kinerja Jumlah Peserta Diklat Transportasi melebihi target yang telah ditetapkan, yaitu mencapai 2039 orang atau sebesar 118% dari target 1730 orang, dengan rincian sebagai berikut:

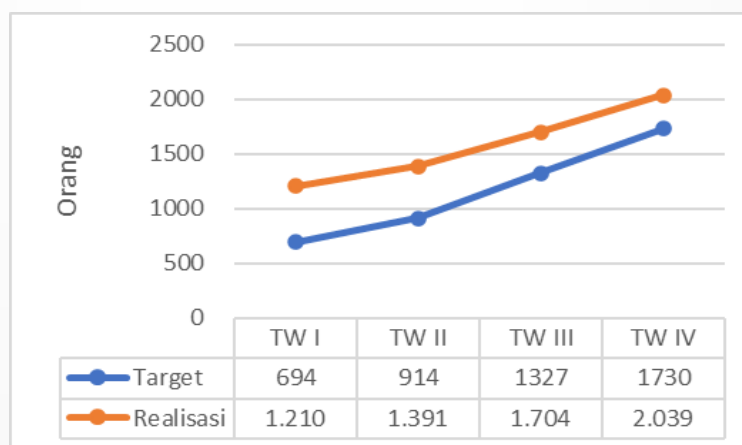
Tabel III.4

IKK.1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.1. Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1730	694	1210	914	1391	1327	1704	1730	2039	118%

Berikut grafik Jumlah Peserta Diklat Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.3 Grafik Jumlah Peserta Diklat Transportasi


Dilihat dari grafik III.3 diatas, pencapaian per triwulan mengalami kenaikan yang cukup signifikan dan sudah memenuhi bahkan melebihi target yang ditetapkan. Berikut rincian jumlah peserta diklat transportasi Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang tahun 2022:

**Tabel III.5**  
Rincian Jumlah Peserta Per Diklat Transportasi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA		TARGET REVISI		TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
		VOLUME	SATUAN	T	R	T	R	T	R	T	R	
<b>Jumlah peserta diklat transportasi</b>		<b>1730</b>	<b>Orang</b>	694	1210	914	1391	1327	1704	1730	2039	<b>118</b>
<b>A</b>	<b>Jumlah peserta diklat pembentukan</b>	<b>902</b>	<b>Orang</b>	<b>603</b>	<b>614</b>	<b>603</b>	<b>614</b>	<b>902</b>	<b>748</b>	<b>902</b>	<b>790</b>	<b>88</b>
1	Diploma III Nautika	169	Orang	104	101	104	101	169	147	169	154	
2	Diploma III Permesinan Kapal	163	Orang	97	92	97	92	163	132	163	134	
3	Diploma III MTPD	570	Orang	402	421	402	421	570	469	570	502	
<b>B</b>	<b>Jumlah peserta diklat teknis</b>	<b>526</b>	<b>Orang</b>	<b>91</b>	<b>423</b>	<b>191</b>	<b>481</b>	<b>305</b>	<b>777</b>	<b>542</b>	<b>949</b>	<b>180</b>
1	Basic Safety Training ( BST )	120	Orang	25	232	80	265	96	436	120	474	395
2	Diklat Advanced Fire Fighting	80	Orang	24	74	48	82	72	82	80	82	103
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
6	Medical First Aids (MFA)	50	Orang	12	69	24	69	40	81	50	81	162
7	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	52	Orang	0	5	5	22	10	85	74	85	163
8	Security Awareness Training (SAT)	80	Orang	24	37	24	37	72	74	74	83	104
9	Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)	15	Orang	6	6	10	6	15	19	15	22	147
10	Diklat Inspeksi Sungai Tingkat Dasar	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
11	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
12	Diklat Kecakapan Awak Kapal TK.IV/V	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
13	Diklat Peningkatan ANT III	11	Orang	0	0	0	0	0	0	11	11	100
14	Diklat Peningkatan ATT III	5	Orang	0	0	0	0	0	0	5	5	100
15	Diklat Pengukuran Kapal	24	Orang	0	0	0	0	0	0	24	24	100
16	Diklat Pendaftaran dan kebagsaan Kapal	23	Orang	0	0	0	0	0	0	23	23	100
17	Diklat Dasar - Dasar Syahbandar	30	Orang	0	0	0	0	0	0	30	30	100
18	Diklat ISM Code	29	Orang	0	0	0	0	0	0	29	29	100
<b>C</b>	<b>Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)</b>	<b>300</b>	<b>Orang</b>	<b>0</b>	<b>180</b>	<b>120</b>	<b>180</b>	<b>120</b>	<b>180</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>100</b>
1	Diklat Kecakapan Awak Kapal	120	Orang	0	120	60	120	60	120	120	120	100
2	Diklat Pencegahan dan Pemadaman Kebakaran di Kapal Sungai dan Danau	90	Orang	0	30	30	30	30	30	90	90	100
3	Diklat Teknisi Motor Tempel Tingkat Dasar	90	Orang	0	30	30	30	30	30	90	90	100

Adapun kendala dalam capaian indikator kinerja jumlah peserta Diklat Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022, yaitu sebagai berikut:

- 1) Tidak tercapainya Peserta Diklat Pembentukan Mandiri Program Studi Nautika, Teknika, dan Manajemen Transportasi Perairan Daratan Tahun 2022 ini dikarenakan minat calon taruna yang mendaftar tidak sesuai dengan yang telah direncanakan karena letak UPT yang jauh dari perkotaan.
- 2) Tidak terealisasinya kegiatan Diklat Teknis Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan, Diklat Operasional Jembatan Bergerak, Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan, Diklat Kerjasama Inspeksi Sungai Tingkat Dasar, Diklat Kerjasama CMBT dan Diklat Kerjasama Kecakapan Awak Kapal TK.IV/V ini dikarenakan kurangnya sosialisasi terkait kegiatan diklat teknis yang ada di Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang sehingga banyak masyarakat tidak mengetahuinya.

 Sasaran Strategis Program II:

SP. DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi.

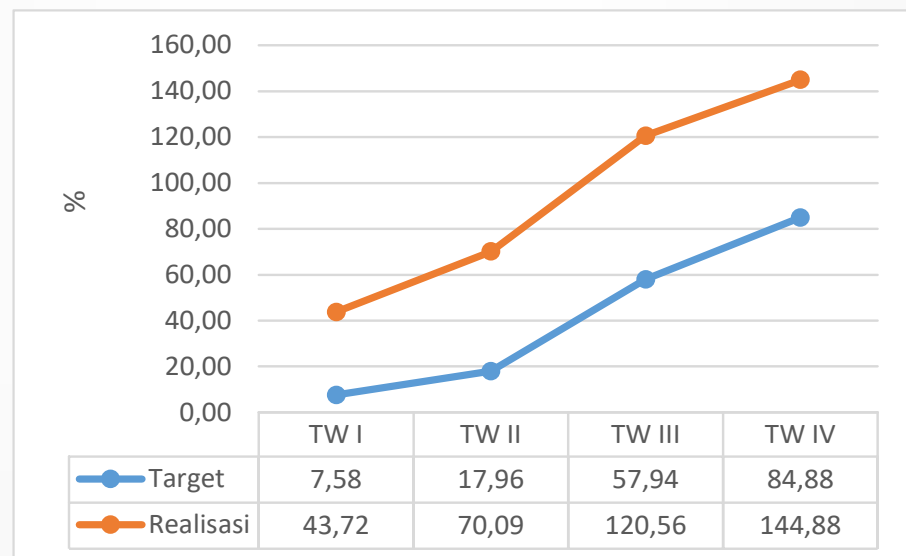
Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi adalah Persentase jumlah lulusan Diklat Transportasi yang telah lulus dibandingkan dengan peserta pada satu angkatan yang sama. Pencapaian indikator kinerja persentase lulusan diklat transportasi yang bersertifikat kompetensi telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mencapai 1456 orang atau sebesar 171% dari target 853, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.6

IKK.2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.2. Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	%	84,88	7,58	63,86	17,96	70,40	57,94	115,82	84,88	144,88	171
Jumlah Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi	Orang	853	73	615	173	678	558	1164	853	1456	
Jumlah target lulusan diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	1005									

Berikut grafik Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.4 Grafik Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi




Dilihat dari grafik III.4 diatas, pencapaian untuk per triwulan mengalami kenaikan yang signifikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Berikut rincian jumlah peserta diklat transportasi Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang:

**Tabel III.7**  
Rincian Jumlah Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA		TARGET REVISI		TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
		VOLUME	SATUAN	T	R	T	R	T	R	T	R	
<b>Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi</b>		<b>84,88</b>	<b>%</b>	7,58	63,86	17,96	70,40	57,94	115,82	86,50	144,88	<b>171</b>
<b>Jumlah Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat kompetensi</b>		<b>853</b>	<b>Orang</b>	73	615	173	678	558	1164	833	1456	171
A	Jumlah lulusan diklat pembentukan	163	Orang	0	0	0	17	127	207	127	207	127
B	Jumlah lulusan Diklat penjenjangan	2		0	0	0	0	0	0	2	0	0
C	Jumlah peserta diklat teknis	488	Orang	73	435	173	481	281	777	504	949	194
1	Basic Safety Training ( BST )	100	Orang	16	244	58	265	81	436	100	474	474
2	Diklat Advanced Fire Fighting	80	Orang	24	74	48	82	72	82	80	82	103
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
6	Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal ASD	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
7	Medical First Aids (MFA)	50	Orang	12	69	24	69	40	81	50	81	162
8	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	43	Orang	0	5	5	22	10	85	56	85	198
9	Security Awareness Training (SAT)	74	Orang	20	37	30	37	65	74	74	83	112
10	Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)	15	Orang	1	6	8	6	13	19	15	22	147
11	Diklat Inspeksi Sungai Tingkat Dasar	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
12	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
13	Diklat Kecakapan Awak Kapal TK.IV/V	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
14	Diklat Peningkatan ANT III	9	Orang	0	0	0	0	0	0	11	11	122
15	Diklat Peningkatan ATT III	4	Orang	0	0	0	0	0	0	5	5	125
16	Diklat Pengukuran Kapal	24	Orang	0	0	0	0	0	0	24	24	100
17	Diklat Pendaftaran dan kebagsaan Kapal	23	Orang	0	0	0	0	0	0	23	23	100
18	Diklat Dasar - Dasar Syahbandar	30	Orang	0	0	0	0	0	0	30	30	100
19	Diklat ISM Code	29	Orang	0	0	0	0	0	0	29	29	100
D	Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM)	200	Orang	0	180	0	180	150	180	200	300	150
1	Kecakapan awak kapal	100	Orang	0	120	0	120	50	120	100	120	120
2	Pencegahan dan pemadaman kebakaran di kapal sungaidan danau	50	Orang	0	30	0	30	50	30	50	90	180
3	Teknisi motor tempel tingkat dasar	50	Orang	0	30	0	30	50	30	50	90	180
<b>Jumlah target lulusan diklat yang bersertifikat kompetensi</b>		<b>1005</b>	<b>Orang</b>	91	615	311	678	566	1164	979	1456	<b>145</b>
A	Jumlah lulusan diklat pembentukan	183	Orang	0	0	0	17	141	207	141	207	113
B	Jumlah lulusan Diklat penjenjangan	2	Orang	0	0	0	0	0	0	2	0	0
C	Jumlah peserta diklat teknis	520	Orang	91	435	191	481	305	777	536	949	183

INDIKATOR KINERJA		TARGET REVISI		TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
		VOLUME	SATUAN	T	R	T	R	T	R	T	R	
1	Basic Safety Training (BST)	120	Orang	25	244	80	265	96	436	120	474	395
2	Diklat Advanced Fire Fighting	80	Orang	24	74	48	82	72	82	80	82	103
3	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
4	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
5	Diklat Penilaian Pelayanan Pelabuhan dan Angkutan Penyeberangan	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
6	Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal ASD	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1		0
7	Medical First Aids (MFA)	52	Orang	12	69	24	69	40	81	50	81	156
8	Diklat Proficiency In Survival Craft And Rescue Boat (PSCRB)	50	Orang	0	5	5	22	10	85	68	85	170
9	Security Awareness Training (SAT)	74	Orang	24	37	24	37	72	74	74	83	112
10	Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut (DKP)	15	Orang	6	6	10	6	15	19	15	22	147
11	Diklat Inspeksi Sungai Tingkat Dasar	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
12	Diklat Crisis Management and Behaviour Training (CMBT)	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
13	Diklat Kecakapan Awak Kapal TK.IV/V	1	Orang	0	0	0	0	0	0	1	0	0
14	Diklat Peningkatan ANT III	11	Orang	0	0	0	0	0	0	11	11	100
15	Diklat Peningkatan ATT III	5	Orang	0	0	0	0	0	0	5	5	100
16	Diklat Pengukuran Kapal	24	Orang	0	0	0	0	0	0	24	24	100
17	Diklat Pendaftaran dan kebagsaan Kapal	23	Orang	0	0	0	0	0	0	23	23	100
18	Diklat Dasar - Dasar Syahbandar	30	Orang	0	0	0	0	0	0	30	30	100
19	Diklat ISM Code	29	Orang	0	0	0	0	0	0	29	29	100
<b>D</b>	<b>Jumlah target lulusan diklat pemberdayaan masyarakat (DPM)</b>	<b>300</b>	<b>Orang</b>	<b>0</b>	<b>180</b>	<b>120</b>	<b>180</b>	<b>120</b>	<b>180</b>	<b>300</b>	<b>300</b>	<b>100</b>
1	Kecakapan awak kapal	120	Orang	0	120	60	120	60	120	120	120	100
2	Pencegahan dan pemadaman kebakaran di kapal sungaidan danau	90	Orang	0	30	30	30	30	30	90	90	100
3	Teknisi motor tempel tingkat dasar	90	Orang	0	30	30	30	30	30	90	90	100

 Sasaran Strategis Program II:

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan.

Indikator kinerja ini Persentase jumlah lulusan Diklat Pembentukan tahun 2021 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2022 dengan jangka waktu kurang dari 1 tahun dari keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan yang lulus pada tahun 2021. Pencapaian indikator kinerja persentase penyerapan lulusan diklat pembentukan transportasi telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mencapai 100% atau sebesar 117% dari target 85,25%, dengan rincian sebagai berikut:

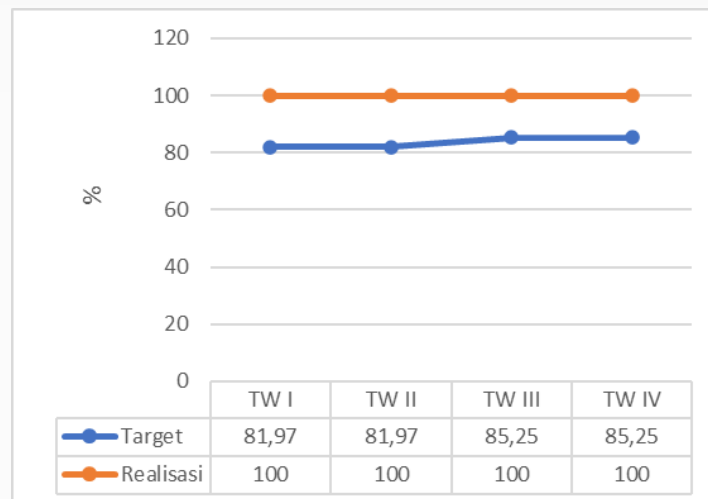
**Tabel III.8**

IKK.3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan

Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.3. Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	%	85,25	81,97	100,00	81,97	100,00	85,25	100,00	85,25	100,00	117
a. Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2021 yang telah mendapat pekerjaan pada tahun 2022 < 1 tahun	Orang	104	100	122	100	122	104	122	104	122	117
b. Jumlah keseluruhan lulusan Diklat Pembentukan pada tahun 2021	Orang	122	122	122	122	122	122	122	122	122	100

Berikut grafik Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.5 Grafik Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan

Dilihat dari grafik diatas, pencapaian untuk per triwulan sudah melebihi target yang telah ditetapkan.

#### ✚ Sasaran Strategis Program II:

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM

Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir.

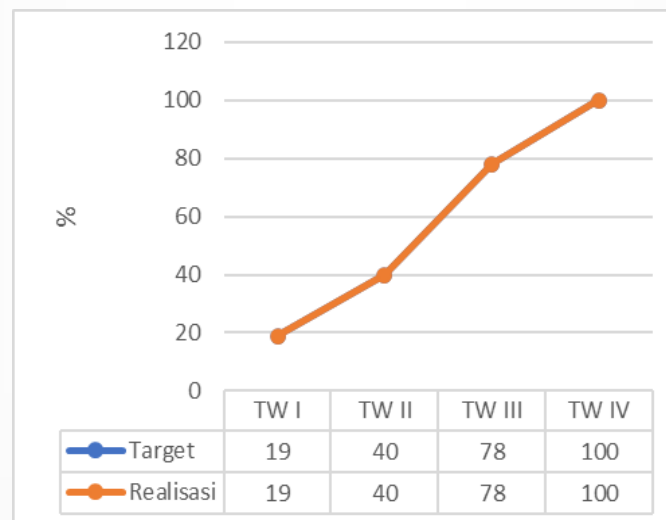
Indikator kinerja ini Persentase utilitas pemanfaatan sarana dan prasarana Diklat SDM Perhubungan Darat, Laut, Udara, Perkeretaapian dan Aparatur Perhubungan yang berbasis teknologi tinggi/mutakhir. Pencapaian indikator kinerja Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mencapai 100% dari target 100%, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.9

IKK.4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM  
Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.4. Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100	19	19	40	40	78	78	100	100	100

Berikut grafik Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.6 Grafik Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir

Dilihat dari grafik III.6 diatas, pencapaian untuk per triwulan mengalami kenaikan yg signifikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

**Tabel III.10**  
**Utilitas Pemanfaatan Sarana Dan Prasarana**  
**Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022**

N O	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS / UNIT (ORANG)		JAM OPERAS IONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIO NAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						RENCANA UTILITAS 2022		
									PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN				
									VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	%
(1)	(2)	(3)		(4)		(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
1	Asrama Taruna								4.795	OH	110.285	OH	220.570	OH	220.570	OH	100,00%
-	Asrama Danau Tondano	1	Unit	30	Orang	24	7	46	210	OH	4.830	OH	9.660	OH	9.660	OH	100,00%
-	Asrama Danau Poso	1	Unit	30	Orang	24	7	46	210	OH	4.830	OH	9.660	OH	9.660	OH	100,00%
-	Asrama Danau Ranau	1	Unit	30	Orang	24	7	46	210	OH	4.830	OH	9.660	OH	9.660	OH	100,00%
-	Asrama Danau Kalimutu	1	Unit	90	Orang	24	7	46	630	OH	14.490	OH	28.980	OH	28.980	OH	100,00%
-	Asrama Danau Singkarak	1	Unit	85	Orang	24	7	46	595	OH	13.685	OH	27.370	OH	27.370	OH	100,00%
-	Asrama Danau Toba	1	Unit	60	Orang	24	7	46	420	OH	9.660	OH	19.320	OH	19.320	OH	100,00%

NO	FASILITAS		JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS / UNIT (ORANG)		JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						RENCANA UTILITAS 2022		
										PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN				
										VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	%
(1)	(2)		(3)		(4)		(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	-	Barak Danau Sentani	1	Unit	120	Orang	24	7	46	840	OH	19.320	OH	38.640	OH	38.640	OH	100,00%
	-	Barak Danau Batur	1	Unit	120	Orang	24	7	46	840	OH	19.320	OH	38.640	OH	38.640	OH	100,00%
	-	Barak Danau Limboto	1	Unit	120	Orang	24	7	46	840	OH	19.320	OH	38.640	OH	38.640	OH	100,00%
2		Kelas Taruna								2.875	OH	66.125	OH	132.250	OH	132.250	OH	100,00%
	-	Kelas Sungai Batanghari	6	Unit	150	Orang	8	5	46	750	OH	17.250	OH	34.500	OH	34.500	OH	100,00%
	-	Kelas Sungai Mahakam	6	Unit	150	Orang	8	5	46	750	OH	17.250	OH	34.500	OH	34.500	OH	100,00%
	-	Kelas Sungai Bengawan Solo	3	Unit	75	Orang	8	5	46	375	OH	8.625	OH	17.250	OH	17.250	OH	100,00%
	-	Kelas Sungai Barito	10	Unit	200	Orang	8	5	46	1.000	OH	23.000	OH	46.000	OH	46.000	OH	100,00%
					575													
3		Asrama siswa							36	364	OH	6.552	OH	13.104	OH	13.104	OH	100,00%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS / UNIT (ORANG)		JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						RENCANA UTILITAS 2022		
									PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN				
									VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)		
	- Asrama Cendrawasih	1	Unit	52	Orang	24	7	36	364	OH	6.552	OH	13.104	OH	13.104	OH	100,00%
4	Kelas Siswa							36	600	OH	10.800	OH	21.600	OH	21.600	OH	100,00%
	- Kelas Siswa Maleo	4	Unit	120	Orang	8	5	36	600	OH	10.800	OH	21.600	OH	21.600	OH	100,00%
5	Laboratorium								13.176	OJ	237.168	OJ	474.336	OJ	474.336	OJ	100,00%
	- Lab Bahasa	1	Unit	30	Orang	8	5	36	1.200	OJ	21.600	OJ	43.200	OJ	43.200	OJ	100,00%
	- Lab Komputer	1	Unit	30	Orang	8	5	36	1.200	OJ	21.600	OJ	43.200	OJ	43.200	OJ	100,00%
	- Lab Hidrolika	1	Unit	15	Orang	8	5	36	600	OJ	10.800	OJ	21.600	OJ	21.600	OJ	100,00%
	- Lab Listrik	1	Unit	15	Orang	8	5	36	600	OJ	10.800	OJ	21.600	OJ	21.600	OJ	100,00%
	- Lab Mesin	1	Unit	15	Orang	8	5	36	600	OJ	10.800	OJ	21.600	OJ	21.600	OJ	100,00%
	- Lab Pengukuran Kapal	1	Unit	15	Orang	8	3	36	360	OJ	6.480	OJ	12.960	OJ	12.960	OJ	100,00%



NO	FASILITAS		JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS / UNIT (ORANG)		JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						RENCANA UTILITAS 2022		
										PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN				
										VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	%
(1)	(2)		(3)		(4)		(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
-	Lab Perambuan ASD	1	Unit	30	Orang	8	3	36	720	OJ	12.960	OJ	25.920	OJ	25.920	OJ	100,00%	
-	Lab Anatomical Navigational Lamp	1	Unit	12	Orang	8	3	36	288	OJ	5.184	OJ	10.368	OJ	10.368	OJ	100,00%	
-	Lab Peralatan Bahari	1	Unit	24	Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%	
-	Lab Computer Base Training	1	Unit	15	Orang	8	3	36	360	OJ	6.480	OJ	12.960	OJ	12.960	OJ	100,00%	
-	Lab Cargo Handling	1	Unit	10	Orang	8	3	36	240	OJ	4.320	OJ	8.640	OJ	8.640	OJ	100,00%	
-	Lab GMDSS	1	Unit	30	Orang	8	3	36	720	OJ	12.960	OJ	25.920	OJ	25.920	OJ	100,00%	
-	Lab Menjangka Peta	1	Unit	30	Orang	8	3	36	720	OJ	12.960	OJ	25.920	OJ	25.920	OJ	100,00%	
-	Lab Maritime English	1	Unit	24	Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%	
-	Ship Simulator Full Mission	1	Unit	24	Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%	

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS / UNIT (ORANG)		JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						RENCANA UTILITAS 2022		
									PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN				
									VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	%
(1)	(2)	(3)		(4)		(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	- Ship Simulator Cubicle	1	Unit	24	Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
	- Lab Engine Simulator	1	Unit	24	Orang	8	5	36	960	OJ	17.280	OJ	34.560	OJ	34.560	OJ	100,00%
	- Lab Fisika	1	Unit	24	Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
	- Lab Kimia	1	Unit	24	Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
	- STC Simulator	1	Unit	24	Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
	- Prediging Simulator	1	Unit	24	Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
	- Stering Gear Simulator	1	Unit	24	Orang	8	3	36	576	OJ	10.368	OJ	20.736	OJ	20.736	OJ	100,00%
6	Ruang Makan Srikaya	1	Unit	250	Orang	12	7	46	1.750	OH	40.250	OH	80.500	OH	80.500	OH	100,00%
7	Ruang Makan Kurma	1	Unit	250	Orang	12	7	46	1.750	OH	40.250	OH	80.500	OH	80.500	OH	100,00%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS / UNIT (ORANG)		JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						RENCANA UTILITAS 2022		
									PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN				
									VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)		
8	Auditorium Banyuasin	1	Unit	300	Orang	12	7	36	2.100	OH	37.800	OH	75.600	OH	75.600	OH	100,00%
9	Gedung Serbaguna	1	Unit	500	Orang	12	4	36	2.000	OH	36.000	OH	72.000	OH	72.000	OH	100,00%
10	Perpustakaan	1	Unit	60	Orang	8	5	36	300	OH	5.400	OH	10.800	OH	10.800	OH	100,00%
11	Poliklinik	1	Unit	10	Orang	24	7	46	70	OH	1.610	OH	3.220	OH	3.220	OH	100,00%
12	Sarsimen	1	Unit	10	Orang	8	5	36	400	OJ	7.200	OJ	14.400	OJ	14.400	OJ	100,00%
13	Kolam Latih BST	1	Unit	30	Orang	8	3	36	720	OJ	12.960	OJ	25.920	OJ	25.920	OJ	100,00%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)		KAPASITAS / UNIT (ORANG)		JAM OPERASIONAL / HARI (JAM)	HARI / MINGGU	MINGGU OPERASIONAL / TAHUN	KAPASITAS OH / OJ						RENCANA UTILITAS 2022		
									PER MINGGU		PER SEMESTER		PER TAHUN				
									VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	VOLUME	SATUAN	%
(1)	(2)	(3)		(4)		(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
14	Kapal Latih	3	Unit	30	Orang	8	7	36	1.680	OJ	30.240	OJ	60.480	OJ	60.480	OJ	100,00%
15	Lap. Sepak Bola dan Stadion	1	Unit	250	Orang	8	4	36	8.000	OJ	144.000	OJ	288.000	OJ	288.000	OJ	100,00%
16	Lap. Volly	2	Unit	60	Orang	8	4	36	1.920	OJ	34.560	OJ	69.120	OJ	69.120	OJ	100,00%
17	Lap. Bulu Tangkis	1	Unit	16	Orang	8	4	36	512	OJ	9.216	OJ	18.432	OJ	18.432	OJ	100,00%
18	Lap. Tennis	1	Unit	8	Orang	8	4	36	256	OJ	4.608	OJ	9.216	OJ	9.216	OJ	100,00%
19	Kolam Renang	1	Unit	25	Orang	8	4	36	800	OJ	14.400	OJ	28.800	OJ	28.800	OJ	100,00%

✚ Sasaran Strategis Program II:

SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan.

Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat pada lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian yang dilaksanakan di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Pencapaian indikator kinerja Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu 6 kegiatan pengabdian masyarakat dari target 6 kegiatan pengabdian masyarakat, dengan rincian sebagai berikut:

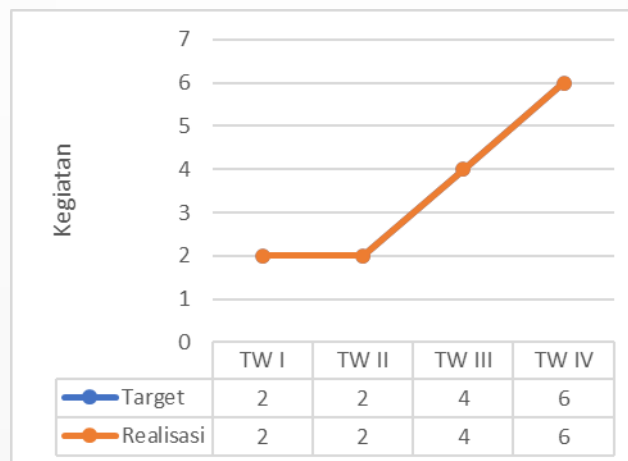
**Tabel III.11**

IKK.5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.5. Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	2	2	2	2	4	4	6	6	100


Berikut grafik Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.7 Grafik Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan

Adapun pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat, yaitu dilaksanakan pada:

1. Penyuluhan keselamatan pelayaran kapal sungai dan danau bagi para operator kapal sungai dan danau di Kab. Samosir, Sumatera Utara,
2. Penyuluhan keselamatan pelayaran kapal sungai dan danau bagi para operator kapal sungai dan danau di Jawa Tengah,
3. Penyuluhan keselamatan pelayaran kapal sungai dan danau bagi para operator kapal sungai dan danau di Gowa, Sulawesi Selatan,
4. Penyuluhan keselamatan pelayaran kapal sungai dan danau bagi para operator kapal sungai dan danau di OKU Sumsel,
5. Penyuluhan keselamatan pelayaran kapal sungai dan danau bagi para operator kapal sungai dan danau di Dermaga 16 Ilir Palembang,
6. Penyuluhan keselamatan pelayaran kapal sungai dan danau bagi para operator kapal sungai dan danau di Kab. Kampar, Riau.

 Sasaran Strategis Program II:

SP. DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022.

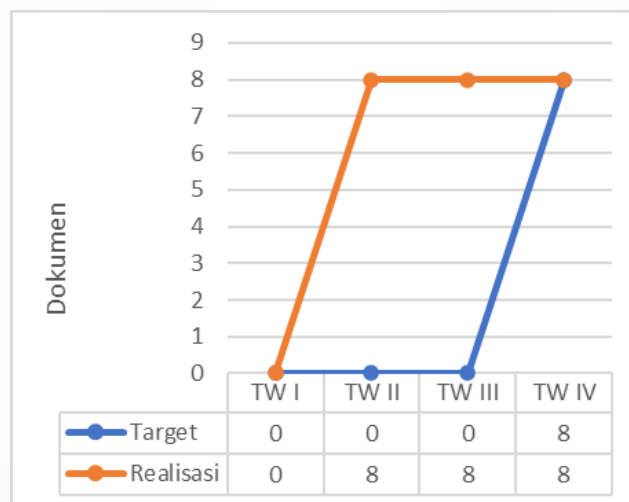
Jumlah kegiatan penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional pada lembaga diklat transportasi Darat, Laut, Udara dan Perkeretaapian di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Pencapaian indikator kinerja Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu dari 8 dokumen penelitian target 8 dokumen penelitian, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.12

IKK.6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan  
pada jurnal Nasional dan Internasional  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	8	0	0	0	8	0	8	8	8	100
Jurnal Nasional	Dokumen	5	0	0	0	5	0	5	5	5	
Jurnal Internasional	Dokumen	3	0	0	0	3	0	3	3	3	


Berikut grafik Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.8 Grafik Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional

Adapun pelaksanaan Penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan internasional, yaitu sebagai berikut:

1. Responsibility of the Board of Directors for Tax Billings of the Bankrupt Company (A Case Study of PT United Coal Indonesia's Tax Debt Claims Which Have Been Declared Bankrupt by the Commercial Court).
2. Juridic Review Filling Membership of the Regional Representative Board of the Republic of Indonesia Post the Decision of the Constitutional Court Number 30/PUU-XIV/2018.
3. Fleet Needs Evaluation Palembang-Air Salek Route at 16 Ilir Pier Palembang City.
4. Tinjauan Yuridis Kejahatan Perang Menurut Hukum Internasional.
5. Implementasi Prinsip Kebijakan Luar Negeri Bebas Aktif dalam Diplomasi Mengatasi Konflik Rohingya.
6. Pemikiran Tokoh Pakar Hukum Lima Paradigma.
7. Analisis Paradigmatik Kasus Djoko Tjandra.
8. Penguatan Fungsi Keimigrasian dalam Rangka Pencegahan Tindak Pidana Perdagangan Orang (TPPO) dalam Pengiriman Buruh Migran Non Prosedural di Wilayah Perbatasan.

 Sasaran Strategis Program II:

SP. DL.01. Meningkatkan Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten.

IKK.7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Kegiatan pengukuran secara komprehensif tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas layanan BPSDMP perhubungan yang merupakan Layanan Pendidikan dan Pelatihan. Pencapaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) telah melebihi target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan Indeks 3,44 dari target indeks 3,25, dengan rincian sebagai berikut:



✚ Sasaran Strategis Program III:

SK.DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

IKK.11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi.

Presentase jumlah Program Studi yang terakreditasi (minimal “B”) atau sesuai standar dibandingkan dengan total keseluruhan Program Studi pada lembaga diklat di bawah naungan BPSDM Perhubungan. Pencapaian indikator kinerja Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan 33,33% dari target indeks 100%, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel III.14**

IKK.11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

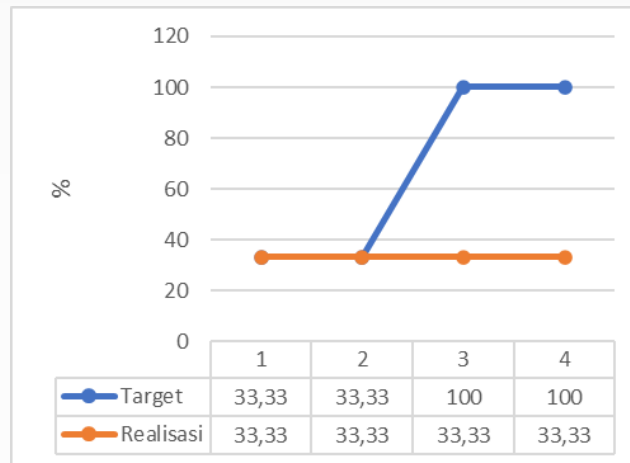
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	33,33	33,33	33,33	33,33	100,00	33,33	100	33,33	33

Berdasarkan tabel diatas, untuk rincian jumlah prodi yang terakreditasi sebagai berikut:

1. Diploma III Nautika terakreditasi C, “Baik”.
2. Diploma III Permesinan Kapal terakreditasi C, “Baik”.
3. Diploma III Manajemen Transportasi Perairan Daratan terakreditasi B, “Baik Sekali”.

Berikut grafik Capaian Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi Tahun 2022:



Gambar III.9 Grafik Capaian Kualitas Penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi

#### ✚ Sasaran Strategis Program III:

SK. DL.01.03. Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.

IKK.12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi.

Persentase jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun (n) dibandingkan dengan jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun (n) di lingkup Satker/UPT matra darat, laut dan Udara. Pencapaian indikator kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan 100% dari target 86,36%, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.15

IKK.12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi.  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi	%	86,36	30	20	40	70	70	70	86,36	100	116

Berikut grafik Capaian Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.10 Grafik Capaian Kualitas Penyelenggaraan Pendidikan SDM Transportasi

✚ Sasaran Strategis Program IV:

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

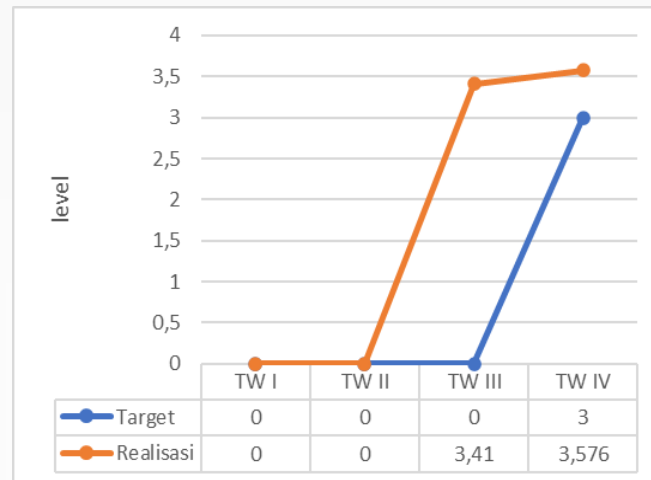
Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah. Pencapaian indikator kinerja Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM transportasi telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan level 3,57 dari target level 3, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.16

IKK.13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	%	3	0	0	0	0	0	3,41	3	3,57	119

Berikut grafik Capaian Indeks Maturitas SPIP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.11 Grafik Capaian Indeks Maturitas SPIP

#### ✚ Sasaran Strategis Program IV:

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP.

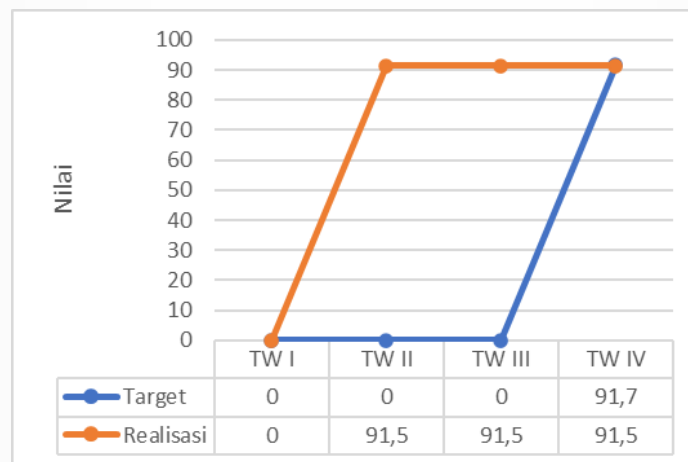
Kegiatan dalam menilai kesesuaian antara prinsip, kaidah, dan standar kearsipan dengan penyelenggaraan kearsipan dengan objek pengawasan terdiri dari kementerian, lembaga, Pemerintahan Daerah, Perguruan Tinggi Negeri, BUMN/BUMD/BUMDes yang mengikuti Pengawasan Kearsipan. Selanjutnya tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan akan menghasilkan Laporan Hasil Monitoring Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Kearsipan (LHM), yaitu laporan yang disusun oleh Tim Pengawas Kearsipan atas hasil kegiatan monitoring tindak lanjut hasil pengawasan kearsipan (Perka ANRI Nomor 6 Tahun 2019 tentang Pengawasan Kearsipan). Pencapaian indikator kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 91,5 dari target nilai 91,7, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.17

IKK.14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,7	0	0	0	91,5	0	91,5	91,7	91,5	100

Berikut grafik Capaian Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.12 Grafik Capaian Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP

#### ✚ Sasaran Strategis Program IV:

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP.

Salah satu indikator dalam rangka mendukung kinerja reformasi birokrasi Kementerian Perhubungan yang pada akhirnya dapat mendorong terwujudnya tata Kelola pemerintahan yang baik. Indeks Pengelolaan Aset Kemenhub dihitung berdasarkan tingkat pencapaian penetapan status penggunaan (PSP) BMN dan Tingkat kepatuhan pelaporan BMN (Laporan BMN Semester 1, Semester 2/Tahunan, dan Laporan Wasdal).

Pencapaian indikator kinerja Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 100 dari target nilai 77, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel III.18**

IKK.15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	77	0	66,67	0	66,67	0	80	77	100	130

Nilai ini diperoleh dari hasil perhitungan tingkat pencapaian BMN Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan yang dilakukan penetapan status penggunaannya yaitu lebih dari sama dengan 80 dengan nilai 1 dikalikan dengan bobot 50% dan tingkat pencapaian BMN yang dilakukan penetapan status penggunaannya dengan nilai 3 dikalikan dengan bobot 50%.

Berikut grafik Capaian Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



**Gambar III.13** Grafik Capaian Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

✚ Sasaran Strategis Program IV:

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP.

Indikator ini merupakan salah satu Peraturan Menteri Keuangan Nomor.47/pmk.02/2019 tentang Tata Cara Pemberian Insentif Tahun Anggaran 2019 Atas Kinerja Anggaran Kementerian Negara/Lembaga Tahun Anggaran 2018. Pencapaian indikator kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP tidak mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 77,36 dari target nilai 86,2, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel III.19**

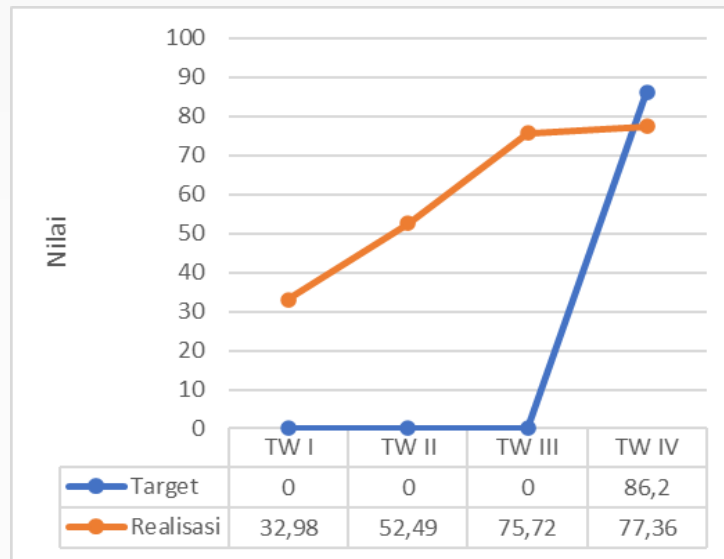
IKK.16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	86,2	0	32,98	0	52,49	0	75,72	86,2	77,36	90

Tidak tercapainya Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan dikarenakan target yang telah ditetapkan tidak sesuai dengan apa yang telah direncanakan terkait Rencana Penarikan Dana di Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan sehingga berpengaruh pada pelaporan di aplikasi Smart Kementerian Keuangan.

Berikut grafik Indeks Pengelolaan Keuangan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:





Gambar III.14 Grafik Capaian Indeks Pengelolaan Keuangan

#### ✚ Sasaran Strategis Program IV:

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

#### IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP

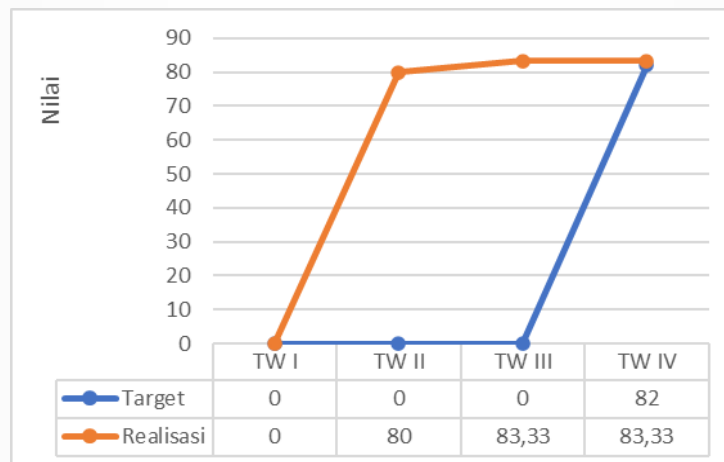
Tingkat kesesuaian dan keterpaduan kebijakan perencanaan dan pemrograman terhadap penganggaran pembangunan bidang perhubungan merupakan penilaian terhadap aspek kemanfaatan dokumen perencanaan yang terpadu berdasarkan kesesuaian antara perencanaan jangka panjang, jangka menengah dan jangka pendek, baik lingkup nasional maupun bidang untuk menghindari terjadinya duplikasi dan ketidaksesuaian antara perencanaan, pemrograman dan penganggaran. Pencapaian indikator kinerja Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP tidak mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 83,33 dari target nilai 82, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.20

IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	82	0	0	0	80	0	83,33	82	83,33	102

Berikut grafik Capaian Indeks Perencanaan Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.15 Grafik Capaian Indeks Perencanaan

#### ✚ Sasaran Strategis Program IV:

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

#### IKK.18. Nilai SAKIP BPSDMP.

Hasil evaluasi Kementerian PAN dan RB atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*).

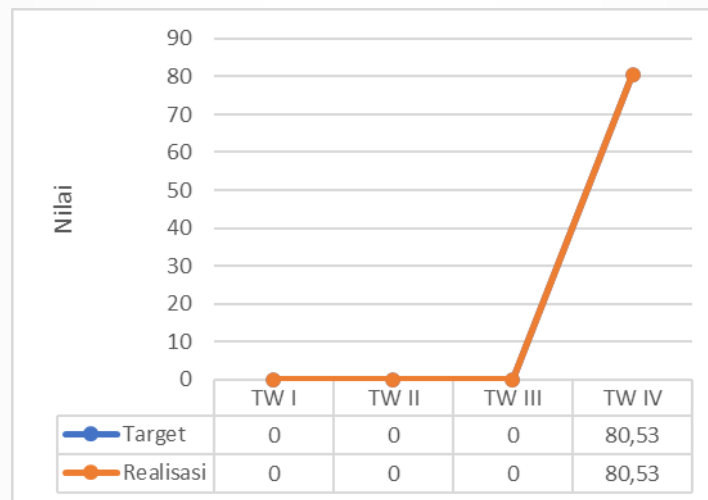
Pencapaian indikator kinerja Nilai SAKIP BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 80,53 dari target nilai 80,53, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel III.21**

IKK.18. Nilai SAKIP BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.18. Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80,53	0	0	0	0	0	0	80,53	80,53	100

Berikut grafik Capaian Nilai SAKIP Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.16 Grafik Capaian Nilai SAKIP

✚ Sasaran Strategis Program IV:

SK. DL.01.03. Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel.

IKK.19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP.

Indikator ini ditujukan untuk meningkatkan kemampuan instansi di lingkungan BPSDM Perhubungan dalam Kegiatan penyelenggaraan perkantoran sehingga dapat berdayaguna, berhasil guna, dan dapat memberikan pelayanan terhadap Pimpinan serta setiap pegawai Kementerian Perhubungan yang bertempat di kantor sesuai dengan kebutuhan dan standar untuk meningkatkan kemampuan penyelenggaraan perkantoran di lingkungan BPSDM Perhubungan. lingkup penyelenggaraan perkantoran meliputi aspek K3 (Keamanan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja). Pencapaian indikator kinerja Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 71 dari target nilai 72, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel III.22**

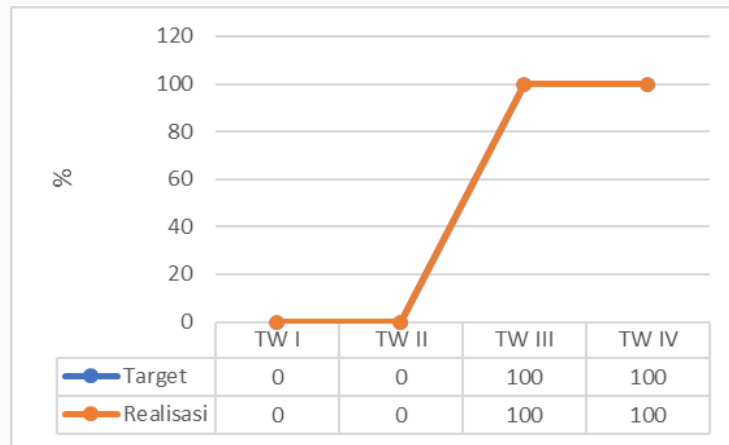
IKK.19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	0	40	0	40	0	40	72	72	100

Berikut grafik Capaian Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Berikut grafik Capaian Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi Poltektrans SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.18 Grafik Capaian Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

#### ✚ Sasaran Strategis Program VI:

SK.WA.03.04 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan.

IKK.24. Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP.

Pencapaian indikator kinerja Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 0,45 dari target nilai 0.45, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.24

IKK.24. Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.24. Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,45	0	0,30	0	0,45	0	0,45	0,45	0,45	100%

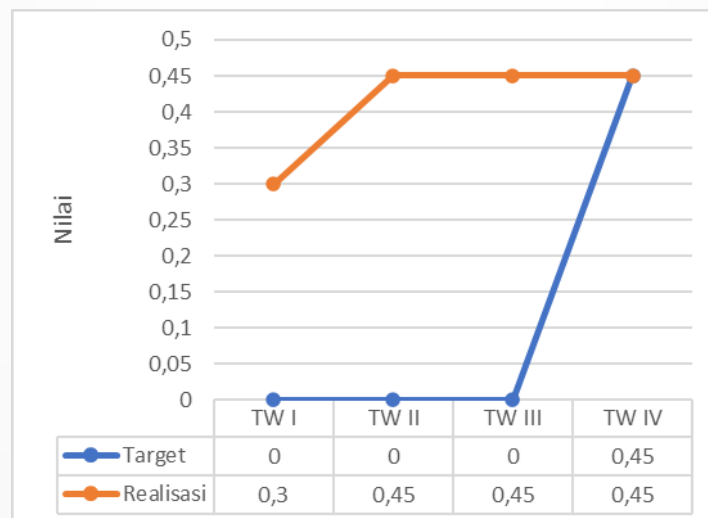
Nilai diatas diperoleh dari perhitungan yaitu:

Tabel III.25

Perhitungan Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

No	Uraian Penilaian	bobot	Realisasi	Keterangan
1	Tersusunnya dokumen HCDP	30	0	Belum tersusunnya dokumen HCDP
2	% Kesesuaian Formasi ASN dengan HCDP	25	0	Belum tersusunnya dokumen HCDP
3	%Ketepatan waktu kenaikan Pangkat/jabatan ASN	15	15	Telah sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan
4	% Gaji dan Tunjangan Tepat waktu	15	15	Telah sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan
5	% Ketepatan Waktu Perolehan SK Pensiun	15	15	Telah sesuai dengan waktu yang telah
TOTAL		100	0,45	

Berikut grafik Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP Poltektrans SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.19 Grafik Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP

✚ Sasaran Strategis Program VII:

SK.WA.03.04 7. Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP.

IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP.

Pencapaian indikator kinerja Indeks SPBE BPSDMP telah mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu mendapatkan nilai 100 dari target nilai 100, dengan rincian sebagai berikut:

**Tabel III.26**

IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

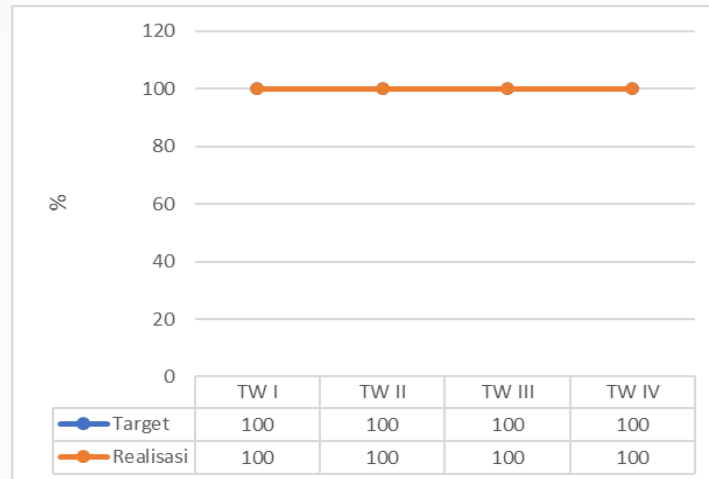
Indikator Kinerja	Satuan	Target	TW I		TW II		TW III		TW IV		CAPAIAN (%)
			T	R	T	R	T	R	T	R	
IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP	Nilai	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Nilai ini diperoleh dari jumlah aplikasi yang digunakan di Politeknik Transportasi yaitu 6 aplikasi, web yang berbasis elektronik dari jumlah keseluruhan yaitu:

1. Website Politeknik Transportasi SDP Palembang
2. SIK Online
3. SIJABFUNG
4. Website BNSP
5. PD-DIKTI
6. SIMAK BMN



Berikut grafik Capaian Indeks SPBE Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022:



Gambar III.19 Grafik Capaian Indeks SPBE

A. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 Terhadap Target Perjanjian Kinerja Tahun 2022, dan Analisis Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan, Serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2022.

**Tabel III.27**  
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 Terhadap Target PK Tahun 2022  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1 Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	79,5	79,2	100
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2 Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	87,09	85,02	126,93	149
		3 Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1730	1730	2039	118
		a. Jumlah Peserta Diklat Pembentukan	Orang	902	902	790	88
		b. Jumlah Peserta Diklat Penjenjangan	Orang	48	2	0	0
		c. Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	480	526	949	180
		d. Jumlah Peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	300	300	300	100
		4 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85.05	84.88	144.88	171
		a. Jumlah Lulusan Diklat yang bersertifikat kompetensi	Orang	819	853	1456	171
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	129	163	207	127
		2) Jumlah Lulusan Diklat Penjenjangan	Orang	40	2	0	0
		3) Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	450	488	949	194
		4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	200	200	300	150
		b. Jumlah Target Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	Orang	963	1005	1456	145

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		1) Jumlah Lulusan Diklat Pembentukan	Orang	135	183	207	113
		2) Jumlah Lulusan Diklat Penjurangan	Orang	48	2	0	0
		3) Jumlah Peserta Diklat Teknis	Orang	480	520	949	183
		4) Jumlah Lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat	Orang	300	300	300	100
		5) Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan	%	90,16	85,25	100	117
		6) Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100	100	100	100
		7) Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	6	6	100
		8) Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	8	8	8	100
		a. Jumlah target penelitian nasional	Dokumen	5	5	5	100
		b. Jumlah target penelitian internasional	Dokumen	3	3	3	100
		9) Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3,25	3,44	106
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10) Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	100	33,33	33
		11) Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	7	86,36	100	116
		a. Jumlah dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang telah ditindaklanjuti tahun 2022	Dokumen	7	19	22	116
		b. Jumlah keseluruhan target dokumen kerjasama dalam bidang pendidikan dan pelatihan yang ditindaklanjuti pada tahun 2022	Dokumen	10	22	22	100
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12) Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3	3	3,57	119
		13) Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	91,7	91,5	100
		14) Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	76	77	100	130

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET PK AWAL	TARGET PK REVISI	REALISASI	% CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		15 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	76	86,2	77,36	90
		16 Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	80	82	83,33	102
		17 Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	82,14	80,53	80,53	100
		18 Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	71	72	72	100
e,	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19 Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100
		a Jumlah NSPK yang dihasilkan tahun 2022		2	9	9	100
		b Target NSPK yang dihasilkan tahun 2022		2	9	9	100
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20 Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,45	0,45	0,45	100
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21 Indeks SPBE BPSDMP	%	100	100	100	100

B. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2022 terhadap Target Perjanjian Kinerja 5 Tahun Bersangkutan (2020 s.d 2024).

**Tabel III.28**

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2022 Terhadap Target PK 5 Tahun 2020 s.d 2024  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	2020			2021			2022			2023	2024	
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%			
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	75	78,39	104,52	75	78,39	104,52	79,5	79,2	99,62	75	75
Rata - Rata Capaian Sasaran							104,52			104,52		99,62				
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	90,21	100	100	100,00	85	97	114,12	85,02	126,93	149,29	88,48	90,21
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	3868	1613	1782	110,48	2652	2575	97,10	1730	2039	117,86	3334	3868
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	89,75	100	100	100,00	85	100,92	118,73	84,88	144,88	170,69	87,28	89,75
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	90,91	85	100	100,00	85	92	100,00	85,25	100	100	90,29	90,91
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100	100	100	100,00	100	100	100,00	100	100	100	100	100
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	6	6	100,00	6	6	100,00	6	6	100	6	6
		8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	10	7	7	100,00	7	8	114,29	8	8	100	8	10

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	2020			2021			2022			2023	2024	
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%			
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3,25	3	3,25	108,33	3,25	3,31	101,85	3,25	3,44	105,85	3,25	3,25
Rata - Rata Capaian Sasaran								102,35			105,76			117,96		
c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	100	33	33	100,00	100	100	100,00	100	33,33	100	100	100
		11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi	%	70	70	70	285,71	70	70	106,67	86,36	100	100	70	70
Rata - Rata Capaian Sasaran								192,86			103,34			100		
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	4	2986	2986	100,00	3	3693	123100,00	3	3,57	119	4	4
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91,5	91	91,5	100,55	91,5	91,51	100,01	91,7	91,5	99,78	91,5	91,5
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	77	75	100	133,33	76	100	131,58	77	100	129,87	77	77
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	85,2	80,2	82,5	102,87	76	82,5	108,55	86,2	77,36	89,74	85,2	85,2
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	82	78	78	100,00	80	80	100,00	82	83,33	101,62	81	82
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	83	81,91	82,14	100,28	82,14	82,14	100,00	80,53	80,53	100	83	83
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	72	70	95	135,71	71	95	133,80	72	72	100	72	72
Rata - Rata Capaian Sasaran								110,39			17681,99			105,72		

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA 2020-2024	2020			2021			2022			2023	2024	
					TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%	TARGET PK	REALISASI	%			
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100,00	100	100	100,00	100	100	100	100	
Rata - Rata Capaian Sasaran								100,00			100,00			100		
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,9	0,8	0,45	56,25	0,45	0,45	100,00	0,45	0,45	100	0,9	0,9
Rata - Rata Capaian Sasaran								56,25			100,00			100		
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	100	90	60	111,11	100	100	100,00	100	100	100	100	
Rata - Rata Capaian Sasaran								111,11			100,00			100		
<b>Total Rata - Rata Capaian Sasaran</b>								<b>111,07</b>			<b>2613,66</b>			<b>103,33</b>		

C. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2020-2022 terhadap Target Kinerja dalam Renstra Kementerian Perhubungan 5 Tahun (2020 s.d 2024)

**Tabel III.29**

Target Kinerja dalam Renstra 5 Tahun  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA					
				2020	2021	2022	2023	2024	
a.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1	Indeks RB Kementerian Perhubungan	Indeks	75	75	75	80	80,5
b.	Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten	2	Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang kompeten	%	85	85	87,09	85	85
		3	Jumlah Peserta Diklat Transportasi	Orang	1.613	2.652	1.730	3.727	3.868
		4	Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang bersertifikat Kompetensi	%	85	85	85,05	85	100
		5	Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi	%	85	85	90,16	85	90,91
		6	Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir	%	100	85	100	85	100
		7	Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan	Kegiatan	6	6	6	6	6
		8	Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional	Dokumen	7	7	8	8	10
		9	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	3	3,25	3,25	3	3,25
		c.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan, Pengembangan, Pendidikan dan Pelatihan SDM Transportasi.	10	Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi	%	33	50	66
11	Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi			%	70	70	70	90	70
d.	Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	12	Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	2986	3	4	3,5	4
		13	Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP	Nilai	91	91,5	91,5	91,9	91,5
		14	Indeks Pengelolaan aset BPSDMP	Nilai	75	76	76	78	77
		15	Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	80,2	76	76	88,2	85,2
		16	Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	78	80	80	84	82
		17	Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	81,91	82,14	82,14	90	83



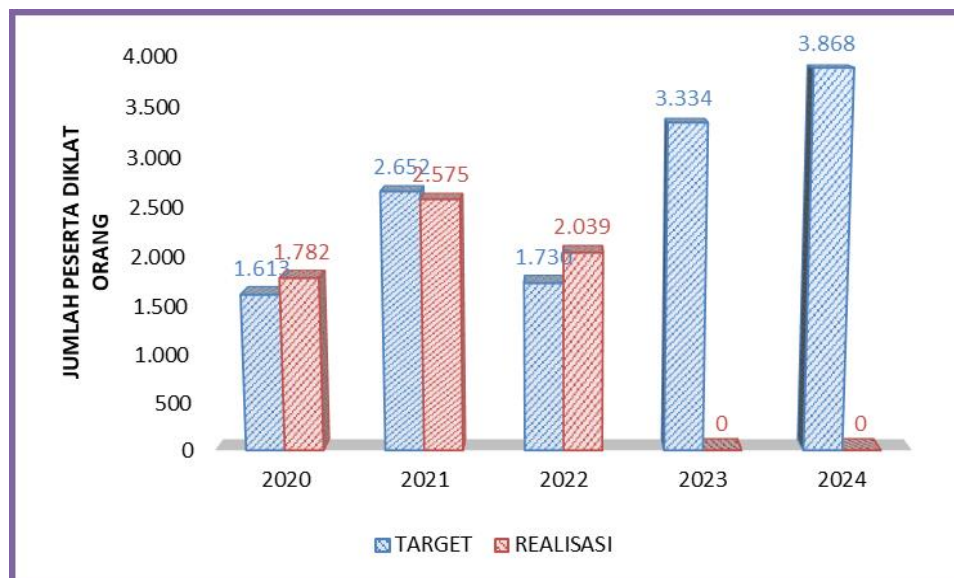
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	SATUAN	TARGET RENSTRA					
				2020	2021	2022	2023	2024	
		18	Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP	Nilai	70	71	71	73	72
e.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi dan Hukum SDM Transportasi	19	Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi	%	100	100	100	100	100
f.	Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan	20	Indeks tata kelola manajemen ASN BPSDMP	Nilai	0,45	0,45	0,45	0,96	0,45
g.	Meningkatnya Kualitas Layanan Komunikasi dan Informasi Publik BPSDMP	21	Indeks SPBE BPSDMP	%	90	100	100	90	100

Secara rinci analisis penjelasan hasil evaluasi pelaksanaan pencapaian akuntabilitas kinerja dapat dijelaskan sebagai berikut:

#### SP. DL.01. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten

##### IKK.1 Jumlah Peserta Diklat Transportasi

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun terakhir ini (2020-2022), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang mengalami kenaikan pada tahun 2020 ke 2022 sebesar 44,5%. Namun terjadi penurunan target pada tahun 2022 dan kembali meningkat pada tahun 2023 dan 2024.

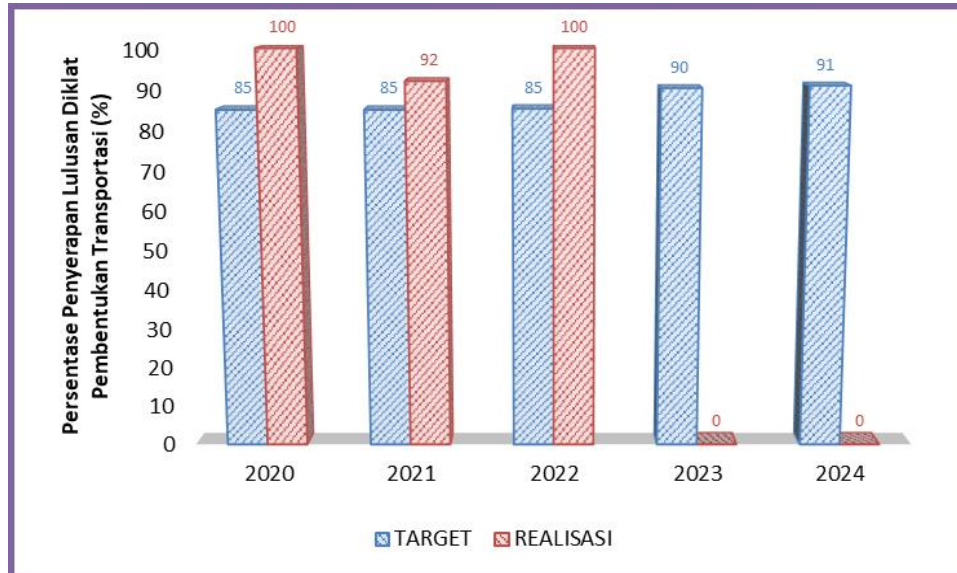


Secara kumulatif capaian IKK I, tahun 2022 adalah sebesar 2039 orang, jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 3868 orang. Hal ini mengindikasikan capaian IKK I belum melampaui target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022. Ketidaktercapaian pada tahun 2022 adalah dampak dari letak kampus yang jauh dari perkotaan dan berakibat pada penurunan jumlah peserta, dan kurangnya peminat masyarakat dalam diklat pembentukan pola mandiri sehingga calon taruna/taruni yang mendaftar pada tahun 2022 tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

##### IKK. 2 Persentase Lulusan Diklat Transportasi yang Bersertifikat Kompetensi

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun terakhir ini (2020-2022), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang mengalami kenaikan pada tahun 2020 ke 2021 sebesar 9,2%. Namun terjadi penurunan target pada tahun 2022 dan kembali meningkat pada tahun 2022

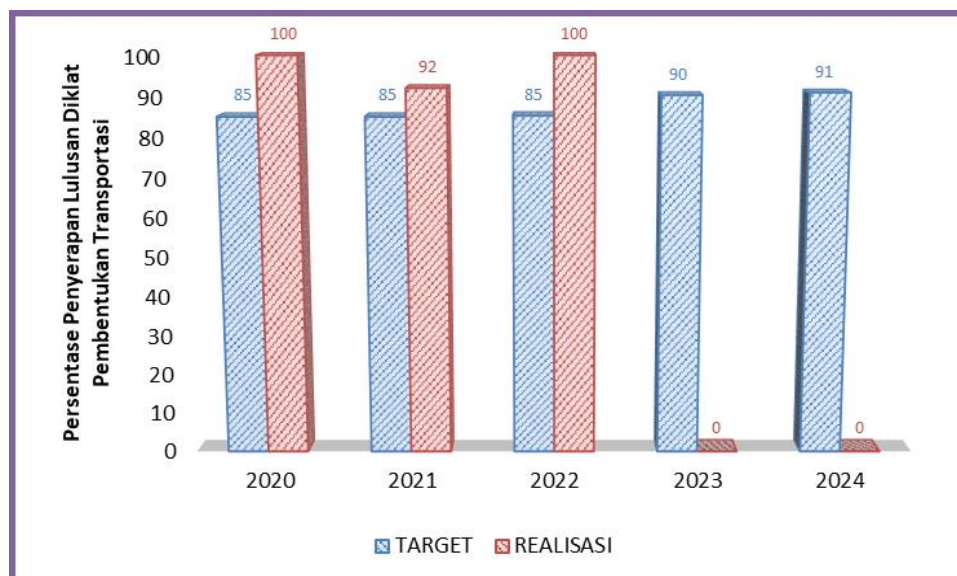
dan 2024.



Secara kumulatif capaian IKK 2, target tahun 2022 adalah sebesar 100%. Jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 89,75%. Hal ini mengindikasikan capaian IKK I telah melampaui target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

### IKK. 3 Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Pembentukan Transportasi

Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun terakhir ini (2020-2022), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang mengalami kenaikan target pada tahun 2022 sampai dengan tahun 2024.

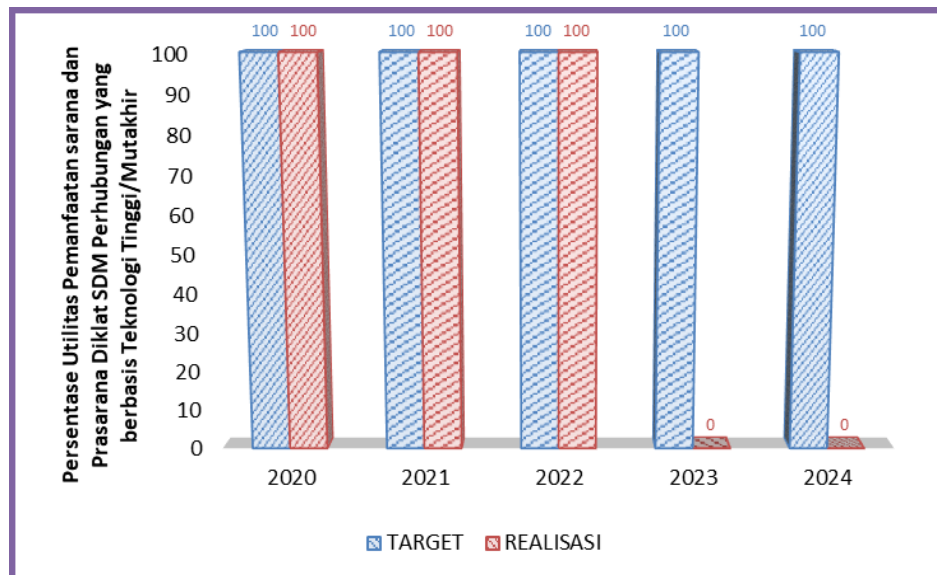


Secara kumulatif capaian IKK 3, target tahun 2022 adalah sebesar 85% dari jumlah

lulusan tahun 2021 dan lulusan yang telah bekerja di tahun 2022 mencapai realisasi sebesar 100%, jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 (90,91%). Hal ini mengindikasikan capaian IKK 3 telah melampaui target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK. 4 Persentase Utilitas Pemanfaatan sarana dan Prasarana Diklat SDM Perhubungan yang berbasis Teknologi Tinggi/Mutakhir.

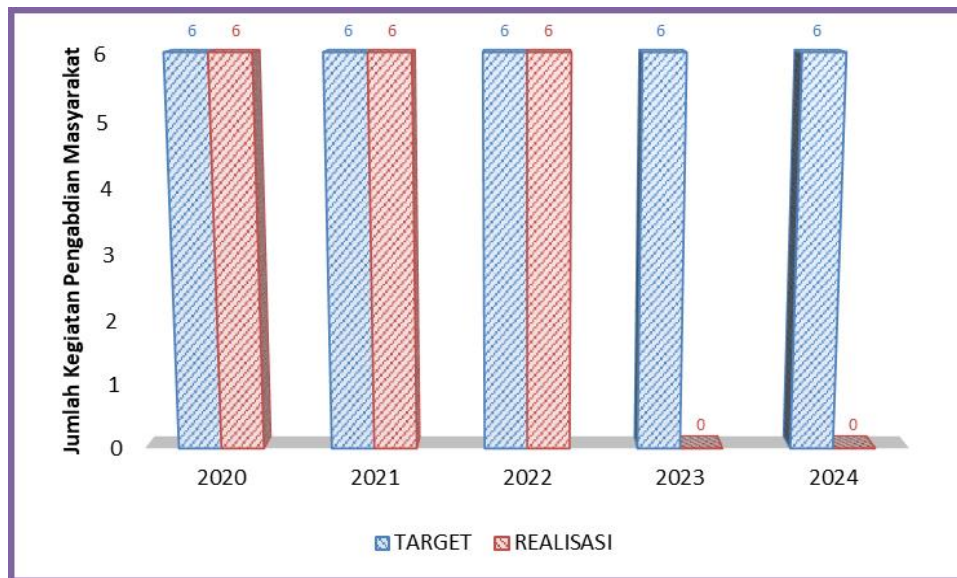
Dapat diketahui selama 3 (tiga) tahun terakhir ini (2020-2022), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan mengalami nilai yang konstan setiap tahunnya.



Secara kumulatif capaian IKK 4, target tahun 2022 adalah sebesar 100% dari target 100% ,jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 (85%). Hal ini mengindikasikan capaian IKK 4 telah melampaui target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK. 5 Jumlah Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan.

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami nilai yang konstan setiap tahunnya.



Secara kumulatif capaian IKK 5, target tahun 2022 adalah sebesar 6 kegiatan masyarakat dengan dari target 6 kegiatan sehingga capaiannya yaitu 100% ,jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 (100%). Hal ini mengindikasikan capaian IKK 5 telah melampaui target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

IKK.6. Jumlah Penelitian oleh tenaga pengajar yang dipublikasikan pada jurnal nasional dan Internasional.

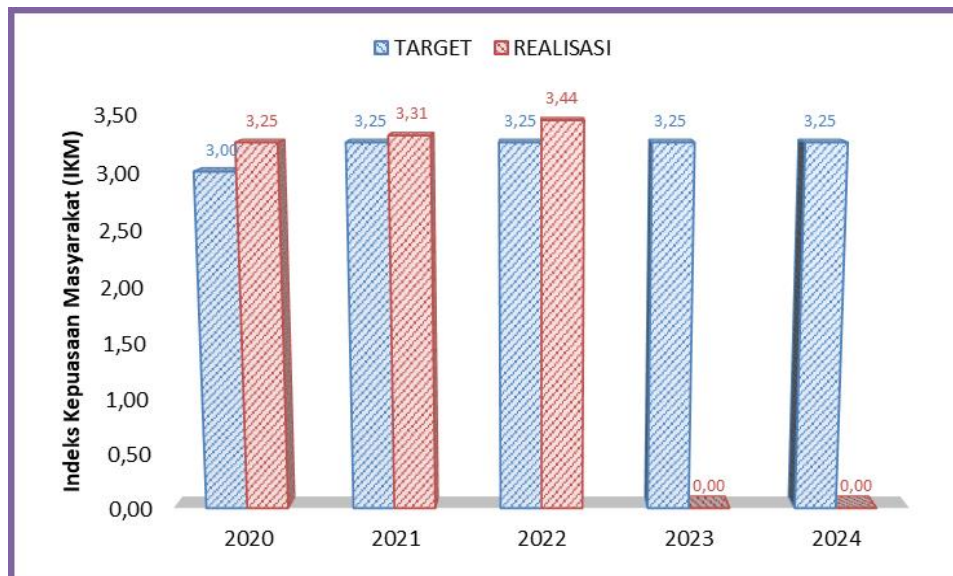
Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembangtelah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2022.



Secara kumulatif capaian IKK 6, target tahun 2022 adalah sebesar 8 dokumen penelitian dari target 8 kegiatan sehingga capaiannya yaitu 100% ,jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 8 dokumen. Hal ini mengindikasikan capaian IKK 6 telah melampaui target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK.7. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2022.



Secara kumulatif capaian IKK 7, target tahun 2022 adalah sebesar indeks 3,44 dari target 3,25 kegiatan sehingga capaiannya yaitu 105,75% ,jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu indeks 3,25. Hal ini mengindikasikan capaian IKK 7 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK.11. Kualitas penyelenggaraan dukungan teknis pengembangan SDM Transportasi.

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target dari tahun 2022 tidak mengalami kenaikan dan konstan sampai dengan tahun 2024.





Secara kumulatif capaian IKK 11, target tahun 2022 adalah sebesar indeks 33% dari target 100% sehingga capaiannya yaitu 33% ,jika dibandingkan dengan target RENSTRAtahun 2020-2024 yaitu indeks 100%.Hal ini mengindikasikan capaian IKK 11 tidak mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK.12. Kualitas penyelenggaraan pendidikan SDM Transportasi.

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2022 yaitu menjadi 100%.

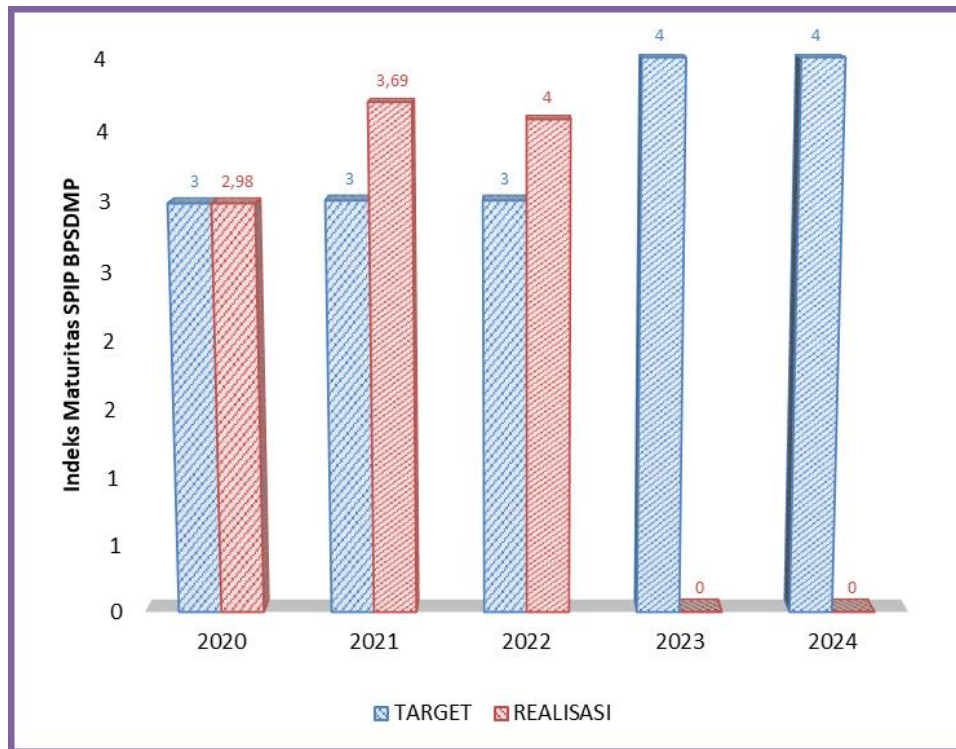


Secara kumulatif capaian IKK 12, target tahun 2022 adalah sebesar indeks 86% dari target 100%, jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 70%.Hal ini mengindikasikan capaian IKK 12 telah mencapai target RENSTRA

2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK.13. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah melampaui target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2022 yaitu menjadi level 4.

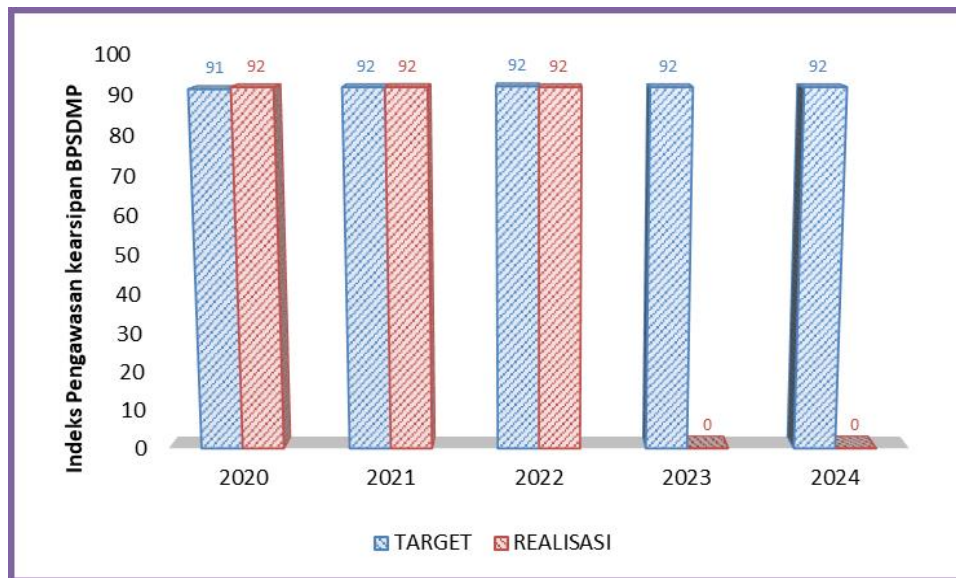


Secara kumulatif capaian IKK 13, target tahun 2022 adalah sebesar level 3,57 dari target level 3, sehingga capaiannya yaitu 119%, jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu level 4. Hal ini mengindikasikan capaian IKK 13 belum mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK.14. Indeks Pengawasan kearsipan BPSDMP

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah melampaui target yang telah ditetapkan dan untuk target tetap konstan sampai dengan tahun 2024.

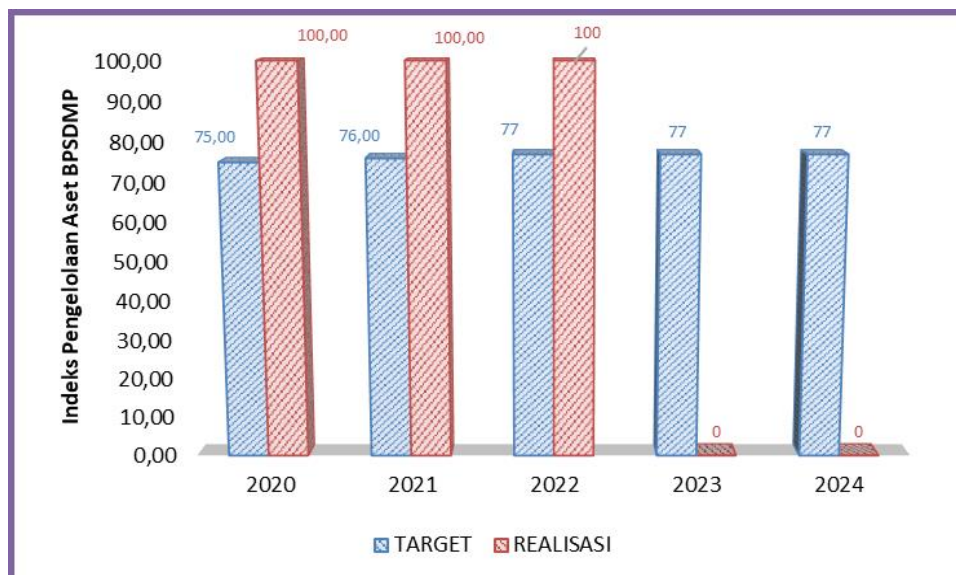




Secara kumulatif capaian IKK 14, target tahun 2022 adalah sebesar level 91,5 dari target 91,7, sehingga capaiannya yaitu 100% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 91,51. Hal ini mengindikasikan capaian IKK 14 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK.15. Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020- 2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah melampaui target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan di tahun 2022 yaitu dengan nilai 77.

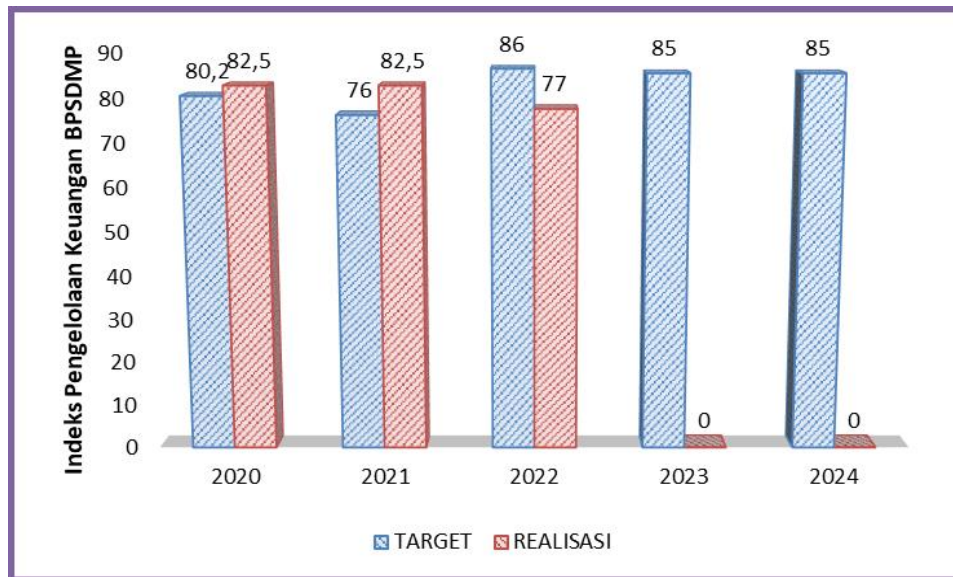


Secara kumulatif capaian IKK 15, target tahun 2022 adalah sebesar nilai 100 dari target 77, sehingga capaiannya yaitu 129,87%, jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 77. Hal ini mengindikasikan capaian IKK 15 telah

mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK.16. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

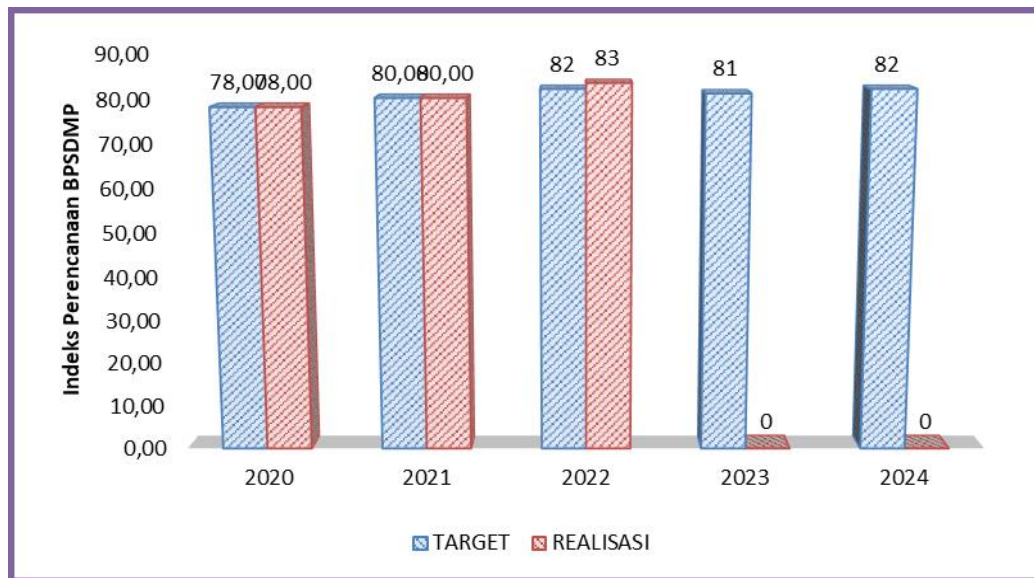
Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020-2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah melampaui target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami penurunan pada tahun 2021 yaitu dengan nilai 76 dan mengalami kenaikan kembali di tahun 2022 yaitudengan nilai 85,2.



Secara kumulatif capaian IKK 16, target tahun 2022 adalah sebesar nilai 77,36 dari target 86,2, sehingga capaiannya yaitu 89,74%, jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 85,2. Hal ini mengindikasikan capaian IKK 16 belum mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK.17. Indeks Perencanaan BPSDMP

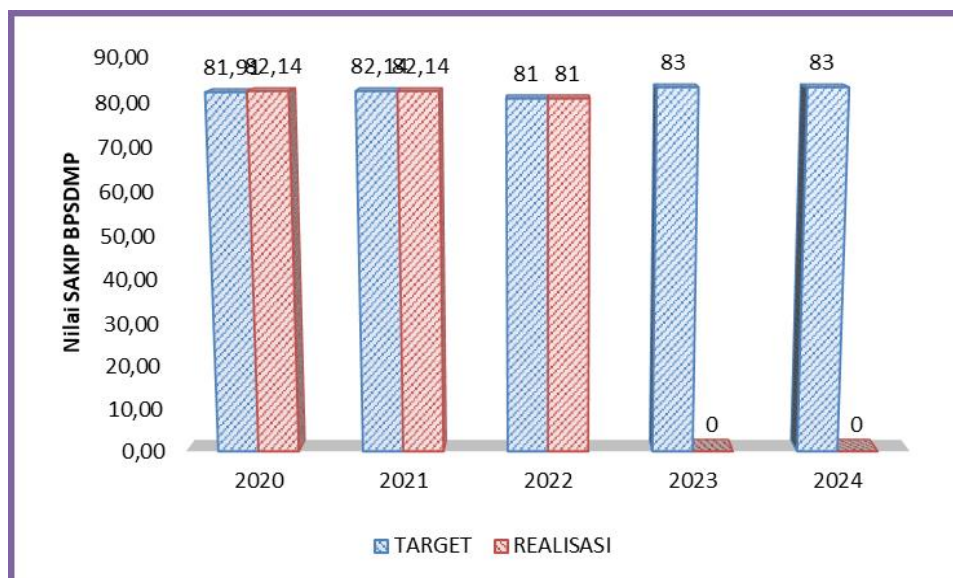
Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020- 2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2021 yaitu dengan nilai 80 dan mengalami kenaikan kembali di tahun 2023 yaitu dengan nilai 81 dan di tahun 2024 menjadi nilai 82.



Secara kumulatif capaian IKK 17, target tahun 2022 adalah sebesar nilai 83 dari target 82, sehingga capaiannya yaitu 101,62%, jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 85,2. Hal ini mengindikasikan capaian IKK 17 belum mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK.18. Nilai SAKIP BPSDMP

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020- 2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2021 yaitu dengan nilai 82,14 dan Tetap konstan sampai dengan tahun 2023.

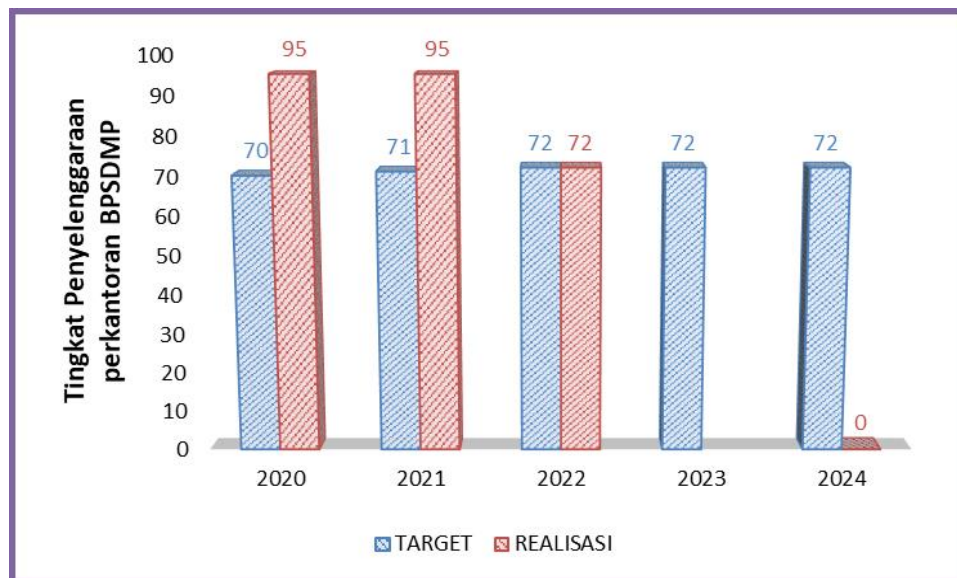


Secara kumulatif capaian IKK 18, target tahun 2022 adalah sebesar nilai 80,53 dari target 80,53, sehingga capaiannya yaitu 100%, jika dibandingkan dengan target

RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 82,14 Hal ini mengindikasikan capaian IKK 18 belum mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2021.

#### IKK.19. Tingkat Penyelenggaraan perkantoran BPSDMP

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020- 2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan pada tahun 2021 yaitu dengan nilai 71 dan mengalami kenaikan kembali pada tahun 2022 dan konstan sampai dengan tahun 2024.

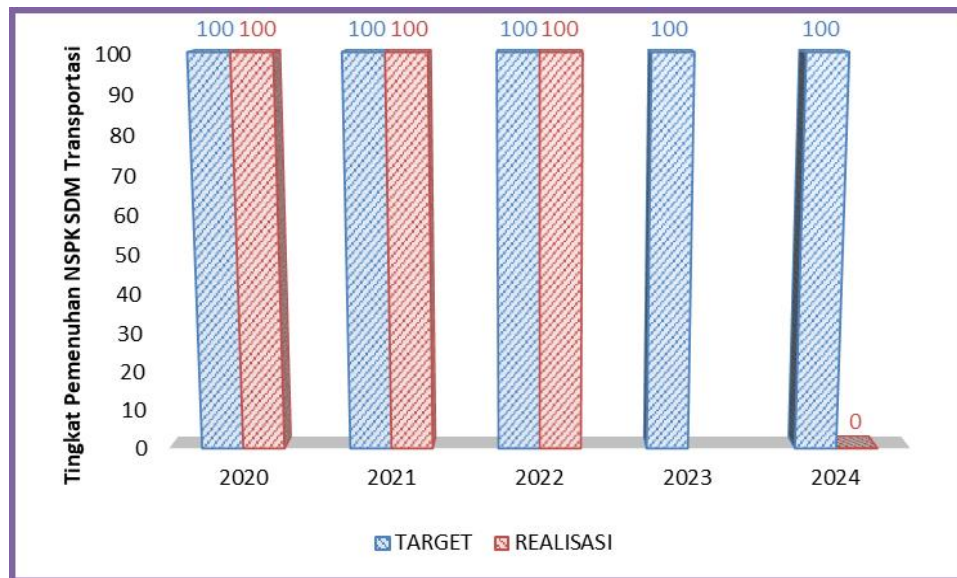


Secara kumulatif capaian IKK 19, target tahun 2022 adalah sebesar nilai 72 dari target 72, sehingga capaiannya yaitu 100%, jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 72 Hal ini mengindikasikan capaian IKK 18 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK.22. Tingkat Pemenuhan NSPK SDM Transportasi

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020- 2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target tetap konstan sampai dengan tahun 2024.

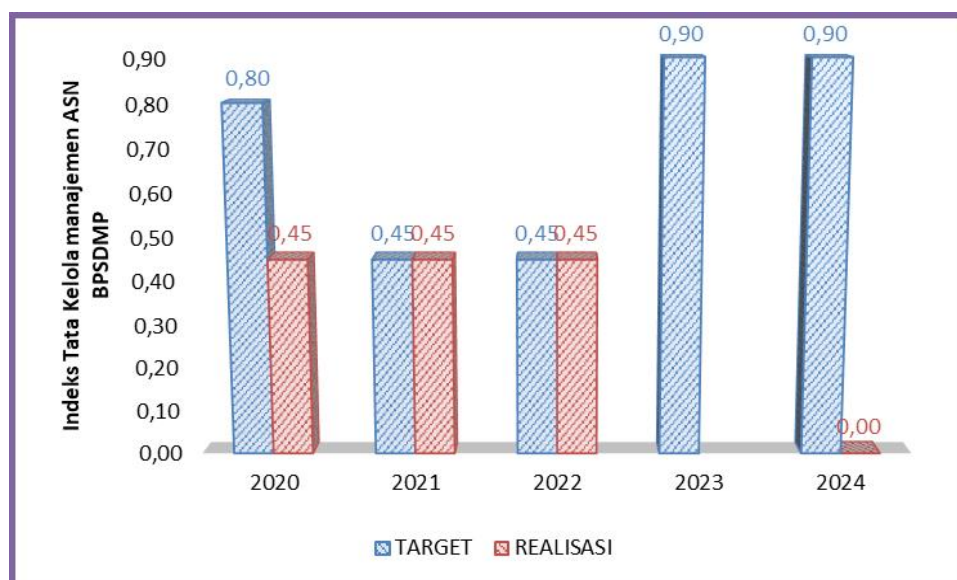




Secara kumulatif capaian IKK 22, target tahun 2022 adalah sebesar 100% dari target 100%, sehingga capaiannya yaitu 100% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu 100% Hal ini mengindikasikan capaian IKK 22 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK.24. Indeks Tata Kelola manajemen ASN BPSDMP.

Dapat diketahui selama 2 (dua) tahun terakhir ini (2020- 2021), pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang belum mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami penurunan di tahun 2021 yaitu dengan nilai 0,45 dan mengalami kenaikan ditahun 2023 yaitu 0,9 sampai dengan tahun 2024.

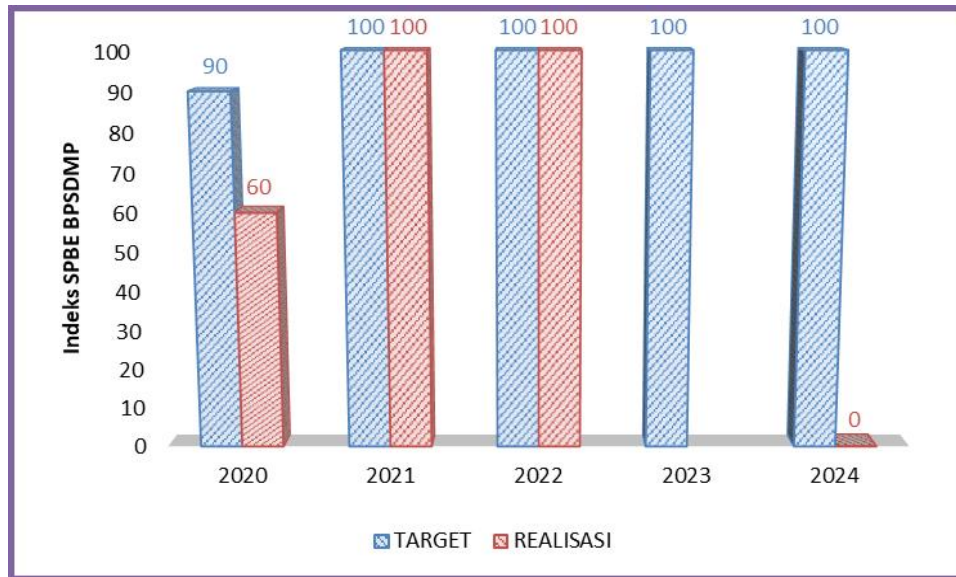


Secara kumulatif capaian IKK 24, target tahun 2022 adalah sebesar nilai 0,45 dari target 0,45, sehingga capaiannya yaitu 100%, jika dibandingkan dengan target

RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu dengan nilai 0,9, Hal ini mengindikasikan capaian IKK 24 belum mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

#### IKK.25. Indeks SPBE BPSDMP

Dapat diketahui pada tahun 2021 pencapaian pada indikator kinerja ini Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang telah mencapai target yang telah ditetapkan dan untuk target mengalami kenaikan di tahun 2021 yaitu dengan target 100% dan konstan sampai dengan tahun 2024.



Secara kumulatif capaian IKK 25, pada tahun 2020 tidak mencapai target yang telah ditentukan yaitu 9 aplikasi tidak sesuai dengan apa yang ada dilapangan. Dikarenakan aplikasi, web yang berbasis elektronik yang digunakan di Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang masih sedikit sehingga ditahun 2021 targetnya direvisi menjadi 6 aplikasi dari total keseluruhan yaitu 6 aplikasi, web yang berbasis elektronik. Untuk target tahun 2022 adalah sebesar nilai 100 dari target 100, sehingga capaiannya yaitu 100% , jika dibandingkan dengan target RENSTRA tahun 2020-2024 yaitu dengan nilai 100, Hal ini mengindikasikan capaian IKK 24 telah mencapai target RENSTRA 2020-2024 di tahun 2022.

### III.3 ANALISIS EFISIENSI SUMBER DAYA

Selama tahun 2022 melakukan Rencana Penarikan Dana sesuai dengan efisiensi penggunaan sumber daya, untuk mengetahui nilai konsistensi antara perencanaan dan implementasi dengan melihat di aplikasi SMART dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.30  
Tingkat Penyerapan Anggaran Poltektrans SDP Palembang

No	Bulan	RPD	RPD Kumulatif	Realisasi Anggaran	Realisasi Anggaran Kumulatif	Penyerapan Anggaran Kumulatif	Tingkat Konsistensi Per Bulan
1	Januari	398,422	398,422	398,422,103	398,422,103	100.10	100,000.03
2	Februari	3,691,911	4,090,333	3,293,490,834	3,691,912,937	927.59	90,259.47
3	Maret	9,910,403	14,000,736	6,218,492,790	9,910,405,727	2,489.98	70,784.89
4	April	18,637,058	32,637,794	8,726,655,956	18,637,061,683	4,682.54	57,102.70
5	Mei	20,855,716	53,493,510	2,218,658,197	20,855,719,880	5,239.98	38,987.38
6	Juni	27,436,197	80,929,707	6,580,480,133	27,436,200,013	6,893.32	33,901.27
7	Juli	35,427,994	116,357,701	7,991,798,885	35,427,998,898	8,901.25	30,447.49
8	Agustus	37,446,005	153,803,706	2,018,012,005	37,446,010,903	9,408.27	24,346.62
9	September	42,623,015	196,426,721	5,177,010,897	42,623,021,800	10,708.99	21,699.20
10	Oktober	53,025,233	249,451,954	10,402,219,439	53,025,241,239	13,322.54	21,256.70
11	November	63,452,210	312,904,164	10,426,978,470	63,452,219,709	15,942.31	20,278.48
12	Desember	85,107,332	398,011,496	21,347,252,261	84,799,471,970	21,305.78	21,305.78
<b>Total</b>		<b>398,011,496</b>		<b>84,799,471,970</b>	<b>84,799,471,970</b>	21,305.78	21,305.78

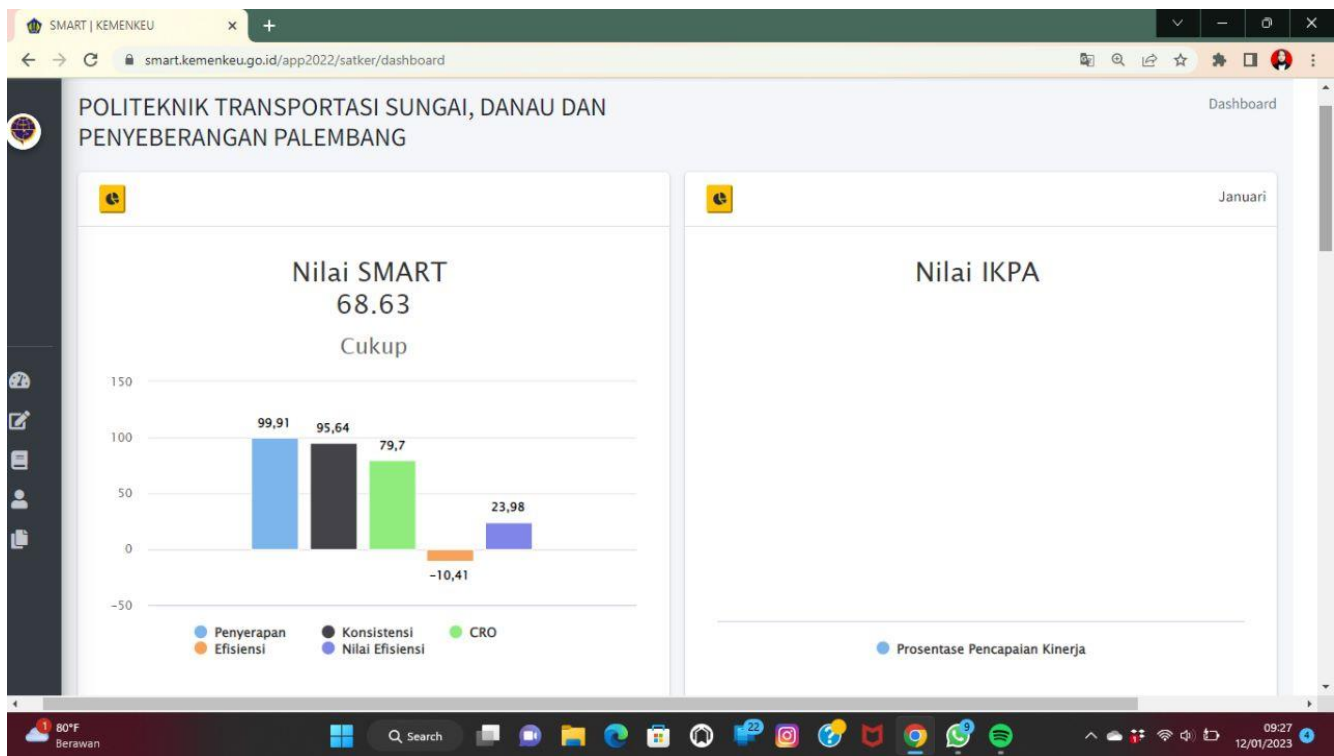
Dari perhitungan diatas dapat diketahui nilai konsistensi antara perencanaan dan implementasi sebesar :

$$K = \frac{100,000.03\% + 90,259.47\% + 70,784.89\% + \dots + 20,278.48\% + 21,305.78\%}{12}$$

12

$$=99,93\%$$

Berikut ini nilai efisiensi yang diambil dari dari perhitungan aplikasi nilai SMART yaitu :



Gambar III.21 . Efisiensi Melalui Aplikasi SMART

Berdasarkan gambar dan rumus diatas dapat diketahui Efisiensi (E) dalam pelaksanaan yang didukung oleh alokasi anggaran berdasarkan perencanaan pada tahun 2021 adalah sebesar -10,41%.



### III.4 CAPAIAN KEBERHASILAN KINERJA LAINNYA

Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat Palembang telah berubah menjadi Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang berdasarkan PM 62 Tahun 2018 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Politeknik Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan Palembang Tanggal 03 Juli 2018.

Telah Terbitnya Tarif Layanan Badan Layanan Umum Politeknik Transportasi SDP Palembang dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 192/PMK.05/2019 Tentang Tarif layanan Badan Layanan Umum Politeknik Transportasi Sungai, Danau, dan Penyeberangan Palembang Pada Kementerian Perhubungan Tanggal 17 Desember 2019.

Selain itu juga, di tetapkannya Keputusan menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 92/KMK.05/2019 Tentang Penetapan Politeknik Transportasi Sungai, Danau, dan Penyeberangan Palembang pada Kementerian Perhubungan sebagai instansi Pemerintah yang menerapkan pola Pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum.

## III.5 REALISASI ANGGARAN

Dalam pelaksanaan kegiatan Politeknik Transportasi Sungai, Danau Dan Penyeberangan Palembang pada tahun 2022 mengalami revisi DIPA sebanyak sebelas kali. Adapun pagu awal dan pagu akhir anggaran tahun 2022 sebagai berikut:

Tabel III.31  
Pagu Awal dan Revisi  
Politeknik Transportasi SDP Palembang Tahun 2022

NO	Uraian	Perubahan DIPA	
		Pagu Awal (x1000)	Pagu Akhir (x1000)
1	Belanja Pegawai	9.664.514.000	6.529.772.000
2	Belanja Barang	66.990.320.000	71.835.137.000
3	Belanja Modal	6.999.850.000	13.977.339
<b>Total Pagu</b>		<b>83.654.684.000</b>	<b>85.029.583.970</b>

Berdasarkan tabel di atas perubahan pagu dari tahapan terhadap perubahan DIPA yaitu terdiri dari :

<b>Pagu Awal</b>	<b>Rp. 83.654.684.000</b>
<b>Pagu Akhir (Realisasi Akhir)</b>	<b>Rp. 85.029.583.970</b>

### A. Alokasi Total Anggaran Tahun 2022

Tingkat penyerapan anggaran Politeknik Transportasi Sungai, Danau Dan Penyeberangan Palembang di tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tabel III.32  
Realisasi Anggaran Tahun 2022  
Politeknik Transportasi SDP Palembang

No	Jenis Belanja	Pagu Dana (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Keuangan
1	Belanja Pegawai	6,529,772,000	6,489,125,288	99.38
2	Belanja Barang	71,835,137,000	71,798,036,182	99.95
3	Belanja Modal	6,742,423,000	6,742,422,500	100.00
<b>Total Anggaran</b>		<b>85,107,332,000</b>	<b>85,029,583,970</b>	<b>99.91</b>

### B. Analisa Dana Yang Tidak Terserap Oleh Unit Kerja Tahun 2022

Daya serap anggaran telah melebihi target, namun masih terdapat belanja yang bersumber dari RM maupun BLU yang tidak terserap yaitu belanja pegawai, belanja modal dan belanja barang adapun kegiatan tersebut adalah sebagai berikut:

## a. Analisis Kegiatan Yang Tidak Terlaksana

No	Kegiatan	Pagu Bersumber Blu (Rupiah)
1	Diklat Manajemen Transportasi Sungai Danau dan Penyeberangan	20.000
2	Diklat Operasional Jembatan Bergerak (MB) Pelabuhan Penyeberangan	13.000
3	Diklat Sertifikasi dan Registrasi Kapal Angkutan Sungai dan Danau	16.000
4	Revalidasi Diklat Keterampilan Pelaut	67.200
5	Pengukuran Kapal	5.000
Total		121.200

## b. Sisa Dana Kegiatan Per KRO

No	Kegiatan/KRO	Pagu	Sisa Pagu
1	AEC. Kerjasama	1.049.449.000	194.870
2	AFA. NSPK	556.263.000	173.700
3	BMA. Data dan Informasi Publik	896.698.000	204.700
4	DAB. Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	180.650.000	16.000
5	DCB. Pelatihan Bidang Infrastruktur	6.044.352.000	825.649
6	RAA. Sarana Bidang Pendidikan	6.742.423.000	500
6	SAB. Pendidikan Vokasi Bidang Infrastruktur	25.760.013.000	1.194.211
7	SCB. Pelatihan Bidang Infrastruktur	900.000.000	165.250
8	EBC. Layanan Manajemen SDM Internal	271.715.000	65.085
9	EBA Layanan Dukungan Manajemen Internal	41.056.919.000	39.775.101
10	EBD. Layanan Manajemen Kinerja Internal	1.648.850.000	111.100
Total			42.726.166

## IV. 1 SARAN DAN TINDAK LANJUT

### 1. Perencanaan Kinerja

Terus menerus melakukan evaluasi untuk dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi target yang digunakan untuk memperoleh tingkat produktivitas yang tinggi dalam setiap bidang program kerja

### 2. Pengukuran Kinerja

Perlu mempelajari kembali dan melakukan evaluasi terhadap berbagai program kegiatan yang telah terlaksana pada tahun 2022, sehingga kendala dan hambatan yang terjadi pada sepanjang tahun 2022 dapat diatasi dan tidak menjadi kendala bagi pelaksanaan kegiatan pada tahun yang akan datang

### 3. Pelaporan Kinerja

Di masa mendatang Politeknik Transportasi SDP Palembang akan melakukan berbagai langkah untuk lebih menyempurnakan pelaporan ini agar terwujud transparansi dan akuntabilitas yang kita ingin wujudkan bersama, dan Terus menerus meningkatkan pola pelaporan kinerja instansi pemerintahan (LKIP) yang lebih baik dan professional

### 4. Evaluasi Kinerja

Melakukan evaluasi dan koordinasi secara berkala baik secara *internal* maupun secara *eksternal* untuk dapat mengetahui permasalahan yang terjadi sehingga tidak menghambat pelaksanaan kegiatan dalam rangka pencapaian tujuan sesuai dengan target yangtelah ditetapkan dalam Rencana Strategis

### 5. Capaian Kinerja

Ketersediaan sumber daya manusia dan sumber daya keuangan, sarana dan prasarana, sehingga dapat mendukung kegiatan operasional serta tercapai kinerja yang optimal untuk mewujudkan visi dan misi Politeknik Transportasi SDP Palembang.